

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 mars 2021

PROPOSITION DE LOI

**allongeant le congé de deuil
accordé lors du décès du partenaire
ou d'un enfant cohabitant et ouvrant
le droit au congé de deuil lors du décès
d'un frère, d'une sœur ou d'un grand-parent
par remariage**

AMENDEMENT

Voir:

Doc 55 **0643/ (2019/2020)**:
001: Proposition de loi de Mme Lanjri.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 maart 2021

WETSVOORSTEL

**tot uitbreiding van het rouwverlof
bij het overlijden van een partner
of een inwonend kind en
het openstellen van rouwverlof bij
het overlijden van een stiefbroer, -zus
of -grootouder**

AMENDEMENT

Zie:

Doc 55 **0643/ (2019/2020)**:
001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri.

04239

N° 1 DE MME MOSCUFO ET M. COLEBUNDERS

Art. 2

Remplacer les a), b), c) et d) par les a), b) et c) suivants:

“a) le V est remplacé par ce qui suit:

“V. a) Motif de l’absence: Décès d’un enfant du travailleur ou du conjoint de l’enfant, en ce compris l’enfant dont la naissance sans vie a été actée par l’officier de l’état civil, conformément à l’article 58 du Code civil.

b) Durée de l’absence: vingt jours à choisir par le travailleur dans les trois années suivant le jour du décès, dont trois à prendre entre le jour du décès et le jour des funérailles.”;

b) le VI est remplacé par ce qui suit:

“VI. a) Motif de l’absence: Décès du conjoint, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père du travailleur, d’un frère, d’une sœur, d’un beau-frère, d’une belle-sœur.

b) Durée de l’absence: Dix jours à choisir par le travailleur dans les trois années suivant le jour du décès, dont trois à prendre entre le jour du décès et le jour des funérailles.”;

c) le VII est remplacé par ce qui suit:

“VII. a) Motif de l’absence: Décès du grand-père, de la grand-mère, d’un petit-enfant, d’un arrière-grand-père, d’une arrière-grand-mère, d’un arrière-petit-enfant, d’un gendre ou d’une bru.

Nr. 1 VAN MEVROUW MOSCUFO EN DE HEER COLEBUNDERS

Art. 2

Het bepaalde onder a), b), c) en d) vervangen als volgt:

“a) de bepaling onder V wordt vervangen als volgt:

“V. a) Reden van afwezigheid: overlijden van een kind van de werknemer of van de echtgenoot van het kind, met inbegrip van het levenloos geboren kind voor wie de ambtenaar van de burgerlijke stand een akte heeft opgemaakt, overeenkomstig artikel 58 van het Burgerlijk Wetboek;

b) Afwezigheidsduur: twintig dagen naar keuze van de werknemer binnen drie jaar na de dag van het overlijden, waarvan drie dagen moeten worden genomen in de periode tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis;”;

b) de bepaling onder VI wordt vervangen als volgt:

“VI. a) Reden van afwezigheid: overlijden van de echtgenoot, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder van de werknemer, een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster;

b) Afwezigheidsduur: tien dagen naar keuze van de werknemer binnen drie jaar na de dag van het overlijden, waarvan drie dagen moeten worden genomen in de periode tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis;”;

c) de bepaling onder VII wordt vervangen als volgt:

“VII. a) Reden van afwezigheid: overlijden van de grootvader, de grootmoeder, een kleinkind, een overgrootvader, een overgrootmoeder, een achterkleinkind, een schoonzoon of een schoondochter;

b) Durée de l'absence: Cinq jours à choisir par le travailleur dans les trois années suivant le jour du décès, dont trois à prendre entre le jour du décès et le jour des funérailles.””.

JUSTIFICATION

Le présent amendement fait suite aux auditions qui ont été organisées le 3 mars 2021 en commission Affaires sociales. Il vise notamment à répondre aux recommandations de certaines organisations comme la Ligue des familles et Kom op tegen Kanker.

L'amendement vise ainsi à:

1. Tenir compte de la spécificité de la perte d'un enfant en allongeant à 20 jours le congé de deuil et en prenant en compte les situations malheureuses d'enfants morts-nés.
2. Répondre au besoin d'allonger le congé de deuil pour les autres membres de la famille.
3. Tenir compte de la nécessité de flexibiliser la prise du congé de deuil.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)
Gaby COLEBUNDERS (PVDA-PTB)

b) Afwezigheidsduur: vijf dagen naar keuze van de werknemer binnen drie jaar na de dag van het overlijden, waarvan drie dagen moeten worden genomen in de periode tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.””.

VERANTWOORDING

Met dit amendement wordt beoogd gehoor te geven aan de aanbevelingen die bepaalde organisaties zoals de *Ligue des familles* en Kom op tegen Kanker hebben geformuleerd in de hoorzittingen van 3 maart 2021 in de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen.

Aldus strekt dit amendement ertoe:

1. rekening te houden met de specifieke omstandigheid van het verlies van een kind, door het rouwverlof te verlengen tot twintig dagen, alsook door jammerlijke situaties als de geboorte van een levenloos kind in aanmerking te nemen;
2. tegemoet te komen aan de behoefte van de overige gezinsleden aan een verlengd rouwverlof;
3. rekening te houden met de nood aan een soepeler opname van het rouwverlof.