

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 décembre 2020

PROJET DE LOI**houdende de Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2021****AVIS****sur la section 23 – SPF Emploi, Travail et
Concertation sociale****RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
MME **Sophie THÉMONT****SOMMAIRE**

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	15
A. Questions et observations des membres.....	15
B. Réponses du ministre et répliques.....	76
III. Avis.....	119

*Voir:*Doc 55 **1578/ (2020/2021):**

001: Budget général des dépenses.
 002: Rapport.
 003: Amendements.
 004 à 006: Rapports.
 007: Amendements.
 008 à 030: Rapports.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 december 2020

WETSONTWERP**houdende de Algemene uitgavenbegroting
voor het begrotingsjaar 2021****ADVIES****over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg****VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Sophie THÉMONT****INHOUD**

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting.....	3
II. Algemene bespreking.....	15
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	15
B. Antwoorden van de minister en replieken.....	76
III. Advies.....	119

*Zie:*Doc 55 **1578/ (2020/2021):**

001: Algemene uitgavenbegroting.
 002: Verslag.
 003: Amendementen.
 004 tot 006: Verslagen.
 007: Amendementen.
 008 tot 030: Verslagen.

03720

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert
PS	Jean-Marc Delizée, Marc Goblet, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
sp.a	Anja Vanrobaeys

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH	Catherine Fonck
-----	-----------------

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Kristof Calvo, Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Gilles Vanden Burre
Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneepe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het defi nitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la section 23 – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale du projet de loi contenant le projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2021, y compris la justification et la note de politique générale (DOC 55 1579/013 et 1580/009) au cours de ses réunions des 18, 25 et 30 novembre 2020.

La commission a décidé d'examiner conjointement l'exposé d'orientation politique (DOC 55 1610/014) et la note de politique générale précitée, et de n'y consacrer qu'une seule et même discussion.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, rappelle que la Belgique est frappée de plein fouet par une crise sanitaire sans précédent. L'ensemble du gouvernement s'emploie, conjointement avec les entités fédérées, à gérer la deuxième vague qui sévit actuellement.

Pour prévenir la diffusion du coronavirus, le Comité de concertation s'est vu contraint de prendre des mesures. Le ministre est pleinement conscient que ces mesures ne sont pas simples et nécessitent parfois de grands sacrifices.

Depuis le début de la pandémie en Belgique, plus de 14 000 personnes sont décédées du coronavirus. Un nombre impressionnant de personnes ont été hospitalisées ou ont été admises dans le service des soins intensifs. Sans les mesures restrictives, le système hospitalier se serait effondré et le tribut humain aurait encore été plus élevé qu'il ne l'est actuellement. Il est nécessaire de tenir bon et de nous protéger nous-mêmes et mutuellement.

Travailleurs de la santé

Le ministre rend honneur aux prestataires de soins et au personnel de santé qui se retrouvent chaque jour en première ligne. Toutes ces personnes travaillent extrêmement dur pour sauver des vies, pour nous soigner et pour nous sortir de cette crise. Le gouvernement sera solidaire du personnel de santé. Le ministre collabore avec le secteur pour renforcer les équipes de santé sans porter préjudice aux travailleurs: le Parlement a déjà fait en sorte que les étudiants puissent aider dans le secteur des soins de santé et dans l'enseignement sans être préjudiciés.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg van het wetsontwerp houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2021, met inbegrip van de verantwoording en de beleidsnota (DOC 55 1579/013 en DOC 55 1580/009) besproken tijdens haar vergaderingen van 18, 25 en 30 november 2020.

Uw commissie heeft beslist om de beleidsverklaring (DOC 55 1610/014) samen met voormelde beleidsnota in één enkele zitting te bespreken.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Dhr. Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk herinnert eraan dat België door een door een ongekennde gezondheidscrisis geteisterd wordt. De voltallige regering legt zich, samen met de deelstaten, toe op het aanpakken van de tweede golf die momenteel woedt.

Om de verspreiding van het coronavirus te voorkomen, was het Overlegcomité genoodzaakt om maatregelen te nemen. De minister is zich er ten volle van bewust dat deze maatregelen niet eenvoudig zijn en soms grote offers vragen.

Sinds het begin van de pandemie in België zijn meer dan 14 000 mensen aan het coronavirus zijn gestorven. Een indrukwekkend aantal mensen werd gehospitaliseerd of opgenomen op de afdeling intensive care. Zonder de beperkende maatregelen zou het ziekenhuissysteem gekapseisd zijn, en de menselijke tol nog veel hoger liggen dan nu het geval is. Het is nodig vol te houden en goed zorg dragen voor onszelf en voor elkaar.

Gezondheidswerkers

De minister betuigt eer aan zorgverleners en het gezondheidspersoneel die elke dag in de frontlinie staan. Ze werken uitermate hard om levens te redden, om ons te verzorgen en ons door deze crisis te loodsen. De regering zal schouder aan schouder staan met het zorgpersoneel. De minister werkt samen met de sector maatregelen uit om de teams van gezondheidswerkers te versterken zonder de werknemers te benadelen: het Parlement heeft al mogelijk gemaakt dat studenten helpen in de zorg en het onderwijs zonder dat ze daar nadeel van ondervinden.

Le ministre déposera prochainement une proposition de loi prévoyant des mesures de crise temporaires en matière de soins de santé, de traçage des contacts et d'enseignement:

- les travailleurs en chômage temporaire pourront plus facilement conclure des contrats de travail à durée déterminée;

- le détachement de personnel sera facilité dans les secteurs où c'est le plus nécessaire;

- les travailleurs en chômage temporaire, en prépension (RCC) ou en interruption de carrière pourront travailler dans ces secteurs sans subir de préjudice: ils conserveront 75 % de leur allocation;

- les travailleurs actifs dans les secteurs essentiels pourront aussi prêter des heures supplémentaires exonérées d'impôt.

Ces mesures créent un cadre qui permet aux nombreuses personnes qui veulent aider dans les secteurs essentiels de pouvoir le faire. Il ne s'agit pas de remplacer le personnel existant. Il y sera veillé avec toute l'attention requise.

Des situations exceptionnelles requièrent des mesures exceptionnelles. Des mesures ont été prises pour décharger les prestataires de soins. Les médecins d'entreprise pourront poser certains actes dans le cadre de la lutte contre le coronavirus. Ils pourront par exemple délivrer des certificats.

Il ne peut être question de "bus de tests rapides" sur les parkings de nos entreprises. Le ministre veillera scrupuleusement à ce que les procédures officielles, définies conformément aux recommandations du Conseil supérieur de la prévention de la protection au travail, soient prises en considération. Le ministre prendra aussi des mesures importantes pour remercier et encourager le personnel soignant. Conjointement avec son collègue Frank Vandenbroucke, le ministre accordera une prime d'encouragement de 985 euros au personnel hospitalier.

La prime sera payée à la fin de l'année. Un budget supplémentaire a également été libéré pour accorder au personnel soignant fédéral un chèque consommation de 300 euros et honorer ainsi la promesse faite par le Parlement. Outre ces mesures temporaires, le ministre prendra également des mesures structurelles conjointement avec les partenaires sociaux. Le gouvernement s'est en effet engagé à revaloriser l'emploi dans les soins de santé.

De minister zal binnenkort een wetsvoorstel indienen met tijdelijke crisismaatregelen voor de gezondheidszorg, de contact tracing en het onderwijs:

- werknemers die tijdelijk werkloos zijn, zullen gemakkelijker arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kunnen aangaan;

- het uitlenen van personeel zal gemakkelijker worden daar waar de nood het hoogst is;

- werknemers die tijdelijk werkloos, met brugpensioen (SVT) of in loopbaanonderbreking zijn, zullen in deze sectoren aan de slag kunnen zonder dat ze er nadeel van ondervinden: ze behouden 75 % van hun uitkering;

- werknemers in essentiële sectoren zullen ook belastingvrij meer overuren kunnen presteren.

Deze maatregelen scheppen een kader zodat de vele mensen die willen helpen in de essentiële sectoren dat kunnen doen. Het gaat niet om het vervangen van bestaand personeel. Daar zal nauw op toegezien worden.

Uitzonderlijke situaties vragen uitzonderlijke maatregelen. Er zijn maatregelen genomen om zorgverleners te ontlasten. Bedrijfsartsen zullen bepaalde handelingen kunnen stellen in de strijd tegen het coronavirus. Zo zullen ze bijvoorbeeld attesten kunnen afleveren.

Van "sneltestbussen" op de parkings van onze bedrijven kan geen sprake zijn. De minister zal er nauwlettend op toezien dat de officiële procedures, gedefinieerd in overeenstemming met de aanbevelingen van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, in acht worden genomen. De minister neemt ook belangrijke maatregelen om het zorgpersoneel te bedanken en aan te moedigen. De minister zal samen met zijn collega Frank Vandenbroucke het ziekenhuispersoneel een aanmoedigingspremie van 985 euro toekennen.

De premie wordt op het einde van het jaar uitbetaald. Er is ook extra budget vrijgemaakt om het federale zorgpersoneel een consumptiecheque van 300 euro toe te kennen, en zo de belofte in te lossen die het Parlement deed. Naast deze voorlopige maatregelen zal de minister samen met de sociale partners structurele maatregelen nemen. De regering heeft zich immers geëngageerd om jobs in de zorg op te waarderen.

La semaine dernière, le ministre a conclu avec son collègue Frank Vandenbroucke et les représentants du secteur un accord historique qui prévoit 500 millions d'euros pour l'augmentation des salaires et 100 millions d'euros pour l'amélioration des conditions de travail. L'engagement a été pris de pérenniser le fonds "blouses blanches" et de l'alimenter concrètement. Plus de 400 millions d'euros ont été mis à disposition pour accroître l'emploi et pour veiller à ce qu'il y ait davantage de personnel au chevet du patient.

Un marché du travail en mouvement

Outre les soins de santé, c'est l'ensemble du marché du travail qui est en mouvement. La crise a bouleversé complètement les vies. Des centaines de milliers de travailleurs ont fait l'expérience du télétravail. Jamais auparavant, autant de personnes n'ont perdu leur emploi ou ont été mises en chômage temporaire. En avril 2020, 1 232 841 travailleurs se sont retrouvés en chômage technique.

Les défis sont considérables. La crise entraîne une diminution du taux d'emploi en Belgique. La participation au travail des 20 à 64 ans s'élevait à 68,8 % en août 2020, contre 71,7 % au cours de la même période l'année précédente. On note une diminution dans tous les groupes d'âge, à l'exception des plus de 55 ans, dont la participation au travail continue à augmenter. Logiquement, le taux de chômage des 15 à 64 ans augmente depuis mai. Il est passé de 5,4 à 6,7 %, avec une augmentation dramatique en juillet. Le nombre d'inactifs augmente également.

Les études de la Banque nationale de Belgique (BNB) et de l'*Economic Risk Management Group* (ERMG) montrent que le chiffre d'affaires diminue progressivement. La baisse de la confiance des consommateurs et des entrepreneurs entraîne une diminution du PIB. Heureusement, la crise économique est en grande partie compensée par les mesures d'aide des gouvernements. Nos stabilisateurs économiques, et notamment la sécurité sociale et les services publics, jouent un rôle clé dans la préservation de notre économie et du pouvoir d'achat des travailleurs. Un grand nombre de personnes sont en mesure de conserver leur contrat de travail, évitant ainsi de se retrouver au chômage.

Nouvelles mesures de soutien socio-économique

Face à l'urgence, le gouvernement a déjà décidé de nouvelles mesures socio-économiques pour protéger les travailleurs et les employeurs. En ce qui concerne le travail:

Vorige week heeft de minister samen met zijn collega Frank Vandenbroucke en met de vertegenwoordigers van de sector een historisch sociaal akkoord gesloten dat 500 miljoen euro voorziet voor het optrekken van lonen en 100 miljoen euro voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden. Het engagement werd aangegaan het Zorgpersoneelsfonds te bestendigen en concreet in te vullen. Er is meer dan 400 miljoen euro ter beschikking gesteld om de werkgelegenheid te verhogen en te zorgen voor meer personeel voor de patiënt.

Een arbeidsmarkt in beweging

Naast de gezondheidszorg is de hele arbeidsmarkt in beweging. De crisis heeft de levens volledig omgegooid. Honderdduizenden werknemers hebben ervaring met telewerken opgedaan. Nooit eerder zijn zoveel mensen hun baan kwijtgeraakt of tijdelijk werkloos geworden. In april 2020 waren 1 232 841 werknemers technisch werkloos.

De uitdagingen zijn enorm. Als gevolg van de crisis daalt de werkgelegenheidsgraad in België. De arbeidsparticipatie van 20- tot 64-jarigen bedroeg 68,8 % in augustus 2020, minder dan de 71,7 % in dezelfde periode vorig jaar. Er is een daling in alle leeftijdsgroepen, met uitzondering van de 55-plussers, waar de arbeidsparticipatie blijft stijgen. Logischerwijs stijgt de werkloosheidsgraad bij 15- tot 64-jarigen sinds mei. Ze nam toe van 5,4 tot 6,7 %, met een dramatische toename in juli. Ook het aantal inactieven neemt toe.

De studies van de Nationale Bank van België (NBB) en de *Economic Risk Management Group* (ERMG) tonen aan dat de bedrijfsomzet gestaag daalt. De daling van het consumenten- en ondernemersvertrouwen zorgt voor een daling van het bbp. Gelukkig is de economische crisis grotendeels opgevangen door de steunmaatregelen van de regeringen. Onze economische stabilisatoren, en met name de sociale zekerheid en de openbare diensten, spelen een sleutelrol in het overleefend houden van onze economie en de koopkracht van werknemers. Een groot aantal mensen is zo in staat om hun arbeidscontract te behouden, en te voorkomen dat ze in de werkloosheid terechtkomen.

Nieuwe sociaaleconomische steunmaatregelen

Gelet op de hoogdringendheid heeft de regering een beslissing genomen over nieuwe sociaaleconomische maatregelen ter bescherming van de werknemers en de werkgevers. Met betrekking tot werk werden de volgende beslissingen genomen:

— le ministre a décidé de rétablir le chômage temporaire pour force majeure coronavirus pour toutes les entreprises et pour tous les secteurs. Il sera aussi prolongé jusqu'au moins le 31 mars 2021. Cette mesure fondamentale permet aux entreprises de faire face à la crise sans devoir licencier;

— tous les travailleurs au chômage temporaire auront la garantie de pouvoir bénéficier de 70 % de leur salaire plafonné et d'un complément de l'ONEm de 5,63 euros par jour;

— le précompte professionnel à 15 % pour le chômage temporaire sera maintenu jusqu'au moins le 31 mars 2021;

— les mesures prises pour les travailleurs du secteur culturels sont toutes prolongées jusqu'au moins le 31 mars 2021. Le ministre a également rétabli la possibilité pour les travailleurs de la culture d'accéder au chômage temporaire en permettant de prouver les contrats conclus avant le 31 octobre 2020 et annulés à cause de la crise de manière très souple;

— les parents auront également la certitude de pouvoir s'occuper de leur enfant à chaque fois que celui-ci sera en quarantaine. La loi quarantaine en cas de fermeture d'école sera en effet étendue;

— le ministre a également, en concertation avec son collègue le ministre des Affaires sociales, décidé d'exonérer du paiement des cotisations sociales patronales du 3^{ème} trimestre les entreprises dans les secteurs les plus touchés mais aussi leurs fournisseurs;

— l'Horeca bénéficie d'un subside pour aider les employeurs à faire face au paiement de la prime de fin d'année 2020;

— les travailleurs qui ont été mis pendant longtemps au chômage et n'ont pas d'assimilation pour le calcul de la prime de fin d'année, par exemple, les travailleurs des titres services, auront la certitude de ne pas être pénalisés car ils bénéficieront d'une prime de minimum 150 euros;

— les travailleurs au chômage temporaire ne seront pas non plus pénalisés au niveau de leurs vacances annuelles car on prévoira une assimilation avec une aide pour les employeurs;

— la dégressivité des allocations de chômage est suspendue jusqu'à la fin de l'année et les allocations d'insertion prolongée.

— de minister heeft beslist de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door het coronavirus opnieuw in te stellen voor alle ondernemingen en alle sectoren, alsook die regeling tot minstens 31 maart 2021 te verlengen. Die fundamentele maatregel helpt de bedrijven de crisis het hoofd te bieden zonder personeel te moeten ontslaan;

— alle tijdelijk werkloze werknemers krijgen de waarborg dat ze 70 % van hun begrensd loon zullen ontvangen, evenals een RVA-toeslag van 5,63 euro per dag;

— de bedrijfsvoorheffing van 15 % voor tijdelijke werkloosheid zal tot minstens 31 maart 2021 behouden blijven;

— alle maatregelen voor de werknemers van de culturele sector zullen tot minstens 31 maart 2021 van kracht blijven. De minister biedt die werknemers ook opnieuw toegang tot de tijdelijke werkloosheid, waarbij op heel soepele wijze het bewijs zal kunnen worden geleverd van de overeenkomsten die vóór 31 oktober 2020 werden gesloten maar ingevolge de crisis werden geannuleerd;

— de ouders wordt ook gewaarborgd dat ze zullen kunnen zorgen voor hun kind dat in quarantaine moet blijven. De wet inzake de quarantaine die in het geval van sluiting van de school van toepassing is, zal immers worden uitgebreid;

— de minister heeft in overleg met zijn collega, de minister van Sociale Zaken, tevens beslist de ondernemingen van de hardst getroffen sectoren en hun leveranciers in het derde kwartaal vrij te stellen van de betaling van sociale werkgeversbijdragen;

— de horeca krijgt een subsidie om de werkgevers te helpen bij de uitbetaling van de jaareindepremie voor 2020;

— de werknemers die gedurende een lange tijd werkloos zijn geweest en voor wie die periode niet in aanmerking werd genomen voor de berekening van de jaareindepremie, zoals het geval is bij de werknemers van dienstenchequebedrijven, wordt gewaarborgd dat ze niet zullen worden benadeeld. Ze zullen immers een premie van minstens 150 euro ontvangen;

— de tijdelijk werkloze werknemers zullen evenmin worden benadeeld wat de jaarlijkse vakantie betreft, aangezien die via een steunmaatregel voor de werkgevers zal worden geassimileerd;

— de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen wordt opgeschort tot het einde van het jaar en de inschakelingsuitkeringen zullen langer worden uitgekeerd.

L'accord unanime des partenaires sociaux du 11 septembre sera intégralement mis en œuvre par le gouvernement.

Concertation sociale

La concertation sociale revêt une importance fondamentale pour le ministre. Une nouvelle impulsion sera donnée au dialogue social, qui est au centre de tout ce qui a trait au marché du travail. La concertation sociale revêt une importance fondamentale pour le gouvernement et ce, à tous les niveaux. Le ministre est convaincu du rôle-clé des partenaires sociaux et a foi en leur capacité de conclure des conventions et de trouver des solutions qui profitent à tous.

Le gouvernement s'engage à accorder un délai raisonnable aux partenaires sociaux pour conclure un accord dans le respect du cadre budgétaire et des lignes de force politiques et à ensuite exécuter cet accord. Le ministre veillera dès lors attentivement au fonctionnement des différents organes de concertation sociale: le Groupe des 10, le Conseil national du travail, les commissions paritaires, le Conseil supérieur de la prévention et de la protection au travail, le Conseil central de l'économie, les comités de gestion des institutions publiques de sécurité sociale, etc.

Le ministre accorde aussi une attention particulière à la concertation sociale au niveau des entreprises. En collaboration avec les partenaires sociaux et le Parlement, le ministre a pris toutes les mesures possibles pour permettre aux élections sociales, qui ont lieu actuellement, de se dérouler dans les meilleures conditions possibles. Le ministre encourage les travailleurs à participer à l'élection des représentants au sein de leur entreprise. Il s'agit d'un moment important dans la démocratie de l'entreprise. Le ministre évaluera avec les partenaires sociaux le déroulement de ces élections à la lumière de la crise sanitaire.

La concertation sociale occupera une place centrale dans la politique menée par le ministre. Une excellente collaboration tant avec les partenaires sociaux qu'avec les entités fédérées sera essentielle pour atteindre les objectifs du gouvernement. Chaque année, une conférence pour l'emploi sera organisée avec les partenaires sociaux, les entités fédérées et des experts. Une préparation minutieuse doit se traduire par des plans d'action concrets. "Une politique de fin de carrière harmonieuse" sera le thème pour 2021. Ce thème est naturellement lié à la réforme des pensions prévue de la ministre Karine Lalieux. Un dialogue permanent sera également noué avec la société civile.

De regering zal het unanieme akkoord van de sociale partners van 11 september 2020 volledig ten uitvoer leggen.

Sociaal overleg

Sociaal overleg is voor de minister van fundamenteel belang. Er wordt een nieuwe impuls gegeven aan de sociale dialoog, die centraal staat in alles wat te maken heeft met de arbeidsmarkt. Het sociaal overleg op alle niveaus is van fundamenteel belang voor de regering. De minister is overtuigd van de sleutelrol van de sociale partners en vertrouwt op hun bekwaamheid om overeenkomsten te sluiten en oplossingen te vinden waar iedereen beter van wordt.

De regering engageert zich ertoe om de sociale partners een redelijke termijn te geven om een akkoord te sluiten met respect voor het budgettair kader en de politieke krachtlijnen, en om deze akkoorden vervolgens uit te voeren. De minister zal daarom nauwlettend toezien op de werking van de verschillende organen voor sociaal overleg: de Groep van 10, de Nationale Arbeidsraad, de paritaire comités, de Hogere Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de beheerscomités van de overheidsinstellingen van sociale zekerheid, ...

De minister schenkt ook bijzondere aandacht aan het sociaal overleg op bedrijfsniveau. Samen met de sociale partners en het Parlement heeft de minister alle mogelijke maatregelen genomen om de sociale verkiezingen die momenteel plaatsvinden in de best mogelijke omstandigheden te laten verlopen. De minister moedigt werknemers aan om deel te nemen aan de verkiezing van de vertegenwoordigers in hun bedrijf. Het gaat om een belangrijk moment in de bedrijfsdemocratie. De minister zal samen met de sociale partners evalueren hoe de verkiezingen zijn verlopen in het licht van de gezondheidscrisis.

Het sociaal overleg zal centraal staan in het beleid dat de minister voert. Een uitstekende samenwerking met zowel de sociale partners als de deelstaten zal essentieel zijn om de doelstellingen van de regering te bereiken. Elk jaar zal een werkgelegenheidsconferentie georganiseerd worden met de sociale partners, de deelstaten en deskundigen. Een zorgvuldige voorbereiding moet leiden tot concrete actieplannen. "Een harmonieus eindeloopbaanbeleid" wordt het thema voor 2021. Dit thema houdt uiteraard verband met geplande pensioenhervorming van minister Karine Lalieux. Er zal ook een permanente dialoog gevoerd worden met het maatschappelijk middenveld.

Les objectifs stratégiques du gouvernement

Le gouvernement a l'ambition de faire de la Belgique un pays plus solidaire, plus prospère et plus durable au cours de cette législature. Un pays avec une plus grande solidarité, dans lequel personne n'est laissé au bord du chemin et dans lequel chaque individu est apprécié à sa juste valeur et bénéficie d'une protection. Un pays prospère où le travail est apprécié et récompensé. La création d'emplois de qualité est une priorité pour le gouvernement. Un pays durable qui tient compte des autres et de l'environnement. Le gouvernement traduira ces objectifs en actions concrètes.

La création d'emplois est l'une des priorités du gouvernement. En dépit des défis qu'engendre la crise sanitaire, l'ambition est de tendre vers un taux d'emploi de 80 % en 2030, pour offrir des perspectives à tous ceux qui sont actuellement sans travail. Un emploi de qualité demeure la meilleure protection sociale et une source d'émancipation. En collaboration avec les partenaires sociaux et les entités fédérées, le gouvernement élabore des instruments pour atteindre ces objectifs, comme les "zones sans chômage de longue durée", qui ont été un succès en France. Les obstacles au travail doivent être éliminés rapidement.

La lutte contre la discrimination fera office de fil rouge dans tous les domaines dont le ministre est responsable. Une société moderne ne peut pas tolérer qu'il y ait encore des discriminations aujourd'hui. Mais il s'agit tout autant d'améliorer la gestion de certains défis sociaux. La Belgique a du retard en termes d'occupation de travailleurs étrangers. En 2019, le taux d'emploi des personnes d'origine belge était de 71,8 % et celui des personnes issues de pays n'appartenant pas à l'UE, seulement de 43,2 %.

L'accès au travail n'est pas le seul problème auquel les citoyens de pays n'appartenant pas à l'UE sont confrontés sur le marché du travail. Généralement, leur emploi est d'une qualité moindre, car plus incertain et moins bien payé. En 2016, le revenu des personnes nées hors de l'Union européenne était inférieur de 43 % au revenu moyen des personnes nées dans l'Union européenne.

Ces travailleurs ont aussi une carrière moins stable, avec davantage de périodes de chômage et d'inactivité. C'est surtout chez les femmes issues de l'immigration originaires de pays n'appartenant pas à l'UE que l'inactivité fréquente: 61 % d'entre elles ne travaillent pas, contre seulement 25 % des femmes d'origine belge. La lutte contre la discrimination sera dès lors accrue. L'application des contrôles existants en matière de

De beleidsdoelstellingen van de regering

De regering heeft de ambitie om België deze legislatuur een meer solidair, welvarend en duurzaam land te maken. Een land met meer solidariteit waar niemand achterblijft en elk individu naar waarde wordt geschat en bescherming geniet. Een welvarend land, waar werk wordt gewaardeerd en beloond. Het creëren van kwaliteitsvolle jobs is voor de regering een prioriteit. Een duurzaam land dat rekening houdt met de anderen en het milieu. De regering zal deze doelstellingen vertalen in concrete acties.

Het creëren van banen is een van de prioriteiten van de regering. Ondanks de uitdagingen die de gezondheidscrisis met zich meebrengt, is de ambitie om te streven naar een werkzaamheidsgraad van 80 % in 2030, om perspectief te bieden aan wie momenteel zonder werk zit. Een kwaliteitsvolle job blijft de beste sociale bescherming en een bron van emancipatie. Samen met de sociale partners en de deelstaten zal de regering met instrumenten komen om dit te bereiken, zoals de "zones zonder langdurige werkloosheid", die in Frankrijk een succesvol waren. De drempels naar werk worden snel weggewerkt.

De strijd tegen discriminatie zal als een rode draad door alle domeinen lopen waarvoor de minister verantwoordelijk is. Een moderne samenleving kan niet tolereren dat er vandaag nog steeds sprake is van discriminatie. Maar het gaat evenzeer om het aanpakken van bepaalde maatschappelijke uitdagingen te verbeteren. België loopt achter als het gaat om de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. In 2019 was de tewerkstellingsgraad van mensen met een Belgische achtergrond 71,8 %, de tewerkstellingsgraad van mensen uit niet-EU-landen bedroeg slechts 43,2 %.

De toegang tot werk is niet het enige probleem waarmee burgers van buiten de Europese Unie op de arbeidsmarkt worden geconfronteerd. Doorgaans is hun job minder kwalitatief, want onzekerder en minder goed betaald. In 2016 lag het inkomen van mensen die buiten de Europese Unie zijn geboren meer dan 43 % lager dan het gemiddelde inkomen van mensen die in de Europese Unie zijn geboren.

Deze werknemers hebben ook een minder stabiele loopbaan met meer periodes van werkloosheid en inactiviteit. Vooral bij vrouwen met een migratieachtergrond afkomstig uit niet-EU-landen is inactiviteit veelvoorkomend: 61 % van hen werkt niet, tegenover slechts 25 % van de vrouwen met een Belgische achtergrond. De strijd tegen discriminatie zal daarom worden opgevoerd. De toepassing van de bestaande discriminatietoetsen wordt

discrimination sera améliorée et un monitoring de la diversité de la discrimination sera instauré.

Il va sans dire que le gouvernement écoutera d'une oreille attentive les partenaires du terrain et de la société civile, comme notamment Unia et le Conseil supérieur national des personnes handicapées. Conjointement avec la secrétaire d'État à l'Égalité des chances, le ministre combattrà la discrimination fondée sur le genre en s'attaquant aux inégalités tenaces. La crise du coronavirus a aussi montré que des fonctions essentielles qui ne sont souvent pas appréciées à leur juste valeur sont assurées par des femmes (caissières, infirmières, aides-soignantes, aides familiales, techniciennes de surface, etc.).

Il est amer de constater qu'en 2020, ces stéréotypes de genre sont souvent à la base de l'inégalité sur le marché du travail.

Au cours de cette législature, le gouvernement accordera une grande attention à l'écart salarial et au plafond de verre. La loi sur l'écart salarial de 2012 sera évaluée avec les partenaires sociaux et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Le ministre continuera à œuvrer en faveur d'un partage plus équilibré des tâches ménagères. Dans ce cadre, le congé de naissance sera porté de 10 à 20 jours, de sorte que les pères (ou les co-parents) puissent aider les mères à partir de la naissance de leur enfant.

Amélioration de la qualité du travail

Outre la quantité d'emploi, la qualité de l'emploi est également un élément essentiel pour le ministre. Durant cette législature, avec les partenaires sociaux, le ministre veillera à améliorer les conditions de travail et à la qualité du travail. Les différentes formes de contrats de travail seront revues en tenant compte de leur impact sur les revenus et la sécurité de l'emploi. De la même manière, le ministre veillera à éviter que les travailleurs intérimaires ne soient dépendants pendant de longues périodes de contrats journaliers successifs. L'utilisation abusive et excessive de ces contrats sera recherchée et combattue.

Le ministre évaluera également, en concertation avec les partenaires sociaux, la loi sur la nature de la relation de travail. Une attention particulière sera portée dans ce dossier à la protection des travailleurs actifs dans l'économie de plate-forme.

En tenant compte de ces nouvelles formes de travail atypiques, on examinera si les quatre critères généraux (volonté des parties, liberté d'organisation du travail,

verbeterd en er zal een diversiteits- en discriminatiemonitoring worden ingevoerd.

De regering zal de partners op het terrein en uit het maatschappelijk middenveld, zoals onder meer Unia en de Nationale Hoge Raad Personen met een Handicap, vanzelfsprekend aandachtig beluisteren. Samen met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid zal de minister discriminatie op vlak van gender bestrijden door hardnekkige ongelijkheid aan te pakken. De coronacrisis heeft ook aangetoond dat essentiële functies die vaak niet naar waarde worden geschat, worden bekleed door vrouwen (kassiersters, verpleegkundigen, zorgassistenten, gezinshulp, schoonmaaksters, ...).

Het is een bittere constatacie dat genderstereotypen in 2020 vaak aan de basis liggen van de ongelijkheid op de arbeidsmarkt.

De regering zal deze legislatuur veel aandacht hebben voor de loonkloof en het glazen plafond. De wet op de loonkloof van 2012 zal samen met de sociale partners en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen worden geëvalueerd. Er wordt verder gestreefd naar een meer evenwichtige verdeling van huishoudelijke taken. In dat kader zal het geboorteverlof worden verdubbeld van 10 tot 20 dagen zodat dat vaders (of co-ouders) de moeders kunnen bijstaan vanaf de geboorte van hun kind.

De verbetering van de kwaliteit van het werk

Voor de minister is niet alleen de hoeveelheid werk van groot belang, maar ook de kwaliteit ervan. Tijdens deze regeerperiode zal de minister samen met de sociale partners toezien op de verbetering van de arbeidsomstandigheden en op de kwaliteit van het werk. De verschillende soorten arbeidsovereenkomsten zullen worden herzien, rekening houdend met de gevolgen ervan voor de inkomens en de werkzekerheid. Ook zal de minister erop toezien dat wordt voorkomen dat de uitzendkrachten gedurende lange periodes opeenvolgende dagcontracten voorgeschoteld krijgen. Het misbruik en buitensporig gebruik van deze dagcontracten zal worden opgespoord en bestreden.

In overleg met de sociale partners zal de minister ook de arbeidsrelatiewet evalueren. Er zal in dat dossier bijzondere aandacht worden besteed aan de bescherming van de werknemers die actief zijn in de platformeconomie.

Rekening houdend met die nieuwe, atypische werkvormen zal worden onderzocht of de vier algemene criteria (vrije wil van de partijen, vrijheid om het werk te

liberté d'organisation du temps de travail et autorité hiérarchique) restent suffisants. S'il y a lieu, de nouveaux critères socio-économiques (notamment, la dépendance économique) seront introduits afin de répondre plus adéquatement à l'évolution des nouvelles formes de travail et afin de lutter contre la fraude liée aux faux indépendants ou aux faux-salariés.

Les secteurs clés et les services essentiels bénéficieront d'une attention particulière. La crise a démontré que toute une série de professions essentielles étaient trop peu considérée.

Le ministre a déjà parlé de la revalorisation des métiers des soins de santé, avec les partenaires sociaux, il mènera une réflexion sur les autres métiers essentiels (par exemple le commerce alimentaire, les services de livraison, les transporteurs, les services de collecte des déchets, les facteurs, les pompiers, etc.). Il est temps d'inverser cette tendance.

L'amélioration du bien-être des travailleurs et la lutte contre le stress et le burn-out sera également un chantier important. Il y a en effet de plus en plus de travailleurs souffrant de stress, conduisant au burn-out ou à des souffrances importantes.

Les chiffres étaient déjà alarmants avant le COVID-19, ils le sont davantage encore aujourd'hui et certainement dans des secteurs essentiels, comme celui des soins de santé. Avec le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail et les acteurs du domaine de la santé mentale, le ministre mettra en place un plan pour le bien-être et contre le stress et ses conséquences sur la santé des travailleurs. Ce plan devra reprendre des actions très concrètes, des objectifs quantitatifs et qualitatifs mesurables ainsi qu'un monitoring permettant de mesurer très concrètement les progrès qui ont été faits. Il sera transversal et multidisciplinaire puisque le bien-être et le stress sont eux-mêmes multifactoriels. Le ministre fera du bien-être des travailleurs un sujet de premier plan, en particulier dans les secteurs clés et les services essentiels.

Le gouvernement veillera également à sauvegarder au maximum les emplois et discutera avec les partenaires sociaux de la manière de prévenir et lutter contre les licenciements collectifs.

Il sera investi dans la formation des travailleurs pendant l'ensemble de leur carrière, y compris lorsqu'ils changent d'emploi ou veulent prendre une autre orientation professionnelle. Aujourd'hui, il existe un droit à la formation dans les entreprises. Il s'agit cependant d'une moyenne par an et non d'un droit individuel. Dès le début de la législature, le ministre s'attellera à transformer le droit

organiser, liberté om de arbeidstijd te organiseren en hiërarchisch gezag) toereikend blijven. Waar nodig zullen nieuwe sociaaleconomische criteria (met name economische afhankelijkheid) worden ingevoerd om adequater in te spelen op de evolutie van de nieuwe arbeidsvormen en om fraude in verband met schijnzelfstandigen of schijnloontrekkenden te bestrijden.

Er zal bijzondere aandacht gaan naar de belangrijke sectoren en de essentiële diensten. De crisis heeft aangetoond dat een hele reeks essentiële beroepen te weinig werd geëerbiedigd.

De minister heeft de herwaardering van de gezondheidszorgberoepen reeds ter sprake gebracht; samen met de sociale partners zal ook worden nagedacht over de andere essentiële beroepen (bijvoorbeeld de voedingshandel, de leveringsdiensten, de transportsector, de afvalophaaldiensten, de postbodes, de brandweer enzovoort). Het is tijd om de huidige tendens te keren.

Een andere belangrijke werf is de verbetering van het welzijn van de werknemers en het tegengaan van stress en burn-out. Steeds meer werknemers hebben immers last van stress, wat dan weer leidt tot burn-out of ernstig lijden.

De cijfers waren al alarmerend vóór COVID-19 en zijn dat vandaag nog méér, zeker in essentiële sectoren zoals de gezondheidszorg. Samen met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk en de actoren van de geestelijke gezondheidszorg zal de minister werk maken van een plan voor welzijn en tegen stress en de gevolgen ervan voor de gezondheid van de werknemers. Dat plan zal zeer concrete acties moeten bevatten, evenals meetbare kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen en een monitoringsysteem om de geboekte vooruitgang zeer concreet te meten. Het plan moet transversaal en multidisciplinair zijn, aangezien welzijn en stress zelf ook multifactorieel zijn. De minister zal van het welzijn van de werknemers een speerpunt maken, vooral in de belangrijke sectoren en de essentiële diensten.

De regering zal er tevens op toezien dat zoveel mogelijk banen worden behouden en zal met de sociale partners overleggen om collectieve ontslagen te voorkomen en te bestrijden.

Er zal geïnvesteerd worden in de vorming en opleiding van werknemers gedurende hun hele carrière, ook wanneer men van job verandert of een andere professionele richting wil inslaan. Vandaag wordt in bedrijven een recht op opleiding toegekend. Het gaat echter om een gemiddelde per jaar, niet om een individueel recht. Vanaf het begin van de legislatuur zal de minister zich

à la formation en un droit individuel. Chaque travailleur pourra alors suivre cinq jours de formation par an sur la base d'un budget de formation individuel.

En collaboration avec les partenaires sociaux et les entités fédérées, le ministre offrira des possibilités de formation complémentaire aux travailleurs qui se retrouvent en chômage temporaire pour une longue période. C'est essentiel pour le travailleur bien entendu, mais aussi pour l'employeur. Celui-ci pourra compter sur du personnel bien formé qui sait s'adapter aux changements au sein de son entreprise. C'est un aspect important pour la compétitivité.

Le ministre accordera également une grande importance aux travailleurs plus âgés et mettant en œuvre une politique de fin de carrière harmonieuse. Lors de la première conférence sur l'emploi, le ministre définira les moyens d'offrir aux travailleurs une fin de carrière harmonieuse, dans laquelle ils continuent à se développer, à avoir totalement leur place dans l'entreprise, à apprendre et à transmettre leur savoir pour le bien de tous.

Cette réflexion se fera en lien avec la réforme structurelle des pensions prévues dans l'accord de gouvernement. En effet, réaliser une réforme des pensions ne peut se concevoir sans réfléchir au marché de l'emploi et les deux discussions doivent donc être menées de front.

Protéger les travailleurs et les plus fragiles

L'amélioration des conditions de travail permettra au marché du travail de mieux protéger les travailleurs. Durant la crise sanitaire et économique, le chômage temporaire a permis de protéger plus d'un million de travailleurs. Le gel de la dégressivité des allocations de chômage, la prolongation des allocations d'insertion a permis de protéger les travailleurs face à la perte de pouvoir d'achat. Ces mesures ont permis de soutenir la consommation et les entreprises. Elles ont également permis d'éviter des milliers de licenciements. Le gouvernement continuera à œuvrer pour un marché du travail qui protège les travailleurs.

À cet égard, les allocations de chômage et les allocations minimales seront augmentées. À partir de 2021, l'allocation de chômage minimale augmentera de 1,125 % par an. Au total, les allocations minimales augmenteront ainsi de 15,5 % sur l'ensemble de la législation, indexation et enveloppe bien-être comprises. L'indexation et l'enveloppe bien-être sont en outre garanties à 100 %.

Les personnes les plus vulnérables, comme celles qui perçoivent un revenu d'intégration, les malades de

inzetten om het recht op opleiding om te vormen tot een individueel recht. Elke werknemer zal dan met een individueel scholingsbudget vijf dagen per jaar opleiding kunnen volgen.

De minister zal samen met de sociale partners en de deelstaten werknemers die tijdelijk werkloos zijn voor een lange periode kansen bieden om zich bij te scholen. Dit is essentieel voor de werknemer uiteraard, maar ook voor de werkgever. Die kan rekenen op goed opgeleid personeel, dat zich weet aan te passen aan de veranderingen in zijn bedrijf. Een belangrijk aspect voor het concurrentievermogen.

De minister zal ook veel belang hechten aan de oudere werknemers en een harmonieus loopbaaneindebeleid voeren. Tijdens de eerste arbeidsconferentie zal de minister de middelen bepalen om de werknemers een harmonieus loopbaaneinde te bieden, waarin ze zich blijven ontwikkelen, een volwaardige plaats in het bedrijf blijven innemen, blijven leren en hun kennis blijven doorgeven voor het welzijn van iedereen.

Dit denkwerk zal plaatsvinden in samenhang met de structurele hervorming van de pensioenen waarin het regeerakkoord voorziet. Een pensioenhervorming kan immers niet worden doorgevoerd zonder na te denken over de arbeidsmarkt en de twee discussies moeten dus gelijktijdig worden gevoerd.

De werknemers en de meest kwetsbaren beschermen

Door de arbeidsomstandigheden te verbeteren, kan de arbeidsmarkt de werknemers beter beschermen. Tijdens de gezondheids- en economische crisis konden meer dan een miljoen werknemers worden beschermd dankzij de tijdelijke werkloosheid. Door de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te bevriezen en de inschakelingsuitkeringen te verlengen konden de werknemers tegen koopkrachtverlies worden beschermd. Dankzij die maatregelen konden de consumptie en de bedrijven worden ondersteund. Ze hebben ook duizenden ontslagen voorkomen. De regering zal blijven bouwen aan een arbeidsmarkt die de werknemer beschermt.

Daarbij zullen de werkloosheidsuitkering en de minimumuitkeringen worden verhoogd. Vanaf 2021 zal de minimale werkloosheidsuitkering met 1,125 % per jaar stijgen. In totaal zullen de minimumuitkeringen over de hele legislatuur met 15,5 % stijgen, inclusief indexering en de welzijnsenveloppe. De indexering en de welzijnsenveloppe zijn bovendien voor de volle 100 % gegarandeerd.

De meest kwetsbare mensen, zoals mensen die een leefloon ontvangen, langdurig zieken en personen met

longue durée et les personnes handicapées, pourront plus facilement travailler sans subir de préjudice. En collaboration avec les partenaires sociaux, le ministre prendra des mesures pour permettre aux travailleurs malades de longue durée de retrouver plus facilement le chemin du travail. Tous les acteurs auront la responsabilité de leur proposer des emplois adaptés. On mettra donc davantage sur la réintégration des malades de longue durée sur le lieu de travail et sur le marché de l'emploi.

Le ministre examinera comment les règles peuvent être adaptées en fonction des avis des partenaires sociaux et comment les procédures de réintégration peuvent être simplifiées et harmonisées.

Le ministre s'attachera aussi au statut d'artiste. L'ambition est d'instaurer pour les travailleurs du secteur culturel de nouvelles règles qui tiennent compte du caractère fluctuant des prestations. Ces règles répondront aux besoins du secteur, qui a été lourdement touché par la crise du coronavirus. La concertation avec le secteur en vue d'arriver à des propositions concrètes démarrera très prochainement.

Moderniser le marché du travail

C'est indéniable, le marché du travail a connu de profondes modifications pendant la crise. Les entreprises et les travailleurs ont dû s'adapter face à une nouvelle organisation du travail qui leur était jusqu'alors presque inconnue. L'évolution la plus marquante concerne certainement le télétravail. Si le télétravail offre aux travailleurs de nombreux avantages comme une flexibilité, un degré d'autonomie et d'autogestion qui améliorent leurs bien-être et satisfaction, il comporte également des désavantages. On peut citer un risque d'isolement ou une charge mentale accrue. En effet, certains travailleurs souffrent de ne plus avoir de contacts avec leurs collègues, de ne pas avoir réellement la possibilité de déconnecter, au sens propre comme au sens figuré du terme.

D'autres encore souffrent physiquement car leur poste de travail n'est pas adapté (chaise non ergonomique, pas d'écran ou de clavier, etc.). La fracture numérique doit également ne pas être sous-estimée et la formation des travailleurs tout au long de leur carrière a ici aussi toute son importance.

Le ministre a insisté auprès des partenaires sociaux pour qu'ils définissent sans délai les règles qui doivent s'appliquer au télétravail pendant la crise du coronavirus notamment en vertu de la CCT n° 85.

een handicap, zullen gemakkelijker kunnen werken zonder daar nadeel van te ondervinden. De minister zal samen met de sociale partners het voor de langdurig zieke werknemers makkelijker maken de weg naar werk te vinden. Alle actoren zullen verantwoordelijk gesteld worden om hen passende banen aan te bieden. Er zal dus meer worden ingezet op de re-integratie van langdurig zieken op de werkplek en op de arbeidsmarkt.

De minister zal bekijken hoe de regels kunnen afgestemd worden op de adviezen van de sociale partners en hoe de procedures voor re-integratie kunnen vereenvoudigd en op elkaar afgestemd worden.

De minister zal ook werken aan het kunstenaarsstatuut. De ambitie is om nieuwe regels in te voeren voor werknemers in de culturele sector die rekening houden met het wisselende karakter van prestaties. De regels zullen die beantwoorden aan de behoeften van de sector, die zwaar is getroffen door de coronacrisis. Heel binnenkort start het overleg met de sector om tot concrete voorstellen te komen.

De arbeidsmarkt moderniseren

Het valt niet te ontkennen dat de arbeidsmarkt tijdens de crisis ingrijpende veranderingen heeft ondergaan. De bedrijven en de werknemers hebben zich moeten aanpassen aan een nieuwe organisatie van het werk, die hen tot dan toe vrijwel onbekend was. De belangrijkste ontwikkeling betreft zeker het telewerk. Hoewel het telewerk de werknemers veel voordelen biedt, zoals flexibiliteit, een zekere mate van autonomie en zelfbeheer, wat hun welzijn en tevredenheid ten goede komt, omvat het ook nadelen. Zo kan er sprake zijn van een risico op isolement of van een verhoogde mentale belasting. Sommige werknemers hebben er immers last van dat ze geen contact meer hebben met hun collega's en dat ze niet meer echt de mogelijkheid hebben om het werk los te laten, zowel letterlijk als figuurlijk.

Anderen lijden fysiek omdat hun werkplek niet aangepast is (geen ergonomische stoel, geen passend scherm of toetsenbord enzovoort). Ook de digitale kloof mag niet worden onderschat en de opleiding van de werknemers gedurende hun hele loopbaan is ook hier van groot belang.

De minister heeft er bij de sociale partners op aangedrongen om onverwijld de regels vast te stellen die van toepassing moeten zijn op het telewerk tijdens de coronacrisis, met name krachtens cao nr. 85.

Le ministre compte sur les partenaires sociaux pour trouver rapidement un compromis qui tienne compte du bien-être et de la protection des travailleurs.

De manière plus générale, la crise actuelle va sans conteste modifier les habitudes des travailleurs et des employeurs dans ce domaine et ce de manière durable. Avec les partenaires sociaux, le gouvernement examinera donc la manière dont le cadre du télétravail peut être amélioré. Il s'agira aussi ici, en lien avec le plan contre le stress, de définir la possibilité de déconnexion.

La crise sanitaire a également accentué les difficultés de concilier vie privée et vie professionnelle. Le gouvernement souhaite permettre aux travailleurs de concilier plus facilement vie professionnelle et vie privée.

Il s'agit d'un enjeu important également pour l'égalité des genres. Dans ce cadre, avec les partenaires sociaux, une réflexion sur la modernisation des systèmes de congés, avec une attention particulière pour les parents et les familles monoparentales, sera menée. En attendant, le congé de naissance sera porté en 2021 à 15 jours et à partir de 2023 à 20 jours (à la place de 10 jours).

La transposition prochaine de la directive (UE) 2019/1158 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants (*work-life balance*) sera également une opportunité pour améliorer les choses.

La situation des aidants proches, qui a connu des évolutions sous la législature précédente, sera également évaluée.

Le ministre poursuivra également la discussion sur la réduction collective du temps de travail et du système actuel de réduction de cotisation ONSS qui est en cours d'évaluation.

Enfin, le gouvernement examinera les causes de la faible présence en Belgique entre autres de centres de distribution dans le cadre de l'e-commerce. Une réflexion sera menée avec les partenaires sociaux sur la manière d'améliorer la réglementation pour mettre en place de nouvelles opportunités tout en préservant le bien-être et la santé des travailleurs.

L'inspection sociale

La lutte contre le coronavirus ne peut réussir que si tout le monde respecte les règles. L'une des priorités du Service d'information et de recherche sociale (SIRS) et des différents services d'inspection sociale est de contrôler si les mesures de lutte contre le coronavirus

De minister rekent op de sociale partners om snel een compromis te vinden dat rekening houdt met het welzijn en de bescherming van de werknemers.

Meer in het algemeen zal de huidige crisis ongetwijfeld de gewoonten van de werknemers en de werkgevers ter zake blijvend veranderen. Met de sociale partners zal de regering daarom onderzoeken hoe het kader voor telewerken kan worden verbeterd. Ook hier komt het erop aan om, in samenhang met het plan tegen stress, de mogelijkheid tot afmelden af te bakenen.

De gezondheids crisis heeft ook de moeilijkheden doen uitkomen om privé en beroepsleven met elkaar te verzoenen. De regering wil het voor de werknemers gemakkelijker maken om beroeps- en privéleven met elkaar te verzoenen.

Ook voor de gendergelijkheid is dat van groot belang. Tegen die achtergrond zal met de sociale partners worden nagedacht over de modernisering van de verlofstelsels, met bijzondere aandacht voor de ouders en de eenoudergezinnen. In afwachting wordt het geboorteverlof in 2021 opgetrokken tot 15 dagen en vanaf 2023 tot 20 dagen (in plaats van 10 dagen).

De aanstaande omzetting van richtlijn (EU) 2019/1158 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers (*work-life balance*) zal ook een gelegenheid tot verbetering bieden.

De situatie van de mantelzorgers, die tijdens de vorige zittingsperiode veranderingen heeft ondergaan, zal ook worden geëvalueerd.

De minister zal tevens de bespreking over de collectieve arbeidsduurvermindering en over het huidige – en momenteel aan een evaluatie onderworpen – systeem tot vermindering van de RSZ-bijdrage voortzetten.

Tot slot zal de regering onderzoeken waarom er in België onder andere zo weinig distributiecentra van de e-commerce aanwezig zijn. Met de sociale partners zal worden nagedacht over hoe de regelgeving kan worden verbeterd om nieuwe kansen te creëren, met behoud van het welzijn en de gezondheid van de werknemers.

De sociale inspectie

De bestrijding van het coronavirus kan enkel slagen als iedereen de regels respecteert. Het is één van de prioriteiten van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en van de verschillende sociale inspectiediensten om in bedrijven na te gaan of de maatregelen om het

sont respectées dans les entreprises. Le SIRS a prévu un formulaire pour signaler les infractions au respect des mesures de lutte contre le coronavirus et a établi une *checklist* pratique des mesures de prévention pour les entreprises.

Les mesures de prévention, telles que le télétravail, la distanciation sociale et d'autres obligations, visent toutes à offrir une protection la plus large possible. En ce qui concerne cette dernière, le ministre remercie les partenaires sociaux pour la rédaction et la mise à jour du Guide générique pour contrer la propagation du COVID-19 au travail. Une troisième version du guide a été publiée à la fin du mois dernier. Le travail se poursuit concernant les protocoles sectoriels et au sein des entreprises par le biais de la consultation sociale.

Seules la solidarité et la collaboration permettront de surmonter la crise. Il est inacceptable que des employeurs empêchent encore leurs travailleurs de télétravailler, alors que leur fonction le permet.

Le SIRS a donné aux services d'inspection des instructions claires pour contrôler le respect des mesures. Les services d'inspection utilisent la *checklist* lors de leurs contrôles.

Le ministre considère que la lutte contre la fraude est d'une importance fondamentale. La fraude sociale engendre une concurrence déloyale, au détriment du nombre et de la qualité des emplois. Ces dernières années, le cadre réglementaire de la lutte contre le dumping social et la fraude sociale a été considérablement renforcé, tant au niveau européen qu'au niveau belge. Le gouvernement continuera à travailler dans ce sens et à intensifier ses actions.

Outre l'attention accrue portée à la politique de contrôle des mesures de prévention contre le COVID-19, qui est indispensable dans la crise sanitaire actuelle, la lutte contre la fraude sociale (et fiscale) se poursuit sans relâche.

Le Collège pour la lutte contre la fraude fiscale et sociale élaborera un plan d'action en concertation avec tous les départements concernés. Les objectifs stratégiques seront axés sur:

- la lutte contre le dumping social (également en collaboration avec l'Autorité européenne du travail);
- la garantie de la sécurité, de la santé et du bien-être des travailleurs;
- l'augmentation des chances d'attraper les fraudeurs;

coronavirus te bestrijden worden nageleefd. De SIOD voorzag in een formulier om inbreuken te melden het naleven van de maatregelen om het coronavirus te bestrijden, maar kwam met een handige checklist van preventiemaatregelen voor bedrijven.

Preventiemaatregelen zoals telewerken, *social distancing* en andere verplichtingen zijn er allemaal op gericht om zo veel mogelijk bescherming te bieden. De minister bedankt, voor wat dit laatste betreft, de sociale partners voor het opmaken en actualiseren van de Generieke Gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan. Van de gids werd eind vorige maand een derde versie gepubliceerd, waarop verder gewerkt wordt in sectorale protocollen en binnen bedrijven via het sociaal overleg.

Alleen met solidariteit en door samen te werken, zal de crisis overwonnen worden. Het is onaanvaardbaar dat er nog steeds werkgevers zijn die werknemers verhinderen om te telewerken, hoewel hun functie dit toelaat.

De SIOD zorgde voor een duidelijke handhavingsinstructies voor de inspectiediensten. De inspectiediensten hanteren de checklist bij hun controles.

De minister vindt de strijd tegen fraude van fundamenteel belang. Sociale fraude leidt tot oneerlijke concurrentie, wat ten koste gaat van het aantal en de kwaliteit van jobs. De laatste jaren is het regelgevend kader voor de bestrijding van sociale dumping en sociale fraude zowel op Europees als Belgisch niveau aanzienlijk versterkt. De regering zal in deze richting verder werken en haar acties opvoeren.

Naast de verscherpte aandacht voor het handhavingsbeleid van COVID-19-preventiemaatregelen, die absoluut noodzakelijk is in de huidige gezondheidscrisis, wordt de strijd tegen de sociale (en fiscale) fraude onverminderd verdergezet.

Het College voor de strijd tegen de fiscale en sociale fraude zal in coördinatie met alle betrokken departementen een actieplan uitwerken. De strategische doelstellingen zullen daarbij gericht zijn op:

- het bestrijden van sociale dumping (ook in samenwerking met de Europese Arbeidsautoriteit);
- het waarborgen van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers;
- het vergroten van de pakkans voor de fraudeurs;

— le renforcement de l'efficacité des services d'inspection sociale.

Administrations et parastataux

Ces dernières semaines, on a pu constater que le SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale, l'ONEM, l'ONSS, l'ONVA et toutes les administrations, mais également les organismes de paiement, font preuve d'un grand professionnalisme malgré une période très compliquée. Le ministre les salue, ainsi que tous les collaborateurs, pour le travail réalisé.

Le ministre va travailler avec les administrations à des simplifications administratives dans de nombreux domaines, afin de faciliter la vie des employeurs, des travailleurs et des bénéficiaires d'allocations. Chaque organisme sera amené à proposer des mesures de simplification, que ce soit sous la forme de *quick wins* ou des mesures de plus longue haleine.

Le ministre va veiller à ce que les procédures soient simplifiées afin de réduire le non-recours à certains droits. Une attention particulière sera également portée sur le langage utilisé dans les explications fournies aux allocataires sociaux, travailleurs et entreprises afin que chacun puisse plus facilement comprendre ses droits et ses obligations. Les enjeux en matière de travail sont nombreux. Et ils sont fondamentaux pour les citoyens et les entreprises.

Le ministre a toujours à l'esprit trois principes fondamentaux:

- plus d'emplois et de plus grande qualité;
- renforcer le bien-être des travailleurs;
- la défense des plus fragiles.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Björn Anseeuw (N-VA) ne voit guère de différence entre la note de politique générale et l'exposé d'orientation politique. L'intervenant remarque que les deux documents ne contiennent pratiquement aucune mesure concrète. Le ministre parle surtout de la manière dont la crise du COVID-19 a été gérée en 2020. Le budget présenté ne tient cependant pas compte de la crise du COVID-19 en ce qui concerne la sécurité sociale. L'intervenant ignore quels sont les projets d'avenir du ministre. Cela n'augure rien de bon pour une politique efficace.

— het verhogen van de slagkracht van de sociale inspectiediensten.

Administraties en parastatalen

De afgelopen weken kon worden vastgesteld dat de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de RVA, de RSZ, de RJV en alle administraties, maar ook de uitbetalingsinstellingen, ondanks een erg ingewikkelde periode blijk hebben gegeven van heel veel professionaliteit. De minister dankt hen en alle medewerkers voor het verwezenlijkte werk.

De minister zal met de administraties op veel gebieden administratieve vereenvoudigingen uitwerken, teneinde het de werkgevers, de werknemers en de uitkeringsgerechtigden makkelijker te maken. Elke instelling zal vereenvoudigingsmaatregelen moeten voorstellen, of het nu gaat om *quick wins* of maatregelen op langere termijn.

De minister zal erop toezien dat de procedures worden vereenvoudigd, teneinde de niet-opneming van rechten tegen te gaan. Er zal ook bijzondere aandacht worden besteed aan het taalgebruik in de toelichtingen voor de sociale-uitkeringsgerechtigden, de werknemers en de bedrijven, opdat iedereen zijn rechten en plichten beter zou begrijpen. Inzake werk zijn de uitdagingen legio én essentieel voor de burgers en de bedrijven.

De minister heeft altijd drie fundamentele beginselen voor ogen:

- meer banen en van een betere kwaliteit;
- het welzijn van de werknemers verbeteren;
- de meest kwetsbaren verdedigen.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) ziet amper verschil tussen de beleidsnota en de beleidsverklaring. De spreker merkt dat er in beide documenten vrijwel geen concrete maatregelen zijn opgenomen. De minister heeft het vooral over de aanpak van de COVID-19-crisis in 2020. De neergelegde begroting houdt nochtans geen rekening met de COVID-19-crisis wanneer het over de sociale zekerheid gaat. De spreker tast in het duister over de toekomstplannen van de minister. Dit belooft weinig goeds voor een slagkrachtig beleid.

Comment le ministre veillera-t-il à ne pas créer un piège à l'emploi lorsque les allocations de chômage minimales seront augmentées? C'est important, car le gouvernement veut relever le taux d'activité à 80 % d'ici 2030. Cette ambition n'est toutefois pas reprise dans l'exposé d'orientation politique et dans la note de politique générale. Quelles sont les mesures concrètes qui seront prises, quand le seront-elles et comment seront-elles mises en œuvre?

Le ministre déclare que l'indexation des salaires reste garantie. M. Anseeuw renvoie à la loi de 1996 sur les salaires. Les partenaires sociaux veulent la supprimer. L'indexation des salaires est importante pour soutenir le pouvoir d'achat des citoyens et la loi sur les salaires est importante pour soutenir la compétitivité des entreprises. Sans compétitivité, pas d'emplois et donc pas de salaires à indexer. Le ministre compte-t-il conserver la loi de 1996 sur les salaires? Le ministre a-t-il l'intention de la réformer? L'intervenant demande de la clarté.

La crise du coronavirus a un impact considérable, mais temporaire sur le taux d'activité. De nombreux contrats temporaires ont été suspendus. Des entreprises ont procédé à des licenciements individuels ou collectifs. Le ministre affirme que la crise du coronavirus a également un impact sur le taux d'activité. L'intervenant ne le comprend pas. Le taux d'activité exprime le nombre de personnes qui souhaitent participer au marché du travail, qu'il y ait ou non du travail temporaire pour ces personnes inactives. Le ministre peut-il expliquer comment la crise du coronavirus a eu un impact sur le taux d'activité?

Les prestations d'aide sont considérablement augmentées, en plus des indexations et des adaptations au bien-être. C'est également le cas des allocations de chômage minimales. L'augmentation des allocations de chômage n'est pas compensée par une dégressivité accrue ou une limitation dans le temps. Dans la plupart des pays européens, les allocations de chômage sont limitées dans le temps. De nombreux experts du marché du travail sont convaincus de l'utilité d'une limitation dans le temps. Pourquoi la Belgique ne suit-elle pas? Une augmentation des allocations n'incite pas les gens à travailler.

Dans le budget, le gouvernement prévoit pour 2020-2021 une forte augmentation des recettes provenant des cotisations ONSS. La masse salariale sur laquelle ces cotisations sont payées sera donc plus élevée que celle de 2019, l'année qui a précédé la crise du coronavirus. Le ministre s'attend-il à une forte croissance économique en 2021? Sur quoi repose cette attente?

Hoe gaat de minister ervoor waken dat er geen inactiviteitsval wordt gecreëerd wanneer de minimum werkloosheidsuitkeringen worden opgetrokken? Dit is belangrijk want de regering wil de activiteitsgraad optrekken tot 80 % tegen 2030. Deze ambitie wordt nochtans niet hernomen in de beleidsverklaring en beleidsnota. Welke concrete maatregelen zullen er worden genomen, wanneer worden die genomen en hoe worden die geïmplementeerd?

De minister stelt dat de indexering van de lonen gewaarborgd blijft. De heer Anseeuw verwijst naar de loonwet van 1996. De sociale partners willen af van die loonwet. De indexering van de lonen is belangrijk voor de koopkracht van de mensen, de loonwet is belangrijk dat de concurrentiekracht van de bedrijven op peil blijft. Zonder concurrentiekracht, geen jobs en dus ook geen lonen om te indexeren. Gaat de minister de loonwet van 1996 behouden? Is de minister van plan die loonwet te hervormen? De spreker vraagt duidelijkheid.

De coronacrisis heeft een sterke, tijdelijke impact op de werkzaamheidsgraad. Vele tijdelijke contracten werden stopgezet. Bedrijven zijn overgegaan tot individuele of collectieve ontslagen. De minister stelt dat de coronacrisis ook een impact heeft op de activiteitsgraad. De spreker begrijpt dit niet. De activiteitsgraad drukt uit wie wenst te participeren op de arbeidsmarkt, ongeacht of er al dan niet tijdelijk werk is voor die inactieven. Kan de minister toelichten hoe de coronacrisis een impact heeft gehad op de activiteitsgraad?

Bijstandsuitkeringen worden drastisch verhoogd bovenop indexaties en welvaartsaanpassingen. Dit is ook zo met de minimumwerkloosheidsuitkeringen. Tegenover de verhoging van de werkloosheidsuitkeringen staat geen versterkte degressiviteit noch een beperking ervan in de tijd. In vrijwel alle Europese landen worden de werkloosheidsuitkeringen in de tijd beperkt. Tal van arbeidsmarktexperten zijn overtuigd van het nut van een beperking in de tijd. Waarom volgt België niet? Een verhoging van uitkeringen krijgt mensen niet aan het werk.

In de begroting voorziet de regering voor 2020-2021 een sterke stijging van inkomsten uit RSZ-bijdragen. De loonmassa waarop die bijdragen worden betaald zal dus hoger zijn dan in het pre-coronajaar 2019. Gaat de minister uit van sterke economische groei in 2021? Op wat stoelt deze verwachting?

Le ministre annonce des conférences sur l'emploi avec un thème différent chaque année. Quand la conférence aura-t-elle lieu en 2020-2021 et qu'attend le ministre des partenaires sociaux et des experts qui y participeront? Le thème pour 2020-2021 est la politique de fin de carrière. S'agira-t-il d'un échange de vues? Ou y aura-t-il des avis qui seront traduits en politique? En attendant la conférence sur l'emploi, le ministre mènera-t-il une politique de statu quo en matière de politique de fin de carrière? L'intervenant estime que beaucoup de travailleurs, d'indépendants et de fonctionnaires âgés devraient travailler plus longtemps. Les mesures qui entraînent une sortie anticipée du marché du travail devraient donc être progressivement supprimées. Le ministre est-il d'accord?

En 2019, la N-VA a proposé un paquet d'activation comprenant 10 points d'action concrets pour porter le taux d'emploi à 80 % d'ici 2030. Le ministre a-t-il l'ambition de proposer un paquet comparable de mesures concrètes et chiffrées? Le ministre pourrait ainsi expliquer clairement comment et quand il compte réaliser des avancées pour augmenter le taux d'emploi. Pour l'instant, il n'y a pas vraiment d'engagement ferme. L'intervenant insiste pour que des mesures concrètes soient prises, il n'y a pas de temps à perdre.

La crise du coronavirus touche toutes les régions. Les différences entre les taux de chômage, les taux d'activité et les taux d'emploi des trois régions sont importantes. Les autorités flamandes demandent régulièrement des adaptations de la réglementation fédérale sur la durée du travail, l'organisation du travail et la disponibilité des chômeurs sur le marché du travail. Cela se traduirait en incitants juridiques et financiers pour accepter un travail convenable. De cette manière, un plus grand nombre de personnes accepteraient un travail convenable. Le ministre souhaite renforcer le dialogue avec les régions afin de soutenir leur politique. Pour le ministre, une politique asymétrique du marché du travail ne pose aucun problème, car il veut soutenir des politiques adaptées aux régions. Avec la crise du coronavirus, un consensus s'est dégagé au sein du gouvernement flamand pour ne plus payer les gens à rester à la maison et à ne pas travailler. La volonté est de payer les gens pour préparer activement l'avenir, pour suivre des formations et ainsi sortir plus fort de la crise. L'intervenant renvoie au secteur de l'événementiel. La Flandre compte parmi les leaders mondiaux dans ce secteur et ces dernières semaines, cette position de leader a été raflée par les Néerlandais. Ceux-ci continuent toutefois de travailler en ces temps de crise, décrochant donc les contrats, alors que leurs collègues flamands sont temporairement au chômage et doivent rester chez eux. Le gouvernement flamand souhaite transformer le chômage temporaire en un système qui ne se concentre pas sur le chômage,

De minister kondigt werkgelegenheidsconferenties aan met elk jaar een ander thema. Wanneer wordt de conferentie gehouden voor 2020-2021 en wat verwacht de minister van de sociale partners en experts die deelnemen? Het thema voor 2020-2021 is het einde-loopbaanbeleid. Gaat het om een gedachtewisseling? Of komen er adviezen die vertaald worden in beleid? Gaat de minister in afwachting van die werkgelegenheidsconferentie een status quo beleid voeren inzake het eindeloopbaanbeleid? De spreker is van oordeel dat meer oudere werknemers, zelfstandigen en ambtenaren langer aan het werk moeten blijven. De maatregelen die een vervroegde uittreding uit de arbeidsmarkt tot gevolg hebben moeten dus worden afgebouwd. Is de minister het daarmee eens?

In 2019 heeft de N-VA een activeringspakket voorgesteld dat 10 concrete actiepunten bevat om tegen 2030 de werkzaamheidsgraad te verhogen tot 80 %. Is het de ambitie van de minister met een vergelijkbaar pakket concrete becijferde maatregelen te komen? De minister kan op die manier duidelijk maken hoe en wanneer hij de stappen voorwaarts wil zetten om die werkzaamheidsgraad te verhogen. Nu is alles nogal vrijblijvend. De spreker dringt aan op concrete maatregelen, er valt geen tijd te verliezen.

De coronacrisis treft alle regio's. De verschillen in werkloosheids-, activiteits- en werkloosheidsgraad tussen de drie gewesten zijn groot. De Vlaamse overheden vragen regelmatig de federale regelgeving rond arbeidsduur, arbeidsorganisatie en beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van werklozen bij te sturen. Dit resulteert in juridische en financiële prikkels om in te gaan op passend werk. Zo worden meer mensen aan passend werk gekregen. De minister wenst de dialoog met de gewesten te versterken om hun beleid te ondersteunen. De minister heeft dus geen probleem met een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid want hij wenst beleid op maat van de regio's te ondersteunen. Vanuit de Vlaamse regering is door de coronacrisis er een consensus gegroeid om mensen niet langer te betalen om thuis te blijven en niet te werken. Men wil mensen betalen om de toekomst actief voor te bereiden, om opleidingen te volgen en op die manier sterker uit de coronacrisis te komen. De spreker verwijst naar de evenementensector. Vlaanderen staat in die sector aan de wereldtop, de voorbije weken wordt die koppositie overgenomen door Nederlanders. Nederlanders werken wel verder in deze crisistijd en dus gaan ze met contracten aan de haal terwijl hun Vlaamse collega's tijdelijk werkloos zijn en thuis zitten. De Vlaamse regering wenst de tijdelijke werkloosheid om te vormen naar een systeem dat niet focust op werkloosheid maar op werkgelegenheid. Er moet op korte termijn een activerend systeem komen waardoor de voorsprong waarover we beschikken in een

mais sur l'emploi. Un système d'activation doit être mis en place rapidement, pour que nous ne perdions pas l'avance que nous avons dans un certain nombre de secteurs. Les systèmes belges d'assurance chômage sont dépassés.

La mobilité des travailleurs doit également être renforcée. Les travailleurs et les fonctionnaires s'encroûtent dans leur emploi et tombent trop rapidement dans l'inactivité. Cela nécessite une harmonisation des régimes et un abaissement des seuils afin de favoriser la mobilité des travailleurs entre les statuts. Le ministre souhaite examiner la manière de créer un compte formation individuel et l'opportunité de profiter des périodes de chômage temporaire plus longues pour suivre une formation. Cela semble prometteur. Comment le ministre envisage-t-il ce système de compte formation individuel? L'intervenant estime qu'il convient d'agir rapidement.

Le ministre pourrait-il fournir des précisions à propos de l'harmonisation des différents statuts? Les travailleurs indépendants paieront-ils des cotisations sociales supplémentaires en échange d'une meilleure protection sociale?

Les économistes du travail pensent en outre que la législation sur le travail est trop rigide. La flexibilité est synonyme de travail sur mesure. Les formes de travail flexibles permettent aux travailleurs handicapés de rester au travail. L'importance psychologique du travail ne doit pas être sous-estimée. Il faut donner aux travailleurs et aux employeurs la possibilité de conclure des accords sur mesure sans imposer un excès de règles. Le ministre prendra-t-il des mesures pour rendre la législation du travail moins rigide?

Quelle est la position du ministre par rapport aux formes de travail flexibles existantes telles que les flexi-jobs, le travail intérimaire et le travail des étudiants? Le ministre envisage-t-il une extension de ces formes de travail?

La loi Major fait l'objet d'une procédure d'infraction en cours auprès de la Commission européenne. La Belgique risque d'être condamnée parce que cette loi créerait des distorsions de concurrence pour les activités logistiques portuaires. L'intervenant souligne l'importance des ports flamands pour l'économie nationale. Que compte faire le ministre pour éviter une éventuelle condamnation? Que fera le ministre pour maintenir la compétitivité des ports?

Le ministre souhaite jouer un rôle de premier plan dans la lutte contre la fraude sociale. Le SIRS est un organe important dans la lutte contre la fraude sociale. À quel ministre le Parlement doit-il s'adresser dans le cadre de l'exercice du contrôle Parlementaire? Le ministre des

aantal sectoren niet verliezen. De Belgische systemen van werkloosheidsverzekering zijn achterhaald.

De arbeidsmobiliteit moet eveneens versterkt worden. Werknemers en ambtenaren roesten vast in hun job en komen te vroeg in de inactiviteit terecht. Dit vereist een harmonisatie van de stelsels en het verlagen van drempels om tewerkstelling tussen de statuten te bevorderen. De minister wenst te bekijken hoe een individuele opleidingsaccount kan gecreëerd worden, hoe langere periodes van werkloosheid kunnen aangewend worden om opleidingen te organiseren. Dit klinkt beloftevol. Hoe ziet de minister dit systeem van individuele opleidingsaccount? De spreker is van oordeel er snel gehandeld moet worden.

Kan de minister toelichting geven bij de harmonisering van de verschillende statuten? Zullen zelfstandigen bijkomende sociale bijdragen betalen in ruil voor een betere sociale bescherming?

Arbeidseconomen vinden verder dat de arbeidswetgeving te rigide is. Flexibiliteit is synoniem voor werk op maat. Door flexibele werkvormen kunnen werknemers met beperkingen aan de slag blijven. Het psychologisch belang van werk mag niet onderschat worden. Er moet ruimte gegeven worden aan werknemers en werkgevers om akkoorden op maat te sluiten zonder een overtal van regels. Zal de minister stappen ondernemen om de arbeidswetgeving minder rigide te maken?

Wat is de houding van de minister tegenover de bestaande flexibele werkvormen zoals flexi-jobs, uitzendarbeid en studentenarbeid? Ziet de minister een uitbreiding van die werkvormen?

De wet Major is het voorwerp van een lopende inbreukprocedure bij de Europese Commissie. België dreigt te worden veroordeeld omdat deze wet een gelijk speelveld bij logistieke activiteiten in de haven in de weg zou staan. De spreker onderstreept het belang van de Vlaamse havens voor de nationale economie. Wat zal de minister doen om een eventuele veroordeling te voorkomen? Wat zal de minister doen om de concurrentiekracht van de havens op peil te houden?

De minister wenst een prominente rol te spelen in het sociale fraudebeleid. De SIOD is een belangrijk orgaan in de strijd tegen sociale fraude. Tot welke minister moet het Parlement zich wenden in het kader van de uitoefening van de parlementaire controle? De

Affaires sociales n'a pas répondu à cette question. Le ministre du Travail peut donc peut-être fournir des éclaircissements. L'intervenant milite depuis des années en faveur d'un service d'inspection efficace. Le morcellement sur le terrain est important et cela entrave l'efficacité de la lutte contre la fraude sociale. L'intervenant plaide en faveur d'une inspection sociale unifiée dotée de diverses spécialités sur le modèle néerlandais. Actuellement, pas moins de quatre ministres peuvent se pencher sur le sort du SIRS! Quel est le ministre qui exerce la tutelle? Par quel ministre le SIRS est-il géré? Le ministre poursuivra-t-il les efforts déjà consentis pour parvenir à une inspection sociale efficace?

La fraude au détachement est un problème de longue date. C'est le seul type de fraude dont le ministre parle dans sa note de politique générale. La réglementation européenne sur le détachement est plutôt floue. Le détachement a toujours été conçu comme une exception au principe selon lequel la législation sociale du pays d'emploi s'applique et les cotisations doivent être payées dans le pays d'emploi. L'intervenant constate que le détachement est plutôt la règle en Belgique étant donné qu'il est financièrement avantageux en raison des charges élevées qui pèsent sur le travail. En outre, le contrôle du respect des règles sociales et fiscales est particulièrement ardu en Belgique. L'intervenant estime qu'il serait préférable de réduire à 6 mois la période de détachement en tant que règle d'exception. Il en va de même pour le délai de paiement des cotisations sociales dans le pays d'emploi. En outre, M. Anseeuw souhaite transformer la déclaration Limosa en une déclaration Fimosa, qui regrouperait le contrôle fiscal et social du détachement et le paiement des impôts et des cotisations sociales. Une meilleure application du détachement est importante parce que le gouvernement mise sur la relance et l'investissement. Si une partie de ces emplois sont occupés dans le cadre d'un détachement, le retour sur investissement des efforts consentis est nettement inférieur à ce qu'il serait normalement. Si une partie des emplois créés sont accaparés par des entreprises étrangères, quel dommage pour les efforts consentis. Comment le ministre envisage-t-il l'utilisation abusive du détachement? Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour mettre fin à ces abus?

Le ministre soutient les initiatives visant à créer des conditions de concurrence équitables en Europe. Jusqu'où le ministre souhaite-t-il aller à cet égard? Le but est-il de créer une norme minimale au niveau européen pour tous les pays de l'Union européenne, la législation sociale étant élaborée dans les pays eux-mêmes? Ou bien le ministre pense-t-il plutôt à un régime européen d'assurance chômage qui remplacerait le régime national

minister van Sociale Zaken heeft niet op deze vraag geantwoord dus misschien kan de minister van Werk duidelijkheid verschaffen? De spreker ijvert al jaren voor een slagkrachtige inspectiedienst. De versnippering op het terrein is groot, dit belemmert de efficiëntie van de strijd tegen sociale fraude. De spreker pleit voor een ééngemaakte sociale inspectiedienst met verschillende specialismen naar Nederlands model. Er zijn nu welgeteld vier ministers die zich kunnen buigen over het lot van de SIOD! Welke minister heeft de voogdij? Welke minister stuurt de SIOD aan? Gaat de minister de al gedane inspanningen op te komen tot een slagkrachtige sociale inspectie verder zetten?

Detacheringsfraude is een al lang bestaand probleem. Het is de enige soort fraude waar de minister over spreekt in zijn beleidsnota. De Europese regelgeving over detachering is eerder onduidelijk. Detachering was steeds bedoeld als uitzonderingsmaatregel op het principe dat de sociale wetgeving van het werkland geldt en dat de bijdragen in het werkland moeten worden betaald. De spreker stelt vast dat detachering in België eerder de regel is omdat detachering lonend is omwille van de hoge lasten op arbeid. Bovendien verloopt de controle op de naleving van sociale en fiscale spelregels in België bijzonder stroef. De spreker is van oordeel dat periode van detachering als uitzonderingsregel best wordt ingekort tot 6 maanden. *Idem* voor de termijn om sociale zekerheidsbijdragen te betalen in het werkland. Verder wenst de heer Anseeuw Limosa om te vormen tot een Fimosa waarbij de fiscale en sociale controle op detachering en het betalen van belastingen en sociale zekerheid worden gebundeld. Een betere toepassing van de detachering is belangrijk want de regering zet in op relance en investeringen. De return on investment op de gedane inspanningen is een flink pak lager dan wat het zou zijn als een deel van die jobs worden ingevuld in het kader van detachering. Wanneer een deel van die gecreëerde jobs worden ingepikt door buitenlandse bedrijven, dan is het wel zonde van de inspanningen die geleverd werden. Hoe ziet de minister het oneigenlijk gebruik van detachering? Welke maatregelen zal de minister nemen om aan dit misbruik paal en perk te stellen?

De minister steunt initiatieven waarbij een *level playing field* in Europa wordt gecreëerd. Hoe ver wenst de minister hierin te gaan? Is het de bedoeling om een minimumlat op Europees niveau te hebben voor alle EU-landen waarbij de sociale wetgeving in de landen zelf wordt geformuleerd? Of denkt de minister eerder aan een Europese werkloosheidsverzekering die de plaats inneemt van de nationale werkloosheidsverzekering? De

d'assurance chômage? L'intervenant souligne que dans tous les pays européens, à l'exception de la Belgique, l'allocation de chômage est limitée dans le temps.

Les différents régimes d'allocations comptent de nombreux bénéficiaires en âge de travailler. Beaucoup d'entre eux sont disposés à travailler mais recherchent un travail sur mesure. Presque tous ces régimes d'allocations comportent des pièges à l'inactivité où la perte d'allocations dépasse souvent le revenu net supplémentaire provenant du travail. Chaque heure de travail doit être rémunératrice pour les allocataires sociaux. Le ministre est-il prêt à supprimer les pièges à l'inactivité dans les différents régimes d'allocations?

M. Anseeuw constate que la réflexion du ministre sur le bien-être se limite à une réflexion sur le stress et l'épuisement professionnel. Selon le ministre, la solution réside dans un plan d'action détaillé. La législation relative au bien-être est beaucoup plus large. Il s'agit d'une dynamique qui ne peut être traduite dans un plan d'action global. Il est important de fournir des solutions sur mesure. C'est d'ailleurs le point de départ de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs. La participation active de tous les acteurs d'une entreprise est nécessaire afin de réfléchir à une organisation optimale du travail à tous les niveaux. Comment le ministre concilie-t-il ce vaste travail de réflexion avec la dynamique de la législation relative au bien-être?

La simplification administrative proposée par le ministre implique que chaque organisation doit proposer des mesures de simplification. Qu'est-ce que cela signifie exactement? À quelles organisations le ministre pense-t-il? Comment le ministre va-t-il procéder concrètement?

M. Anseeuw répète que ses nombreuses questions découlent du caractère vague de la note de politique générale et de l'exposé d'orientation politique. Une politique du marché du travail efficace nécessite des mesures concrètes.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) souligne que la note et l'exposé du ministre témoigne de la rupture qu'opère ce gouvernement par rapport au précédent, à plusieurs niveaux, aussi bien sur la forme que sur le fond. En matière de politique de l'emploi, on note une approche quantitative autant que qualitative.

Les objectifs – que partage l'intervenante – sont ambitieux: augmenter le taux d'emploi à 80 % d'ici 2030, dans pays prospère solidaire et durable; encourager le dialogue social, notamment via les conférences annuelles sur l'emploi, qui permettront de dégager les pistes pour une meilleure politique de l'emploi; la première

spreker merkt op dat in alle Europese landen, behalve België, de werkloosheidsvergoeding in de tijd beperkt is.

Er zijn veel uitkeringsgerechtigden op beroepsactieve leeftijd in de diverse uitkeringsstelsels. Velen van hen zijn bereid te werken maar zoeken werk op maat. Bijna al die uitkeringsstelsels bevatten inactiviteitsvallen waarbij het verlies aan uitkering vaak hoger is dan het extra netto inkomen uit arbeid. Ieder uur arbeid moet lonend zijn voor de uitkeringsgerechtigden. Is de minister bereid de inactiviteitsvallen in de diverse uitkeringsstelsels weg te werken?

De heer Anseeuw stelt vast dat de door de minister gemaakte denkoefening over het welzijn wordt verengd tot een denkoefening over stress en burn-out. De oplossing ligt volgens de minister in een uitvoerig actieplan. Welzijnswetgeving is veel breder. Het is een dynamisch gegeven dat niet te vatten valt in een alomvattend actieplan. Het is belangrijk dat er oplossingen op maat worden aangereikt. Dit is trouwens het uitgangspunt van de welzijnswet van 4 augustus 1996. De actieve deelname van alle actoren in een onderneming is vereist om na te denken over een optimale werkorganisatie op alle niveaus. Hoe verzoent de minister de grote denkoefening met de dynamiek van de welzijnswetgeving?

De door de minister voorgestelde administratieve vereenvoudiging houdt in dat iedere organisatie vereenvoudigingsmaatregelen moet voorstellen. Wat houdt dit precies in? Welke organisaties heeft de minister voor ogen? Hoe gaat de minister dit concreet aanpakken?

De heer Anseeuw herhaalt dat zijn vele vragen het gevolg zijn van de vage, algemene beleidsnota en beleidsverklaring. Een slagkrachtig arbeidsmarktbeleid heeft nood aan concrete maatregelen.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) benadrukt dat de beleidsnota en de beleidsverklaring van de minister duidelijk aangeven dat de nieuwe regering, in vergelijking met de voorgaande, op meerdere niveaus een trendbreuk doorvoert, zowel vormelijk als inhoudelijk. Met betrekking tot het werkgelegenheidsbeleid wordt voor een kwantitatieve én kwalitatieve benadering gekozen.

De doelstellingen – waar de spreker mee instemt – zijn ambitieus: de werkzaamheidsgraad tegen 2030 optrekken tot 80 %; van België een welvarend, solidair en duurzaam land maken; de sociale dialoog aanmoedigen, meer bepaald via jaarlijkse werkgelegenheidsconferenties die het pad moeten effenen voor een

conférence annoncée aura pour objet l'amélioration des fins de carrière.

L'emploi doit être et rester le premier rempart contre les aléas de la vie et contre la pauvreté. Mais il doit également être vecteur de bien-être et, en ce sens, la politique de l'emploi doit également comporter une dimension qualitative: le maintien de l'indexation et des enveloppes bien-être, de même que le renforcement du rôle des services d'inspection y contribueront certainement.

L'intervenante note l'attention particulière que porte le ministre à différents publics spécifiques:

— les plus de 55 ans, qui ont un taux d'emploi et – souvent – un niveau de formation plus faibles que la moyenne; une attention particulière envers ces travailleurs de la tranche d'âge 55-64 se justifie d'autant plus que c'est dans celle-ci qu'il faudra enregistrer les plus grands progrès en vue d'atteindre un taux d'emploi de 80 % en 2030;

— les femmes, dont les carrières sont davantage semées d'embûches que celles des hommes: elles sont surreprésentées dans les secteurs – souvent essentiels – à bas revenus, connaissent davantage les temps partiels, etc;

— les personnes qui bénéficient des plus petites allocations.

La volonté du ministre de fonder son action sur la concertation (que ce soit avec les partenaires sociaux, les autres niveaux de pouvoir ou ses collègues du gouvernement) est également saluée par l'intervenante.

La note contient par ailleurs des innovations, pour adapter la politique de l'emploi à la réalité changeante de la société: le projet "territoire zéro chômeur" – solution pragmatique qui part du principe que personne n'est inemployable et que chacun peut apporter à la collectivité, en même temps qu'une mesure rentable – un nouveau statut pour les artistes (avec un budget dédié de 75 millions d'euros), ...

Un passage de la note suscite un certain étonnement, lorsque le ministre indique qu'il entend donner la priorité à la résolution à court et moyen terme des problèmes liés à la pandémie de COVID-19, avant de s'attaquer aux autres problèmes sur le marché de l'emploi. Pour l'intervenante, les deux approches (court et moyen terme dans le cadre de la crise sanitaire et long terme pour l'après COVID-19), ne doivent pas s'exclure l'une

beter werkgelegenheidsbeleid en waarvan de eerste editie in het teken zal staan van de verbetering van de landingsbanen.

Werk moet de eerste dam zijn en blijven tegen de lotgevallen van het leven en tegen armoede. Maar het moet ook een vector zijn voor welzijn. In dat opzicht moet het werkgelegenheidsbeleid eveneens een kwalitatieve insteek hebben: de handhaving van de indexering en van de welvaartsenveloppen, alsmede de versterking van de rol van de inspectiediensten, zullen daar ongetwijfeld toe bijdragen.

De spreker stelt vast dat de minister bijzondere aandacht besteedt aan verschillende specifieke doelgroepen:

— de 55-plussers, die een lagere werkzaamheidsgraad en – vaak – een lager opleidingsniveau hebben dan gemiddeld; specifieke aandacht voor die doelgroep van 55 tot 64 jaar is des te meer gerechtvaardigd daar in die groep de grootste vooruitgang zal moeten worden geboekt om in 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken;

— de vrouwen, van wie de loopbanen met meer hindernissen bezaaid zijn dan die van mannen: zij zijn oververtegenwoordigd in vaak essentiële maar niet goed betalende sectoren, doen vaker aan deeltijdwerk enzovoort;

— de mensen met de laagste uitkeringen.

Voorts is de spreker ermee ingenomen dat de minister zijn beleid wil stoelen op overleg, zowel met de sociale partners als met de andere beleidsniveaus en met de collega-ministers in de regering.

De beleidsnota bevat bovendien vernieuwingen om het werkgelegenheidsbeleid aan te passen aan de veranderende maatschappelijke realiteit: het project omtrent "gebieden met nul langdurig werklozen" (een pragmatische oplossing die uitgaat van het principe dat iedereen opnieuw aan de slag kan gaan en aan de gemeenschap kan bijdragen, en tegelijk een rendabele maatregel), een nieuw statuut voor de kunstenaars (met een specifiek budget van 75 miljoen euro) enzovoort.

Eén passage uit de beleidsnota wekt enigszins verbazing, namelijk waar de minister aangeeft dat hij er de voorkeur aan geeft de problemen in verband met de COVID-19-pandemie op korte en middellange termijn op te lossen, alvorens andere problemen op de arbeidsmarkt aan te pakken. Voor de spreker hoeven die beide benaderingen (korte en middellange termijn in het kader van de gezondheidscrisis en lange termijn voor de

l'autre: ce sont en effet les publics les plus fragiles et les plus précaires, ceux pour qui nous devons de toute façon mettre en place des politiques de long terme, qui ont été les plus touchés par la crise entraînée par la pandémie. Les deux combats – répondre à l'urgence comme travailler pour rendre le marché du travail plus résilient à terme – peuvent être menés en parallèle.

Le ministre mène une politique de l'emploi qui s'assume, malgré la crise, avec les budgets adéquats. On note la même volonté et le même souci dans d'autres domaines, comme la sécurité sociale notamment.

Le gouvernement s'est fixé comme objectif le relèvement du taux d'emploi à 80 % d'ici 2030. Il est évident que la crise actuelle met à mal cet objectif, l'emploi ayant reculé. Pour remettre l'emploi sur les rails, il faut mise sur la formation, qui revêt une importance capitale, accentuer la lutte contre les discriminations et lutte contre les abus (fraude au détachement, à l'intérim et fraude sociale en général). Sur ces deux derniers aspects, l'intention du ministre de renforcer les services d'inspection, avec un alignement progressif sur les normes préconisées par l'OIT, est évidemment une excellente chose.

Il convient de protéger les emplois existants, mais également de créer de l'emploi, si possible non délocalisable et de qualité: dans le cadre du plan de relance – ou plutôt du plan de redéploiement tant il est vrai, aux yeux de l'intervenante, que l'économie devra après la crise être rebâtie sur des bases nouvelles, plus durables –, toutes les mesures qui encouragent les indépendants et les PME à créer de l'emploi doivent être soutenues.

Le ministre a listé les mesures sectorielles déjà prises en en préparation: l'accent a été mis sur le bien-être au travail dans les secteurs essentiels, ce qui est une nécessité absolue. Il convient de manière générale d'améliorer la situation des travailleurs dans tous les secteurs, non seulement en ce qui concerne la dimension psycho-sociale du bien-être, mais également la préservation du pouvoir d'achat: interrogé par l'intervenante il y a quelques semaines sur le paiement des primes de fin d'année, le ministre a indiqué que les périodes de chômage temporaire seront assimilées pour le calcul de ces primes, non seulement pour le secteur des Titres-Services mais pour l'ensemble des secteurs. Cette assimilation est-elle entretemps devenue réalité, et s'agit-il d'une assimilation complète?

periode na COVID-19) elkaar niet uit te sluiten: de meest kwetsbare en kansarme doelgroepen, voor wie hoe dan ook beleidsmaatregelen op lange termijn moeten worden uitgestippeld, zijn immers het zwaarst getroffen geweest door de crisis als gevolg van de pandemie. Er kan strijd worden geleverd op de beide fronten tegelijk: niet alleen de nodige spoedeisende maatregelen nemen, maar ook de arbeidsmarkt op termijn veerkrachtiger maken.

De minister stelt een werkgelegenheidsbeleid in uitzicht dat, ondanks de crisis, met passende budgetten kan worden aangevat. Eenzelfde bereidheid en bekommerning zijn ook voelbaar op andere gebieden, zoals de sociale zekerheid.

De regering stelt zich tot doel de werkzaamheidsgraad tegen 2030 op te trekken tot 80 %. Het spreekt vanzelf dat de huidige crisis die doelstelling op de helling zet, aangezien de arbeidsmarkt is gekrompen. Om de arbeidsmarkt vlot te trekken, moet worden ingezet op opleiding, die van kapitaal belang is, en moet de nadruk worden gelegd op de bestrijding van discriminatie en van misbruik (fraude bij detachering en bij uitzendarbeid, sociale fraude in het algemeen). In verband met die laatste twee aspecten is het uiteraard een uitstekende zaak dat de minister voornemens is de inspectiediensten te versterken en daarbij geleidelijk mikt op de aanbevolen IAO-standaarden.

De bestaande banen moeten worden beschermd, maar tegelijkertijd moet werkgelegenheid worden gecreëerd die bij voorkeur niet naar het buitenland overhevelbaar is alsook kwaliteitsvol is: in het kader van het relanceplan – of veeleer het herstelplan, aangezien de spreker van mening is dat de economie na de crisis moet worden heropgebouwd op nieuwe, meer duurzame fundamente – moet steun worden verleend aan alle maatregelen die de zelfstandigen en de kmo's stimuleren om banen te scheppen.

De minister heeft de sectormaatregelen opgesomd die al zijn genomen of die worden voorbereid: de nadruk ligt daarbij op het welzijn op het werk in de essentiële sectoren, wat een absolute noodzaak is. Over het algemeen komt het erop aan de situatie van de werknemers in alle sectoren te verbeteren, niet alleen met betrekking tot de psychosociale dimensie van welzijn, maar ook wat de vrijwaring van de koopkracht betreft. In zijn antwoord op een vraag van de spreker van enkele weken geleden over de uitbetaling van de jaareindepremies heeft de minister aangegeven dat de tijdvakken van tijdelijke werkloosheid zullen worden gelijkgesteld voor de berekening van die premies, niet alleen voor de dienstenchequesector maar voor alle sectoren. Is die gelijkstelling intussen al geregeld, en gaat het om een volledige gelijkstelling?

D'autres chantiers importants dépassent le cadre de l'urgence actuelle:

— l'encadrement du télétravail, en faveur des travailleurs comme des employeurs; il faut conserver le caractère attractif de cette nouvelle forme d'organisation du travail, et le ministre a indiqué qu'il veillerait à garantir une meilleure conciliation entre les vies privées professionnelles;

— le ministre a annoncé le lancement d'un plan de prévention et de lutte contre le burn-out et les maladies liées en général au stress au travail autre épidémie; c'est un élément essentiel, le burn-out est l'autre grande épidémie qui sévit en ce moment, et son coût pour la collectivité – économie et sécurité sociale – est considérable: le Bureau fédéral du plan estime à 2,4 milliards d'euros le montant de la facture pour "éponger" le coût des risques psycho-sociaux d'ici à 2024; de nombreuses fonctions ont été durement touchées sur le plan psycho-social durant cette crise: le secteur des soins, les enseignants, mais également – comme l'actualité l'a malheureusement démontré – les indépendants. Il est urgent et important de gérer cette problématique, qui doit figurer en tête des priorités politiques: il faut investir dans la prévention des risques psycho-sociaux. Comment le ministre compte-t-il avancer concrètement dans ce domaine? Faut-il davantage conscientiser et responsabiliser les employeurs? Pourrait-on s'inspirer de ce qui existe en matière de prévention des accidents du travail?

— la formation, et la formation tout au long de la vie: on dispose de chiffres, qui indiquent que les travailleurs les plus précaires ont moins accès à la formation continue, ce qui nuit à leur mobilité sur le marché du travail; dans le contexte actuel de crise, cela nous oblige à trouver des solutions; le principe d'un droit individuel à la formation était déjà inscrit en germe dans la loi Peeters, le groupe Ecolo-Groen avait déposé une proposition de loi en 2014 en vue de faire de la formation un droit individuel et de faire passer de 3 à 5 % la part de la masse salariale à consacrer à la formation; l'intervenante invite le ministre à travailler rapidement sur ce dossier, pour toutes les fonctions;

— la réintégration des travailleurs en maladie de longue durée: le ministre a parlé de l'implication des fonds sectoriels dans ce dossier, en vue de permettre la mise sur pied de parcours de qualité, sur une base volontaire et avec des dispositifs d'accompagnement appropriés; comment le ministre envisage-t-il la coopération avec les fonds sectoriels?

— concernant l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, on doit rappeler qu'aujourd'hui encore les

Andere belangrijke werven overstijgen de bestaande urgentie:

— het raamwerk voor telewerk, zowel voor de werknemers als voor de werkgevers; de aantrekkingskracht van die nieuwe vorm van arbeidsorganisatie moet worden behouden en de minister heeft aangegeven dat hij zou waken over een beter evenwicht tussen privéleven en werk;

— de minister stelt een plan in uitzicht ter voorkoming en bestrijding van burn-outs en van aandoeningen die algemeen in verband worden gebracht met stress op het werk; burn-out is immers een andere epidemie die momenteel hevig toeslaat, met hoge kosten voor de gemeenschap op het vlak van economie en sociale zekerheid: het Federaal Planbureau raamt de kosten om de psychosociale risico's tegen 2024 weg te werken op 2,4 miljard euro. Tijdens deze crisis hebben meerdere beroepen het psychosociaal zwaar te verduren gekregen: de zorgsector, het onderwijspersoneel maar ook, zoals de actualiteit helaas duidelijk heeft gemaakt, de zelfstandigen. Het is dringend en belangrijk iets te doen aan dat pijnpunt, dat boven aan de ranglijst met beleidsprioriteiten moet prijken: er moet worden geïnvesteerd in de preventie van psychosociale risico's. Hoe denkt de minister op die gebieden concrete vooruitgang te kunnen boeken? Moeten de werkgevers meer worden gesensibiliseerd en geresponsabiliseerd? Kan inspiratie worden geput uit wat bestaat op het vlak van arbeidsongevallenpreventie?

— opleiding en levenslang leren: er zijn cijfers beschikbaar die erop wijzen dat de zwakste werknemers minder toegang tot voortgezette opleidingen hebben, wat hun mobiliteit op de arbeidsmarkt beperkt; in de huidige crisis dwingt dat ons om oplossingen te vinden; het principe van een individueel recht tot opleiding zat al vervat in de wet-Peeters; ook de Ecolo-Groen-fractie had al in 2014 een wetsvoorstel ingediend om van opleiding een individueel recht te maken en om het aandeel van de loonsom dat aan opleiding moet worden besteed, op te trekken van 3 % naar 5 %; de spreker nodigt de minister uit om voor alle functies snel werk te maken van dit dossier;

— de herinschakeling van langdurig zieke werknemers: de minister heeft gesproken over het betrekken van de sectorfondsen bij dit dossier, teneinde kwaliteitsvolle trajecten te kunnen opstarten die op vrijwillige basis en onder geschikte begeleiding zouden worden doorlopen; hoe ziet de minister de samenwerking met de sectorfondsen?

— wat de loongelijkheid tussen vrouwen en mannen betreft, is het goed eraan te herinneren dat vrouwen

femmes gagnent en moyenne 23,7 % de moins que les hommes; on connaît les facteurs qui expliquent cette situation: les femmes occupent des fonctions moins bien rémunérées, sont occupées dans des secteurs eux-mêmes moins rémunérateurs, et sont concernées par les temps partiels. Il demeure cependant une part inexpliquée dans ce phénomène: le groupe Ecolo-Groen se montrera très attentif à l'action du ministre dans ce domaine et souhaite savoir comment le ministre envisage concrètement sa collaboration avec la secrétaire d'État à l'Égalité des chances;

— le ministre a annoncé le lancement à moyen terme d'un chantier sur les fins de carrière, la première conférence annuelle pour l'emploi étant consacrée à ce dossier; ce dossier est à mettre en lien avec l'objectif du relèvement du taux d'activité, en particulier auprès des publics qui quittent prématurément le marché du travail; pour bien cibler les mesures, il conviendra d'analyser finement les causes de retrait du marché du travail et travailler sur la dimension qualitative de l'emploi;

— sur l'économie de plateforme, qui répond à une certaine demande et à un besoin de flexibilité, il faut encore trouver le point d'équilibre qui permette aux travailleurs de ce nouveau secteur de disposer d'un niveau de rémunération et de protection sociale décent; l'intervenante souhaite entendre le ministre sur les initiatives qu'il compte prendre à cet effet;

— la transition écologique se traduira par des modifications sur le marché de l'emploi, pour le groupe Ecolo-Groen, ce ne sont pas les travailleurs qui doivent en payer le prix; la formation doit jouer un rôle important dans ce processus.

En conclusion, l'intervenante relève dans la note et l'exposé du ministre nombre de pistes intéressantes, une manière de travailler toute en concertation, une attention à de nombreux dossiers sensibles ainsi qu'une dynamique de progrès social. Elle souhaite que le ministre puisse engranger rapidement des résultats et revenir en commission présenter ses projets.

Pour Mme Sophie Thémont (PS), la crise du coronavirus démontre la nécessité de protéger les travailleurs. À l'heure actuelle, ils sont nombreux à avoir perdu leur emploi de manière temporaire ou, malheureusement, définitive. De ce fait, ils subissent une perte de leur pouvoir d'achat alors qu'ils ne sont pas responsables de la situation. L'incertitude quant à l'avenir est grande, mais une chose est certaine: il est de notre devoir de chercher à minimiser son impact socio-économique sur le long terme.

vandaag gemiddeld 23,7 % minder verdienen dan mannen; de factoren die deze situatie verklaren, zijn genoegzaam bekend: vrouwen bekleden functies die minder goed worden betaald, zijn aan de slag in sectoren die zelf al minder goed betalen en werken vaker deeltijds. De loonongelijkheid blijft echter ten dele ook onverklaarbaar: de Ecolo-Groen-fractie zal de actie die de minister op dit vlak onderneemt, met bijzondere aandacht volgen en wenst te weten hoe de minister in deze aangelegenheid concreet zijn samenwerking met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen ziet;

— de minister heeft op middellange termijn de lancering van een werf rond het loopbaaneinde aangekondigd; de eerste jaarlijkse conferentie over werkgelegenheid is dan ook gewijd aan dit dossier, dat moet worden gekoppeld aan de doelstelling om de werkzaamheidsgraad op te trekken, in het bijzonder bij doelgroepen die de arbeidsmarkt vroegtijdig verlaten. Om gerichte maatregelen te kunnen nemen, zal men hun redenen voor het verlaten van de arbeidsmarkt grondig moeten analyseren en moeten zorgen voor kwaliteitsvol werk;

— voor de platformeconomie, die aan een zekere vraag en aan een behoefte aan flexibilitéit beantwoordt, zal nog een evenwicht moeten worden gevonden opdat werknemers in deze nieuwe sector over een fatsoenlijk niveau van verloning en sociale bescherming beschikken; de spreekster zou graag van de minister vernemen welke initiatieven hij daartoe zal nemen;

— de ecologische transitie zal gepaard gaan met wijzigingen op de arbeidsmarkt, waarvan volgens de Ecolo-Groen-fractie de werknemers niet de dupe mogen zijn; opleiding moet een belangrijke rol spelen in dit proces.

Tot slot heeft de spreekster in de beleidsnota en in de beleidsverklaring veel interessante pistes zien staan, zoals het werken in onderling overleg, aandacht voor vele gevoelige dossiers en een dynamiek van sociale vooruitgang. Ze hoopt dat de minister snel resultaten kan boeken en zijn projecten kan komen voorstellen in de commissie.

Voor mevrouw Sophie Thémont (PS) toont de coronacrisis de nood aan om de werknemers te beschermen. Er zijn momenteel veel werknemers die hun job tijdelijk of, in het slechtste geval, definitief verloren hebben. Daardoor verliezen ze een deel van hun koopkracht, hoewel ze niet verantwoordelijk zijn voor de situatie. De onzekerheid met betrekking tot de toekomst is groot, maar één ding staat vast: het is onze plicht om te proberen de sociaaleconomische impact ervan op lange termijn tot een minimum te herleiden.

Et c'est bien en ce sens que le ministre aborde la gestion de l'épidémie. Si des pertes d'emplois sont inévitables, il cherche à limiter au maximum les conséquences de la crise, et propose la mise en place de mesures d'anticipation pour stabiliser notre économie, en cherchant à assurer la survie des entreprises et le maintien du niveau de l'emploi. En ce sens, des mesures d'urgence visant à soutenir les secteurs particulièrement impactés par les mesures de confinement ont été mises en place, notamment en faveur du secteur de l'Horeca, pour lequel un subside à son fonds sectoriel a été octroyé pour le paiement de la prime de fin d'année 2020. En concertation avec le ministre des affaires sociales, il a aussi été décidé d'exonérer les entreprises des secteurs les plus touchés du paiement des cotisations sociales patronales du 3ème trimestre. Ces solutions soulagent à la fois employeurs et travailleurs.

Le ministre peut-il indiquer s'il est ouvert à une éventuelle prolongation de ces mesures tant que les conséquences de la crise se feront ressentir?

La crise a accentué les inégalités déjà existantes au sein de la société. Les citoyens les plus fragiles ont subi la crise de plein fouet, tant d'un point de vue sanitaire que financier.

L'intervenante estime que le marché du travail de demain doit valoriser et protéger chacun. Afin d'éviter que la crise n'augmente le taux de risque de pauvreté, le ministre s'est engagé à mettre en place diverses mesures: l'augmentation graduelle des allocations minimales de chômage et les forfaits, l'accompagnement des groupes les plus vulnérables vers le chemin du travail, l'indexation des salaires et l'octroi aux partenaires sociaux de l'intégralité des enveloppes bien-être. Tant de mesures positives qui constitueront certainement une bouffée d'air frais pour de nombreux citoyens.

L'emploi est certainement un des meilleurs vecteurs de lutte contre la pauvreté. Il convient donc de saluer l'engagement du ministre à mettre en place un marché du travail qui protège davantage les plus fragiles en leur facilitant l'accès à l'emploi.

En outre, la note de politique générale accorde également une attention particulière aux étudiants jobistes, en proposant notamment de neutraliser les périodes de travail étudiants prestées pendant le 4^e trimestre 2020 et le premier trimestre 2021 dans le quota de 475 heures maximum par an. Cette mesure sera certainement bénéfique tant pour les employeurs que pour les étudiants, mais, face aux perspectives de reprise économique moroses, de nombreux jeunes auront des difficultés

Al die aspecten komen tot uiting in de manier waarop de minister de epidemie aanpakt. Hoewel jobverlies onvermijdelijk is, streeft hij ernaar de gevolgen van de crisis zoveel mogelijk te beperken en stelt hij anticiperende maatregelen voor om onze economie te stabiliseren, door ervoor te zorgen dat de ondernemingen overleven en de werkgelegenheidsgraad behouden blijft. In die zin werden er dringende maatregelen getroffen die erop gericht zijn sectoren te ondersteunen die bijzonder zwaar te lijden hebben van de lockdownmaatregelen. Denken we maar aan de maatregelen ten gunste van de horeca, waarvoor het sectorfonds van de horeca een subsidie heeft ontvangen met het oog op de uitbetaling van de jaareindepremies voor 2020. In samenspraak met de minister van Sociale Zaken werd ook beslist om de ondernemingen van de meest getroffen sectoren vrij te stellen van de betaling van sociale werkgeversbijdragen voor het derde kwartaal. Dergelijke oplossingen geven wat zuurstof aan zowel werkgevers als werknemers.

Kan de minister aangeven of hij openstaat voor een eventuele verlenging van deze maatregelen zolang de gevolgen van de crisis voelbaar zullen zijn?

De crisis heeft de reeds bestaande ongelijkheden binnen de samenleving verscherpt. De kwetsbaarste burgers zijn het hardst getroffen, zowel qua gezondheid als inkomen.

De spreekster is van oordeel dat de arbeidsmarkt van morgen elk individu moet valoriseren en beschermen. Om te voorkomen dat de crisis het armoederisico vergroot, heeft de minister zich ertoe verbonden om verscheidene maatregelen te nemen: de geleidelijke verhoging van de laagste werkloosheidsvergoedingen en forfaits, de begeleiding van de kwetsbaarste groepen naar werk, de indexering van de lonen en het toekennen aan de sociale partners van de volledige welzijnsenveloppen. Stuk voor stuk positieve maatregelen die zeer veel burgers beslist wat zuurstof zullen geven.

Werkgelegenheid is zeker één van de beste middelen in de strijd tegen armoede. Het engagement van de minister om te werken aan een arbeidsmarkt die de kwetsbaarsten beter beschermt door hen makkelijker aan werk te helpen, verdient dan ook lof.

De beleidsnota besteedt voorts ook bijzondere aandacht aan de jobstudenten, met name door het voorstel om de gepresteerde periodes van studentenarbeid in het vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021 te neutraliseren binnen het jaarlijkse maximum-quotum van 475 uren. Hoewel deze maatregel zeker aan zowel werkgevers als studenten ten goede zal komen, zullen vele jongeren, gelet op de sombere vooruitzichten wat de economische relance betreft, problemen

à retrouver un travail étudiant. Pour les plus fragiles d'entre eux, qui dépendent de leur job pour subvenir à leurs besoins, toute perte financière peut les contraindre à mettre fin à leurs études.

Dans ce cadre, une réflexion sur la protection des étudiants jobistes pourrait-elle être mise à l'ordre du jour? Le ministre envisage-t-il avec sa collègue la ministre de la Lutte contre la Pauvreté pour prendre des initiatives afin de réévaluer l'obligation de disposition au travail des étudiants bénéficiaires du RIS?

Le ministre propose des mesures concrètes de crise, qui empêcheront certainement le basculement de nombreuses familles dans la pauvreté. Mais l'exposé et la note de politique générale sont aussi tournés vers l'avenir, vers de meilleures perspectives pour le monde du travail de demain. Car, pour assurer de bonnes conditions de travail et lutter efficacement contre la pauvreté, il est indispensable de mettre dès à présent en place une politique structurelle ambitieuse.

La crise que nous vivons a également mis en lumière la contribution de certains métiers essentiels au fonctionnement de notre société: infirmiers, agents de nettoyage, personnel des commerces, gardes d'enfants ne sont qu'une partie des travailleurs qui, aujourd'hui comme hier, portent notre société pour nous permettre de nous soigner, de nous nourrir, de subvenir à nos besoins et à ceux de nos proches.

Pourtant, en plus d'une absence de reconnaissance, ces travailleurs subissent des conditions de travail souvent difficiles: tâches pénibles, horaires coupés et décalés, temps partiel forcé font partie des facteurs qui font que ces travailleurs subissent une pression quotidienne, tant physique, mentale, que salariale. C'est pourquoi le ministre s'est engagé à entamer une réflexion pour inverser rapidement cette tendance, et ainsi améliorer les conditions de travail des métiers qui ont une forte utilité sociale. Pour ce faire, une méthode au plus proche du terrain est privilégiée, en invitant les partenaires sociaux à émettre des propositions dans ce domaine. Cette initiative permettra certainement de soulager tous les héros du quotidien.

La crise nous a montré que certains de ces métiers essentiels n'étaient pas suffisamment rémunérés au regard de leur importance pour notre société. Le ministre envisage-t-il dès lors d'également entamer une réflexion afin de revaloriser financièrement ces métiers?

ondervinden om een studentenjob te vinden. Voor de kwetsbaarsten onder hen, die hun job nodig hebben om in hun levensonderhoud te voorzien, kan elk financieel verlies het stopzetten van hun studies betekenen.

Zou in dat verband een denkoefening over de bescherming van de jobstudenten op de agenda kunnen worden geplaatst? Overweegt de minister om samen met zijn collega, de minister bevoegd voor Armoedebestrijding, initiatieven te nemen teneinde een evaluatie uit te voeren van de verplichting voor leefloonstudenten om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt?

De minister stelt concrete crisismaatregelen voor, waarmee beslist zal worden voorkomen dat talrijke gezinnen in armoede belanden. De beleidsverklaring en de beleidsnota zijn echter ook gericht op de toekomst en willen met betrekking tot de arbeid van morgen betere vooruitzichten bieden. Om goede arbeidsomstandigheden te waarborgen en de armoede doeltreffend te bestrijden, is het immers onontbeerlijk nu al een ambitieus structureel beleid te voeren.

De huidige crisis heeft duidelijk gemaakt dat bepaalde beroepen van wezenlijk belang zijn voor de werking van onze samenleving. Verpleegkundigen, schoonmakers, winkelpersoneel en kinderoppassers zijn slechts enkele voorbeelden van werkenden die vandaag – net zoals gisteren overigens – de ruggengraat van onze samenleving vormen, want zij staan in voor onze verzorging en onze voeding, en ze komen tegemoet aan onze behoeften en die van onze naasten.

Naast een gebrek aan erkenning vallen die werkenden echter vaak penibele arbeidsomstandigheden ten deel, want zware taken, onderbroken of glijdende arbeidstijden en gedwongen deeltijdwerk zijn factoren die ervoor zorgen dat zij dagelijks fysiek, mentaal en op loonvlak onder druk staan. Om die reden heeft de minister toegezegd een denkoefening aan te vatten, teneinde die tendens spoedig te keren en aldus de arbeidsomstandigheden in de beroepen met een groot maatschappelijk nut te verbeteren. Daartoe wordt de voorkeur gegeven aan een methode die zo dicht mogelijk bij de praktijk aanleunt, door de sociale partners te verzoeken voorstellen te formuleren. Dankzij dat initiatief zal de druk op de helden van het gewone leven zeker verlichten.

De crisis heeft aangetoond dat bepaalde van die essentiële beroepen in verhouding tot hun belang voor onze samenleving onvoldoende worden vergoed. Is de minister derhalve van plan ook een denkoefening aan te vatten met het oog op een beter loon voor de betrokkenen?

Ces métiers essentiels sont avant tout exercés par des femmes. Des femmes aide-ménagères, des femmes caissières, des femmes aides-soignantes, tant de fonctions majoritairement féminines dévalorisées financièrement et socialement, alors qu'elles sont indispensables pour le fonctionnement de la société. L'intervenante est convaincue que la revalorisation des métiers à forte utilité sociale permettra de réduire les inégalités entre hommes et femmes, mais ce ne sera pas suffisant: la lutte contre le travail à temps partiel involontaire, les carrières interrompues ou encore les stéréotypes de genre sont tant de facteurs qui bloquent également la progression des femmes dans leurs carrières professionnelles. Comme vous, nous estimons qu'il est capital de lancer un vaste chantier de réflexion avec les partenaires sociaux afin de lutter contre les discriminations sur base du genre. Car à "à travail égal, salaire égal", mais aussi traitement et conditions égaux, tant au recrutement que tout au long de la carrière des femmes!

Afin de réduire ces inégalités de genre, le ministre envisage notamment l'amélioration de l'application des actuels tests de discriminations, l'introduction de quotas, et la réalisation de modifications dans la loi de 2012 pour une égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Dans ce cadre, l'intervenante souhaiterait savoir quel type de quotas le ministre souhaite instaurer, et connaître les modifications qu'il envisage d'apporter à cette loi; envisage-t-il également de renforcer le contrôle de l'application de la loi?

Durant le confinement, le télétravail, jusqu'alors exception, est devenu la règle. Pendant plusieurs mois, travailleurs et employeurs ont découvert les avantages de ce système (comme la flexibilité, l'autonomie, l'autogestion) mais aussi ses inconvénients. La crise nous a montré que le télétravail prolongé peut être source de stress pour de nombreux travailleurs: certains sont exposés à des risques d'éloignement de la sphère professionnelle et de désocialisation, où à une connexion constante au travail. D'autres voient la séparation entre vie privée et vie professionnelle devenir floue, ou ont leur santé physique atteinte par un poste de travail inadapté. Leur charge mentale est renforcée par la crise, faisant craindre une recrudescence des burn-out (dont parentaux), des dépressions et, dans le pire des cas, des suicides.

La crise modifiera certainement les habitudes des travailleurs et des employeurs de manière durable. C'est pourquoi le groupe PS estime que l'évolution de

Die essentiële beroepen worden vooral door vrouwen uitgeoefend. Heel wat financieel en maatschappelijk ondergewaardeerd werk, dat nochtans onontbeerlijk is voor het goede verloop van de samenleving, wordt vooral door vrouwen uitgevoerd, bijvoorbeeld door vrouwelijke huishoudhulpverleners, kassiersters en zorgkundigen. De spreker is ervan overtuigd dat, dankzij de loonsverhoging voor de maatschappelijk heel nuttige beroepen, de ongelijkheden tussen de vrouwen en mannen zullen kunnen worden verminderd; zulks volstaat echter niet, want ook onvrijwillige deeltijdse arbeid, onderbroken loopbanen of gendergerelateerde vooroordelen zijn factoren die vrouwen hinderen bij de ontwikkeling van hun beroepsloopbaan en die dus moeten worden bestreden. Zoals de minister is de PS-fractie van oordeel dat het van cruciaal belang is om samen met de sociale partners een brede denkoefening aan te vatten, teneinde de gendergerelateerde discriminatie aan te pakken. Gelijke arbeid moet met een gelijk loon worden vergoed, maar ook bij de indienstneming en tijdens heel hun loopbaan moeten de vrouwen kunnen rekenen op een gelijke behandeling en op gelijke voorwaarden.

Teneinde die genderongelijkheden terug te dringen, overweegt de minister in het bijzonder de huidige discriminatietests beter toe te passen, quota in te voeren en wijzigingen aan te brengen in de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

Ter zake zou de spreker willen weten welk type quota's de minister wil instellen en welke wijzigingen hij in voormelde wet denkt aan te brengen. Is hij daarnaast ook van plan het toezicht op de toepassing van de wet te verstrengen?

Tijdens de lockdown is het voordien uitzonderlijke telewerk de regel geworden. Gedurende meerdere maanden hebben de werknemers en de werkgevers de voordelen (zoals flexibiliteit, autonomie en zelfsturing), maar ook de nadelen ervan ontdekt. De crisis heeft aangetoond dat aanhoudend telewerk voor talrijke werknemers een bron van stress kan zijn, want sommigen dreigen het contact met de beroepssfeer te verliezen, hun sociale contacten te zien verwateren of integendeel permanent met het werk verbonden te blijven. Bij anderen vervaagt de scheiding tussen privé en beroepsleven of wordt de fysieke gezondheid geschaad door een onaangepaste werkpost. Hun mentale belasting vergroot wegens de crisis, hetgeen doet vrezen dat het aantal burn-outs (onder meer van ouders), depressies en – in het slechtste geval – zelfmoorden zal toenemen.

De crisis zal met zekerheid de gewoonten van de werknemers en de werkgevers voorgoed veranderen. Daarom meent de PS-fractie dat dringend moet worden

l'organisation du travail demande une réflexion urgente pour assurer le bien-être des travailleurs.

Il est urgent d'encadrer les nouvelles formes de travail (telles que le télétravail) tout en garantissant la protection des travailleurs. C'est ce que le ministre s'est engagé à faire durant la législature, en proposant un plan pour le bien-être et contre le stress et ses conséquences sur la santé des travailleurs, réalisé en concertation étroite avec les partenaires sociaux. L'oratrice salue vivement cette initiative, qui permettra de prévenir de nouveaux cas d'incapacité de travail et d'invalidité, et d'attirer de nouveaux travailleurs dans les secteurs essentiels pour notre société.

Concernant ce plan, un calendrier a-t-il été établi concernant sa création et sa mise en œuvre? Au-delà de la crise, le télétravail deviendra certainement une forme de travail répandue; il convient donc d'établir rapidement un cadre assurant la protection physique et mentale des travailleurs.

Le ministre mentionne qu'un droit à la déconnexion sera envisagé. Ce droit sera-t-il basé sur les mêmes principes que son équivalent français?

Le ministre évoque également son souhait de garantir une meilleure combinaison entre vie privée et vie professionnelle et propose dans ce cadre d'entamer une réflexion sur la modernisation des systèmes de congés, avec une attention particulière pour les parents et les familles monoparentales. Quels congés sont visés?

Concernant les nouvelles formes de travail, et en particulier l'économie de plateforme, le groupe PS revendique depuis plusieurs mois une meilleure protection pour les travailleurs actifs dans ce milieu. En effet, actuellement, l'employeur n'est pas responsable de la santé et de la sécurité de ses prestataires indépendants et de ses sous-traitants comme il l'est pour ses salariés. Il en résulte que, pour un employeur peu scrupuleux, il est moins risqué de mettre des prestataires indépendants à la place de salariés dans des conditions de travail dangereuses. Afin de mieux encadrer cette nouvelle forme de travail numérique, le ministre a évoqué le fait qu'une modernisation de la loi sur la nature de la relation de travail sera réalisée.

Quels aspects de la loi envisage-t-il de réformer? Un élargissement du champ d'application de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs aux travailleurs de l'économie de plateforme pourrait-elle être envisagée?

nagedacht over de evolutie van de arbeidsorganisatie, teneinde het welzijn van de werknemers te garanderen.

Er moet dringend een kader komen voor de nieuwe arbeidsvormen (zoals telewerk), met gewaarborgde bescherming van de werknemers. De minister heeft zich ertoe verbonden een en ander tijdens de regeerperiode te verwezenlijken en heeft dan ook voorgesteld om in nauwe samenspraak met de sociale partners een plan uit te werken met het oog op de bevordering van het welzijn van de werknemers en de bestrijding van stress en de daaruit voortvloeiende gevolgen voor de gezondheid. De spreekster juicht dat initiatief toe, want aldus zullen bijkomende gevallen van arbeidsongeschiktheid en invaliditeit kunnen worden voorkomen en zullen nieuwe werknemers kunnen worden aangetrokken in de voor onze samenleving essentiële sectoren.

Werd met betrekking tot de uitwerking en de toepassing van dat plan een tijdpad opgesteld? Na de crisis zal het telewerk met zekerheid een wijd verspreide arbeidsvorm worden; er moet dus snel werk worden gemaakt van een kader dat de fysieke en mentale bescherming van de werknemers waarborgt.

De minister geeft aan dat een afmeldingsrecht zal worden overwogen. Zal dat recht uitgaan van dezelfde beginselen als het *droit à la déconnexion* in Frankrijk?

De minister zegt voorts een betere combinatie van privé en beroepsleven te willen waarborgen en stelt ter zake voor na te denken over de modernisering van de verlofsystemen, met bijzonder aandacht voor de ouders en voor de eenoudergezinnen. Over welke verloven gaat het?

Met betrekking tot de nieuwe arbeidsvormen en meer bepaald wat de platformeconomie betreft, eist de PS-fractie al meerdere maanden een betere bescherming van de werknemers in die sector. De werkgever is thans immers niet verantwoordelijk voor de gezondheid en voor de veiligheid van zijn zelfstandige dienstverleners en zijn onderaannemers, zoals hij dat wel voor zijn werknemers is. Daaruit volgt dat het voor een weinig gewetensvolle werkgever minder risicovol is om in plaats van loontrekkende werknemers zelfstandige dienstverleners in gevaarlijke arbeidsomstandigheden te laten werken. De minister heeft aangegeven dat de wetgeving inzake de aard van de arbeidsrelaties zal worden gewijzigd, teneinde die nieuwe digitale arbeidsvorm beter te reguleren.

Welke aspecten van de wetgeving overweegt hij te hervormen? Zou kunnen worden overwogen de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk ook toepasbaar te maken op wie in de platformeconomie werkt?

Enfin, l'intervenante souhaite revenir sur les contrats intérimaires. Elle rejoint entièrement le ministre sur le fait qu'un emploi durable constitue un levier fondamental dans la politique de lutte contre la pauvreté. C'est pourquoi il est important d'éviter que les travailleurs intérimaires ne soient dépendants de contrats journaliers successifs sur une longue durée. En effet, plus l'intérim dure, plus le travail devient précaire, et plus faibles deviennent les chances des travailleurs de sortir de cette situation difficile. Le ministre s'est engagé à chercher et à combattre l'utilisation successive de ces contrats temporaires.

Quels seront les moyens mobilisés à cet effet? Le ministre envisage-t-il de former plus d'équipes en vue du contrôle des contrats temporaires successifs?

En conclusion, l'exposé d'orientation et la note de politique générale répondent à de nombreuses revendications portées par le groupe PS et l'oratrice. La volonté du ministre de concerter au maximum (avec les partenaires sociaux, les entités fédérées, les experts) est la garantie qu'il cherchera toujours à élaborer des solutions pérennes, adéquates et ciblées. L'organisation d'une conférence annuelle sur l'emploi est la clé pour apporter des perspectives nouvelles aux travailleurs et aux entreprises.

M. Hans Verreyt (VB) félicite le ministre pour son interview dans le journal *De Tijd*. Malheureusement, il est bien trop rare d'entendre le message qu'il délivre dans la bouche d'un Wallon. L'intervenant partage les souhaits du ministre, mais ils ne seront toutefois pas toujours d'accord sur la manière d'y parvenir, surtout quand il s'agira de savoir qui va payer la facture.

Le taux d'emploi

La note de politique générale commence par cette même analyse de chiffres, parfois clairement ventilés entre les régions. Il est frappant de constater que ces chiffres ventilés n'apparaissent que lorsqu'ils sont favorables à la Wallonie. Dans le cas inverse, seuls les chiffres fédéraux apparaissent.

Sur le plan de l'emploi, la Flandre est plus durement touchée par cette crise que Bruxelles et la Wallonie. Cela s'explique par le taux d'emploi plus élevé en Flandre. Plus on monte haut, plus on peut tomber bas. Ce n'est pas un phénomène nouveau. L'économie flamande est également beaucoup plus sensible à la conjoncture que les économies wallonne ou bruxelloise. En cas de ralentissement, les effets se font plus fortement ressentir. Et lors de la reprise, l'impact est plus important en Flandre. En Wallonie, plus de la moitié de la population active

Tot slot komt de spreker terug op de interimcontracten. Zij is het volkomen eens met de minister dat duurzame banen een kapitale hefboom vormen in het armoedebestrijdingsbeleid. Daarom is het van belang ervoor te zorgen dat de interimwerknemers niet gedurende lange tijd afhankelijk zijn van opeenvolgende dagcontracten. Hoe langer men als uitzendkracht werkt, hoe onzekerder de arbeid wordt en hoe kleiner de kansen van de betrokkene om uit die heikele situatie te raken. De minister heeft zich ertoe verbonden de strijd aan te binden met het gebruik van opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten.

Welke middelen worden daartoe ingezet? Overweegt de minister meer teams op te richten om controles in verband met opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten uit te voeren?

De spreker besluit dat de beleidsverklaring en de beleidsnota tegemoet komen aan talrijke eisen van haarzelf en de PS-fractie. De minister wil zoveel mogelijk overleg plegen (met de sociale partners, de deelstaten, de deskundigen) en waarborgt aldus dat hij steeds zal trachten blijvende, aangepaste en gerichte oplossingen te zoeken. De organisatie van een jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie is de sluitsteen van het beleid dat de werknemers en de ondernemingen nieuwe perspectieven moet bieden.

De heer Hans Verreyt (VB) feliciteert de minister met zijn interview in *de Tijd*. Het komt spijtig genoeg veel te weinig voor dat hij de daarin verwoorde boodschap uit Waalse mond hoort. De spreker deelt de wensen van de minister maar de manier om dat te bereiken zal echter niet altijd gelijklopen met die van de spreker. Vooral niet wanneer het er om gaat wie de factuur zal betalen.

Werkgelegenheidsgraad

De beleidsnota start met diezelfde analyse van de cijfers, met soms een duidelijke opsplitsing tussen de gewesten. Het valt op dat die opgesplitste cijfers enkel verschijnen wanneer ze gunstig zijn voor Wallonië. Wanneer het andersom is, verschijnen enkel federale cijfers.

Vlaanderen wordt op vlak van werkgelegenheid zwaarder getroffen tijdens deze crisis dan Brussel en Wallonië. Dat valt te verklaren valt door de grotere werkgelegenheidsgraad in Vlaanderen. Hoe hoger men op de ladder staat, hoe lager men kan zakken. Dit is geen nieuw fenomeen. De Vlaamse economie is ook veel conjunctuurgevoeliger dan de Waalse of Brusselse. Bij een terugval laat zich dat sterker voelen. En bij een opleving is de impact groter in Vlaanderen. Meer dan de helft van de actieve bevolking in Wallonië werkt ook

est employée par les pouvoirs publics. Il va de soi que ces emplois résistent un peu mieux à la crise.

L'emploi est une matière régionale

La note de politique générale s'en tient à la coopération avec les autres niveaux de pouvoir. Le gouvernement fédéral devra donc soutenir et stimuler les mesures régionales et/ou locales. La manière de procéder n'est pas communiquée. L'objectif est toutefois d'augmenter le taux d'emploi, de limiter les pertes d'emplois et de se concentrer sur la formation. Tous ces objectifs sont nobles en soi. Mais ne serait-il pas préférable d'accorder aux régions la liberté financière et organisationnelle? Chaque région est unique. Que chaque région assume dès lors sa propre responsabilité. Et que chaque région subisse les conséquences financières de ses propres choix. L'intervenant fait référence à la réintégration des malades de longue durée. Il s'agit en partie d'une matière régionale, mais le produit de cette mesure est destiné au Trésor fédéral.

L'augmentation du nombre de personnes inactives

Le nombre considérable de personnes inactives est un problème plus important encore que le chômage en soi. Si l'on veut porter le taux d'emploi à 80 % (ce qui, selon l'accord de gouvernement, est l'ambition à l'horizon 2030), il faut se concentrer sur ce problème. Mais où est le plan d'action du gouvernement pour atteindre cet objectif?

L'importance de la concertation sociale

Comme dans l'accord de gouvernement, l'importance de la concertation sociale est répétée pas moins de 37 fois. Le délégué syndical local a-t-il contribué à la rédaction de la note? Le ministre fera-t-il preuve de fermeté si la concertation sociale n'aboutit pas? L'intervenant fait référence à la liste des métiers pénibles. Ou bien le gouvernement remettra-t-il cette fois-ci aussi ce dossier aux calendes grecques?

La politique crée toutefois elle-même déjà de l'emploi. De nouvelles structures et de nouveaux organes de concertation seront mis en place, y compris même un Bureau permanent de la Conférence sur l'emploi qui fixera les thèmes en vue de la conférence annuelle. Il existe déjà suffisamment d'enceintes de concertation. Il faut toutefois de nouvelles idées, de nouvelles solutions pour l'avenir. Il est temps de sortir des sentiers battus et d'élaborer une politique qui ne soit pas influencée par les syndicats, les mutualités et les collaborateurs de cabinet.

voor de overheid. Het spreekt voor zich dat die jobs iets crisisbestendiger zijn.

Werkgelegenheid is gewestmaterie

De nota houdt het bij samenwerken met andere bestuursniveaus. De federale regering zal dan de gewestelijke en/of lokale maatregelen moeten ondersteunen en stimuleren. Hoe dat zal gebeuren wordt niet meege-deeld. De doelstelling is wel de werkgelegenheidsgraad te verhogen, banenverlies te beperken en in te zetten op opleiding. Op zich allemaal nobele doelstellingen. Maar is het niet beter de financiële en organisatorische vrijheid te geven aan de regio's? Elke regio is uniek, laat dan ook elke regio de eigen verantwoordelijkheid dragen. En laat elke regio de financiële gevolgen van de eigen keuze ondergaan. De spreker verwijst naar de re-integratie van langdurig zieken. Dit is deels regionale materie maar de opbrengst is voor de federale kas.

Toename inactieven

Nog veel belangrijker dan de werkloosheid op zich is de grote groep inactieven. Als men de werkzaamheidsgraad wil optrekken tot 80 % (ambitie 2030 volgens het regeerakkoord) dan moet men vooral daarop inzetten. Maar waar is het actieplan van de regering om dat te bereiken?

Belang sociaal overleg

Net zoals in het regeerakkoord wordt het belang van het sociaal overleg maar liefst 37 keer herhaald. Heeft de lokale vakbondsafgevaardigde mee de pen vastgehouden? Gaat de minister daadkracht tonen als het sociaal overleg er niet uit raakt? De spreker verwijst naar de lijst van zware beroepen. Of gaat de regering het ook deze keer op de lange baan schuiven?

Maar het beleid creëert zelf al werkgelegenheid. Er komen nieuwe overlegstructuren en -organen, met zelfs een permanent bureau van de werkgelegenheidsconferentie dat de thema's gaat vastleggen voor het jaarlijkse congres. Er zijn al praatbarakken genoeg waar er overleg gepleegd wordt. Er is echter nood aan nieuwe ideeën, nieuwe oplossingen voor de toekomst. Het is tijd de platgetreden paden te verlaten en tot beleid te komen zonder invloed van vakbonden, ziekenfondsen en kabinetsmedewerkers.

Mesures en faveur des plus faibles

L'augmentation des allocations les plus basses est absolument nécessaire et l'intervenant s'en félicite. Mais qu'en est-il des allocations qui sont juste un peu plus élevées? L'orateur est favorable à une augmentation de la première tranche, et ce, pour tout le monde. Mais aider les plus faibles signifie aussi faire tout ce qui est possible pour les mettre au travail. C'est encore la meilleure protection contre la pauvreté. Des projets particuliers sont-ils prévus à cet effet?

Mesures relatives au travail étudiant

Certaines adaptations temporaires sont également proposées en ce qui concerne le travail des étudiants. Le ministre prévoit-il également un ajustement du seuil en vue d'exclure les revenus provenant d'un travail étudiant de la notion fiscale de "ressources propres" lorsque l'étudiant est enfant à charge? Dans un ménage, un enfant peut gagner au maximum 2 780 euros en travaillant comme étudiant pour rester à charge. L'exonération peut créer un problème que l'étudiant et sa famille devront payer cash.

Discriminations sur base du genre et tests de discrimination

La note envisage l'introduction obligatoire de quotas pour atteindre toutes sortes d'équilibres. M. Verreyt est un fervent défenseur de l'égalité des salaires et des chances de promotion pour tous ceux qui ont les mêmes capacités, indépendamment de la couleur de la peau ou du sexe. L'orateur s'opposera à l'introduction de quotas par tous les moyens légaux. L'intervenant ne souhaite pas imposer 50 % d'hommes à l'équipe d'infirmières de l'hôpital. L'intervenant n'exige pas non plus que 50 % des dockers soient des femmes.

La discrimination est également ancrée dans les CCT. Cela a-t-il un rapport avec les évaluations différentes de certains emplois dans les secteurs? Ou est-ce dû à la détermination de certaines fédérations syndicales? Les conventions collectives de travail ont introduit une forte inégalité dans la rémunération des groupes professionnels. Dans le secteur des titres-services, une femme de ménage est moins bien payée qu'une femme de ménage relevant de la CP n° 121. Et une femme de ménage travaillant dans le secteur chimique est encore mieux payée. Tout cela pour le même travail! Les prestataires de soins du secteur des maisons de repos et de soins sont moins bien payés que leurs collègues des hôpitaux. Il existe également de grandes différences en ce qui concerne les primes de fin d'année, le pécule de vacances et les indemnités pour le travail le week-end.

Maatregelen voor de allerzwaksten

De verhoging van de laagste uitkeringen is broodnodig, de spreker juicht dit toe. Maar wat gebeurt er met de uitkeringen die daar net boven zitten? De spreker steunt een verhoging van de eerste schijf, en dit voor iedereen. Maar de zwaksten helpen betekent ook dat men er alles aan doet om ze aan het werk te krijgen. Dit is nog steeds de beste bescherming tegen armoede. Zijn daar speciale plannen voor?

Maatregelen om de inschakeling van studentenarbeid

Er worden ook enkele tijdelijke aanpassingen voorgesteld voor studentenarbeid. Voorziet de minister ook een aanpassing van de drempel om het inkomen uit studentenarbeid buiten het fiscale begrip "eigen bestaansmiddelen" te houden in het kader van het ten laste zijn als kind? Een kind mag in een gezin maximaal 2 780 euro verdienen uit studentenarbeid om nog steeds ten laste te zijn. De ene vrijstelling creëert misschien wel een probleem dat de student en zijn familie cash betaalt.

Genderdiscriminatie en discriminatietests

De nota overweegt het verplicht invoeren van quota voor het behalen van allerlei evenwichten. De heer Verreyt is een hevig voorstander van gelijk loon en gelijke promotiekansen voor eenieder met gelijke capaciteiten. Ongeacht huidskleur of geslacht. De spreker zal zich met alle wettelijke middelen verzetten tegen het invoeren van quota. De spreker wil de verpleegsterploeg in het ziekenhuis niet opzadelen met 50 % mannen. De spreker eist ook geen 50 % vrouwelijke dokwerkers.

Discriminatie zit ook in de cao's ingebakken. Heeft dit te maken met de verschillende waarderingen van sommige jobs in de sectoren? Of ligt het aan de daadkracht van sommige vakbondscentrales? De cao's hebben een stevige ongelijkheid ingebouwd in de verloning van de beroepsgroepen. Een poetsvrouw in de sector van de dienstencheques wordt minder betaald dan een poetsvrouw die valt onder PC 121. En een poetsvrouw werkzaam in de chemische sector wordt nog veel beter betaald. En dit allemaal voor hetzelfde werk! Zorgverstrekkers in de rust- en verzorgingssector zijn minder betaald dan hun collega's in ziekenhuizen. Ook voor wat betreft de eindejaarspremie, het vakantiegeld en toeslagen voor weekendwerk zijn er grote verschillen.

Mais les autorités ne se contenteront bientôt plus de décider de l'ouverture ou non d'une entreprise. Les autorités décideront également de qui y travaillera. Les tests de discrimination annoncés constituent une nouvelle attaque contre la liberté de l'employeur d'embaucher le meilleur travailleur pour son entreprise. Les pouvoirs publics s'imposent également des quotas, qui ne sont pas respectés (par exemple pour les moins valides). Peut-être les pouvoirs publics devraient-ils être un peu plus modestes dans ce domaine? Il y a un problème lorsque l'origine, la couleur de peau, la religion, la nationalité ou le genre l'emportent sur les connaissances et les compétences.

Loi sur la nature des relations de travail

Un autre chantier est la nouvelle loi sur la nature des relations de travail. Cette loi vise à lutter contre le phénomène des faux indépendants. L'intervenant est d'avis que le dumping social doit être combattu par tous les moyens. L'introduction éventuelle du concept de "dépendance économique" peut avoir un impact très important sur de nombreux secteurs. Il suffit de penser aux gérants d'agence indépendants des banques et des compagnies d'assurance, aux cabinets d'experts-comptables et de réviseurs, aux bureaux d'avocats. L'intervenant demande de ne pas traiter cette question à la légère.

Commerce électronique

Tant pendant le premier que pendant le deuxième confinement, il y a eu une demande bien intentionnée d'acheter local. Saint-Nicolas a également été contraint de faire ses achats en ligne. Les camionnettes blanches et oranges de Post.nl font des heures supplémentaires. Presque toutes les boutiques en ligne importantes sont approvisionnées à partir des Pays-Bas. Et cela ne nécessite pas une nouvelle étude. Le gouvernement ne doit pas chercher bien loin la raison pour laquelle il n'y a pratiquement pas de centres de distribution du commerce électronique en Belgique. Pendant des années, les syndicats ont refusé d'adopter une réglementation à cet égard, en particulier pour le travail de nuit. Les appels à l'interdiction ou à la restriction des boutiques en ligne sont hors sujet et même hypocrites. Il est nécessaire de faire preuve de flexibilité en termes de conditions de rémunération et d'heures prestées. Toutefois, un équilibre doit être trouvé entre la protection des travailleurs et l'activité économique. Aujourd'hui, le désavantage concurrentiel est tel que les entreprises s'installent dans les pays qui nous entourent, à deux pas de la frontière.

Maar de overheid zal dus binnenkort niet enkel beslissen wanneer een bedrijf al dan niet opent. De overheid gaat ook beslissen wie er zal werken. De aangekondigde discriminatietests zijn weeral een aanslag op de vrijheid van de werkgever om de beste werknemer in zijn bedrijf aan te nemen. De overheid legt zichzelf ook quota op, quota die niet gehaald worden (o.a. voor mindervaliden). Misschien moet de overheid in deze iets bescheidener opstellen? Er is een probleem wanneer afkomst, kleur, religie, nationaliteit of gender voorgaan op kennis en bekwaamheid.

Wet op de aard van de arbeidsrelaties

Een andere werf is de nieuwe wet op de aard van de arbeidsrelaties. Deze wet handelt over de strijd tegen schijnzelfstandigheid. De spreker is van oordeel dat sociale dumping met alle middelen moet bekampt worden. De mogelijke invoering van het begrip "economische afhankelijkheid" kan voor heel wat sectoren een zeer grote impact hebben. Denk maar aan de zelfstandige kantoorhouders van bank- en verzekeringsmaatschappijen, accountants- en revisorenkantoren, advocatenkantoren. De spreker vraagt niet al te lichtzinnig met deze materie om te gaan.

E-commerce

Zowel in de eerste als de tweede lockdown is en was er een goedbedoelde oproep om lokaal te kopen. Ook Sinterklaas moest zijn inkopen noodgedwongen online doen. De wit-oranje bestelwagens van Post.nl draaien overuren. Zo goed als alle belangrijke webshops worden bevoorradat uit Nederland. En daarvoor is geen nieuwe studie nodig. De reden waarom er amper distributiecentra van e-commerce zijn in België moet de regering niet verzoeken. De vakbonden hebben jarenlang geweigerd om een regelgeving in dit kader goed te keuren, vooral voor nachtwerk. De kreten om de online shops te verbieden of aan banden te leggen is naast de kwestie en zelfs hypocriet. Er is nood aan flexibiliteit qua loonvoorwaarden en gewerkte uren. Men moet wel een evenwicht vinden tussen bescherming van de werknemers en economische activiteit. Nu is het concurrentieel nadeel dermate groot dat bedrijven zich in de ons omringende landen vestigen, op een boogscheut van de grens.

Moins d'UE

Le ministre voit beaucoup d'avantages à plus d'UE avec, par exemple, la réassurance chômage européenne. Cette voie renforce le développement de l'UE en une union de transfert. Les Flamands – les plus grands contributeurs nets à l'Union – ne peuvent pas approuver cela. Cela doit continuer à relever de la responsabilité des États membres. De plus, le salaire minimum européen en fonction de la situation économique du pays ne doit pas entraîner une dévaluation des salaires minimums. M. Verreyt dénonce l'attitude docile de la Belgique en matière de lutte contre le dumping social. La récente directive européenne n'est ni plus ni moins que la confirmation de l'actuelle législation belge, qui est en train de se fissurer, avec une nouvelle petite restriction. Cela se résume à la destruction légalement organisée de ses propres emplois! En outre, cette directive exclut les adaptations pour le secteur des transports.

La directive européenne sur le détachement des travailleurs organise un dumping social légal. La principale conséquence de ce changement est que les travailleurs obtiennent les salaires du pays d'accueil mais paient leurs cotisations de sécurité sociale dans leur pays d'origine. Celles-ci y sont souvent beaucoup moins élevées. Par conséquent, les travailleurs de ces pays sont beaucoup moins chers que les travailleurs flamands. Les conséquences sont dramatiques: des milliers d'emplois flamands sont perdus. Non seulement dans les transports, la métallurgie, la construction, la sécurité et l'alimentation, mais aussi dans le secteur des services. Pendant ce temps, les autorités perdent des recettes fiscales et la sécurité sociale est sapée. Les employeurs qui ne participent pas sont exclus du marché ou font faillite. Les partis qui pensent que l'Europe est la solution pour lutter contre le dumping social et la concurrence déloyale sont aveugles!

Les employeurs et les travailleurs flamands ne sont pas toujours du même avis, mais il y a unanimité sur cette question: en effet, les entreprises doivent licencier leurs propres travailleurs et font finalement faillite parce qu'elles ne sont plus compétitives. Tout le monde reconnaîtra qu'il n'y a que deux façons de lutter contre le dumping social: soit remettre en question l'ouverture des frontières, soit faire payer des cotisations sociales aux travailleurs étrangers dans notre pays. On a suffisamment bricolé en marge des décisions européennes, alors qu'on a les clés en mains dans notre pays. L'intervenant plaide pour une extension immédiate de la loi belge existante sur le détachement en faisant payer des cotisations sociales dès le premier jour. Le massacre social et économique dans le secteur de la construction et des transports doit cesser. En raison de la crise du coronavirus, il y aura au moins 250 000 chômeurs supplémentaires.

Minder EU

De minister ziet veel heil in meer EU met bijvoorbeeld de Europese herverzekering werkloosheid. Deze piste versterkt de uitbouw van de EU tot een transfertunie. De Vlamingen – de grootste nettobetalers aan de Unie – kunnen dit onmogelijk goedkeuren. Dit moet een verantwoordelijkheid blijven van de lidstaten. Ook het Europees minimumloon overeenkomstig de economische situatie van het land mag niet leiden tot een devaluatie van de minimumlonen. De heer Verreyt laakt de makke houding van België als het gaat over het aanpakken van de sociale dumping. De recente Europese richtlijn is niet meer en niet minder dan de bevestiging van de huidige krakende Belgische wetgeving met een kleine nieuwe beperking. Dat komt neer op de wettelijk georganiseerde vernietiging van eigen jobs! Bovendien sluit deze richtlijn de aanpassingen uit voor de transportsector.

De Europese detacheringsrichtlijn zorgt voor legale sociale dumping. Het belangrijkste gevolg van deze wijziging is dat werknemers het loon van het gastland krijgen, maar hun sociale bijdragen in hun thuisland betalen. Vaak liggen deze daar veel lager. Daardoor zijn werknemers uit die landen stukken goedkoper dan Vlaamse werknemers. De gevolgen zijn dramatisch: duizenden Vlaamse jobs gaan verloren. Niet enkel in het transport, metaal, bouw, bewaking en voeding maar ook in de dienstensector. De overheid loopt ondertussen belastinginkomsten mis en de sociale zekerheid wordt onderuitgehaald. Werkgevers die niet meedoen worden uit de markt geprijsd of gaan failliet. De partijen die denken dat Europa de oplossing is voor de aanpak van sociale dumping en oneerlijke concurrentie zijn ziende blind!

Vlaamse werkgevers en werknemers verschillen al eens van mening verschillen maar rond deze kwestie is er eensgezindheid: bedrijven moeten immers eigen werknemers ontslaan en gaan uiteindelijk failliet omdat ze niet langer concurrentieel zijn. Vriend en vijand zal erkennen dat er slechts twee mogelijkheden zijn om sociale dumping te bestrijden: ofwel de open grenzen in vraag stellen ofwel buitenlandse werknemers hier sociale bijdragen laten betalen. Er is genoeg gerommeld in de Europese marge terwijl men hier zelf de sleutel in handen heeft. De spreker pleit er voor onmiddellijke de bestaande Belgische detacheringswet uit te breiden met sociale bijdragen vanaf dag één. Het sociaal en economisch bloedbad in de bouw- en transportsector moet stoppen. Door de coronacrisis zullen er minstens 250 000 extra werklozen bijkomen.

Loi Major

L'Union européenne continue par ailleurs à remettre en question le système unique de la loi Major. Ni l'exposé d'orientation politique ni la déclaration de politique générale n'évoquent l'obligation d'employer exclusivement des ouvriers portuaires reconnus dans la zone portuaire. Les règles européennes sur la liberté d'établissement et sur la libre circulation des travailleurs sont en contradiction flagrante avec la loi Major. L'intervenant indique que grâce à la réglementation actuelle, ce travail portuaire est réalisé sans heurts et en toute sécurité par des travailleurs bien formés et reconnus. L'abrogation de la loi Major stimulera le dumping social. Le ministre compte-t-il épuiser tous les recours existants pour tenter de maintenir la loi Major? Les ouvriers portuaires flamands sont parmi les meilleurs d'Europe. L'intervenant veillera à ce que le statut protégé des ouvriers portuaires ne soit pas détruit au profit d'une main-d'œuvre bon marché venant de l'étranger.

Brexit

Il va sans dire que la Belgique doit bien se préparer au *Brexit* et à ses conséquences économiques et sociales. La Flandre sera particulièrement touchée par le *Brexit*. Il faudra certainement prendre des mesures préventives pour limiter voire éviter la perte d'emploi. Les entreprises devront par ailleurs avoir la possibilité et le temps de chercher des marchés de remplacement. Les Britanniques ont fait leur choix. Mais d'un point de vue géographique, le Royaume-Uni est notre voisin; de bonnes relations économiques ont été établies au cours des dernières décennies. Il est logique qu'elles se poursuivent. Un accord commercial solide entre la Flandre, la Belgique et le Royaume-Uni est donc indispensable. Le gouvernement a-t-il élaboré une stratégie pour faire face à l'éventualité d'un *Brexit* dur?

Fraude sociale

Le ministre formule de nombreuses bonnes intentions en matière de lutte contre la fraude sociale. Y aura-t-il des changements en pratique? La volonté politique de s'attaquer à la fraude sociale à tous les niveaux fait défaut. Sans coopération entre les différents niveaux, il sera impossible d'obtenir des résultats en la matière. L'intervenant estime que l'on peut parler d'une chaîne: il y a la fraude au domicile, l'hébergement d'illégaux, le travail au noir et la traite des êtres humains.

Secteur de l'événementiel

Il n'y a pratiquement pas de perspectives pour le secteur de l'événementiel. Les experts et les politiques se pressent aujourd'hui devant les caméras pour repousser

Wet Major

De Europese Unie blijft ook het uniek stelsel van de wet Major in vraag stellen. De spreker vindt in de beleidsverklaring noch in de beleidsnota iets over de verplichting om in havengebied enkel te werken met erkende havenarbeiders. De Europese regels rond vrijheid van vestiging en vrij verkeer van werknemers staan haak op de wet Major. De spreker meent dat de huidige regeling ertoe leidt dat goed opgeleide en erkende krachten deze havenarbeid verrichten. Het havenwerk verloopt veilig en vlot. Het afschaffen van de wet Major zal sociale dumping stimuleren. Gaat de minister alle middelen uitputten om wet Major te behouden? De Vlaamse havenarbeiders behoren tot de beste van Europa. De spreker zal er over waken dat het beschermd statuut van de havenarbeiders niet wordt vernietigd ten voordele van goedkope arbeidskrachten uit het buitenland.

Brexit

Het spreekt voor zich dat België zich goed moet voorbereiden op de *brexit* en de economische en sociale gevolgen ervan. Vooral Vlaanderen zal door de *brexit* getroffen worden. Er moet zeker gewerkt worden aan preventieve maatregelen om verlies aan tewerkstelling te beperken of zelfs te vermijden. Ondernemingen moeten ook de kans en tijd krijgen om vervangende afzetmarkten te zoeken. De Britten hebben hun keuze gemaakt. Geografisch is het Verenigd Koninkrijk echter onze buur, er werden de voorbije decennia goede economische relaties opgebouwd. Het is logisch dat deze goede handelsrelatie gehandhaafd blijft. Een goed onderbouwd handelsakkoord tussen Vlaanderen, België en het Verenigd Koninkrijk is dus een must. Heeft de regering een strategie klaar voor een harde *brexit*?

Sociale fraude

De minister formuleert veel goede voornemens over de aanpak van sociale fraude lezen we veel goede voornemens. Zal er in de praktijk iets veranderen? De politieke wil om sociale fraude op alle niveaus aan te pakken ontbreekt. Zonder samenwerking tussen de verschillende niveaus wordt deze strijd niet gewonnen. De spreker meent dat men van een keten kan spreken: er is domiciliefraude, het herbergen van illegalen, zwartwerk en mensenhandel.

Evenementensector

Perspectief voor de eventsector is er amper. De experts en politici verdringen zich dezer dagen voor het scherm om ieder perspectief verder en verder uit te

de plus en plus loin toute perspective. Or, notre pays n'est pas seulement celui qui propose les meilleurs festivals et événements au monde. On y trouve aussi des acteurs mondiaux du secteur. Il y a également des milliers de *freelances* et de petits indépendants qui se lancent dans ce secteur avec leur talent et leur passion. L'un des problèmes de ces derniers mois a été l'absence de commission paritaire propre au secteur de l'événementiel. Le gouvernement examinera-t-il comment ce processus peut être accéléré en concertation avec le secteur et le SPF ETCS? Cette commission paritaire pourra élaborer des mesures de relance spécifiques pour ce secteur, qui emploie 80 000 salariés et indépendants.

Secteur des soins de santé

M. Verreyt étant marié à une infirmière en chef, ce secteur lui tient particulièrement à cœur. L'amélioration des conditions de travail dans les hôpitaux – une matière fédérale – et dans les maisons de repos – une matière régionale – suscite déjà des tensions. Le ministre compte-t-il réellement s'attaquer à la question des conditions de travail et fournir des moyens financiers en la matière? Même le pilier catholique plaide pour une régionalisation plus poussée! Il est capital de revaloriser la profession. Et pas seulement pour ces héros de la crise, mais aussi pour les éboueurs, les services colis, les caissières, les services d'urgence, le secteur des transports, ...

Travail intérimaire

Il est exagéré de dire que le travail intérimaire contribue à l'emploi. Le travail intérimaire est un mode de travail que certains travailleurs choisissent délibérément. Ces travailleurs ne veulent pas s'engager, ils aiment changer d'emploi et ils y voient une opportunité. Mais pour la majorité des travailleurs, il s'agit d'un choix forcé. Ils sont ballottés entre des contrats journaliers et des contrats hebdomadaires et obtiennent quelquefois un contrat mensuel. Et quelle est la firme qui a le plus souvent recours à des travailleurs intérimaires? BPost, une entreprise publique!

Formation tout au long de la vie

La note de politique générale évoque à profusion les formations professionnelles complémentaires et même un quota dont chaque travailleur pourra bénéficier, ainsi que les formations complémentaires à suivre pendant les périodes de chômage temporaire. Mais comment organiser une formation quand on ne sait même pas combien de temps durera le chômage temporaire? De plus, le VDAB n'a pas les moyens de mettre en place autant de formations et il y a de longs délais d'attente. M. Verreyt fait remarquer que la formation est une matière régionale. Le ministre du Travail répercute ainsi les coûts

stellen. Want ons land is niet enkel de thuisbasis van de beste festivals en events, België herbergt ook wereldspelers in die sector. Er zijn ook duizenden freelancers en kleine zelfstandigen die zich met al hun talent en passie smijten in deze sector. Een van de problemen de voorbije maanden was het gebrek aan een eigen paritair comité voor de eventsector. Onderzoekt de regering hoe dit versneld, in overleg met de sector en de FOD Waso, kan gerealiseerd worden? Het eigen paritair comité zal kunnen werken aan specifieke relancemaatregelen voor deze sector waarin 80 000 werknemers en zelfstandigen actief zijn.

Zorgsector

De heer Verreyt is zelf gehuwd met hoofdverpleegkundige, de sector ligt hem dus nauw aan het hart. De verbetering van de arbeidsvoorwaarden in de ziekenhuizen – een federale materie – en de rusthuizen – gewestelijke materie – zorgt nu al voor wrijvingen. Is het de minister menens de arbeidsvoorwaarden aan te pakken en daar financiële middelen tegenover te stellen? Zelfs de katholieke zorgzuil pleit voor verdere regionalisering! Er moet hard gewerkt worden aan de herwaardering van het beroep. Niet enkel voor deze helden van de crisis, maar ook voor de vuilnisophalers, de pakjesdiensten, de kassierster, de hulpdiensten, de transportsector, ...

Interimwerk

Beweren dat uitzendarbeid een bijdrage zou leveren voor de werkgelegenheid is overdreven. Uitzendarbeid is voor een deel van de werknemers een zelf gekozen manier van werken. Deze werknemers willen zich niet binden, veranderen graag van werk, zien het als een opportuniteit. Maar voor de meeste werknemers gaat het om een gedwongen keuze. Deze menen slepen van dag-naar weekcontracten. Soms komt er een maandcontract. Wie zijn de grootgebruikers van uitzendarbeid? BPost, een overheidsbedrijf!

Levenslang leren

Extra beroepsopleiding, zelf een quotum waar iedere werknemer recht op heeft, extra opleidingen tijdens tijdelijke werkloosheid, de beleidsnota staat er vol mee. Maar hoe kan men een opleiding organiseren wanneer men niet eens weet hoelang tijdelijke werkloosheid zal duren? De VDAB beschikt trouwens niet over de middelen om zoveel opleidingen te organiseren en er zijn de lange wachttijden. De heer Verreyt merkt op dat opleiding een regionale materie is. De minister van Werk schuift de kosten zo af op de VDAB. Met nog een extra kost voor de werkgevers door het individueel quotum. Het

sur le VDAB. Et il impose un coût supplémentaire aux employeurs en instaurant le quota individuel. Or, il est impossible d'organiser des formations dans tous les secteurs et pour toutes les fonctions. De plus, tous les travailleurs n'ont pas nécessairement envie de suivre des formations complémentaires.

Ce système peut offrir une solution à certains dans le cadre de la "faisabilité" du travail. Ainsi, une femme de ménage âgée pourrait suivre une formation en direction du personnel. Elle pourrait alors guider des collègues plus jeunes, contrôler les sites et même dispenser de petites formations sur le lieu de travail. Dans d'autres catégories professionnelles également, il serait possible de grimper les échelons à partir d'un certain âge avec l'expérience acquise. Il serait intéressant d'examiner ces possibilités pour chaque secteur. On limiterait ainsi les départs à partir d'un certain âge, surtout dans les métiers lourds et pénibles.

L'intervenant craint la fuite des cerveaux à l'étranger. De plus en plus de jeunes aux capacités supérieures à la moyenne quittent le pays. La réglementation kafkaïenne et les possibilités limitées offertes en Belgique incitent les jeunes à tenter leur chance à l'étranger.

Crise du coronavirus

L'exposé d'orientation politique et la note de politique générale comportent de nombreuses mesures d'urgence relatives au COVID-19. Neuf mois après le début de la crise, on en est toujours à prendre des mesures d'urgence *ad hoc*. Alors qu'à Wuhan, en Chine, le COVID-19 fait aujourd'hui partie de l'histoire, la Belgique reste encore sous l'emprise de ce virus. Des mesures sont prises chaque jour, mais il manque une vision. Le gouvernement se contente de gérer la crise du coronavirus. Or, on est en droit d'attendre qu'il aille un peu plus loin eu égard à la gravité de la crise, qui est la plus importante que nous ayons connue depuis la Seconde Guerre mondiale.

Télétravail

Le télétravail est appelé à durer. La CCT n° 85 est claire: lorsque le travailleur fait du télétravail, l'employeur est tenu de rédiger un avenant au contrat de travail. Combien de ces avenants ont-ils été établis au cours de l'année écoulée? Aucun sans doute, ni au sein des pouvoirs publics, ni dans le secteur privé, alors qu'environ 2 millions de personnes télétravaillent aujourd'hui. Qu'en est-il de la couverture des accidents du travail?

Le ministre oublie de mentionner la convention collective de travail n° 85*bis*, qui n'apporte pas, elle non plus, de réponse claire en ce qui concerne la pratique du télétravail. Les travailleurs qui ont des enfants sont plus

blijkt echter niet mogelijk in alle sectoren en voor alle functies opleidingen te organiseren. Niet elke werknemer is trouwens gemotiveerd om te blijven leren.

Voor sommigen kan het in het kader van werkbaar werk een oplossing bieden. Een poetsvrouw op leeftijd kan een opleiding leiding geven volgen. Ze kan dus jongere collega's aansturen, de werven controleren en zelf kleinere opleidingen op de werkvloer voorzien. Ook in andere beroepsgroepen kan men vanaf een bepaalde leeftijd met de daarbij horende ervaring doorgroeien. Het is interessant dit voor alle sectoren te bekijken. De uitval op de arbeidsplek vanaf een bepaalde leeftijd wordt zo tegen gegaan, vooral bij zware en belastende beroepen.

De spreker vreest de braindrain naar het buitenland. Steeds meer jongeren met bovengemiddelde capaciteiten trekken weg. De kafkaïaanse regelgeving en de beperkte mogelijkheden in België zetten jongeren aan hun geluk in het buitenland te beproeven.

Coronacrisis

Er zitten vele COVID-19-noodmaatregelen in de beleidsverklaring en de beleidsnota. Negen maanden na het losbarsten van de crisis blijft het bij ad hoc noodmaatregelen. Terwijl in het Chinese Wuhan COVID-19 reeds een lemma is in de dikke geschiedenisboeken, blijft België in de greep van dit virus. Elke dag worden er maatregelen genomen, visie ontbreekt echter. De regering komt niet veder dan het beheren van de coronacrisis. Maar van een regering mag men verwachten dat ze iets meer doet dan het louter beheren van de belangrijkste crisis sinds de Tweede Wereldoorlog.

Telewerk

Het thuiswerk is een blijvertje geworden. Cao 85 is duidelijk: iedere werkgever moet een bijlage bij de arbeidsovereenkomst maken in het geval de werknemer aan telewerken doet. Hoeveel van deze bijlagen zijn er het voorbije jaar gemaakt? De spreker vermoedt geen enkele, noch bij de overheid, noch in de privésector, terwijl er toch ongeveer 2 miljoen mensen vandaag telewerken. Hoe staat het met de dekking van arbeidsongevallen?

De minister vergeet cao 85*bis* te vermelden. Ook deze cao verschaft geen duidelijk antwoord op de praktijk van het telewerken. Wie kinderen heeft, kan beter en efficiënter werken buiten de gewone werkuren. Voor vele

efficaces en dehors des heures de travail normales. Pour de nombreux travailleurs, les vacances ont commencé lundi, car une grande partie des enfants en âge scolaire sont retournés à l'école. La théorie est très loin de la pratique. L'intervenant doute que le télétravail assure un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

M. Christophe Bombled (MR), salue l'exposé très structuré du ministre.

Il est évident que le monde du travail n'a pas été, et ne sera pas épargné, par la crise sanitaire actuelle. Le gouvernement accordera une importance cruciale à la coopération et à la concertation. Les partenaires sociaux vont être fréquemment consultés et une réflexion sera également menée avec eux, pour prévenir et lutter contre les licenciements collectifs.

Dans le cadre de cette réflexion sur les licenciements collectifs, une réforme de la loi Renault est-elle prévue? Et dans l'affirmative, quelles en seraient les grandes lignes?

Les nombreuses réformes entreprises sous le gouvernement précédent ont permis d'atteindre des taux plus qu'encourageants en matière d'emploi et de chômage, qui sont malheureusement en train de s'effriter progressivement à cause de la crise du coronavirus. Et comme les experts économiques le disent, les effets de la crise, qui n'est pas encore terminée, se feront sentir pendant quelques années. Ceci étant, le groupe MR a pleinement confiance en la capacité de ce gouvernement à vouloir tout mettre en œuvre pour limiter autant que possible les effets de la crise et soutiendra le ministre dans toutes les mesures qui auront pour but de limiter au maximum les effets de cette crise sur nos entreprises et partant, sur l'emploi.

En ce qui concerne l'emploi, la crise sanitaire a poussé le taux d'emploi vers le bas. Pour 2030, le taux d'emploi visé reste de 80 %. Quel est l'objectif intermédiaire qu'on peut se fixer pour la fin de cette législature?

À cause de la pandémie de COVID-19, des milliers d'entreprises connaissent une baisse significative de leur chiffre d'affaires. Il est vrai qu'avec toutes les mesures prises, le gouvernement tente de soutenir les entreprises au maximum et leur apporter un ballon d'oxygène. Une nécessité pour ces PME qui sont le poumon de notre économie, mais cela ne permettra pas de sauver toutes les entreprises ni tous les emplois.

Plus spécifiquement en ce qui concerne la préservation de l'emploi, le ministre peut-il indiquer si de nouvelles pistes sont envisagées dès l'année prochaine et, dans l'affirmative, lesquelles?

werknemers is de vakantie maandag gestart nu een groot deel van de schoolgaande jeugd opnieuw op de schoolbanken zit. Theorie en praktijk zijn hier volledig uit verband geraakt. De spreker betwijfelt of telewerk voor een betere work-life balance zorgt.

De heer Christophe Bombled (MR) is ingenomen met de zeer gestructureerde beleidsverklaring van de minister.

Het ligt voor de hand dat de arbeidswereld niet gespaard is gebleven en ook niet gespaard zal blijven van de huidige gezondheidscrisis. De regering zal cruciaal belang hechten aan samenwerking en overleg. De sociale partners zullen vaak worden geraadpleegd en er zal met hen aan reflectie worden gedaan om collectieve ontslagen te voorkomen en tegen te gaan.

Is in het kader van die reflectie over collectieve ontslagen een hervorming van de wet-Renault gepland? En zo ja, wat zouden dan de krachtlijnen daarvan zijn?

Dankzij de talrijke hervormingen die onder de vorige regering zijn doorgevoerd, konden meer dan bemoedigende werkgelegenheids- en werkloosheidspercentages worden gehaald, die helaas geleidelijk aan worden uitgehold door de coronacrisis. En zoals de economische deskundigen stellen, zullen de gevolgen van de crisis, die nog niet voorbij is, nog enkele jaren voelbaar zijn. Gelet op het voorgaande heeft de MR-fractie het volste vertrouwen in het vermogen van deze regering om alles in het werk te stellen teneinde de gevolgen van de crisis zoveel mogelijk te beperken. De fractie zal de minister steunen bij alle maatregelen die erop gericht zijn de gevolgen van de crisis voor onze ondernemingen, en dus ook voor de werkgelegenheid, zoveel mogelijk te beperken.

De gezondheidscrisis heeft de werkgelegenheidsgraad doen dalen. Voor 2030 blijft het streefcijfer 80 %. Wat is de tussentijdse doelstelling die men zich voor het einde van deze regeerperiode kan stellen?

Wegens de COVID-19-pandemie kijken duizenden bedrijven aan tegen een aanzienlijke daling van hun omzetcijfer. Het klopt dat de regering met alle genomen maatregelen de ondernemingen zoveel mogelijk probeert te ondersteunen en ademruimte te bieden. Dat is een noodzaak voor de kmo's, die de longen van onze economie vormen, maar dat zal niet alle bedrijven, noch alle banen kunnen redden.

Kan de minister meer specifiek over het werkgelegenheidsbehoud aangeven of er al volgend jaar nieuwe opties worden overwogen en zo ja, welke?

L'emploi est une compétence partagée entre le niveau fédéral et les entités fédérées. Le gouvernement fédéral compte organiser, chaque année, une conférence sur l'emploi qui rassemblera notamment les entités fédérées. Dans son exposé d'orientation politique, le ministre évoque la création de "territoires zéro chômeur de longue durée".

Concernant cette mesure, qui a été mise en place en France en 2016:

- de quelle manière le ministre compte-t-il procéder?
- des projets-pilotes vont-ils d'abord être lancés dans certaines villes?
- quelles seront les actions qui seront entreprises pour y arriver?
- quels délais le ministre se fixe-t-il?
- enfin, la remise à l'emploi étant une compétence régionale, comment se passera la collaboration avec les Régions?

Plusieurs mesures sont déjà prises ou prévues pour augmenter les allocations sociales les plus basses. En effet, une augmentation de 4 X 1,125 % est prévue pour les années 2021 à 2024. Dans sa présentation orale, le ministre indique qu'il s'agit, au total, d'une augmentation de 15,5 %, si on tient compte de l'enveloppe bien-être et de l'indexation. Parallèlement, il est prévu une augmentation de 10,75 % pour les minima sociaux.

Dès lors, on augmenterait la différence de montant entre les allocations sociales les plus basses et les minima sociaux. Le ministre peut-il confirmer ce point?

Concernant le monde artistique. Le 3 novembre 2020, le ministre a pris la décision d'ouvrir le régime du chômage temporaire pour force majeure aux artistes et aux autres travailleurs intermittents occupés dans le cadre de festivals et autres événements annulés suite aux nouvelles mesures décidées par le gouvernement.

Le ministre peut-il confirmer que ces mesures sont actuellement prises jusqu'au 31 mars 2021? Ces mesures requièrent vraisemblablement l'adoption d'un arrêté royal. Celui-ci est-t-il déjà pris?

Concernant le télétravail: le 22 octobre 2020, le comité de Concertation a décidé de faire du télétravail la règle, du moins lorsqu'il est possible de l'organiser. Les services d'inspection du SPF emploi et de l'ONSS se concentrent

Werk is een bevoegdheid die wordt gedeeld door het federale niveau en de deelstaten. De federale regering is van plan om jaarlijks een conferentie over werkgelegenheid te organiseren waaraan met name de deelstaten zullen deelnemen. In zijn beleidsverklaring verwijst de minister naar de creatie van "*territoires zéro chômeur de longue durée*" (gebieden zonder langdurig werklozen).

Over die in 2016 in Frankrijk ingestelde maatregel stelt de spreker de volgende vragen:

- hoe denkt de minister tewerk te gaan?
- gaan er in bepaalde steden eerst proefprojecten van start?
- welke acties worden ondernomen om dat te bereiken?
- welke termijnen stelt de minister zichzelf?
- hoe zal ten slotte de samenwerking met de gewesten gebeuren, daar Werk een gewestbevoegdheid is?

Er zijn al verscheidene maatregelen genomen of gepland om de laagste sociale uitkeringen te verhogen. Voor de jaren 2021 tot 2024 is immers een verhoging van 4 x 1,125 % gepland. In zijn mondelinge presentatie geeft de minister aan dat dit in totaal een verhoging met 15,5 % is, indien rekening wordt gehouden met de welvaartsenveloppe en met de indexering. Tegelijkertijd is voor de sociale minima een verhoging van 10,75 % gepland.

Derhalve zou het verschil tussen de laagste sociale uitkeringen en de sociale minima worden vergroot. Kan de minister dat bevestigen?

Met betrekking tot de kunstwereld wijst de minister erop dat hij op 3 november 2020 heeft beslist om de tijdelijke werkloosheidsregeling wegens overmacht open te stellen voor de kunstenaars en de andere werknemers die bij tussenpozen aan de slag zijn in het kader van festivals en andere evenementen die werden geannuleerd ingevolge de nieuwe maatregelen van de regering.

Kan de minister bevestigen dat die maatregelen momenteel tot 31 maart 2021 lopen? Ze vereisen waarschijnlijk de aanneming van een koninklijk besluit. Is dat al uitgevaardigd?

In verband met telewerk heeft het Overlegcomité op 22 oktober 2020 beslist om er de regel van te maken, tenminste toch wanneer het mogelijk is om het te organiseren. De inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid

donc sur le respect de ces règles. Concernant le télétravail, et plus largement le respect des règles sanitaires en entreprise, les contrôles opérés jusque fin septembre démontraient encore trop de manquements à cet égard. Beaucoup d'entreprises ont reçu des avertissements.

Constate-t-on des améliorations sur le terrain depuis fin septembre? Dispose-t-on de données statistiques? Dans la mesure où les entreprises ne respectent pas les règles imposées, quelles sont les sanctions auxquelles elles peuvent être soumises, outre la fermeture pure et simple?

Le télétravail est réglementé par les conventions collectives de travail 85 et 85*bis*. Les mesures adoptées depuis la crise de la COVID-19 sont-elles compatibles avec ces conventions collectives de travail? Si tel n'était pas le cas, le ministre compte-t-il prendre des mesures qui les rendraient compatibles?

Certes, le télétravail n'est pas la solution universelle à tous les problèmes de l'entreprise, mais il demeure une solution bénéfique tant pour la compétitivité des entreprises que pour la qualité de vie des salariés. Au-delà de ces bénéfices "traditionnels", le télétravail est un sujet incontournable dans la mesure où il préfigure un nouveau contrat social, un nouveau rapport au travail et à l'entreprise, de nouvelles pratiques managériales et organisationnelles.

En matière de télétravail, la difficulté que rencontrent certains travailleurs est la combinaison entre vie professionnelle et vie privée, et l'établissement de la limite entre les deux. Le télétravailleur aussi a le droit à la déconnexion. La majorité précédente avait pris une mesure visant le droit à la déconnexion par la concertation sociale.

Le ministre peut-il indiquer s'il prévoit une évaluation de cette mesure?

S'il y a un point positif dans cette crise, c'est que nous avons pu nous rendre compte de la pénibilité de certains métiers et des conditions de travail dans lesquelles les travailleurs de certains secteurs évoluent au quotidien. Force est de constater que bon nombre de métiers réputés pénibles relèvent souvent du secteur public. À cet égard, le politique a un rôle important à jouer car si on veut imposer des règles aux employeurs privés, il faut que le secteur public et les employeurs publics montrent l'exemple. Il s'agit d'améliorer les conditions de travail, notamment en ce qui concerne les policiers, les pompiers, le personnel des soins de santé, etc.

en de RSZ concentreren zich dan ook op de naleving van die regels. Aangaande het telewerk, en meer in het algemeen de naleving van de gezondheidsregels in de ondernemingen, hebben de tot eind september uitgevoerde inspecties nog altijd te veel tekortkomingen aan het licht gebracht. Veel bedrijven hebben waarschuwingen gekregen.

Worden er sinds eind september verbeteringen in het veld geconstateerd? Zijn er statistische gegevens beschikbaar? Welke sancties behalve zondermeer een sluiting kunnen ondernemingen opgelegd krijgen zo ze de opgelegde regels niet naleven?

Telewerk wordt geregeld bij de cao's 85 en 85*bis*. Zijn de sinds de COVID-19-crisis genomen maatregelen verenigbaar met die collectieve arbeidsovereenkomsten? Zo niet, is de minister dan van plan maatregelen te treffen om ervoor te zorgen dat ze wel conform zouden zijn?

Natuurlijk is telewerk niet de universele oplossing voor alle problemen van het bedrijfsleven, maar het blijft een gunstige oplossing voor zowel het concurrentievermogen van de ondernemingen als voor de levenskwaliteit van de loontrekkenden. Naast die "traditionele" voordelen is telewerk een onvermijdelijk onderwerp, daar het vooruitloopt op een nieuw sociaal contract, op een nieuwe verhouding tot het werk en tot de onderneming, alsook op nieuwe management- en organisatiepraktijken.

De moeilijkheden die sommige werknemers bij telewerk ondervinden, zijn de combinatie van beroeps- en privéleven en de vastlegging van de grens tussen beide. Telewerkers hebben ook het recht om uit te loggen. De vorige meerderheid had een maatregel genomen om het afmeldingsrecht te regelen via het sociaal overleg.

Kan de minister aangeven of hij van plan is die maatregel te evalueren?

Als één zaak positief is aan deze crisis, dan wel het feit dat we er ons rekenschap van hebben kunnen geven hoe zwaar bepaalde beroepen zijn en hoe moeilijk de arbeidsomstandigheden waarin de werknemers van bepaalde sectoren elke dag presteren. Men kan niet om de vaststelling heen dat veel van die zware beroepen vaak tot de overheidssector behoren. In deze is een belangrijke rol weggelegd voor het beleid; wil men de privéwerkgevers immers regels opleggen, dan moeten de overheid en de openbare werkgevers het goede voorbeeld geven. De arbeidsomstandigheden moeten worden verbeterd, meer bepaald bij de politie, de brandweer, het zorgpersoneel enzovoort.

Quelles actions le ministre compte-t-il entreprendre concrètement en dehors d'une éventuelle revalorisation salariale? Car le bien-être au travail, l'ergonomie, la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, etc., sont autant d'aspect pris en compte avant de se lancer dans une carrière professionnelle.

En ce qui concerne la formation professionnelle, il est clair que la formation continue tout au long de la carrière est un atout majeur non seulement pour le travailleur lui-même mais aussi pour l'entreprise pour laquelle il travaille. On constate finalement que les employés et les cadres moyens sont les travailleurs qui bénéficient le plus de la formation en cours de carrière. L'intervenant salue le droit à la formation individuelle qui sera mis en place par le gouvernement.

Mais ne pourrait-on envisager de mettre à profit le chômage temporaire auquel les employeurs ont recours actuellement pour organiser davantage de formations (évidemment dans le respect des règles sanitaires)? On pourrait éventuellement travailler sur la fiscalité pour inciter les entreprises à former davantage.

Ensuite, à l'heure où la priorité est plutôt de sauver l'emploi que de former son personnel, il faudra veiller à faire attention à ne pas imposer trop vite des "quotas" de formation. En d'autres mots, il faudra pouvoir trouver le juste équilibre.

L'intervenant ne se dit guère favorable à l'idée de quotas. Mais il est vrai que certains métiers sont davantage occupés par les hommes que par les femmes, et inversement. Est-il question, pour autant, de discrimination? C'est sans doute parfois le cas, mais pas toujours. En effet, il peut également s'agir d'une question de mentalité. Tant que les mentalités ne changeront pas, l'égalité des genres dans certains métiers ne pourra pas s'exercer pleinement et des quotas n'y changeront pas grand-chose. Le problème doit être réglé en amont, notamment à l'école ou lors de formations.

Concernant les formes de discrimination: à la rentrée, le sujet des discriminations à l'embauche a longuement été abordé à la FEB, qui est très active et attentive sur la question. Une campagne a d'ailleurs été lancée au printemps 2020 auprès des employeurs. Il s'agit là d'un travail remarquable qui, malheureusement, avec la crise, n'a eu que peu d'échos.

Le ministre a-t-il eu connaissance de ce travail de la FEB? Des contacts ont-ils été pris avec elle? Avant d'entamer une réforme éventuelle, il conviendrait de

Wat wil de minister daartoe concreet ondernemen, afgezien van een eventuele herwaardering van het loon? Welzijn op het werk, ergonomie, de combinatie van werk en privé enzovoort: al deze aspecten spelen immers mee in de keuze voor een bepaalde loopbaan.

Wat de beroepsopleiding betreft, is het duidelijk dat permanente vorming gedurende de hele loopbaan niet alleen een belangrijke troef is voor de werknemer, maar ook voor de onderneming waarvoor hij werkt. Ten slotte is er de vaststelling dat de werknemers en de middenkaderleden tijdens hun loopbaan het vaakst bijscholing volgen. De spreker is ingenomen met het recht op individuele vorming dat door de regering zal worden ingesteld.

Zou de tijdelijke werkloosheid waarvan de werkgevers thans gebruik maken echter niet kunnen worden benut om meer opleidingen te organiseren (met inachtneming van de gezondheidsmaatregelen, welteverstaan)? Er zouden eventueel fiscale maatregelen kunnen worden genomen om de ondernemingen ertoe aan te zetten meer opleidingen voor hun personeel in te richten.

Anderzijds moet nu vooral voorrang worden gegeven aan het redden van banen, veeleer dan aan de opleiding van het personeel; er mogen dus niet te gauw "opleidings-quota" worden opgelegd. Er moet met andere woorden een goed evenwicht worden gevonden.

De spreker is niet bepaald een voorstander van quota, al klopt het dat in bepaalde beroepen meer mannen aan de slag zijn dan vrouwen, of net omgekeerd. Is er daarom sprake van discriminatie? Ongetwijfeld is dat soms wel het geval, maar niet altijd. Het kan immers ook een kwestie van mentaliteit zijn. Zolang de mentaliteit niet verandert, zal in bepaalde beroepen geen gendergelijkheid tot stand kunnen komen; quota zullen daar weinig aan veranderen. Het probleem moet in een vroeger stadium worden aangepakt, namelijk op school of tijdens de opleiding.

Wat de verschillende vormen van discriminatie betreft, werd discriminatie bij de aanwerving aan het begin van het politieke jaar veelvuldig besproken door het VBO, dat heel actief en betrokken met dat thema omgaat. In het voorjaar van 2020 werd overigens een campagne bij de werkgevers opgestart. Het was een heel bijzondere verwezenlijking, die als gevolg van de crisis helaas weinig weerklink heeft gevonden.

Was de minister op de hoogte van dat initiatief van het VBO? Werd met het VBO contact opgenomen? Alvorens tot een eventuele hervorming over te gaan, zou een

rencontrer la FEB pour s'imprégner de ce qui est fait sur le terrain.

Concernant le statut des artistes: le MR travaillera au côté du ministre en vue d'aboutir à un statut solide, adapté et juste.

La réforme projetée concernera-t-elle tous les travailleurs des secteurs de la culture, de l'art et de l'événementiel, et non les seuls artistes?

Le taux d'emploi des plus de 55 ans est très faible en Belgique par rapport à la moyenne européenne. Toutefois, entre 2010 et 2019, le taux d'activité a augmenté, passant de 37,3 % à 54,3 %, et le taux de chômage a également diminué. C'est notamment l'effet des mesures prises par les derniers gouvernements comme par exemple le durcissement des conditions d'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise.

Malheureusement, nous sommes encore loin des moyennes observées dans les pays européens et de l'OCDE.

Quelles pistes de réflexion le ministre compte-t-il développer pour favoriser les fins de carrière harmonieuses, qui pourraient par ailleurs aller de pair avec une augmentation du taux d'emploi des + des 55 ans?

Concernant la réintégration des travailleurs en incapacité de travail: il s'agit d'un parcours long et souvent difficile.

Une absence pour maladie de longue durée représente un coût important pour l'employeur, pour la sécurité sociale et pour la société, mais certainement aussi pour le travailleur en incapacité de travail lui-même: elle conduit non seulement à une perte de revenus, mais également à une perte de contacts sociaux, et souvent aussi à davantage de problèmes de santé. Plus longtemps une personne est en incapacité de travail, plus il lui est difficile de retourner au travail. Il est donc primordial de donner aux travailleurs toutes les chances de se remettre au travail à un stade précoce.

Quel délai le ministre s'est-il fixé pour parvenir à une évaluation de l'impact de la nouvelle législation en matière de réintégration au travail pour les travailleurs en incapacité de travail?

À présent, quelques considérations relatives à la lutte contre le dumping social et la fraude sociale. Le gouvernement précédent avait adopté une approche sectorielle, qui a d'ailleurs porté ses fruits. L'objectif est-il de poursuivre dans cette voie ou de modifier les

ontmoeting met het VBO moeten plaatsvinden om ten volle te beseffen wat in de praktijk wordt ondernomen.

Inzake het kunstenaarsstatuut zal de MR nauw samenwerken met de minister om te komen tot een solide, aangepaste en rechtvaardige regeling.

Zal de geplande hervorming betrekking hebben op alle werknemers van de culturele, de kunsten- en de evenementensector of alleen op de kunstenaars?

De werkzaamheidsgraad van de 55-plussers is in België heel laag in vergelijking met het Europese gemiddelde. Niettemin is de activiteitsgraad tussen 2010 en 2019 gestegen van 37,3 % naar 54,3 % en is ook het werkloosheidspercentage gedaald. Dat is onder meer het gevolg van de maatregelen van de vorige regeringen, zoals de strengere voorwaarden voor de toegang tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Helaas zit België nog ver onder de gemiddelden van de Europese landen en de OESO-lidstaten.

Welke denkpistes zal de minister ontwikkelen ter bevordering van een harmonieus verloop van het loopbaaneinde, dat voorts gepaard zou kunnen gaan met een verhoging van de werkzaamheidsgraad bij de 55-plussers?

De re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers is een lang en vaak moeilijk proces.

Een langdurige afwezigheid door ziekte brengt grote kosten mee voor de werkgever, de sociale zekerheid en de samenleving, maar zeker en vast ook voor de arbeidsongeschikte werknemer zelf: die afwezigheid leidt niet alleen tot inkomensverlies, maar ook tot het verlies van sociale contacten en vaak tot nog meer gezondheidsproblemen. Hoe langer iemand arbeidsongeschikt is, hoe moeilijker het wordt om opnieuw aan de slag te gaan. Het is daarom van cruciaal belang dat de werknemers alle kansen krijgen om in een vroeg stadium het werk te hervatten.

Welke termijn geeft de minister zichzelf voor de evaluatie van de gevolgen van de nieuwe wetgeving inzake de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers op de werkvloer?

Vervolgens heeft de spreker nog enkele vragen over de aanpak van sociale dumping en sociale fraude. De vorige regering had gekozen voor een aanpak per sector, die overigens zijn vruchten heeft afgeworpen. Is het de bedoeling op die weg voort te gaan of zal de werkwijze

protocoles? Quels seront les chantiers prioritaires en matière de lutte contre la fraude sociale et de dumping social?

Les services d'inspection et l'auditorat du travail seront renforcés et le nombre d'inspecteurs progressivement relevé pour être en conformité avec les normes fixées par l'Organisation Internationale du Travail. Le cadre des inspecteurs sociaux avait été augmenté de 100 personnes sous la précédente législature: combien d'équivalents temps seront à nouveau recrutés?

Lors de la présentation du Pilier européen des droits sociaux, le commissaire en charge des Affaires sociales, le Luxembourgeois Nicolas Schmit, a assuré que la proposition allait tenir compte des différences entre systèmes nationaux et n'imposerait pas une voie unique.

Le commissaire entend travailler sur deux axes: le salaire minimum et le dialogue social.

Pour le salaire minimum, le commissaire a déclaré qu'"imposer le même salaire minimum partout en Europe, ce n'est ni réaliste, ni possible, ni responsable". Par contre, il propose d'établir des critères pour calculer le seuil du salaire minimum. Ces critères sont les suivants: le pouvoir d'achat de ce salaire, en tenant compte du coût de la vie et des contributions sociales, le niveau général des salaires bruts, le taux de croissance des salaires bruts et les développements en matière de productivité.

L'autre axe porte sur le dialogue social. La Commission veut que les conventions collectives couvrent au moins 70 % de la force de travail dans chaque pays. Parmi les 21 États qui ont un salaire minimum national, seuls six ont des conventions collectives qui atteignent ce seuil, dont la Belgique.

Deux observations à ce sujet:

— pour ce qui concerne la Belgique, cela n'aura pas ou peu d'impact, la Belgique faisant déjà partie des bons élèves;

— la consultation publique est déjà en cours, mais il appert que les positionnements du banc patronal et du banc syndical s'opposent déjà fortement.

Dès lors, le ministre pense-t-il qu'il y ait une réelle chance de parvenir aux objectifs fixés par la Commission européenne? D'autant que la marge de manœuvre est très limitée en matière de salaire... Sans

worden aangepast? Op welke domeinen moet de aanpak van de sociale fraude en de sociale dumping zich in de eerste plaats toespitsen?

De inspectiediensten van het arbeidsauditoraat zullen worden versterkt en het aantal inspecteurs zal geleidelijk worden opgetrokken om in overeenstemming te zijn met de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Het personeelsbestand van de sociale inspecteurs werd tijdens de vorige regeerperiode opgetrokken naar honderd: hoeveel voltijdse equivalenten zullen ditmaal in dienst worden genomen?

Tijdens de voorstelling van de Europese pijler van sociale rechten heeft de Europees commissaris voor Sociale Zaken, de Luxemburger Nicolas Schmit, gegarandeerd dat het voorstel rekening zou houden met de verschillen tussen de nationale stelsels, en niet één weg zou opleggen.

De Europees commissaris wil inzetten op twee pijlers: het minimumloon en de sociale dialoog.

Met betrekking tot het minimumloon heeft de commissaris verklaard dat "*imposer le même salaire minimum partout en Europe, ce n'est ni réaliste, ni possible, ni responsable*". Daarentegen stelt hij voor om criteria te bepalen voor de berekening van de minimumloongrens. Het betreft de volgende criteria: de koopkracht dat het loon vertegenwoordigt, rekening houdend met de kostprijs van het dagelijks leven en met de sociale bijdragen, het algemeen niveau van de brutolonen, het groeicijfer van de brutolonen en de ontwikkelingen inzake productiviteit.

De andere pijler heeft betrekking op de sociale dialoog. De Commissie wenst dat de collectieve overeenkomsten minstens 70 % vertegenwoordigen van de arbeidskrachten in elk land. Van de 21 EU-lidstaten met een nationaal minimumloon hebben er slechts 6 collectieve overeenkomsten die dat percentage halen; België is er daar één van.

De spreker formuleert in dat verband twee opmerkingen:

— voor België zal een en ander weinig of geen verschil maken, aangezien ons land al tot de goede leerlingen behoort;

— de openbare raadpleging is al aan de gang, maar nu al is duidelijk dat de standpunten van werkgevers en vakbonden mijlenver uit elkaar liggen.

Geloof de minister bijgevolg dat de kans daadwerkelijk bestaat dat de door de Europese Commissie vastgestelde doelstellingen zullen worden gehaald? Bovendien moet er rekening mee worden gehouden dat de bewegingsvrijheid

oublier non plus que nous sommes en pleine pandémie, avec des impacts économiques considérables. Pour de nombreux États, augmenter les salaires en période de relance n'est peut-être pas la meilleure décision...; il est à craindre que les chances d'aboutir d'ici un mois soient fortement compromises.

Après le Grand-Duché de Luxembourg, la Belgique est le pays présentant la proportion la plus élevée de détachements entrants. Il y a pas mal d'abus en ce qui concerne l'occupation transfrontalière et plus précisément en ce qui concerne les attestations A1 qui doivent garantir un paiement correct des cotisations sociales dans le pays d'origine.

Une autre question concerne le *Mobility Package*. Lors de l'adaptation du *Mobility Package*, le secteur du transport avait dû être écarté de l'implémentation des mesures, pour ne pas compromettre l'accord. Le 9 juin 2020, le Parlement européen a approuvé une série de mesures visant à améliorer les conditions de travail des chauffeurs routiers, tout en harmonisant les règles de transport dans l'Union européenne. Cette réforme dans le secteur de la logistique a pour objectif d'uniformiser et d'optimiser le contrôle des transports. Pour un pays qui a une position centrale comme le nôtre, ce type de mesures est d'une importance capitale pour nos entreprises.

Le ministre peut-il en dire davantage au sujet de la date d'entrée en vigueur de ces règles et le contenu de la réforme qui vient de s'opérer?

Une autre question concerne la collaboration bilatérale.

Dès l'annonce du *Brexit*, la Belgique a pris certaines dispositions en matière sociale pour garantir les droits de nos concitoyens au Royaume-Uni et garantir aussi les droits des résidents britanniques sur notre sol. Comme le ministre l'a rappelé, la période de transition prend fin le 31 décembre 2020.

Que se passera-t-il ensuite? Le Royaume-Uni ne semble pas vouloir fléchir. Entretemps, la pandémie a certainement freiné le bon déroulement des négociations entre l'Europe et le Royaume-Uni.

Va-t-on vers un prolongement des mesures de transition? Dans le cas contraire, quels seraient les scénarii possibles et quels en seraient les impacts pour nos concitoyens?

Il y a un sujet qui tient l'intervenant à cœur. Il concerne le taux d'emploi au sein des groupes de travailleurs issus de l'immigration. À la demande d'un ancien ministre des finances, la Banque Nationale de Belgique s'est

inzake loon uitermate beperkt is... Dat is dan nog zonder deze pandemie gerekend, die ingrijpende economische gevolgen heeft. Voor veel lidstaten is een verhoging van de lonen in een herstelperiode misschien niet de beste beslissing. Het valt te vrezen dat de kansen om binnen dit en een maand te landen, ernstig slinken.

Na het Groothertogdom Luxemburg is België het land met in verhouding de meeste inkomende gedetacheerde werknemers. Er is heel wat misbruik met betrekking tot grensoverschrijdende arbeid, meer bepaald met de A1-attesten, die een correcte betaling van de sociale bijdragen in het land van herkomst moeten waarborgen.

Een ander vraagstuk is dat van het *Mobility Package*. Tijdens de herziening daarvan moest de transportsector buiten de tenuitvoerlegging van de maatregelen worden gehouden om het akkoord niet op de helling te zetten. Op 9 juni 2020 heeft het Europees Parlement ingestemd met een reeks maatregelen die een verbetering van de werkomstandigheden van de wegchauffeurs beogen en tegelijkertijd strekken tot een harmonisering van de transportregels in de Europese Unie. Die hervorming in de logistieksector heeft tot doel de transportcontrole te uniformeren en te optimaliseren. Voor een centraal gelegen land als België en de hier gevestigde ondernemingen zijn dergelijke maatregelen van kapitaal belang.

Kan de minister meer kwijt over de datum waarop die regels van kracht worden, en over de inhoud van de zopas doorgevoerde hervorming?

Een volgend vraagstuk is de bilaterale samenwerking.

Zodra de *brexit* werd aangekondigd, heeft België bepaalde sociale maatregelen genomen om de rechten van de Belgen in het Verenigd Koninkrijk en die van de Britse onderdanen op het Belgische grondgebied te waarborgen. Zoals de minister in herinnering heeft gebracht, loopt de overgangperiode op 31 december 2020 af.

Wat gebeurt er daarna? Het Verenigd Koninkrijk lijkt onvermurwbaar te zijn. Intussen heeft de pandemie het goede verloop van de onderhandelingen tussen Europa en het Verenigd Koninkrijk zeker belemmerd.

Bestaat de kans dat de overgangsmaatregelen zullen worden verlengd? Zo niet, wat zijn dan de mogelijke scenario's en de respectieve gevolgen ervan voor de Belgische burgers?

Eén onderwerp ligt de spreker bijzonder na aan het hart: de werkzaamheidsgraad bij de werknemers met een migratieachtergrond. Op verzoek van een gewezen minister van Financiën heeft de Nationale Bank van

penchée sur la question et les constats sont simples mais surtout ils ne nous sont pas inconnus. Parlant de la 1^{re} génération d'immigrés, le taux d'emploi est seulement de 42 % contre 72 % pour les natifs de Belgique. Pour la 2^{ème} génération, il est de 62 % mais toujours largement inférieur à celui des Belges de souche. Les facteurs de ces faibles taux? Il y a évidemment une part de discrimination, hélas. Mais il y a aussi toute une série de facteurs endogènes sur lesquels il faut travailler: l'absence de qualification, la méconnaissance de l'une des langues du pays. La BNB observe par ailleurs le peu de politiques publiques ciblées sur l'intégration des immigrés.

Quelles actions le ministre compte-t-il entreprendre concrètement pour pallier ces manquements?

Concernant les réformes du marché de l'emploi, le ministre s'est longuement étendu sur la réforme des fins de carrière. Parallèlement à cela, nous manquons un peu de vision au sujet de réformes approfondies du marché du travail. Quelles sont les pistes de réflexion sur lesquelles le ministre va travailler et en vue d'atteindre cet objectif de 80 % de taux d'emploi? Il est question d'effets retours de 50 millions dès 2021, mais quels seront les moyens mis en œuvre?

Sous le gouvernement précédent, de gros efforts ont été réalisés en faveur du pouvoir d'achat des travailleurs. Il s'agissait de valoriser davantage le travail sans que cela porte des conséquences pour les entreprises en matière de coût. Au total, pour un salaire de 1 500 euros bruts, le gain apporté est équivalent à un 13^e mois.

Certains dans l'actuelle coalition ambitionnent d'augmenter les salaires minimums dans les secteurs essentiels, afin de les amener à 14 euros de l'heure. Cet objectif ne figure cependant pas dans l'accord de gouvernement. Bien entendu, le MR n'est pas opposé à une valorisation du travail, mais préférerait, au lieu d'alourdir la masse salariale pour les employeurs, surtout en cette période où de nombreux secteurs souffrent de la crise sanitaire, agir sur la fiscalité du travail, comme cela a été fait dans un passé récent.

Enfin, une dernière question concerne le congé de naissance. On ne peut que se réjouir de l'allongement progressif jusqu'à 20 jours. Le ministre peut-il indiquer si ce congé sera rendu obligatoire?

Mme Nathalie Muylle (CD&V) constate que la crise du coronavirus domine actuellement le marché du travail belge. L'intervenante se réjouit dès lors que l'exposé d'orientation politique et la note de politique générale se

België zich over dat vraagstuk gebogen; de vaststellingen zijn eenvoudig en klinken vooral niet onbekend in de oren. Voor de eerstegeneratiemigranten bedraagt de werkzaamheidsgraad slechts 42 %, tegenover 72 % voor de autochtone Belgen. Voor de tweede generatie bedraagt hij 62 %, wat echter nog steeds veel minder is dan die voor de mensen van Belgische komaf. Welke factoren verklaren die lage percentages? Helaas speelt discriminatie daar een rol in. Daarentegen is er ook een hele rist endogene factoren waarop moet worden ingewerkt: het gebrek aan een degelijke opleiding, het gebrek aan kennis van de andere landstaal. De NBB merkt trouwens op dat slechts weinig beleidsmaatregelen specifiek zijn gericht op de integratie van migranten.

Welke stappen zal de minister concreet ondernemen om die tekortkomingen weg te werken?

In verband met de arbeidsmarkthervormingen is de minister uitvoerig ingegaan op de hervorming van de landingsbanen. Tegelijkertijd ontbreekt het enigszins aan visie met betrekking tot diepgaande hervormingen van de arbeidsmarkt. Op welke denksporen zal de minister inzetten om dat streefdoel van een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken? Er is sprake van een terugverdien-effect van 50 miljoen euro vanaf 2021, maar de vraag rijst welke middelen ten uitvoer zullen worden gelegd.

Onder de vorige regering zijn grote inspanningen geleverd om de koopkracht van de werkenden te verbeteren. Het opzet was werk meer te valoriseren zonder dat dit voor de ondernemingen gevolgen had op het vlak van de kosten. Alles bij elkaar komt de winst voor een loon van 1 500 euro bruto neer op een 13^e maand.

In de nieuwe coalitie koesteren sommigen de ambitie om de minimumlonen in de essentiële sectoren op te trekken tot 14 euro per uur. Die doelstelling komt echter niet in het regeerakkoord voor. De MR is uiteraard niet gekant tegen een opwaardering van werk, maar in plaats van de loonsom voor de werkgever te vergroten zou de partij – des te meer in deze periode waarin veel sectoren lijden onder de gezondheidscrisis – liever inwerken op de arbeidsfiscaliteit, zoals dat in een recent verleden is gebeurd.

Een laatste vraagstuk, tot slot, betreft het geboorteverlof. De geleidelijke optrekking ervan tot twintig dagen is zonder meer heuglijk nieuws. Kan de minister aangeven of het geboorteverlof verplicht zal worden gemaakt?

Mevrouw Nathalie Muylle (CD&V) stelt vast dat de coronacrisis de Belgische arbeidsmarkt momenteel in haar greep heeft. Ze is dan ook tevreden dat de beleidsnota en -verklaring focussen op de gevolgen

concentrent sur les conséquences de cette crise, ainsi que sur l'après-crise et sur les mesures de relance qui devront être prises.

Les chiffres cités par le ministre ont encore été affinés dans un nouveau rapport de la Banque nationale, qui estime à -17 % la perte de chiffre d'affaires subie en novembre. Les secteurs de l'horeca, du commerce de détail et de l'immobilier ont été les plus touchés. Bien qu'ils soient deux fois moins élevés que lors du premier confinement, ces chiffres sont particulièrement alarmants. Le rapport va plus loin, évaluant la perte de chiffre d'affaires en 2021 à -12 % par rapport au niveau normal et prédisant la perte de 60 000 emplois. La Banque nationale et le Bureau fédéral du Plan prévoient tous deux que la Belgique ne retrouvera qu'en 2022 au plus tôt le niveau économique de 2019.

L'accord social du 11 septembre 2020 et les mesures d'urgence

L'accord social conclu par les partenaires sociaux le 11 septembre 2020 revêt un intérêt capital. Le chômage temporaire pour force majeure coronavirus est prolongé jusqu'en mars 2021. La dégressivité du chômage ne durera toutefois que jusqu'à la fin de cette année. Le ministre attendra-t-il un nouvel accord social ou le gouvernement compte-t-il également prolonger la dégressivité du chômage jusqu'en mars 2021?

La prolongation de l'assimilation des jours de vacances jusqu'à la fin 2020 a été réglée par cet accord social. Dans ce cadre, les partenaires sociaux ont également convenu de prévoir deux enveloppes de 93 millions d'euros pour le pécule de vacances des ouvriers et des employés. Les pouvoirs publics assumeront 20 % du coût de cette mesure. Cet accord était basé sur un scénario de baisse du chômage temporaire et il ne tenait pas compte d'une deuxième vague et de la mise en place d'un deuxième confinement dans les mois suivants. De nouveaux calculs ont donc été effectués. Les chiffres actuellement mis en évidence se situeraient entre 123 et 126 millions d'euros. L'intervenante se demande si les pouvoirs publics sont toujours prêts à payer 20 %, sachant que le coût de cette mesure va probablement augmenter. Une même compensation sera-t-elle également prise en charge par le gouvernement pour 2021, ou ce dernier compte-t-il attendre la conclusion d'un nouvel accord social?

Mme Muylle aborde une préoccupation concrète des acteurs de terrain. On ne sait pas encore pour le moment si le secteur de l'agriculture et de l'horticulture est considéré comme un secteur critique, au même titre que le secteur des soins de santé et l'enseignement. Des mesures exceptionnelles s'appliquent à ces secteurs critiques, comme celle permettant de faire appel

van de coronacrisis als op de periode postcrisis en de bijhorende relancemaatregelen.

De door de minister aangehaalde cijfers werden nog aangescherpt een nieuw rapport van de Nationale Bank. In dit rapport schat de Nationale Bank het omzetverlies in november op -17 %. Voornamelijk de horeca-, retail- en vastgoedsector zijn zwaar getroffen zijn. Hoewel dit de helft minder bedraagt dan tijdens de eerste *lockdown*, zijn deze cijfers bijzonder verontrustend. Het rapport kijkt ook verder en schat het omzetverlies in 2021 op -12 % t.o.v. het normale peil en een verlies van 60 000 banen. Zowel de Nationale Bank als het Federaal Plan voorspellen dat België pas ten vroegste in 2022 terug het economisch niveau zal halen van 2019.

Het sociaal akkoord van 11 september 2020 en de noodmaatregelen

Het sociale akkoord dat op 11 september 2020 werd gesloten door de sociale partners is van groot belang. De tijdelijke werkloosheid om redenen van corona-overmacht wordt verlengd tot maart 2021. De degressiviteit van de werkloosheid loopt echter pas tot eind dit jaar. Zal de minister een nieuw sociaal akkoord afwachten of zal de regering de degressiviteit van de werkloosheid ook verlengen tot maart 2021?

De verlenging van de gelijkstelling van de vakantiedagen tot eind 2020 is via dit sociaal akkoord beslecht. In dat kader hebben de sociale partners ook een akkoord bereikt om tweemaal een enveloppe te voorzien van 93 miljoen euro voor het vakantiegeld van arbeiders en bedienden. De overheid zou 20 % van de kosten van deze maatregel betalen. Dit akkoord ging echter uit van een scenario van gedaalde tijdelijke werkloosheid en de afwezigheid van een tweede golf en lockdown in de maanden daarna. Er zijn bijgevolg ondertussen nieuwe berekeningen gemaakt die rond de 123 à 126 miljoen euro zouden liggen. De spreekster vraagt zich af of de overheid nog steeds bereid is 20 % te betalen nu de kosten van deze maatregel wellicht zullen stijgen. Zal diezelfde compensatie ook worden opgenomen door de regering voor 2021 of zal de regering daarvoor wachten op nieuw een sociaal akkoord?

Mevrouw Muylle gaat in op een concrete bezorgdheid uit het werkveld. Het is vooralsnog onduidelijk of de land- en tuinbouwsector wordt aanzien als een kritische sector zoals ook de zorgsector en het onderwijs. Voor deze kritische sectoren gelden uitzonderlijke maatregelen zoals de maatregel om werknemers die op vervroegd pensioen zijn of in loopbaanonderbreking zijn, tewerk

à des travailleurs qui ont pris leur pension anticipée ou qui sont en interruption de carrière, tout en garantissant le maintien de 75 % de leurs allocations. Ces mesures exceptionnelles s'appliquent-elles également au secteur de l'agriculture et de l'horticulture?

Dans le cadre des mesures d'urgence, on a beaucoup discuté durant le printemps de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 46 prévoyant l'application du chômage temporaire au-delà du 31 août 2020 et contenant des mesures pour les entreprises en difficulté/en restructuration. Le ministre compte-t-il prolonger ces mesures jusqu'au premier trimestre 2021?

Réorientation et formation

L'objectif de porter le taux d'emploi à 80 % d'ici 2030 est ambitieux. Un grand nombre d'emplois disparaîtront en raison de la crise du coronavirus. La réorientation et la formation auront donc un rôle plus important à jouer. Or, il s'agit de domaines qui relèvent en partie de la compétence des entités fédérées. Les partenaires sociaux ont également une responsabilité à cet égard. Les formations sont incluses dans le chômage temporaire 2.0. Étant donné que le système du chômage temporaire pour force majeure coronavirus a été supprimé pour tous les secteurs à la fin août 2020 et qu'il s'est ensuite limité aux secteurs les plus touchés, les autres secteurs ont été soutenus par le mécanisme du chômage temporaire pour raison économique (ou chômage temporaire 2.0). La possibilité d'offrir 2 jours de formation par mois était également prévue dans ce deuxième type de chômage technique. L'intervenante note qu'en raison de la deuxième vague, on n'aura probablement pas beaucoup recours à ce type de chômage technique. Elle espère que le ministre se penchera plus avant sur cet aspect de formation, en concertation avec les entités fédérées. L'intervenante indique qu'en Flandre, par exemple, un programme a été mis en place pour activer les chômeurs temporaires et pour leur offrir une formation complémentaire.

Il est important d'échanger des informations avec les régions. Lorsqu'on dispose de chiffres détaillés, on peut suivre de près dans quels secteurs, entreprises et régions ce chômage technique est le plus important. Concrètement, le ministre devra miser sur la mobilité des travailleurs, afin que les personnes originaires de régions à fort taux de chômage puissent être déployées dans des régions dans lesquelles il y a un besoin de main-d'œuvre. En effet, de nombreux secteurs cherchent aujourd'hui de la main-d'œuvre supplémentaire. Mme Muylle regrette que l'activation, la formation et le recours à des personnes en chômage temporaire en vue de remédier aux différences régionales sur le marché du travail ne fassent pas partie des thèmes qui seront mis à l'honneur

te stellen met behoud van 75 % van hun uitkeringen. Gelden deze uitzonderlijke maatregelen voor de land- en tuinbouwsector?

Er is in het kader van de noodmaatregelen dit voorjaar veel discussie geweest over het volmachten-KB nr. 46 betreffende de tijdelijke werkloosheid na 31 augustus 2020 en maatregelen voor ondernemingen in moeilijkheden/herstructurering. Zal de minister deze maatregelen verlengen tot het eerste kwartaal van 2021?

Heroriëntering, opleiding en vorming

De doelstelling de werkgelegenheidsgraad tot 80 % op te trekken tegen 2030 is ambitieus. Er gaan door de coronacrisis een groot aantal jobs verloren. Het belang van heroriëntering, opleiding en vorming neemt daardoor toe. Dit zijn nochtans domeinen waarvoor ook de deelstaten bevoegd zijn. De sociale partners hebben hierin ook een verantwoordelijkheid. Vormingen zitten vervat in de tijdelijke werkloosheid 2.0. Daar de tijdelijke werkloosheid wegens corona-overmacht voor alle sectoren beëindigd werd eind augustus 2020 en daarna werd beperkt tot de zwaarst getroffen sectoren, werden de andere sectoren ondersteund door middel van tijdelijke werkloosheid om economische redenen (of ook wel tijdelijke werkloosheid 2.0). In deze tweede soort technische werkloosheid was ook de optie voorzien om 2 vormingsdagen per maand te verlenen. De spreester merkt op dat er door de 2^e golf wellicht amper gebruik zal gemaakt worden van deze soort technische werkloosheid. De spreester hoopt dat de minister dit vormingsaspect verder zal bekijken in samenwerking met de deelstaten. In Vlaanderen is er bijvoorbeeld een traject opgezet om tijdelijk werklozen te activeren en bijkomende vorming te verlenen.

Informatie-uitwisseling met de regio's is belangrijk. Gedetailleerde cijfers laten toe om van dichtbij te monitoren in welke sectoren, bedrijven en regio's deze technische werkloosheid voornamelijk voorkomt. Concreet zal de minister moeten inzetten om arbeidsmobiliteit zodat mensen uit regio's met een hoge werkloosheidsgraad kunnen ingezet worden in regio's waar er net nood is aan werkrachten. Tal van sectoren zijn immers vandaag vragende partij voor extra werkrachten. Mevrouw Muylle is teleurgesteld dat de werkgelegenheidsconferentie volgend jaar niet in het teken zal staan van activering, opleiding en het inzetten van mensen in tijdelijke werkloosheid om de regionale verschillen in arbeidsmarkt aan te pakken. Ze roept de minister op om dit te herbekijken

lors de la conférence pour l'emploi qui se tiendra l'année prochaine. Elle appelle le ministre à reconsidérer ce point et à aborder ces questions dans le cadre de la conférence interministérielle.

L'intervenante demande par ailleurs des précisions concernant le compte formation individuel mentionné dans l'accord de gouvernement. Elle salue cette initiative, car trop peu de formations sont actuellement proposées aux cadres inférieurs et aux ouvriers. De plus, certains secteurs (le secteur des services et le secteur bancaire) sont très forts en matière de formation et d'autres pas. Le ministre se réfère dans le cadre de cette formation à l'article 39^{ter} de la loi relative aux contrats de travail. Quelles actions concrètes le ministre prendra-t-il à ce sujet? Comment compte-t-il relancer le dialogue social sur ce thème?

Réformes du marché du travail

Afin d'atteindre l'ambitieux objectif en matière d'emploi d'ici 2030, le ministre mentionne un certain nombre de groupes spécifiques dont la participation au marché du travail est faible. L'accent est principalement mis sur les plus de 55 ans et les résidents hors UE. L'intervenante souligne que le Conseil supérieur de l'emploi était moins restrictif dans un rapport de 2018. D'autres groupes vulnérables étaient mentionnés dans le rapport, comme les personnes peu qualifiées, les femmes ayant de jeunes enfants et les parents isolés.

Selon le même rapport du Conseil supérieur, il convient de miser sur quatre piliers: la formation, l'intégration, la transition et l'activation. La note de politique générale contient un certain nombre de recommandations formulées par le Conseil supérieur. Tout d'abord, il y a le télétravail. La membre demande que préserver ce momentum et d'apporter des changements structurels au télétravail, compte tenu de ses points forts et de ses pièges. Aucun accord social n'a encore été conclu sur le télétravail. En l'absence d'un accord, le ministre prendra-t-il une initiative législative?

Dans sa note de politique générale, le ministre fait référence aux conditions de travail et plus particulièrement aux besoins du secteur des soins de santé. La membre reconnaît la nécessité d'un mouvement de rattrapage dans le secteur des soins et se félicite donc de l'accord social. Elle souligne non seulement les nouveaux accords salariaux, mais aussi l'amélioration des conditions générales de travail dans le domaine des horaires et la prise d'une période plus longue de congés consécutifs. Dans d'autres secteurs, en revanche, les conditions de travail sont mauvaises. Le ministre prendra-t-il également des mesures dans d'autres secteurs?

en ook werk te maken van deze thema's in de interministeriële conferentie.

Verder vraagt de spreker meer opheldering over de individuele opleidingsrekening zoals vermeld in het regeerakkoord. De spreker is dit voornemen erg genegen aangezien er momenteel voor lagere kaders en arbeiders te weinig vormingen worden voorzien. Bovendien zijn sommige sectoren heel sterk in het aanbieden van vormingen (de diensten- en bankensector) maar andere sectoren dan weer helemaal niet. De minister verwijst in het kader van die vorming en opleiding naar artikel 39^{ter} van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten. Welke concrete acties zal de minister hierrond nemen? Hoe zal de minister het sociaal overleg hierover terug nieuw leven in blazen?

Hervormingen van de arbeidsmarkt

Om de ambitieuze doelstelling inzake werkgelegenheid te bereiken in 2030 noemt de minister een aantal specifieke groepen met een lage participatie op de arbeidsmarkt. De focus ligt hierbij voornamelijk op 55-plussers en niet EU-inwoners. De spreker wijst er op dat de Hoge Raad voor Werkgelegenheid dit in een rapport van 2018 breder zag. Er werden in het rapport nog andere kwetsbare groepen vermeld, zoals laaggeschoolden, vrouwen met jonge kinderen en alleenstaande ouders.

Volgens datzelfde rapport van de Hoge Raad moet er ingezet worden op 4 pijlers: opleiding, integratie, transitie en activering. De beleidsnota bevat een aantal van de aanbevelingen die in dat kader worden gedaan door de Hoge Raad. Ten eerste is er het telewerk. De spreker roept op om dit unieke momentum vast te houden en het telewerk structureel te veranderen met oog voor de sterktes en valkuilen. Er werd nog geen sociaal akkoord bereikt inzake telewerk. Zal de minister bij gebrek aan akkoord een wetgevend initiatief nemen?

De minister verwijst in zijn beleidsnota naar de arbeidsvoorwaarden en specifiek de noden in de zorgsector. De spreker erkent de nood aan een inhaalbeweging in de zorgsector en juicht het sociaal akkoord dan ook toe. Ze benadrukt daarbij ook niet alleen de nieuwe loonafspraken maar ook de verbeterde algemene arbeidsvoorwaarden op het gebied van uurroosters en het opnemen van een langere periode aansluitende vakantie. In andere sectoren daarentegen zijn de arbeidsvoorwaarden slecht. Zal de minister ook stappen ondernemen in andere sectoren?

Le ministre envisage de revoir certaines formes de contrats de travail. La membre demande des précisions: s'agit-il de contrats journaliers ou de contrats de travail distincts entre ouvriers et employés? La membre ne trouve pas dans la note de politique générale l'intention contenue dans l'accord de gouvernement d'évaluer le système de groupement d'employeurs. L'intention formulée dans l'accord de gouvernement de fixer, en concertation avec les partenaires sociaux, les conditions dans lesquelles on peut introduire des dérogations à la durée normale du travail et au temps de travail (...) dans le respect de la législation sur le temps de travail, n'est pas non plus mentionnée dans la note de politique générale.

Une autre recommandation du Conseil supérieur concerne la mise à disposition. Dans le contexte de la crise du coronavirus, cette mesure est actuellement appliquée aux secteurs critiques, à savoir l'enseignement et les soins de santé. La membre reconnaît que le sujet est sensible, mais souligne que le concept offre de nombreuses possibilités. Cependant, pour l'instant, le système se heurte encore à de nombreux problèmes de droit du travail. Mme Muylle invite le ministre à chercher des pistes permettant d'exploiter ces possibilités à l'avenir.

Enfin, une dernière recommandation du Conseil supérieur concerne la prévention et le bien-être au travail. Les projets relatifs au *burn out* ont-ils déjà été évalués? En tant qu'ancienne ministre du travail, la membre a trouvé ces projets trop peu contraignants. Elle demande – si les projets se poursuivent – de les lancer au premier semestre 2021.

La concertation sociale

Les élections sociales semblent se dérouler raisonnablement bien. Il y aurait des problèmes chez Brussels Airlines, ce qui préoccupe la membre. Un accord social précaire n'a été conclu que récemment chez Brussels Airlines. Le ministre peut-il prendre contact avec le médiateur social pour s'assurer que les élections sociales se déroulent dans un climat correct?

Ces élections sociales sont également une première: pour la première fois, les travailleurs intérimaires peuvent également y participer. La membre demande d'évaluer cela et aussi d'évaluer le ratio hommes-femmes.

L'intervenante évoque ensuite les négociations salariales à venir au début de l'année 2021. L'accord de gouvernement fait état d'une note interprétative sur la norme salariale. Aucune trace de cela dans la note de politique générale. Quelle est la ligne de conduite envisagée par le ministre à cet égard? Où en est-on dans l'établissement d'un lien entre un accord salarial et le financement du Fonds de fermeture des entreprises?

De minister beoogt een herziening van bepaalde vormen van arbeidscontracten. De sprekerster vraagt verduidelijking: gaat het over dagcontracten of over afzonderlijke arbeidsovereenkomsten tussen arbeiders en bedienden? De sprekerster vindt de afspraak uit het regeerakkoord om het systeem van de werkgeversgroepering te evalueren niet terug in de beleidsnota. Het in het regeerakkoord geformuleerde voornemen om in overleg met de sociale partners de voorwaarden vast te stellen waarbinnen afwijkingen op de standaard arbeidsduur en arbeidstijd kunnen worden ingevoerd (...), met respect voor de wetgeving betreffende de arbeidstijd, wordt ook niet vermeld in de beleidsnota.

Een andere aanbeveling van de Hoge Raad betreft de terbeschikkingstelling. In het kader van de coronacrisis wordt dit momenteel toegepast voor de kritische sectoren, nl. het onderwijs en de zorgsector. De sprekerster erkent dat de terbeschikkingstelling gevoelig ligt maar benadrukt dat het concept heel wat opportuniteiten biedt. Voorlopig botst het systeem echter nog op veel arbeidsrechtelijke problemen. Mevrouw Muylle roept de minister om op zoek te gaan naar pistes die dit in de toekomst kunnen mogelijk maken.

Een laatste aanbeveling van de Hoge Raad betreft ten slotte preventie en welzijn op het werk. Werden de burn-out-projecten reeds geëvalueerd? Als voormalig minister van Werk vond de sprekerster deze projecten te vrijblijvend. De sprekerster vraagt – indien er wordt verdergegaan met de projecten – deze te starten in de eerste helft van 2021.

Het sociaal overleg

De sociale verkiezingen lijken redelijk goed te verlopen. Bij Brussels Airlines zouden er wel problemen zijn. De sprekerster is hierover bezorgd. Er werd bij Brussels Airlines pas recent een precaire sociaal akkoord bereikt. Kan de minister contact opnemen met de sociale bemiddelaar zodat men kan waarborgen dat de sociale verkiezingen in een correct klimaat verlopen?

Deze sociale verkiezingen zorgen bovendien ook voor een primeur: voor het eerst kunnen ook uitzendkrachten deelnemen. De sprekerster vraagt om dit te evalueren en daarnaast ook de man-vrouwverhoudingen te evalueren.

De sprekerster gaat in op de stand van zaken over de naderende loononderhandelingen begin 2021. Het regeerakkoord spreekt over een interpretatieve nota over de loonnorm. Geen spoor daarvan in de beleidsnota. Welk traject voorziet de minister hiervoor? Wat is de stand van zaken betreffende de koppeling van een loonakkoord aan de financiering van het Fonds Sluiting Ondernemingen?

Europe

La membre demande au ministre d'être vigilant concernant le *Brexit*. Dans certaines provinces, certains secteurs sont extrêmement vulnérables. Le ministre va-t-il prolonger les mesures fédérales prises dans le cadre du *Brexit*? Où en est la transposition des directives européennes sur les salaires minimums? Le ministre peut-il préciser quel en l'impact sur la Belgique et quelle position la Belgique défend?

Mme Muylle exprime sa reconnaissance à l'administration et aux caisses de paiement pour l'énorme travail qu'elles ont accompli au cours des derniers mois. Au cours de cette période, des problèmes ont certes été signalés à la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) qui s'est avérée d'un accès difficile, que ce soit par voie numérique ou par téléphone. Le ministre peut-il y remédier?

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) regrette que la note de politique générale et l'exposé d'orientation politique soient presque identiques. Pour que le contrôle Parlementaire puisse jouer pleinement son rôle, il est bien sûr préférable que le ministre explique exactement ce qu'il a l'intention de faire au cours de cette législature et de l'année à venir. Le membre espère que ce manque de contenu n'est pas le résultat d'un manque de vision, ou que les contradictions au sein de ce gouvernement tempéreront quelque peu la détermination du ministre.

Fin de carrière

Le membre se félicite de l'implication directe des partenaires sociaux dans les mesures touchant les travailleurs. Il approuve certaines mesures de crise telles que les mesures de soutien au secteur de la restauration et de la culture, l'extension du chômage temporaire, le gel de la dégressivité des allocations de chômage, l'assimilation des périodes de chômage temporaire dans le calcul des congés et pour le paiement du pécule de vacances. Ces mesures sont un pas dans la bonne direction.

M. Colebunders est par contre beaucoup moins positif sur la politique de fin de carrière. L'espérance de vie en bonne santé à l'âge de 50 ans est égale à 20,3 ans. Toutefois, des efforts doivent être faits vis-à-vis de la cohorte des 55 ans et plus en vue d'atteindre l'objectif d'un taux d'emploi de 80 %. Si l'âge de la retraite est maintenu à 67 ans, le ministre donnera aux travailleurs la "chance" de bénéficier d'une pension en bonne santé de seulement 3 années après 45 ans de travail. L'objectif du ministre est de faire en sorte que les gens travaillent

Europa

De sprekerstervraagt de minister om de vinger aan de pols te houden inzake de brexit. Sommige sectoren in bepaalde provincies zijn uitermate kwetsbaar. Zal de minister de federale brexitmaatregelen verlengen? Wat is de stand van zaken met betrekking tot de omzetting van de Europese richtlijnen inzake minimumlonen? Kan de minister verduidelijken wat de impact hiervan is op België en welk standpunt België verdedigt?

Mevrouw Muylle spreekt haar waardering uit voor de administratie en de uitbetalingskassen voor het bijzonder werk dat zij hebben geleverd de afgelopen maanden. Er werden tijdens deze periode wel problemen gesignaleerd bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVV) die niet goed bereikbaar bleek te zijn, noch digitaal, noch telefonisch. Kan de minister hier remediëren?

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) betreurt dat de dat de beleidsnota en de beleidsverklaring quasi identiek zijn. Om de parlementaire controle volledig te laten spelen is het natuurlijk beter dat de minister precies uitlegt wat hij gedurende deze legislatuur en in het komende jaar van plan is. De spreker hoopt dat dit gebrek aan inhoud niet het gevolg is van een gebrek aan visie, of dat de tegenstellingen binnen deze regering de daadkracht van de minister wat temperen.

Loopbaaneinde

De spreker juicht toe dat de sociale partners rechtstreeks betrokken worden bij maatregelen die van invloed zijn op de werknemers. De spreker kan zich vinden in bepaalde crisismaatregelen zoals de maatregelen ter ondersteuning van de horeca en de culturele sector, de uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid, de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, de gelijkstelling van perioden van tijdelijke werkloosheid in de berekening van de vakantiedagen en voor de betaling van het vakantiegeld. Deze maatregelen zijn een stap in de goede richting.

De heer Colebunders is over het eindeloopbaanbeleid heel wat minder positief. De levensverwachting in goede gezondheid op 50-jarige leeftijd is gelijk aan 20,3 jaar. Er moeten nochtans inspanningen geleverd worden voor de leeftijdsgroep van 55 jaar en ouder om de doelstelling van een arbeidsparticipatie van 80 % te bereiken. Wanneer de pensioenleeftijd op 67 jaar gehandhaafd wordt, geeft de minister de werkende mens de "kans" op een gezond pensioen van slechts 3 jaar na 45 jaar lang werken. Het is de bedoeling van de minister ervoor

le plus longtemps possible avant que le seuil de 67 ans ne soit atteint.

C'est difficile à concilier avec le programme PS. Quelles perspectives le ministre offre-t-il aux personnes qui ne peuvent espérer que 3 années en bonne santé après leur départ à la pension?

Organisation du travail

L'orateur est très préoccupé par l'e-commerce et le travail du soir et de nuit qui y est associé. Le ministre affirme qu'il y a peu de centres de distribution du e-commerce en Belgique. Le ministre veut dès lors revoir la réglementation sur le travail de soir et de nuit. Le ministre va donc attirer des entreprises en détériorant les conditions de travail. Ce sont précisément les entreprises que l'on veut attirer qui détruisent des emplois et imposent de mauvaises conditions de travail à leurs travailleurs.

On estime qu'une entreprise comme Amazon, pour un emploi qu'elle crée, en détruit deux autres. Le membre souligne que, selon la Confédération internationale des syndicats (CISL), Jeff Bezos était le pire patron au monde en 2014. En 2015, le *New York Times* a publié les résultats d'une étude révélant un certain nombre de pratiques choquantes chez Amazon (contrats zéro heure, harcèlement, épuisement, dépression, mauvaises conditions de travail). Est-ce le genre d'entreprise que l'on veut attirer? Est-ce le genre d'emplois que les gens vont décrocher? L'intervenant se demande à qui profitera cette dérégulation?

Actuellement, seuls des secteurs spécifiques tels que l'horeca et les soins de santé relèvent du travail de nuit, ainsi que le travail exceptionnel pouvant difficilement, ou pas du tout, être interrompu. Ces quelques exceptions sont soumises à des règles et conditions très strictes. Le fait que ce type de travail soit exceptionnel est justifié par un avis médical unanime. En 2016, le gouvernement Michel a déjà accordé à une dérogation au travail de nuit pour les activités liées au e-commerce. Le ministre va-t-il finir le boulot du gouvernement Michel? Pourquoi le ministre déroule-t-il le tapis rouge pour ces multinationales du e-commerce alors qu'elles sont nocives pour l'emploi, tant quantitativement que qualitativement?

Le ministre donne un signal contradictoire aux travailleurs. Le ministre est en faveur d'emplois de qualité, mais d'un autre côté, il réduit les règles qui assurent le bien-être des travailleurs et favorise la création d'emplois de mauvaise qualité. Le membre se demande pourquoi.

te zorgen dat mensen zo lang mogelijk werken voordat de drempel van 67 jaar bereikt wordt.

Dit valt moeilijk te rijmen met het PS-programma. Welke vooruitzichten biedt de minister de mensen die na de pensioenleeftijd maar 3 jaren in goede gezondheid meer voor zich hebben?

Arbeidsorganisatie

De spreker is zeer bezorgd over de e-commerce en het daarbij horende avond- en nachtwerk. De minister stelt dat er in België een zwakke aanwezigheid van e-commerce-distributiecentra is. De minister wil daarom regelgeving inzake avond- en nachtwerk herzien. De minister zal dus bedrijven aantrekken door de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden te verslechteren. Het zijn juist de bedrijven die men wenst te lokken die banen vernietigen en hun werknemers slechte arbeidsomstandigheden opleggen.

Men schat dat een bedrijf als Amazon voor elke gecreëerde baan er twee andere vernietigt. De spreker wijst erop dat volgens het Internationaal Vakverbond (IVV) Jeff Bezos in 2014 de slechtste patroon ter wereld was. In 2015 publiceerde de *New York Times* de resultaten van een onderzoek dat een aantal schokkende praktijken bij Amazon onthulde (nul uren-contracten, pesterijen, uitputting, depressie, slechte arbeidsomstandigheden). Is dit het soort bedrijf dat men went binnen te halen? Is het dit soort jobs dat mensen gaan krijgen? De spreker stelt zich de vraag wie er van deze deregulering beter wordt?

Momenteel vallen alleen welbepaalde sectoren zoals horeca en gezondheidszorg onder nachtwerk en uitzonderlijk werk dat moeilijk of niet onderbroken kan worden. Die enkele uitzonderingen zijn onderworpen aan zeer strikte regels en voorwaarden. Het feit dat dit soort werk uitzonderlijk is, wordt gemotiveerd door unaniem medisch advies. In 2016 stond de regering Michel al een afwijking toe op het nachtwerk voor de activiteiten die verband hielden met de e-commerce. Gaat de minister het werk van de regering Michel afmaken? Waarom rolt de minister de rode loper uit voor deze e-commerce-multinationals wanneer ze schadelijk zijn voor de werkgelegenheid, zowel kwantitatief als kwalitatief?

De minister geeft een tegenstrijdig signaal aan de werknemers. De minister gaat voor kwaliteitsvolle banen, maar aan de andere kant gaat de minister de regels die het welzijn van de werknemers verzekeren, afbouwen en promoot hij het scheppen van slechte kwaliteitsbanen. De spreker vraagt zich af waarom.

M. Colebunders demande des précisions à propos d'économies réalisées au niveau de la DG Humanisation du travail (-5,37 %) et de la DG Relations individuelles de travail (-42 %). Si le ministre veut vraiment œuvrer à la création d'emplois de qualité, pourquoi ces économies dans des départements qui ont pour but d'y contribuer?

Chômage temporaire

Le chômage temporaire a augmenté dans le contexte de la crise du coronavirus. Les syndicats ont récemment publié un communiqué de presse exigeant une augmentation des prestations à plus de 70 % du revenu. Le membre est favorable au maintien des revenus pendant cette période exceptionnelle.

Il n'y a pas une ligne à ce sujet dans la note de politique générale. Si un ménage sur cinq a perdu plus de 10 % de ses revenus pendant la crise, et si les membres du PS, dont un qui est devenu ministre, ont proposé une législation pour porter ce pourcentage à 80 %, pourquoi n'en parle-t-on pas dans la note de politique générale?

Le parti du ministre a par le passé lutté contre l'expansion des emplois précaires et les mesures prises dans le cadre du travail faisable et maniable. Que compte faire le ministre pour améliorer réellement la qualité de l'emploi en Belgique?

Trop peu de mesures sont prises en faveur des jeunes. Tout ce qui est proposé est de promouvoir la "garantie européenne pour les jeunes" en ce qui concerne l'emploi et le travail à temps partiel et l'apprentissage. Mais à part cette vague mesure, rien! Alors que les jeunes n'ont pas non plus été épargnés économiquement pendant cette crise. Pour beaucoup d'entre eux, les jobs d'étudiants sont la principale source de financement de leurs études. Le ministre soutiendra-t-il la proposition de loi du PS (DOC 55 1278/001) visant à étendre le droit d'accès au chômage temporaire aux travailleurs sous contrat d'occupation d'étudiant? Le membre promet son soutien au ministre dans ce dossier.

Relèvement du salaire minimum

La note de politique générale est muette à ce sujet. Comment se fait-il qu'aucun progrès n'ait été réalisé dans ce dossier? Le ministre dispose, au sein de cette coalition, de suffisamment de partenaires qui défendaient cette mesure.

L'accord de gouvernement stipule que, en concertation avec les partenaires sociaux, des efforts seront faits

De heer Colebunders wenst enige uitleg over enkele besparingen die doorgevoerd worden bij de AD Humanisering van de Arbeid (-5,37 %) en de AD Individuele Arbeidsbetrekkingen (-42 %). Als het de minister menens is om te werken aan kwaliteitsvolle banen, waarom dan deze besparingen bij die departementen die net als doel hebben om hier aan te werken?

Tijdelijke werkloosheid

De tijdelijke werkloosheid is in de coronacontext toegenomen. De vakbonden hebben onlangs een persbericht uitgebracht met de dringende eis om de uitkering op te trekken tot meer dan 70 % van het inkomen. De spreker is voorstander van het behoud van inkomen tijdens deze uitzonderlijke periode.

Daar staat geen lijn over in de politieke nota. Als één op de vijf huishoudens tijdens de crisis meer dan 10 % van hun inkomen heeft verloren en als de parlementsleden van de PS, waaronder één die minister is geworden, wetgeving hebben voorgesteld om dit percentage op te trekken tot 80 %, waarom is hierover niets terug te vinden in de beleidsnota?

De partij van de minister voerde in het verleden strijd tegen de uitbreiding van onzekere banen en de genomen maatregelen in het kader van werkbaar en wendbaar werk. Wat gaat de minister doen om de kwaliteit van de werkgelegenheid in België daadwerkelijk te verbeteren?

Er worden voor de jongeren te weinig maatregelen genomen. Het enige dat wordt voorgesteld is het bevorderen van de "Europese garantie voor jongeren" met betrekking tot werkgelegenheid en deeltijds werken en leren. Maar afgezien van deze vage maatregel, niets! Terwijl de jeugd tijdens deze crisis ook economisch niet gespaard is gebleven. Voor een groot aantal van hen vormen studentenjobs de belangrijkste bron van financiering voor hun studie. Zal de minister het PS-wetsvoorstel (DOC 55 1278/001) teneinde het recht op toegang tot de tijdelijke werkloosheid uit te breiden tot al wie met een studentenarbeidsovereenkomst werkt steunen? De spreker zegt hiervoor zijn steun toe aan de minister.

Verhoging minimumloon

Elke passage hierover ontbreekt in de beleidsnota. Hoe komt het dat er in dit dossier geen vooruitgang is geboekt? De minister beschikt over genoeg coalitiepartners genoeg die deze maatregel verdedigden.

In het regeerakkoord staat dat er in overleg met de sociale partners, getracht zal worden om een evenwicht

pour atteindre un équilibre entre le pouvoir d'achat et la compétitivité. Cela doit se faire par le biais de circulaires. Le ministre prendra-t-il l'initiative de ces circulaires? Quel est le rôle de la concertation sociale par rapport à ces circulaires? Le ministre peut-il préciser ce point?

Le ministre semble continuer à privilégier la modération salariale. Le ministre exigera-t-il des employeurs des investissements productifs et des emplois de qualité en échange de cette modération salariale?

La dernière étude Statbel sur les salaires montre que les aides-soignants, les caissières et les livreurs gagnent en moyenne 30 % de moins que le travailleur moyen. Pour les nettoyeurs et les puériculteurs, la différence est encore plus grande. Pour les travailleurs de l'industrie alimentaire, la différence est de 20 %, même si le secteur a vu ses bénéfices augmenter pendant la crise. Ce sont ces personnes qui ont maintenu le pays à flot pendant la crise. Des personnes dont l'utilité sociale de leur profession ne correspond pas du tout à la rémunération perçue. Le membre déclare que les aides-ménagères sont actuellement dans une situation extrêmement préoccupante. Compte tenu de leurs faibles revenus, beaucoup d'entre elles n'ont d'autre choix que de continuer à travailler. Ce sont presque toujours des emplois à temps partiel, la lourdeur du travail ne leur permet pas de le faire à temps plein. Leur revenu mensuel s'élève à peine à 1 000 euros. Pour ces personnes, un confinement représente une perte salariale de 30 %. Beaucoup d'entre elles sont obligées de donner la priorité à leur portefeuille et de mettre leur santé en danger. Voilà où on en est en Belgique, 24^e pays le plus riche du monde. M. Colebunders trouve cela inacceptable.

Réduction de la durée du travail, heures supplémentaires, chômage

Le système de réduction de la durée du travail fait l'objet d'une évaluation. Pas un mot à ce sujet dans la note de politique générale. Sur quoi cette évaluation débouchera-t-elle? Le ministre va-t-il promouvoir la semaine de travail de 32 heures?

Le ministre va-t-il abaisser la fiscalité sur les heures supplémentaires? Il serait ridicule d'encourager cette mesure alors que le ministre s'engage à porter le taux d'emploi à 80 %! Il serait incohérent d'encourager une partie de la population à travailler davantage alors que l'autre partie est activement à la recherche d'un emploi.

La dégressivité des allocations de chômage a été temporairement interrompue en raison de la crise du coronavirus. L'intervenant demande de pérenniser cette suppression. Les conséquences de la crise du

te bereiken tussen de koopkracht en het concurrentievermogen. Dat moet via circulaires gebeuren. Neemt de minister initiatief voor die circulaires? Wat is de rol van het sociaal overleg in het licht van die omzendbrieven? Kan de minister dit toelichten?

De minister lijkt te blijven kiezen voor loonmatiging. Zal de minister van de werkgevers eisen dat ze productieve investeringen doen en kwaliteitsbanen aanbieden in ruil voor deze loonmatiging?

Uit de laatste Statbel-studie over lonen blijkt dat zorgassistenten, kassiersters en bezorgers gemiddeld 30 % minder verdienen dan de gemiddelde werknemer. Voor schoonmakers en kinderverzorgers is het verschil nog groter. Voor werknemers in de voedingsindustrie bedraagt het verschil 20 %, ook al heeft de sector tijdens de crisis de winsten zien stijgen. Het betreft hier mensen die het land mee recht hebben gehouden tijdens de crisis. Mensen van wie het maatschappelijk nut van hun beroep helemaal niet overeenstemt met de verkregen verloning. De spreker stelt dat de huishoudhulpen op dit moment in een uiterst zorgwekkende situatie verkeren. Gezien hun lage inkomen hebben velen van hen geen andere keuze dan te blijven werken. Het gaat om bijna altijd deeltijdse banen, de zwaarte van het werk laat niet toe dit voltijds te doen. Maandelijks bedraagt hun inkomen met moeite 1 000 euro. Een lockdown betekent voor deze mensen een loonverlies van 30 %. Velen onder hen geven noodgedwongen voorrang aan de portemonnee en zetten hun gezondheid op het spel. Zo ver is het gekomen in België, het 24^e rijkste land ter wereld. De heer Colebunders vindt dit onaanvaardbaar.

Arbeidsduurvermindering, overuren, werkloosheid

Het systeem van de arbeidsduurvermindering wordt geëvalueerd. Hierover geen woord in de politieke nota. Tot wat zal die evaluatie leiden? Zal de minister de 32-uren werkweek promoten?

Gaat de minister de belasting op overuren verlagen? Het zou belachelijk zijn om deze maatregel aan te moedigen wanneer de minister zich ertoe verbindt de arbeidsparticipatie tot 80 % te verhogen! Het is inconsequent zijn om het ene deel van de bevolking aan te moedigen om meer te werken wanneer het andere deel actief op zoek is naar werk.

De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen wordt tijdelijk stopgezet omwille van de coronacrisis. De spreker vraagt deze afschaffing permanent te maken. De gevolgen van de coronacrisis zullen immers op lange

coronavirus affecteront le chômage à long terme. Le ministre s'obstine-t-il à défendre l'idée de l'effet "psychologique" de la dégressivité afin d'activer le demandeur d'emploi paresseux?

L'accord de gouvernement prévoit que le gouvernement dérogera aux temps de travail normaux (en concertation avec les partenaires sociaux). Le ministre peut-il commenter ce point? L'intervenant estime que l'introduction d'une telle mesure est contraire au souhait du ministre d'améliorer les conditions de travail des citoyens. Cette mesure répond au souhait de dérégulation des employeurs.

Quelles propositions précises, objectives et équitables le ministre fera-t-il dans le cadre de la réforme du statut de l'artiste? Tous les travailleurs culturels seront-ils inclus dans ce statut? De nombreux techniciens et indépendants doivent absolument pouvoir bénéficier de cette protection.

Le ministre va simplifier, harmoniser et optimiser les différents régimes de congé en concertation avec les partenaires sociaux. Le ministre peut-il commenter ce point de manière plus détaillée? Les statuts des fonctionnaires, des salariés et des indépendants seront harmonisés. Cette convergence entraînera-t-elle un nivellement par le bas des droits?

La ministre souhaite lutter plus efficacement contre la discrimination à l'égard des femmes. L'introduction de quotas peut être une mesure nécessaire à cet égard. Qu'entend le ministre à cet égard? Le ministre a-t-il l'intention de prendre des mesures ambitieuses pour lutter contre la discrimination sur base du sexe? Le ministre envisage-t-il d'introduire des mesures similaires en matière de discrimination raciale?

Les chiffres de la BNB de ces dernières semaines montrent que la Belgique est l'un des pays d'Europe les moins performants en termes de taux d'emploi des personnes issues de l'immigration. Ainsi, seuls 61 % des migrants de la première génération ont un emploi. C'est 12 % de moins par rapport aux les personnes nées en Belgique. Le taux d'emploi des immigrés non européens dépasse à peine 53 %. Pour la deuxième génération, l'écart est encore très important, avec une différence de 10 %. Que va faire le ministre concrètement pour lutter spécifiquement contre l'exclusion du marché du travail des personnes issues de l'immigration?

Le ministre définira-t-il un droit à la déconnexion (le droit d'être injoignable)? La note de politique générale prévoit la possibilité d'être injoignable. Le groupe de l'intervenant a d'ailleurs déposé une proposition de loi en la matière (DOC 55 1636/001). La proposition de

termejn spelen voor de werkloosheid. Houdt de minister vast aan het "psychologische" effect van de degressiviteit om de luie werkzoekende te activeren?

Het regeerakkoord bepaalt dat de regering overweegt af te wijken van de normale werktijden (in overleg met de sociale partners). Kunt de minister dit toelichten? Volgens de spreker druist de invoering van dergelijke maatregel in tegen de wens van de minister om de arbeidsomstandigheden van de burgers te verbeteren. Deze maatregel komt tegemoet aan de wens naar de regulering van de werkgevers.

Welke precieze, objectieve en eerlijke voorstellen zal de minister doen in het kader van de hervorming van het statuut van de kunstenaar? Worden alle culturele werkers in dit statuut opgenomen? Er zijn vele technici en freelancers die absoluut van deze bescherming moeten kunnen genieten.

De minister gaat in overleg met de sociale partners de verschillende verlofstelsels vereenvoudigen, harmoniseren en te optimaliseren. Kan de minister dit meer in detail toelichten? De statuten van ambtenaar, werknemer en zelfstandige worden geharmoniseerd. Zal deze convergentie leiden tot een neerwaartse nivellering van de rechten?

De minister wenst de discriminatie tegen vrouwen doeltreffender te bestrijden. De invoering van quota kan in dat verband een noodzakelijke maatregel zijn. Wat bedoelt de minister hier mee? Is de minister van plan ambitieuze maatregelen te nemen om discriminatie op grond van geslacht te bestrijden? Overweegt de minister soortgelijke maatregelen met betrekking tot discriminatie op basis van ras in te voeren?

De NBB-cijfers van de laatste weken tonen aan dat België een van de slechtst presterende landen van Europa is wat betreft de werkgelegenheidsgraad van mensen met een migratieachtergrond. Zo is slechts 61 % van de migranten van de eerste generatie tewerkgesteld. Dit ligt 12 % lager dan bij in België geboren personen. Bij de arbeidsparticipatie van niet-Europese immigranten liggen de cijfers nauwelijks boven de 53 %. Voor de tweede generatie is de kloof nog steeds erg groot met 10 % verschil. Wat gaat de minister concreet doen om de uitsluiting van mensen met een migrantenachtergrond van de arbeidsmarkt tegen te gaan?

Gaat de minister een recht op afmelding (het recht om onbereikbaar te zijn) definiëren? De beleidsnota houdt het bij de mogelijkheid om onbereikbaar te zijn. De fractie van de spreker heeft hierover trouwens een wetsvoorstel (DOC 55 1636/001) ingediend. Het wetsvoorstel beoogt

loi vise à donner une marge de manœuvre accrue à la concertation sociale, plus de garanties aux travailleurs si l'employeur bloque les négociations et plus de sanctions en cas de non-respect des règles.

Le ministre indique qu'il fixe de nouvelles priorités pour l'inspection du travail. Il s'agit du contrôle du télétravail et des mesures corona. Sans une augmentation ambitieuse des moyens et du personnel, les infractions resteront toutefois impunies. Quand le ministre va-t-il augmenter les effectifs de l'inspection du travail? Quel est le calendrier? L'intervenant rappelle que plus d'un employeur sur deux inspectés ne respecte pas les prescriptions sanitaires. Les violations sont sensiblement moins nombreuses dans les entreprises où une représentation syndicale est présente. Peut-être serait-il utile d'étendre la représentation syndicale aux petites entreprises? Des investissements sont nécessaires. Cela n'apparaît pas dans les chiffres budgétaires. Des économies sont prévues à la Direction générale Contrôle du bien-être (-3,73 %), à la Direction générale de contrôle des lois sociales (-7,04 %), au SIRS (-3,51 %). Comment concilier cela avec l'ambition d'accroître les contrôles?

Le gouvernement prendra une série de mesures en vue de mettre fin à l'utilisation abusive et excessive des contrats intérimaires de courte durée qui cumulés courent sur une longue période. L'intervenant souscrit à cet objectif. Le ministre va-t-il limiter à 10 % le nombre de travailleurs sous contrat temporaire dans une entreprise et à 5 % le nombre de contrats temporaires consécutifs?

En ce qui concerne les nouvelles formes atypiques de travail et le problème des faux indépendants, le ministre souhaite revoir la loi relative à la nature de la relation de travail dans le but de probablement introduire de nouveaux critères. Le ministre tente ainsi de mieux définir les statuts. Que va faire le ministre dans le cadre de l'économie collaborative et des travailleurs de plate-forme?

Le ministre souhaite revoir le lien entre la rémunération et l'ancienneté. À quoi doit ressembler cette réforme en qui y gagnerait?

Le ministre formule un objectif d'économie de 200 millions d'euros chez les malades de longue durée. Comment sera-t-elle réalisée? Quelles sont les conséquences concrètes des mesures à prendre pour les malades? L'intervenant est curieux de savoir si le ministre reverra les processus de réintégration obligatoires existant qui avaient été mis en place au cours de la législature précédente? Dans la négative, pourquoi pas?

meer ruimte te geven aan het sociaal overleg, meer garanties voor de werknemers als de werkgever de onderhandelingen blokkeert en meer sancties in geval van niet-naleving van de regels.

De minister stelt nieuwe prioriteiten te stellen voor de arbeidsinspectie. Het betreft de controle op telewerken en de coronamaatregelen. Zonder een ambitieuze verhoging van middelen en personeel zullen overtredingen echter onbestraft blijven. Wanneer zal de minister het personeelsbestand voor de arbeidsinspectie uitbreiden? Wat is de timing? De spreker herinnert eraan dat meer dan één op de twee geïnspecteerde werkgevers zich niet aan de gezondheidsvoorschriften houdt. In bedrijven waar de vakbond aanwezig is zijn er een stuk minder inbreuken. Misschien is het nuttig de vakbondsvertegenwoordiging uit te breiden naar kleinere bedrijven? Investeren is nodig. Dit blijkt niet uit de begrotingscijfers. Er zijn besparingen gepland bij de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk (-3,73 %), de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (-7,04 %), de SIOD (-3,51 %). Hoe valt dit te rijmen met de ambitie meer te controleren?

De regering zal een aantal maatregelen nemen om een eind te maken aan het misbruik en het overmatige gebruik van kortlopende uitzendcontracten die over een lange periode worden gecumuleerd. De spreker onderschrijft deze doelstelling. Zal de minister het aantal werknemers met een tijdelijk contract in een bedrijf beperkt tot 10 % en het aantal opeenvolgende tijdelijke contracten beperkt tot 5 %?

De minister wil met betrekking tot nieuwe, atypische vormen van arbeid en het probleem van de schijnzelfstandigheid de wet op de aard van de arbeidsverhouding herzien om wellicht nieuwe criteria in te voeren. De minister poogt dus de statuten beter te definiëren. Wat gaat de minister doen in het kader van de deeleconomie en de platformwerkers?

De minister wenst het verband tussen loon en anciënniteit te herzien. Hoe moet die hervorming er uit gaan zien en wie zou daar bij winnen?

De minister formuleert een besparingsdoelstelling van 200 miljoen euro bij de langdurig zieken. Hoe gaat dit gebeuren? Wat zijn de concrete gevolgen van de te nemen maatregelen voor de zieken? De spreker is benieuwd of de minister de bestaande verplichte re-integratietrajecten die tijdens de vorige regeerperiode werden ingesteld worden herzien? Zo niet, waarom niet?

L'ONEM réalisera des économies. Ces économies s'élèvent à 25 millions d'euros en 2022 et doublent chaque année pour atteindre 100 millions d'euros en 2024. Selon la Cour des comptes, cela représente une économie linéaire annuelle de 2 % sur les dépenses de l'ONEM. La Cour des comptes a demandé au gouvernement où exactement cet argent serait économisé. Cette question est restée sans réponse. C'est une bonne chose que les allocations de chômage soient épargnées, mais cela rend précisément les économies sur les autres postes plus difficiles. Où le gouvernement va-t-il trouver l'argent? La population ne peut pas savoir. C'est scandaleux. Les mesures d'économie seront antisociales que ce soit au niveau du crédit-temps, des congés thématiques ou du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC). M. Colebunders demande des précisions.

D'ici la fin 2021, le secteur privé prévoit une perte nette de 100 000 emplois. Au cours d'une année "normale", le secteur privé crée environ 45 000 à 50 000 emplois nets. Cela signifie que la crise a coûté plus de deux ans de croissance de l'emploi, tandis qu'en Belgique, il y a encore 280 000 ouvriers et employés au chômage temporaire et que 90 000 indépendants bénéficient d'un crédit-pont.

La situation sur le marché du travail est morose. Le ministre se fixe comme objectif d'atteindre un taux d'emploi de 80 % en dix ans. Quelles mesures le ministre envisage-t-il de prendre pour promouvoir l'emploi, outre la remise au travail des malades de longue durée et des handicapés et le maintien au travail des plus de 55 ans et des plus de 60 ans? Le ministre peut-il garantir que cette augmentation du taux d'emploi ne sera pas obtenue en flexibilisant le travail et en répandant les contrats précaires?

Pour l'intervenant, il est essentiel à court terme, comme l'exigent les syndicats, d'imposer un moratoire sur les licenciements dans le cadre du chômage temporaire. De cette manière, l'emploi sera maintenu jusqu'à ce que la reprise se fasse sentir.

Des mesures à moyen et long terme doivent également être prises. L'orateur suggère de rendre les métiers en pénurie plus attrayants en améliorant les conditions de travail et les salaires. Il est en outre nécessaire d'investir massivement dans les emplois et les secteurs qui sont essentiels à la transition écologique. L'orateur préconise également une réduction générale du temps de travail, une augmentation du salaire minimum et une augmentation de l'emploi dans le secteur public par la voie de recrutements massifs d'infirmières et d'enseignants, par exemple. Il faut introduire une obligation de maintenir les emplois en cas de distribution de bénéfices et de dividendes. En outre, les conditions concernant l'emploi

Er zal bespaard worden bij de RVA. Deze besparing bedraagt 25 miljoen euro in 2022 en verdubbelt jaarlijks tot 100 miljoen euro in 2024. Volgens het Rekenhof komt dat neer op een jaarlijkse lineaire besparing van 2 % op de uitgaven van de RVA. Het Rekenhof vroeg de regering waar dat geld precies zal bespaard worden. Daar kwam geen antwoord op. Het is goed dat de werkloosheidsuitkeringen gespaard worden, maar dat maakt de besparing op de andere posten net harder. Waar gaat de regering het geld halen? De bevolking mag het niet weten. Dat is ongehoord. Of het nu bij het tijdskrediet, de thematische verlopen of het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) is, de besparing zal asociaal zijn. De heer Colebunders vraagt verduidelijking.

Tegen eind 2021 verwacht de particuliere sector een nettoverlies van 100 000 banen. In een "normaal" jaar creëert de particuliere sector netto ongeveer 45 000 tot 50 000 banen. Dit betekent dat de crisis meer dan twee jaar groei van de werkgelegenheid heeft gekost, terwijl er in België nog steeds 280 000 arbeiders en bedienden tijdelijk werkloos zijn en 90 000 zelfstandigen beroep doen op een overbruggingskrediet.

De situatie op de arbeidsmarkt is niet rooskleurig. De minister stelt zich als doel binnen tien jaar een arbeidsparticipatie van 80 % te bereiken. Welke maatregelen gaat de minister om de werkgelegenheid te bevorderen, behalve het weer aan het werk krijgen van langdurig zieken en gehandicapten en het aan het werk houden van de 55- en 60-plussers? Kan de minister garanderen dat deze stijging van de arbeidsparticipatie niet wordt bereikt door de flexibilisering van het werk en de spreiding van onzekere contracten?

Voor de spreker is het van essentieel belang op korte termijn, zoals de vakbonden eisen, een moratorium in te stellen op ontslagen in het kader van de tijdelijke werkloosheid. Op die manier wordt de werkgelegenheid in stand te houden totdat het herstel voelbaar is.

Er moeten tevens maatregelen op middellange en lange termijn worden genomen. De spreker suggereert de knelpuntberoepen aantrekkelijker te maken door een verbetering van de arbeidsomstandigheden en de lonen. Verder moet men massaal investeringen in jobs en sectoren die cruciaal zijn voor de ecologische transitie. De spreker pleit ook voor een algemene arbeidsduurvermindering, een verhoging van het minimumloon, een toename van de werkgelegenheid bij de overheid door de massale aanwerving van bijvoorbeeld verpleegkundigen en leerkrachten. Er moet een verplichting tot behoud van jobs komen in geval van uitkering van winsten en dividend. Verder moeten voorwaarden

doivent être liées à l'aide publique aux entreprises. M. Colebunders demande au ministre de prendre ces mesures en considération.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) estime que l'exposé d'orientation politique et la note de politique générale reflètent la situation difficile dans laquelle se trouve le marché du travail en raison de la crise du coronavirus. Il s'agit en effet d'une période difficile, en premier lieu pour les personnes qui se sont retrouvées au chômage ou au chômage temporaire ces derniers mois ainsi que pour leurs proches.

L'intervenante perçoit quelques défis. Il faut remédier aux situations d'urgence les plus graves en prenant des mesures de soutien énergiques en faveur des citoyens et des entreprises afin de leur permettre de surmonter la crise. À cet égard, il convient de veiller aux finances publiques car il faudra les remettre sur les rails après la crise. Le gouvernement a déployé un arsenal impressionnant de mesures, dont une série a été approuvée ce matin au sein de cette commission. En outre, la crise offre l'opportunité de mettre en œuvre des réformes. Un certain nombre de choses, telles que le travail à domicile généralisé, ont été mises en œuvre en très peu de temps. En temps normal, ce processus aurait été beaucoup plus long. Il importe à présent d'intégrer durablement les évolutions positives dans notre politique et d'abandonner le plus rapidement possible les mesures prises, contraintes et forcées, mais qui ne sont pas souhaitables à long terme.

Mme De Jonge est satisfaite de l'accent que la note de politique générale met sur l'importance de la coopération avec les autres niveaux de pouvoir. Dans le domaine de la politique de l'emploi, les leviers sont en effet répartis entre le niveau fédéral et le niveau régional. Ce n'est que par la coopération qu'une politique efficace pourra voir le jour.

Le ministre parle d'un encadrement du télétravail. En effet, il faut battre le fer tant qu'il est chaud. Cette pratique actuelle doit être encadrée et des mesures doivent être prises pour l'ère post-coronavirus.

Qu'entend le ministre lorsqu'il évoque l'application 85 au télétravail des dispositions compatibles de la CCT dans le cadre de la crise actuelle? La CTT 85 a en effet vocation à être un cadre structurel pour le télétravail sur base volontaire. C'est l'inverse à présent, il faut une solution adéquate pour le télétravail généralisé forcé. N'est-il pas préférable de laisser aux partenaires sociaux le soin de définir les modalités selon lesquelles ils veulent encadrer le télétravail dans le contexte de la crise?

voor tewerkstelling gelinkt worden aan overheidssteun voor bedrijven. De heer Colebunders vraagt de minister deze maatregelen in overweging te nemen.

Volgens mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) geven de beleidsverklaring en –nota een beeld van de moeilijke situatie waarin de arbeidsmarkt zich bevindt door de coronacrisis. Het is inderdaad een zware periode, in de eerste plaats voor mensen die in de werkloosheid of tijdelijke werkloosheid zijn beland de laatste maanden, en voor hun naasten.

De spreekster ziet enkele uitdagingen. De ergste nood moet gelenigd worden met doortastende steunmaatregelen aan burgers en bedrijven zodat die de crisis kunnen doordomen. Daarbij moet een oog gehouden worden op de overheidsfinanciën want die moeten na de crisis opnieuw op orde. De regering heeft een indrukwekkend arsenaal aan maatregelen ontplooid waarvan er nog deze morgen een aantal in deze commissie goedgekeurd zijn. Verder is de crisis een opportuniteit om hervormingen door te voeren. Er werden een aantal zaken, zoals veralgemeend thuiswerk, in een hele korte tijd doorgevoerd. In normale tijden zou dat een veel langer proces geweest zijn. Het komt er nu op aan om de positieve evoluties duurzaam in ons beleid te integreren en de maatregelen die men noodgedwongen moet nemen maar op langere termijn niet wenselijk zijn, zo snel mogelijk weer te lossen.

Mevrouw De Jonge is tevreden met de nadruk die de beleidsnota legt op het belang van samenwerking met de andere bestuursniveaus. Zeker op het vlak van werkgelegenheidsbeleid zijn de hefboomen inderdaad verdeeld over het federale en het gewestelijke niveau. Enkel door samenwerking kan een doelmatig beleid tot stand komen.

De minister spreek over een kader voor telewerk. Inderdaad, dit ijzer moet gesmeed worden als het heet is. Die huidige praktijk moet gekaderd worden en er zijn stappen nodig voor het post-coronatijdperk.

Wat bedoelt de minister wanneer hij het heeft over het toepassen van de compatibele bepalingen van cao 85 op telewerk in het kader van de huidige crisis? Cao 85 is namelijk bedoeld als een structureel kader voor thuiswerk op basis van vrijwilligheid. De situatie is nu omgekeerd: een ad hoc oplossing voor noodgedwongen veralgemeend thuiswerk. Is het niet beter aan de sociale partners over te laten hoe ze telewerk in de context van de crisis willen omkaderen?

Le ministre souhaite encourager le télétravail en tant qu'instrument même après la crise. L'intervenante soutient pleinement cette intention. Toutefois, la note de politique générale dresse un portrait très négatif du télétravail. Ce sont des temps difficiles car les contacts physiques sont impossibles, y compris sur le lieu de travail, mais ce ne sont pas des objections inhérentes au télétravail. Le ministre admet qu'un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle doit être garanti et que la possibilité de déconnexion doit être clairement définie.

L'intervenante trouve que l'accord de gouvernement envisage le télétravail sur un ton beaucoup plus positif. L'accord de gouvernement ne mentionne que la possibilité de déconnexion. Mme De Jonge estime que le ministre anticipe sur les discussions qu'il faudra encore mener avec les partenaires sociaux.

L'intervenante est très attachée à l'importance que revêtent l'enseignement et la formation des travailleurs tout au long de leur carrière. Le mantra "jobs, jobs, jobs" devient "formation, formation, formation". Le ministre discutera avec les partenaires sociaux et les entités fédérées de la manière de mettre en place un compte formation individuel et de l'opportunité de profiter des périodes de chômage temporaire plus longues pour suivre une formation. Quel est le calendrier de la consultation des partenaires sociaux et des entités fédérées? L'individualisation du droit à la formation d'un travailleur est une réforme très importante et novatrice. Comment le ministre procédera-t-il?

Mme De Jonge souscrit à l'objectif de lutter contre la discrimination sur la base du genre (ou de la couleur de la peau, des convictions, de l'âge, etc.) Pour autant, le ministre fait le choix malheureux d'évoquer les exemples de fonctions typiquement féminines, telles que celles des infirmières, des caissières ou des femmes de ménage. Le ministre pense-t-il que ces professions sont sous-valorisées parce que ce sont principalement des femmes qui les exercent, ou y a-t-il d'autres raisons? L'intervenante n'adhère pas (entièrement) au fait que l'introduction de quotas peut être une mesure nécessaire à cet égard. L'accord de gouvernement mentionne une série d'autres instruments qui peuvent être déployés dans la lutte contre la discrimination. Des quotas ne sont pas mentionnés.

Le ministre a raison à propos de la fin de la carrière. La politique va dans la bonne direction car le taux d'activité des travailleurs âgés est à la hausse. La politique des entités fédérées et du gouvernement fédéral concernant le marché du travail n'est pas dissociée de la politique des pensions. La note de politique générale mentionne une analyse étendue de la situation et annonce nombre de mappings et d'études. Or, qu'en est-il des mesures énumérées dans l'accord de gouvernement: pension à

De minister wil telewerk als instrument ook na de crisis aanmoedigen. Daar staan de spreekster helemaal achter. Alleen, de beleidsnota stelt het telewerk wel heel negatief voor. Het zijn lastige tijden omdat fysieke contacten niet kunnen, ook op het werk, maar dat zijn geen inherente bezwaren tegen thuiswerk. De minister neemt aan dat een beter evenwicht tussen werk en privéleven moet worden gewaarborgd en dat de mogelijkheid om onbereikbaar te zijn duidelijk moet worden gedefinieerd.

De spreekster vindt dat het regeerakkoord een veel positievere toon aanslaat over thuiswerk. In het regeerakkoord spreekt men enkel over de mogelijkheid tot afmelding. Mevrouw De Jonge vindt dat de minister een voorafname neemt op de nog te voeren gesprekken met de sociale partners.

Het belang van vorming en opleiding van werknemers doorheen de hele loopbaan ligt de spreekster na aan het hart. De mantra "jobs, jobs, jobs" wordt "opleiding, opleiding, opleiding". De minister gaat samen met de sociale partners en de gefedereerde entiteiten bespreken hoe een individuele opleidingsaccount te creëren en hoe langere periodes van tijdelijke werkloosheid kunnen aangewend worden om opleidingen te organiseren. Wat is de timing om het overleg met de sociale partners en de deelstaten te voeren? Het individueel maken van het recht op opleiding van een werknemer is een zeer belangrijke en baanbrekende hervorming. Hoe zal de minister te werk gaan?

Mevrouw De Jonge onderschrijft de doelstelling om te strijden tegen ongelijke behandeling op basis van gender (of huidskleur, of overtuiging, of leeftijd enzovoort). De minister kiest nochtans de voorbeelden van typisch vrouwelijke functies als verpleegster, kassierster of schoonmaakster wel ongelukkig. Denkt de minister dat deze beroepen ondergewaardeerd zijn omdat het vooral vrouwen zijn die ze uitoefenen, of zijn daar andere redenen voor? De spreekster is het er niet (helemaal) eens dat de invoering van quota in dit verband een noodzakelijke maatregel kan zijn. Het regeerakkoord vermeldt een aantal andere instrumenten die in de strijd tegen discriminatie kunnen worden ingezet. Quota worden niet vermeld.

Over het loopbaaneinde heeft de minister het bij het rechte eind. Het beleid gaat de goede kant uit want de activiteitsgraad van oudere werknemers gaat in stijgende lijn. Het beleid van de deelstaten en de federale overheid op het vlak van de arbeidsmarkt staat niet los van het pensioenbeleid. In de beleidsnota staat een uitgebreide analyse van de situatie en de aankondiging van veel mapping- en studiewerk. Maar wat met de maatregelen die in het regeerakkoord staan opgesomd: deeltijds

temps partiel, des fins de carrière adoucies, favoriser le transfert de savoir-faire entre les générations de travailleurs? Ni la note de politique générale en question, ni celle de la ministre des Pensions ne comprennent de mesures concrètes visant à développer ces instruments. Qui élaborera ces mesures?

S'agissant de l'encadrement des travailleurs actifs dans l'économie de plate-forme, il faudra attendre l'étude que le ministre réalisera. L'intervenante ne demande pas de jeter le bébé avec l'eau du bain. Il convient de tenir compte de la flexibilité qui rend ce genre d'emplois attrayants pour les jeunes. Un cadre trop rigide est à éviter.

La crise de la COVID-19 illustre à quel point la Belgique était en retard sur les pays voisins – dont les Pays-Bas – en matière de e-commerce. Le ministre indique que le gouvernement examinera avec les partenaires sociaux s'il est souhaitable de modifier la réglementation sur le travail de soirée et de nuit. Mais l'accord de gouvernement stipule clairement qu'il faut trouver une solution à la faible présence dans notre pays de centres de distribution, et que la modification de cette réglementation pourrait peut-être contribuer à cette solution.

Le ministre formule des ambitions européennes majeures dans le domaine du salaire minimum et de la protection contre le chômage. Ces ambitions ont également été formulées dans l'accord de gouvernement. L'intervenante est prudente quant à ce qui sera réalisé.

La réforme des services d'inspection sociale est un héritage de l'ancien secrétaire d'État, M. De Backer. M. De Jonge soutient la poursuite de la mise en œuvre de cette réforme et se félicite de l'accent mis par la note de politique générale sur la lutte contre le dumping social et la fraude sociale.

L'accord de gouvernement dédie tout un passage à l'activation des personnes inactives sur le marché du travail. Il énonce qu'elles seront encouragées et aidées à faire le pas vers un emploi. Il s'agit notamment des personnes percevant un revenu d'intégration sociale, des malades de longue durée et des personnes porteuses d'un handicap. Les obstacles à l'emploi et au fait de travailler davantage seront également levés. Mme De Jonge retrouve peu de choses à cet égard dans la note de politique générale du ministre.

Le ministre fait la part belle à la réintégration des malades de longue durée ou des personnes en incapacité de travail dans sa note de politique générale. Que prévoit le ministre en matière d'activation des personnes bénéficiant d'un revenu d'intégration et des personnes handicapées? Le ministre se concertera-t-il

pensioen, zachte landingsbanen, het bevorderen van de overdracht van knowhow tussen generaties van werknemers? Noch in de beleidsnota noch in die van de minister van Pensioenen staan concrete stappen om deze instrumenten te ontwikkelen. Wie zal deze maatregelen uitwerken?

Inzake de omkadering van werknemers in de platformeconomie is het wachten op het onderzoek dat de minister zal uitvoeren. De sprekerster vraagt niet het kind met het badwater weg te gooien. Men moet oog hebben voor de flexibiliteit die dit soort jobs voor jongeren aantrekkelijk maakt. Een te rigide kader valt te vermijden.

De COVID-19-crisis toont ons hoe België achterstand opleep tegenover de buurlanden – waaronder Nederland – inzake e-commerce. De minister stelt dat de regering met de sociale partners zal nagaan of het wenselijk is de regels voor avond- en nachtarbeid te wijzigen. Maar het regeerakkoord bepaalt wel duidelijk dat er een oplossing moet komen voor het feit dat er zo weinig distributiecentra zijn België en dat de wijziging van die reglementering daar misschien toe kan bijdragen. De regering mag zich van dat doel niet laten afbrengen.

De minister formuleert grote Europese ambities op het vlak van het minimumloon en de bescherming tegen de werkloosheid. Deze ambities werden ook al in het regeerakkoord geformuleerd. De sprekerster is voorzichtig over wat hiervan gerealiseerd zal worden.

De hervorming van de sociale inspectiediensten is een erfenis van toenmalig staatssecretaris De Backer. Mevrouw De Jonge steunt de verdere uitvoering van deze hervorming en is tevreden met de grote aandacht van de beleidsnota voor de strijd tegen sociale dumping en sociale fraude.

Het regeerakkoord wijdt een hele passage aan de activering van mensen die inactief zijn op de arbeidsmarkt. Ze zullen, volgens het regeerakkoord, worden aangemoedigd en geholpen om de stap naar werk te zetten. Het gaat in het bijzonder over mensen met een leefloon, [langdurig zieken] en mensen met een handicap. Ook drempels voor werkgelegenheid en om (meer) te werken, worden weggenomen. Mevrouw De Jonge vindt hierover weinig teug in de beleidsnota van de minister.

De minister laat de re-integratie van langdurig zieken of arbeidsongeschikten uitgebreid aan bod komen in zijn beleidsnota. Wat doet de minister inzake de activering van mensen met een leefloon en mensen met een beperking? Zal de minister daarover overleggen met zijn de minister van Sociale Zaken en de minister

à cet égard avec le ministre des Affaires sociales et la ministre chargée des Personnes handicapées? Qui se chargera de cette politique d'activation?

Mme Anja Vanrobayes (sp.a) souligne que la crise du coronavirus a de lourdes conséquences sur le marché du travail. L'importance d'une sécurité sociale forte n'a jamais été aussi manifeste. De nouveau, durant la deuxième vague, les salariés peuvent compter sur cette protection pour traverser la crise. Plus important encore – ils doivent pouvoir le faire aussi longtemps que durera cette pandémie.

Beaucoup de citoyens travaillent toujours, cependant, et eux aussi doivent pouvoir compter sur une protection. Tout le monde n'a pas le luxe de pouvoir télétravailler. Les aides ménagères, par exemple, se rendent encore tous les jours sur leur lieu de travail, et souvent sans gants ni gel désinfectant. Elles ont été attirées par une prime "de la peur" d'un euro. C'est inconcevable. Elles reçoivent une aumône pour mettre leur santé en danger, car malgré les nombreuses promesses d'équipements de protection, ceux-ci se limitent en réalité à des masques.

En termes de santé physique, le télétravail est un luxe. Mais psychologiquement, il peut être pénible: les télétravailleurs jonglent constamment entre les tâches professionnelles, les tâches ménagères, l'accompagnement de l'enseignement et les enfants à distraire. Pendant le confinement, la durée du travail, effectué à domicile, s'est allongée de 8,2 % en moyenne par rapport au travail au bureau. Les travailleurs se sentent tenus de répondre aux messages plus rapidement et plus longuement. La distinction entre travail et vie privée s'estompe – quand la journée de travail se termine-t-elle? S'y ajoutent les frais énergétiques supplémentaires, que les travailleurs règlent de leur poche. Le télétravail a besoin d'un cadre clair. Les travailleurs ont droit à la déconnexion.

Le marché du travail s'est montré très flexible ces derniers mois, l'impossible semblait soudain possible. Le télétravail offre de nombreuses possibilités pour l'avenir. Mais malheureusement, certains problèmes restent si structurellement ancrés que même cette nouvelle adaptabilité ne s'applique pas encore à tous. Les travailleurs plus âgés, les femmes, les demandeurs d'emploi issus de l'immigration ou en situation de handicap se voient systématiquement opposer une fin de non-recevoir: chez eux, on ne voit que ce qu'ils sont incapables de faire. Ce dont ils sont capables ne compte pas.

La discrimination fondée sur l'apparence, l'âge, le handicap ou la maladie n'est pas relative; des talents précieux sont gaspillés. Qui ne se voit pas offrir des chances équitables ne peut s'épanouir, et cela se traduit par une perte de confiance en soi.

belast met Personen met een beperking? Wie zal dit activeringsbeleid trekken?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) geeft mee dat de coronacrisis zwaar inhakt op de arbeidsmarkt. Het belang van een sterke sociale zekerheid is nooit eerder zo overtuigend geweest. Nu opnieuw, tijdens de tweede golf, kunnen werknemers rekenen op die bescherming om de crisisperiode te overbruggen. Nog belangrijker, ze moeten dat kunnen doen zolang deze pandemie duurt.

Maar er zijn heel wat mensen nog aan het werk. Ook zij moet kunnen rekenen op bescherming. Want niet iedereen heeft de luxe om van thuis uit te werken. Zo gaan poets- en huishoudhulpers nog elke dag de baan op. Vaak zonder ontsmettingsgel en handschoenen. De poetshulpers werden gelokt met een bibberpremie van één euro. Dit is toch onvoorstelbaar. Deze mensen krijgen een aalmoes om hun gezondheid in gevaar te brengen, want ondanks de vele beloftes over beschermingsmateriaal blijkt dit in de realiteit beperkt tot mondkapjes.

Thuis werken is een luxe op vlak van fysieke gezondheid. Maar mentaal kan dit wel zwaar vallen. Telewerkers zijn onophoudelijk aan het jongleren tussen werktaken, huishoudelijke taken, pre-teaching en de kinderen bezighouden. Tijdens de lockdown werkten mensen gemiddeld 8,2 % langer dan op kantoor. Werknemers voelen zich verplicht sneller en langer te antwoorden op berichten. Het onderscheid tussen werk en privé vervaagt, wanneer eindigt de werkdag? En dan zijn er nog de extra energiekosten. Dat zijn gewoon de persoonlijke rekeningen die verder aantikken. Telewerken heeft nood aan een duidelijke omkadering. Werknemers hebben het recht op afmelding.

De arbeidsmarkt heeft zich de afgelopen maanden zeer flexibel heeft getoond, het onmogelijke leek plots mogelijk. Telewerk biedt vele kansen voor de toekomst. Maar helaas blijven enkele knelpunten zo structureel ingebakken dat zelfs dit nieuwe aanpassingsvermogen, nog niet voor iedereen geldt. Oudere werknemers, vrouwen, werkzoekende met een migratieachtergrond of met een handicap, krijgen systematisch de deur op de neus. Er wordt bij hen gekeken naar wat ze niet kunnen, wat ze wel kunnen wordt over het hoofd gezien.

Discriminatie op basis van uiterlijk, leeftijd, handicap of ziekte is niet relatief. Waardevol talent gaat verloren. En wie geen eerlijke kans krijgt, kan zich niet ontplooiën. Dit leidt tot een verlies van zelfvertrouwen.

Fons, le voisin de l'intervenante, avait 56 ans lorsqu'il a été licencié après une restructuration. Il a écrit des montagnes de lettres de candidature, mais n'a pas été convoqué pour le moindre entretien. Il a pourtant poursuivi, inlassablement. Jusqu'à ce qu'on lui refuse même une formation. Sa motivation a alors fondu comme neige au soleil. Aujourd'hui, Fons remplit ses journées par du travail bénévole – une noble activité, qui lui permet aussi de retrouver confiance en lui... mais après des années de dévouement, jamais il n'aurait imaginé devoir mettre fin à sa carrière de cette façon. C'est là une perte pour la société.

Mme Vanrobaeys constate que les entreprises qui misent sur la diversité sont mieux à même de faire face aux défis de l'avenir. Et, naturellement, la sécurité sociale s'en trouve mieux.

Par ailleurs, les travailleurs motivés sont souvent victimes d'abus. Qui ne se voit offrir qu'un emploi au rabais n'a pas véritablement le choix. Devoir accepter, par désespoir, un emploi qui n'améliore en rien votre situation, ne devrait jamais pouvoir arriver. Un reportage de *Pano* sur le travail intérimaire était, ainsi, très instructif. Le nombre de contrats journaliers a doublé en dix ans. Les jeunes peuvent vivre au jour le jour – mais de plus en plus de jeunes vivent de contrat journalier en contrat journalier. Ils n'obtiennent pas de prêt à la banque, et ne font pas de véritables projets d'avenir. Leur vie ne peut pas encore commencer, ils sont coincés dans les starting-blocks. C'est dramatique. Le travail ne peut pas non plus devenir un produit jetable; voilà pourquoi il faut lutter contre les abus au niveau des contrats journaliers.

Pour Mme Vanrobaeys, il est évident que l'ambitieux objectif de 80 % de taux d'emploi d'ici 2030 ne sera atteint que si la discrimination est combattue. Être en mesure de postuler n'est pas suffisant.

Une fois au travail, les actifs sur ce marché du travail en mutation doivent conserver leurs opportunités, y compris actuellement face au coronavirus. Voilà pourquoi le compte formation individuel et le droit à 5 jours de formation misent sur le développement continu des travailleurs. De nos jours, il est absolument essentiel de pouvoir travailler de manière orientée solutions, de disposer de compétences numériques, et de savoir collaborer et communiquer pour rester dans le coup.

Les centaines de milliers de personnes qui, chaque jour, ont contribué à faire tourner le pays durant cette crise doivent également pouvoir avancer. Elles ont droit à des salaires plus élevés et à un environnement de travail sûr, car ceux qui donnent chaque jour le meilleur d'eux-mêmes doivent non seulement pouvoir survivre, mais aussi vivre décemment.

Fons, le voisin de l'intervenante, a 56 ans quand il a été licencié après une restructuration. Il a écrit des montagnes de lettres de candidature, mais n'a pas été convoqué pour le moindre entretien. Il a pourtant poursuivi, inlassablement. Jusqu'à ce qu'on lui refuse même une formation. Sa motivation a alors fondu comme neige au soleil. Aujourd'hui, Fons remplit ses journées par du travail bénévole – une noble activité, qui lui permet aussi de retrouver confiance en lui... mais après des années de dévouement, jamais il n'aurait imaginé devoir mettre fin à sa carrière de cette façon. C'est là une perte pour la société.

Mevrouw Vanrobaeys merkt op dat bedrijven die inzetten op een mix van diversiteit, toekomstige uitdagingen beter aankunnen. En uiteraard wordt ook de sociale zekerheid er sterker van.

Tegelijkertijd wordt er helaas vaak misbruik gemaakt van gemotiveerde mensen. Wie maar kan kiezen voor een nepbaan, heeft eigenlijk geen keuze. Het zou nooit zo mogen zijn dat mensen uit wanhoop een job accepteren die hen niet verder helpt. Een Pano-reportage over interimarbeid was ontluisterend. Het aantal dagcontracten is op 10 jaar tijd verdubbeld, jonge mensen mogen van dag tot dag leven, maar steeds meer jonge mensen leven van dagcontract tot dagcontract. Een lening bij de bank krijgen ze niet, echte toekomstplannen maken ze niet. Hun leven kan nog niet beginnen, ze staan vast in de startblokken. Dit is schrijnend. Werk mag ook geen wegwerpproduct worden. Daarom wordt het misbruik van dagcontracten aangepakt.

Voor mevrouw Vanrobaeys is het duidelijk, de ambitieuze werkgelegenheidsdoelstelling van 80 % tegen 2030 wordt enkel bereikt als discriminatie wordt aangepakt. Kunnen solliciteren is niet genoeg.

Eens aan de slag, moet werknemers in deze veranderende arbeidsmarkt hun kansen behouden, ook nu met corona. De individuele opleidingsrekening en het recht op 5 opleidingsdagen zet daarom in op de permanente ontwikkeling van werknemers. Probleemoplossend werken, digitale skills, samenwerken en communicatieve vaardigheden zijn nu éénmaal vaardigheden die vandaag ontzettend belangrijk zijn om aan de slag te kunnen blijven.

Maar ook de honderdduizenden mensen die elke dag het land draaiend houden tijdens deze crisis, moeten erop vooruitgaan. Ze hebben recht op hogere lonen en een veilige werkomgeving. Want wie elke dag keihard zijn best doet, moet niet alleen kunnen overleven maar ook goed leven.

Les gens travaillent pour vivre, ils ne vivent pas pour travailler. Le ministre s'attaque à cette course effrénée et entend lutter contre le stress et le burnout. Les travailleurs doivent également pouvoir se reposer et récupérer après leur journée de labeur. Un meilleur équilibre entre le travail et la prise en charge des enfants ou de la famille est crucial. L'intervenante se réjouit que le congé de naissance pour les pères et les coparents passe de 10 à 20 jours, car ces jours supplémentaires ne bénéficieront pas uniquement au nouveau-né, mais auront également un impact sur les possibilités d'emploi des femmes.

L'intervenante observe un changement de tendance: les partenaires sociaux seront de nouveau étroitement associés aux projets du gouvernement et du ministre. Lors d'une conférence annuelle sur l'emploi, tous les plans d'action seront mis au point et évalués, en collaboration avec les partenaires sociaux et les régions.

Mme Vanrobaeys met en garde le ministre: il convient d'éviter toute précipitation dans la réalisation de cet ambitieux objectif de taux d'emploi. L'activation des personnes malades ou handicapées doit être volontaire et se faire à leur propre rythme, de préférence en cherchant de concert un travail sur mesure. Mieux vaut de bonnes solutions sur mesure qu'une solution standard expéditive, car sinon les cas complexes risquent de nouveau de rester sur la touche. Dans son exposé d'orientation politique, le ministre ne se concentre pas uniquement sur l'augmentation du nombre d'emplois, mais aussi sur leur qualité. Peut-il indiquer comment il entend contrôler la qualité du travail, si le cumul des prestations avec le salaire est autorisé? Par exemple, les personnes en assistance par le travail relèvent du statut du chômage mais ne se constituent pas une protection sociale grâce à leur travail.

Dans le même temps, le monde change, et personne ne peut être laissé de côté. Le droit à cinq jours de formation est une étape importante dans le développement permanent des travailleurs. De nombreux employeurs veulent garder le contrôle, la formation devant toujours être liée à la fonction occupée, alors que les réorientations sont elles aussi essentielles. Avec la rapidité à laquelle le marché du travail évolue, les travailleurs ne peuvent plus se reposer sur leur expérience ou sur la formation jadis acquise pour débiter dans de nouvelles fonctions. Personne ne doit être laissé à la traîne sur le marché du travail de l'avenir. Le ministre annonce qu'il va collaborer avec les partenaires sociaux sur l'employabilité des travailleurs en modifiant l'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail. Cette mesure est importante pour conserver les compétences acquises, *a fortiori* durant cette crise du coronavirus. L'intervenante pense au secteur de l'événementiel où les ingénieurs

Mensen werken om te leven, ze leven niet om te werken. De minister pakt de *ratrace* aan. Er wordt ingezet op de strijd tegen stress en burn-out. Werknemers moeten bovendien kunnen uitrusten en bekomen na hun werk. Een betere combinatie van werk en de zorg voor kinderen of familie is cruciaal. De spreekster is er fier op dat het geboorteverlof voor papa's en meedouders wordt verhoogd van 10 naar 20 dagen. Want die extra dagen zijn niet alleen goed voor de pasgeboren baby, maar hebben ook een impact op de tewerkstellingskansen van vrouwen.

De spreekster ontwaart een trendbreuk. De sociale partners zullen opnieuw nauw betrokken worden bij de plannen van de regering en van de minister. Op een jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie worden alle actieplannen uitgewerkt en geëvalueerd, samen met sociale partners en de regio's.

Mevrouw Vanrobaeys waarschuwt. Ze vraagt de minister niet te snel te handelen bij het realiseren van de ambitieuze tewerkstellingsdoelstelling. De activering van mensen die ziek zijn of een handicap hebben moet vrijwillig en op hun tempo verlopen en liefst door samen rond de tafel te zoeken naar werk op maat. Beter goede oplossingen op maat dan een snelle standaardoplossing, want anders dreigen complexe gevallen weer uit buiten de boot te vallen. De minister zet in zijn beleidsverklaring niet alleen in op meer tewerkstelling maar ook op kwaliteitsvolle banen. Kan de minister aangeven hoe hij de kwaliteit van het werk wil bewaken, indien cumul van uitkering met loon wordt toegelaten? Mensen in Arbeidszorg bijvoorbeeld werken onder een werkloosheidsstatuut maar bouwen door hun werk geen sociale bescherming op.

Tegelijkertijd verandert de wereld en in die wereld moet iedereen mee. Het recht op 5 opleidingsdagen is een belangrijke stap in de permanente ontwikkeling van werknemers. Veel werkgevers blijven in het controlerende hangen, een opleiding moet steeds gelinkt zijn aan de bestaande job, terwijl ook heroriëntering broodnodig is. Door de snelheid waarmee de arbeidsmarkt verandert kunnen werknemers niet meer rekenen op hun ervaring of de scholing die ze ooit gehad hebben om in een nieuwe functie te starten. Op de arbeidsmarkt van de toekomst mag niemand achterblijven. De minister kondigt aan samen met de sociale partners in te zetten op de inzetbaarheid van werknemers door een aanpassing van art. 39 ter van de Arbeidsovereenkomstenwet. Die maatregel is belangrijk om opgebouwde skills te behouden, zeker in coronatijden. De spreekster denkt aan de evenementensector waar licht- en geluidstechnici noodgedwongen tijdelijk werkloos zijn maar ondertussen

du son et les éclairagistes ont été contraints au chômage temporaire, et ont en même temps manqué les derniers développements technologiques, ou encore aux travailleurs de l'horeca qui veulent se réorienter dans les soins de santé ou l'éducation. Comment le ministre envisage-t-il cette mesure, concrètement? On privilégie aujourd'hui une approche sectorielle qui, dans la pratique, reste lettre morte.

Le ministre prévoit une prolongation des mesures prises au sein du Parlement pour protéger les artistes. L'intervenante souligne que de nombreux artistes, même avec cet assouplissement, demeureront exclus. Pour avoir droit au chômage temporaire, ils doivent pouvoir démontrer que leur contrat est antérieur au 15 avril 2020. Après la première vague de coronavirus, de nouveaux contrats ont été établis pour l'été et l'automne, mais ils ont été annulés en raison de la deuxième vague. Ces contrats remontant à mai ou juin 2020, ils ne donneront pas droit au chômage temporaire. Il en va de même pour la date-butoir du 26 septembre 2020 fixée pour obtenir un accès flexible aux allocations de chômage. Dans l'intervalle, les mesures ont été prolongées jusqu'en mars 2021. En consultation avec le secteur, le ministre examinera comment les mesures devraient être adaptées. Où en sont ces mesures concrètes?

Il y a deux semaines, 84 ouvriers portugais du bâtiment ont été mis en quarantaine à Aalter, dans un ancien complexe hôtelier et cinématographique où ils ont dû séjourner pendant tout un temps. Ce sont là des conditions dramatiques. Ces travailleurs espèrent une existence digne dans notre pays, mais n'obtiennent que des contrats obscurs auprès d'une chaîne de pourvoyeurs de main-d'œuvre, situation souvent mal identifiée en raison des montages compliqués mis en place. Cette spirale ne sera rompue qu'avec des contrôles et un nombre suffisant d'inspecteurs. Des contrôles ont bien lieu, mais une coopération au niveau européen est également nécessaire pour lutter contre les abus transfrontaliers, sinon les boîtes postales se propageront plus vite encore que le coronavirus. Quels sont le plan concret et le calendrier prévus pour renforcer les services d'inspection?

L'objectif ambitieux en matière de taux d'emploi ne pourra être atteint que si les travailleurs ont une carrière détendue, alors qu'aujourd'hui, elle se résume souvent à une course folle, de la garderie au train pour aller au bureau, etc.

Pour Mme Vanrobaeys, les priorités sont claires, les opportunités sont prêtes à être saisies. L'intervenante attend avec impatience la réalisation de ces objectifs ambitieux.

de la boot van de laatste technologische ontwikkelingen missen. Of horecawerknemers die zich willen inzetten in de zorg of het onderwijs. Hoe ziet de minister die maatregel concreet? Nu wordt uitgegaan van een sectorale aanpak die in de praktijk eerder dode letter blijft.

De minister voorziet een verlenging van de maatregelen die in het Parlement werden genomen om kunstenaars te beschermen. De sprekerst onderstreept dat veel kunstenaars, zelfs met die versoepeling, uit de boot vallen. Om recht te hebben om tijdelijke werkloosheid moeten ze kunnen aantonen dat hun opdracht dateert van voor 15 april 2020. Na de eerste coronagolf werden opnieuw contracten gemaakt voor de zomer en het najaar maar die werden omwille van de tweede golf geannuleerd. Aangezien die contracten in mei of juni 2020 zijn opgesteld wordt hiervoor geen tijdelijke werkloosheid toegekend. Hetzelfde geldt voor de deadline van 26 september 2020 om op een soepele manier toegang te krijgen tot de werkloosheidsuitkering. De maatregelen werden ondertussen verlengd tot maart 2021. De minister gaat in overleg met de sector bekijken op welke manier de maatregelen moeten worden bijgestuurd. Hoe staat het met die concrete maatregelen?

Twee weken geleden werden 84 Portugese bouwvakkers in quarantaine geplaatst in Aalter. In een oud hotel- en cinemacomplex waar ze al een hele tijd verbleven. Schrijnende toestanden. Ze hopen hier op een menswaardig bestaan, maar krijgen alleen schimmige contracten in een keten van koppelbazen. Omwille van allerhande ingewikkelde constructies blijft dit al te vaak onderbelicht. Die spiraal wordt enkel doorbroken met controles en met voldoende inspecteurs. De controles gebeuren hier maar er is ook nood aan samenwerking op Europees vlak om grensoverschrijdend misbruik aan te pakken. Anders verspreiden postbusbedrijven zich nog sneller dan corona. Welk is het concreet plan en de timing om de inspectiediensten te versterken?

De ambitieuze tewerkstellingsdoelstelling kan ook maar worden gehaald als mensen een ontspannen loopbaan hebben. Nu is het vaak een ratrace, hollen van de kinderopvang naar de trein op het werk.

Voor mevrouw Vanrobaeys zijn de prioriteiten duidelijk, de kansen liggen voor het grijpen. De sprekerst kijkt uit naar de verwezenlijking van de ambitieuze doelstellingen.

Mme Catherine Fonck (cdH) estime que la sécurité sociale et l'emploi doivent être au cœur d'un nouveau pacte social, dans la perspective de l'après-COVID. Après la crise, le tissu socio-économique ne va pas se reconstruire du jour au lendemain. Cela se fera lentement. C'est pourquoi l'intervenante souhaite mettre en avant l'importance d'un nouveau pacte social: cela englobe l'emploi, la relance, une politique d'investissement, les nouvelles formes d'organisation du travail et les enjeux de mobilité, etc., soit une approche transversale.

Au niveau des grands objectifs de la note et de l'exposé, on ne peut qu'être d'accord, qu'il s'agisse du taux d'emploi, de la qualité de l'emploi, de la concertation sociale, de la formation, de l'activation ou de la mobilité.

Quelques suggestions et interrogations apparaissent, surtout lorsqu'on croise les notes de différents ministres, exercice qui permet de comprendre que les partenaires de la coalition ne se sont pas accordés sur tout.

Concernant l'objectif d'un taux d'emploi de 80 % en 2030, tout le monde est d'accord, mais quel est l'objectif intermédiaire en 2024? Et quels sont les objectifs par rapport à certains publics cibles plus fragiles, comme les travailleurs moins qualifiés, les 50-65 ans, ... Concernant ce dernier public, l'enjeu est important en terme de viabilité des pensions, de confiance des jeunes générations dans le système des pensions, mais également en ce qui concerne la transmission intergénérationnelle des compétences professionnelles.

Le ministre évoque une conférence annuelle pour l'emploi, mais cela ne suffira pas à atteindre l'objectif précité.

Le projet "territoires zéro chômeur de longue durée" est intéressant. Mais quel est le contenu concret de cette mesure, inspirée de la France?

L'intervenante opère un lien entre le relèvement des allocations minimales et la politique de l'emploi: il faudra veiller à ne pas créer de nouveaux pièges à l'emploi. Cela pose la question des salaires. Travailler sur le seul volet des allocations n'est pas suffisant, il faut maintenir un différentiel suffisant pour ceux qui vivent de leur travail, en agissant par exemple sur la fiscalité du travail.

Volgens mevrouw Catherine Fonck (cdH) moeten bij een nieuw sociaal pact de sociale zekerheid en de werkgelegenheid centraal staan, in het vooruitzicht van het post-COVID-tijdperk. Na de crisis zal het sociaal-economische weefsel niet van de ene op de andere dag opnieuw worden heropgebouwd. Dat zal langzaam gebeuren. Daarom benadrukt de spreker het belang van een nieuw sociaal pact: dat omvat de werkgelegenheid, de relance, een investeringsbeleid, de nieuwe vormen van arbeidsorganisatie, de mobiliteitsuitdagingen enzovoort; met andere woorden: een transversale aanpak.

Met de hoofddoelstellingen van de beleidsnota en de beleidsverklaring kan men het alleen maar eens zijn, ongeacht of het nu gaat om de werkgelegenheidsgraad, de kwaliteit van de werkgelegenheid, het sociaal overleg, de opleiding, de activering of de mobiliteit.

Er komen enkele suggesties en vragen bovendrijven, vooral bij een onderlinge vergelijking van de beleidsnota's van verschillende ministers, een oefening die duidelijk maakt dat de coalitiepartners het niet over alles eens zijn geraakt.

Iedereen is het eens over de doelstelling om tegen 2030 een werkgelegenheidsgraad van 80 % te halen, maar wat is de tussentijdse doelstelling in 2024? En wat zijn de doelstellingen in verband met bepaalde meer kwetsbare doelgroepen, zoals de lager gekwalificeerde werknemers, 50-tot 65-jarigen enzovoort? Wat die laatste doelgroep betreft, staan niet alleen de duurzaamheid van de pensioenen en het vertrouwen van de jonge generaties in het pensioenstelsel op het spel, maar ook de onderlinge overdracht van beroepsvaardigheden tussen de generaties.

De minister heeft het over een jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie, maar dat zal niet volstaan om bovengenoemde doelstelling te halen.

Het project "territoires zéro chômeur de longue durée" (gebieden zonder langdurig werklozen) is interessant. Maar wat is de concrete inhoud van die door Frankrijk geïnspireerde maatregel?

De spreker legt een verband tussen de verhoging van de minimumuitkeringen en het werkgelegenheidsbeleid: er zal op moeten worden toegezien dat geen nieuwe werkloosheidsvallen worden gecreëerd. Dat brengt ons bij het lonenvraagstuk. Het volstaat niet om op het onderdeel uitkeringen in te werken; voor degenen die van hun arbeid leven, moet ook een toereikend verschil worden gehandhaafd, bijvoorbeeld door in te werken op de fiscaliteit op arbeid.

Concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes, la Belgique est plutôt bien placée dans les classements internationaux, dont ceux de l'OCDE. Mais en analysant dans la finesse, on constate des failles: dans certains secteurs ou dans certaines fonctions, où la rémunération est plus faible, les femmes sont surreprésentées. Mais y a-t-il un facteur générationnel? En d'autres termes, l'intervenante se demande si l'inégalité – l'écart salarial – tend à décroître chez les plus jeunes ou si elle se perpétue. On observe une évolution positive concernant la formation initiale, ce qui devrait avoir un impact positif, mais l'inégalité ne tend-elle pas à s'accroître avec l'âge? Il faut continuer à analyser finement toutes les données, au-delà des statistiques générales.

Sur la qualité de l'emploi, les chapitres de la note sont fort généraux. On aborde, mais sans plus de détail, le sujet des intérimaires. Concernant les temps partiels, quid de la question de la priorité à donner, au sein d'une entreprise, aux travailleurs déjà occupés à temps partiel pour décrocher un travail à temps plein?

Au niveau de la formation continue, l'intervenante rappelle ses initiatives de longue date. Le gouvernement entend mettre en place un compte-formation individuel, ce qui est louable. L'accord de gouvernement évoque un avantage fiscal en faveur des entreprises qui offrent davantage de formations. Le point est intéressant, et permettrait d'inciter les PME à participer positivement à ce projet.

La question de l'accès à la formation continue en fonction du diplôme de base doit être réglée: on constate actuellement que ce sont les travailleurs les plus qualifiés qui reçoivent le plus d'opportunités sur le plan de la formation continue. Il conviendrait d'élargir les possibilités de formation continue des travailleurs les moins qualifiés. Cela peut se faire par le biais d'incitants fiscaux, qui ne doivent pas oublier les PME, afin de soutenir la responsabilité des entreprises dans la formation continue de tous les travailleurs.

Concernant le dossier du rapprochement ou de la convergence des statuts (indépendants, salariés et fonctionnaires), on observe des variations importantes d'une note à l'autre: là où le ministre des Affaires sociales plaide pour une plus grande convergence, ce qui est le moins qu'on attend, on doit constater que la ministre des Pensions indique, pour sa part, qu'il faut veiller à ce que les différences ne s'accroissent pas, ce qui n'est pas exactement la même chose. Quelle est exactement l'ambition du gouvernement dans ce dossier, essentiel pour la modernisation de la sécurité sociale?

Aangaande de loonkloof tussen mannen en vrouwen staat België vrij goed gerangschikt op de internationale ranglijst, ook op die van de OESO. Bij een grondiger analyse komen echter enkele tekortkomingen aan het licht: in bepaalde sectoren of functies, waar de bezoldiging lager is, zijn de vrouwen oververtegenwoordigd. Maar is er een generatiefactor in het spel? De sprekerster vraagt zich met andere woorden af of de ongelijkheid – de loonkloof – bij de jongste mensen afneemt dan wel of ze wordt bestendigd. Er kan een gunstige ontwikkeling worden vastgesteld in verband met de initiële opleiding, wat een positief effect zou moeten sorteren, maar neemt de ongelijkheid niet toe met de leeftijd? Naast de algemene statistieken moeten alle gegevens verder nauwgezet worden geanalyseerd.

Over de kwaliteit van de werkgelegenheid zijn de hoofdstukken van de beleidsnota zeer algemeen. Het onderwerp van de uitzendkrachten komt het eerst aan bod, maar zonder verder in detail te treden. Hoe staat het inzake deeltijdwerk met de vraag of binnen een bedrijf de voorkeur moet gaan naar werknemers die er al deeltijds werken als het erop aankomt een voltijdse baan te krijgen?

Met betrekking tot de nascholing herinnert de sprekerster aan haar reeds lang geleden genomen initiatieven. De regering is van plan om een individuele opleidingsrekening op te zetten, wat prijzenswaardig is. Het regeerakkoord maakt gewag van een fiscaal voordeel voor de ondernemingen die meer opleidingen aanbieden. Dit is een interessant punt en zou de kmo's ertoe aanzetten om positief aan dat project deel te nemen.

Het vraagstuk van de toegang tot nascholing op grond van het basisdiploma moet worden geregeld; momenteel krijgen de hoogst gekwalificeerde werknemers immers de meeste nascholingsmogelijkheden. De nascholingsmogelijkheden voor de laagst gekwalificeerde werknemers zouden moeten worden uitgebreid. Dat kan gebeuren via fiscale stimuli, waarbij de kmo's niet mogen worden veronachtzaamd, teneinde hen te steunen in hun medeverantwoordelijkheid bij de nascholing van alle werknemers.

Over het dossier inzake de toenadering tussen of de convergentie van de statuten (zelfstandigen, loontrekken en ambtenaren) zijn er kennelijk aanzienlijke onderlinge verschillen naargelang van de beleidsnota: terwijl de minister van Sociale Zaken pleit voor een grotere convergentie (het minste wat men kan verwachten), vindt de minister van Pensioenen dat de verschillen niet uitgesproken mogen worden, wat niet echt hetzelfde is. Wat is precies de ambitie van de regering in dit dossier, dat essentieel is voor de modernisering van de sociale zekerheid?

Il faut des avancées fortes sur la convergence, en termes de mobilité professionnelle, d'amélioration du statut social des travailleurs qui ont des carrières mixtes. Rappelons que ces carrières mixtes sont appelées à se généraliser, or ces travailleurs sont traités de manière injuste sur le plan des droits sociaux, singulièrement en matière de fin de carrière et de pension, même lorsqu'ils comptent une carrière complète.

À défaut d'une ambition forte en ce qui concerne l'individualisation des droits, qui permettrait de résoudre autrement les problèmes qui se posent à ceux qui ont une carrière mixte, l'intervenante aurait souhaité que le gouvernement s'impose un objectif ambitieux et précis concernant le dossier de la convergence des statuts.

La vigilance s'impose dans certains dossiers où l'accord de gouvernement se montre très léger:

- les incapacités de travail de longue durée;
- les aménagements de fin de carrière et les travailleurs âgés;
- le secteur culturel, où une prudence de sioux semble aujourd'hui de mise: on attend de voir, de nouvelles études sont lancées, reportant le temps de la décision à plus tard;
- sur le télétravail, certains dans ce gouvernement en ont une vision plutôt négative, voire caricaturale, alors qu'une approche positive permettrait d'améliorer cette nouvelle forme d'organisation du travail dans le sens d'une meilleure combinaison entre la vie privée et la vie professionnelle;
- la modernisation des systèmes de congé, le terme "modernisation" étant en soi surprenant, qui cache peut-être des visions très différentes au sein du gouvernement; l'intervenante espère qu'il n'y aura pas de révision à la baisse;
- les aidants proches, dossier à propos duquel l'intervenante a déjà eu l'occasion d'exprimer sa déception à d'autres ministres.

Certains dans la majorité plaident pour une révision de la loi de 1996 sur la modération salariale, mais ce point ne figure pas dans l'accord de gouvernement; qu'en est-il?

Sur la fraude sociale, on a toujours du mal à déterminer quel est le ministre compétent. L'arrêté royal du 1^{er} octobre 2020 fixant les compétences des ministres

Er is een sterke vooruitgang nodig inzake convergentie, beroepsmobiliteit en de verbetering van het statuut van de werknemers met een gemengde loopbaan. Er zij aan herinnerd dat die gemengde loopbanen steeds meer ingang zullen vinden; niettemin worden die werknemers, zelfs als zij een volledige loopbaan hebben, onrechtvaardig behandeld op het vlak van de sociale rechten, inzonderheid wat het loopbaaneinde en het pensioen betreft.

Bij gebrek aan enige sterke ambitie betreffende de individualisering van de rechten, die het mogelijk zou maken de moeilijkheden van de mensen met een gemengde loopbaan op een andere manier op te lossen, had het lid gewenst dat de regering zich een ambitieus en welomschreven doel had gesteld voor het dossier inzake de convergentie van de statuten.

Waakzaamheid is geboden in bepaalde dossiers waarin het regeerakkoord zeer zwak uitvalt:

- de langdurige arbeidsongeschiktheden;
- de inrichting van het loopbaaneinde en het vraagstuk van de oudere werknemers;
- de cultuursector, waar momenteel uiterste waakzaamheid geboden lijkt te zijn: men kijkt de kat uit de boom, start nieuwe studies en stelt de beslissing uit;
- sommigen in deze regering hebben een veeleer negatieve, zelfs karikaturale kijk op telewerk, terwijl met een positieve benadering die nieuwe vorm van arbeidsorganisatie zou kunnen evolueren naar een betere combinatie van privé en beroepsleven;
- de modernisering van de verlofstelsels, waarbij de term "modernisering" op zich verrassend is; misschien gaan er binnen de regering heel uiteenlopende visies achter schuil; de spreekster hoopt dat het niet gaat om een neerwaartse herziening;
- de mantelzorgers: de spreekster heeft haar ontgoocheling hierover reeds ten aanzien van andere ministers kunnen uiten.

Bepaalde leden van de meerderheid pleiten voor de herziening van de wet van 1996 betreffende de loonmatiging, maar daarover valt in het regeerakkoord niets te lezen; wat is daarvan aan?

Inzake sociale fraude is het altijd lastig uit te maken welke minister bevoegd is. In het koninklijk besluit van 1 oktober 2020 tot vaststelling van bepaalde ministeriële

était muet sur la question, et il a fallu un arrêté royal de correction pris le 15 octobre suivant pour apprendre que le ministre Van Peteghem était chargé de la “coordination” de la lutte contre la fraude sociale. Cela signifie-t-il que chaque ministre demeure compétent dans les secteurs qui relèvent de ses attributions? Ou est-ce le ministre des Affaires sociales qui garde la tutelle sur les services d’inspection? Le saucissonnage des responsabilités ne mettra-t-il pas à mal l’efficacité des services d’inspection?

L’intervenante souligne que l’effectivité de la lutte contre le dumping social, par exemple, dépend essentiellement des moyens qu’on y consacre, et donc des effectifs qu’on alloue à l’inspection sociale et à l’auditorat du travail. Qu’est-il prévu sur ce point dans le budget?

Deux points importants de la note ont un lien avec le secteur des soins, cher au cœur de l’intervenante: la concertation sociale et la pénibilité. Et sur ces deux points, la déception est grande.

Au sujet de la concertation sociale, on ne peut que déplorer que le premier coup de canif apporté par ce tout nouveau gouvernement à la concertation sociale a touché le personnel soignant, avec le vote à la hussarde de délégations de soins, ouvertes de manière extrêmement larges. Le secteur infirmier avait pourtant déposé des propositions constructives (défiscalisation des heures supplémentaires et de la prime COVID, rappel de personnel infirmier sur base volontaire, ...). Sur la concertation sociale, il n’y a pas de changement par rapport au précédent gouvernement.

L’attractivité du métier d’infirmier tout au long de la carrière passe par la reconnaissance de la pénibilité de ce métier, à côté d’autres métiers bien entendu. Sous le gouvernement précédent, un accord partiel, limité au secteur public, avait été trouvé. Cet accord est à présent jeté aux oubliettes. Il s’agit là de la seconde gifle infligée au personnel soignant.

Pour conclure, l’intervenante évoque la situation des jeunes dans la crise actuelle. S’ils sont relativement peu touchés sur le plan sanitaire, ils paient cependant un lourd tribut sur le plan socio-économique: perte d’emploi, moindre chance de retrouver un emploi, études perturbées avec des conséquences négatives à long terme.

La crise provoquée par la pandémie crée un déséquilibre générationnel, en défaveur des jeunes. Comment compenser ce déséquilibre? Quel soutien leur apporter?

bevoegdheden wordt hierover met geen woord gerept; op 15 oktober moest een aanvullend koninklijk besluit worden uitgevaardigd om te verduidelijken dat minister Van Peteghem bevoegd is voor de “coördinatie” van de strijd tegen sociale fraude. Betekent dit dat elke minister bevoegd blijft in de sectoren die binnen zijn beleidsdomeinen vallen? Of blijft de minister van Sociale Zaken de voogdijminister voor de inspectiediensten? Gaat die opsplitsing van verantwoordelijkheden niet ten koste van de efficiëntie van de inspectiediensten?

De spreker benadrukt dat de doeltreffendheid van bijvoorbeeld de strijd tegen sociale dumping vooral afhankelijk is van de middelen die men daaraan besteedt en dus van de personeelssterkte die de sociale inspectie en het arbeidsauditoraat krijgen toegekend. Waarin voorziet het budget ter zake?

Twee belangrijke aspecten van de beleidsnota houden verband met de zorgsector, die de spreker na aan het hart ligt: het sociaal overleg en de zwaarte van die beroepen. Op beide vlakken is de ontgoocheling groot.

Wat het sociaal overleg betreft, kan alleen maar worden betreurd dat uiterekend de zorgsector het slachtoffer is geworden van de eerste woordbreuk inzake sociaal overleg van deze kersverse regering. Die heeft immers botweg beslist dat de zorgverstrekkingen kunnen worden gedelegeerd en in heel ruime mate door niet-verpleegkundigen zullen mogen worden uitgevoerd. De verpleegkundige sector had nochtans constructieve voorstellen gedaan (fiscale vrijstelling voor de overuren en voor de COVID-premie, het terugroepen van verpleegkundig personeel op vrijwillige basis enzovoort). Op het vlak van sociaal overleg is in vergelijking met de vorige regering niets veranderd.

Om ervoor te zorgen dat het beroep van verpleegkundige de hele loopbaan lang aantrekkelijk blijft, moet het worden erkend als een zwaar beroep, net als andere beroepen uiteraard. Onder de vorige regering werd een gedeeltelijk akkoord bereikt, dat zich beperkte tot de openbare sector. Dat akkoord wordt nu van tafel geveegd. Het is een tweede slag in het gezicht van het zorgpersoneel.

Tot slot brengt de spreker de situatie van de jongeren tijdens de huidige crisis ter sprake. Hoewel ze op het vlak van gezondheid niet al te hard worden getroffen, betalen ze een zware sociaaleconomische prijs: jobverlies, minder kans om een baan te vinden, een verstoord verloop van hun studies, met negatieve gevolgen op lange termijn.

De crisis als gevolg van de pandemie schept een onevenwicht tussen de generaties, ten nadele van de jongeren. Hoe kan dat onevenwicht worden gecompenseerd?

Faut-il supprimer temporairement la condition de stage pour pouvoir bénéficier des allocations d'insertion? Faut-il prévoir une prime pour favoriser les stages professionnels ou les formations complémentaires? Ce ne sont que quelques pistes, mais l'intervenante plaide pour une approche transversale – et non pas seulement sectorielle – des difficultés que traversent actuellement les jeunes, trop oubliés dans cette crise.

Mme Van Peel (N-VA) exprime quelques réserves sur la modernisation de la concertation sociale, la législation sur les licenciements collectifs et les tests antidiscrimination.

Modernisation de la concertation sociale

Le ministre croit fermement à la concertation sociale et de nombreux dossiers délicats sont également transmis aux partenaires sociaux. L'intervenante respecte pleinement le dialogue social et l'important rôle consultatif que jouent les partenaires sociaux, de même que l'espace dont ils disposent pour conclure des accords sociaux dans le cadre des règles légales.

L'intervenante est sceptique, car la concertation sociale a souvent été synonyme de blocage et d'immobilisme ces dernières décennies. Les accords sociaux ont rarement été des réformes durables qui ont servi l'intérêt général. Ils se sont souvent résumés à distribuer de l'argent octroyé par les pouvoirs publics: enveloppes bien-être, possibilité de prévoir des avantages extralégaux avec dérogations en matière d'ONSS (écochèques, chèques-repas).

Pourquoi en irait-il différemment aujourd'hui? Le ministre pense-t-il que les partenaires sociaux s'accorderont sur des réformes qui servent l'intérêt général? Qu'en est-il de l'autonomie de la concertation sociale au niveau des secteurs et des entreprises? Et de la pléthore de commissions paritaires, qui sont en outre souvent subdivisées entre ouvriers et employés?

Quid de l'adaptation de la concertation sociale locale au statut unitaire? Sous le gouvernement Di Rupo, les partenaires sociaux avaient promis qu'à l'avenir, les élections sociales ne seraient plus basées sur des groupes électoraux séparés avec représentants des ouvriers et des employés. Mais dans les élections sociales qui viennent de débiter, rien n'a changé.

Et qu'en est-il du *gentlemen's agreement*? Ces dernières années, les partenaires sociaux avaient promis de résoudre un certain nombre de problèmes qui se posaient à chaque conflit social. Mais là encore, tout semble être resté lettre morte.

Welke steun kan hen worden geboden? Moet de voorwaarde van een wachttijd voor inschakelingsuitkeringen tijdelijk worden opgeheven? Moet er een premie komen ter bevordering van beroepsstages en bijkomende opleidingen? Dit zijn slechts enkele denkpluist, maar de spreekster pleit voor een transversale en niet louter sectorale aanpak van de moeilijkheden van de jongeren, die in deze crisis te vaak over het hoofd worden gezien.

Mevrouw Van Peel (N-VA) formuleert enkele bedenkingen over de modernisering van het sociaal overleg, de wetgeving collectief ontslag en de discriminatietoetsen.

Modernisering van het sociaal overleg

De minister gelooft heel sterk in het sociaal overleg en heel wat heikele dossiers worden ook richting sociale partners doorgeschoven. De spreekster heeft respect voor sociale dialoog en de belangrijke adviesrol die sociale partners hebben. *Idem* met de ruimte die ze hebben om, binnen de wettelijke spelregels, sociale akkoorden te sluiten.

De spreekster is sceptisch omdat in de voorbije decennia sociaal overleg vaak gelijkstond met blokkering en stilstand. Sociale akkoorden waren zelden duurzame hervormingen die het algemeen belang dienden. Het ging veelal om het uitdelen van geld dat de overheid ter beschikking stelde. Er zijn de welvaartsenveloppen, ruimte om extralegale voordelen af te sluiten met afwijkende RSZ-spielregels (ecocheque, maaltijdcheques).

Waarom zou het nu anders zijn? Meent de minister dat de sociale partners wel hervormingen zullen overeenkomen die het algemeen belang dienen? Wat met de autonomie van het sociaal overleg op niveau van sectoren en bedrijven? Wat met de overdaad aan paritaire comités die bovendien dikwijls nog opgesplitst zijn tussen arbeiders en bedienden?

Wat met de aanpassing van het lokaal sociaal overleg aan het eenheidsstatuut? Onder de regering Di Rupo beloofden de sociale partners dat sociale verkiezingen in de toekomst niet meer zouden gebaseerd zijn op afzonderlijke kiesgroepen en vertegenwoordigers voor arbeiders en bedienden. Maar bij de pas opgestarte sociale verkiezingen is niets veranderd.

En wat met het herenakkoord? Sociale partners hadden in de voorbije jaren beloofd een aantal losse eindjes, die bij ieder sociaal conflict terug kwamen bovendrijven, op te lossen. Maar ook daarover heerst er windstilte.

À l'occasion des élections sociales, le syndicat socialiste en appelle – en un moment comme celui-ci, où la compétitivité des entreprises est mise à mal – à abandonner la norme salariale. Le ministre estime-t-il lui aussi que la norme salariale doit être maintenue afin de préserver la compétitivité et donc l'emploi?

L'accord de gouvernement stipule que le ministre du Travail travaillera par circulaires adressées aux partenaires sociaux pour cette norme salariale. Ces circulaires seront établies en concertation et en consultation avec le Conseil des ministres. L'intervenante demande des précisions sur l'objectif poursuivi par ces circulaires supplémentaires. Le ministre déclare que les accords sociaux seront pleinement mis en œuvre dans le respect des accords budgétaires et des lignes fixées par le gouvernement, mais l'intervenante n'est guère impressionnée. Soit le ministre met pleinement en œuvre ces accords sans s'embarrasser d'autres considérations, soit il mène une politique qui tient compte du contexte plus large dans lequel s'inscrit la réflexion des partenaires sociaux...

Points en suspens dans la législation sur le licenciement collectif

Qu'en est-il de la procédure de licenciement collectif en cas de restructuration et de fermeture, qui doit être adaptée de toute urgence? Aujourd'hui, cette procédure peut être prolongée indéfiniment, ce qui n'était pas l'objectif initial. En outre, les procédures rigides à l'excès compliquent la tenue de tout dialogue ouvert dans les conseils d'entreprise, de crainte de commettre des erreurs de procédure. Il n'en est pas fait mention dans l'exposé d'orientation politique, mais le sujet ne peut être laissé purement et simplement aux partenaires sociaux.

Tests de discrimination

Le ministre plaide en faveur d'une application étendue des tests de discrimination existants. Il estime que les inspections sociales devraient pouvoir effectuer des tests de discrimination, soit sur la base d'une plainte étayée, soit sur la base de *datamining* et *datamatching*, soit enfin sur la base d'une indication objective – et non plus sur la base d'une combinaison de ces trois facteurs.

S'agira-t-il de toutes les formes de discrimination – donc aussi en matière d'âge et de genre, en plus de l'origine? Est-ce que ce test ira dans les deux sens? Après tout, il est également possible que certains candidats soient en réalité bien peu motivés à accepter un emploi. La situation ne saurait en l'occurrence être considérée comme de la discrimination. Le *datamining* révèle que le taux d'emploi de certains groupes (demandeurs d'emploi plus âgés et d'origine étrangère)

De socialiste vakkbond roept naar aanleiding van de sociale verkiezingen op een moment als dit op om loonnorm los te laten. Op een moment dat de concurrentiekracht van de bedrijven onder vuur ligt. Beamt de minister dat de loonnorm moet behouden blijven teneinde de concurrentiepositie en dus ook de tewerkstelling te vrijwaren?

In het regeerakkoord staat dat de minister van Werk voor die loonnorm zal werken met aan de sociale partners gerichte omzendbrieven. Deze omzendbrieven worden opgesteld in overleg en samenspraak met de Ministerraad. De spreekster vraagt verduidelijking, wat is de bedoeling van die aanvullende omzendbrieven? De minister stelt de sociale akkoorden volledig te zullen uitvoeren met respect voor de budgettaire afspraken en de regeerlijnen. De spreekster is niet onder de indruk. Of de minister voert deze akkoorden zonder verdere vragen volledig uit, of de minister gaat beleid voeren dat rekening houdt met het breder plaatje waarbinnen de sociale partners moeten meedenken.

Losse eindjes in wetgeving collectief ontslag

Wat met de procedure collectief ontslag bij herstructureren en sluiting die dringend moet bijgestuurd worden? Vandaag kan die procedure eindeloos worden gerekend. Dit is nochtans niet de bedoeling. De overdreven rigide procedures zorgen bovendien voor een verminderde open dialoog in de ondernemingsraden uit schrik procedurefouten te maken. In de beleidsverklaring wordt daar niets over vermeld. Dit kan evenwel niet zomaar aan de sociale partners overgelaten worden.

Discriminatietoetsen

De minister pleit voor een doorgedreven toepassing van bestaande discriminatietoetsen. De minister stelt dat sociale inspecties discriminatietoetsen moeten kunnen verrichten, ofwel op basis van een onderbouwde klacht, ofwel op grond van *datamining* en *datamatching*, ofwel op basis van een objectieve aanwijzing en niet langer op grond van een combinatie van die drie.

Zal dit over alle vormen van discriminatie gaan? Dus ook over leeftijd en gender naast afkomst? Zal dat een toets in twee richtingen zijn? Het is immers ook best mogelijk dat de motivatie om in te gaan op een vacature bij sommige kandidaten heel laag is en dan kan het niet de bedoeling zijn dat ten onrechte het probleem wordt gecatalogeerd als discriminatie. *Datamining* wijst aan dat de werkzaamheidsgraad bij sommige groepen (van allochtone origine en oudere werkzoekenden) heel wat

est nettement plus faible. Il est possible qu'il s'agisse de discrimination, mais cela peut aussi s'expliquer par le taux d'activité – le fait d'être disposé à participer au marché du travail – plus faible chez ces groupes. Cela sera-t-il également pris en compte?

Mme Nahima Lanjri (CD&V) pose plusieurs questions et formule des remarques sur un certain nombre de sujets.

Discrimination

Mme Lanjri soutient que la lutte contre la discrimination est l'un des outils permettant de mettre davantage de personnes au travail, et le ministre veut s'y employer. Les chiffres indiquent que les mesures à prendre restent nombreuses. Un monitoring universitaire de la diversité et de la discrimination au niveau sectoriel est prévu.

Quels sont le parcours et le calendrier prévus? Avec quelles universités une collaboration sera-t-elle nouée? Quel objectif final ce monitoring poursuit-il? S'agit-il seulement de cartographier la problématique de la discrimination? Comment le ministre utilisera-t-il ce monitoring pour mieux lutter contre ce phénomène?

En outre, l'application des tests de discrimination existants sera améliorée. L'inspection sociale doit pouvoir effectuer des tests de discrimination sur la base soit d'une plainte étayée, soit du *datamining*, soit d'une indication objective. Un certain nombre de propositions de loi sur ce sujet sont en cours d'examen en commission. L'intervenante espère pouvoir compter sur le soutien du ministre à cet égard. Quand présentera-t-il ses initiatives?

En plus de sanctionner la discrimination, il convient également d'adopter une approche préventive. Au cours de la précédente législature, le ministre Peeters avait travaillé à des actions positives. Sont-elles à présent appliquées sur le terrain? Le ministre prendra-t-il de nouvelles initiatives en ce sens?

Régimes de congé

Mme Lanjri considère qu'un bon équilibre entre le travail, la famille et les soins est nécessaire. Les régimes de congé sont un bon outil pour établir cet équilibre. Ces dernières années, ces régimes de congé se sont de plus en plus développés, mais il existe encore des lacunes pour que chacun puisse les utiliser et les exploiter de manière flexible: pour ceux qui travaillent avec des contrats de travail intérimaire et des contrats temporaires, certains seuils financiers empêchent parfois de les prendre efficacement. En raison de conditions

lager is. Het is mogelijk dat er hier sprake is van discriminatie maar de oorzaak kan ook liggen bij de lagere activiteitsgraad van die groepen. Dat is de bereidheid om te participeren aan de arbeidsmarkt. Zal hiermee ook rekening worden gehouden?

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) stelt een aantal vragen en maakt opmerkingen bij een aantal onderwerpen.

Discriminatie

Mevrouw Lanjri stelt dat de strijd tegen discriminatie één van de instrumenten is om meer mensen aan het werk te krijgen. De minister wil hiervan werk maken. De cijfers geven aan dat er nog heel wat stappen te nemen zijn. Het is de bedoeling dat er een academische monitoring van diversiteit en discriminatie ingevoerd wordt op sectorniveau.

Welk traject wordt daartoe uitgezet en wat is de voorziene timing? Met welke universiteiten wordt er samengewerkt? Wat is de uiteindelijke bedoeling van die monitoring? Is dat enkel het in kaart brengen van het probleem van discriminatie? Hoe zal de minister deze monitoring gebruiken om discriminatie verder te bestrijden?

Daarnaast wordt de toepassing van de bestaande discriminatietoetsen verbeterd. De sociale inspectie moet discriminatietoetsen kunnen uitvoeren op basis van ofwel een onderbouwde klacht, ofwel *datamining* ofwel een objectieve aanwijzing. Er zijn daarover een aantal wetsvoorstellen in bespreking in de commissie. De spreekster hoopt hierbij op de steun van de minister te kunnen rekenen. Wanneer mogen de initiatieven van de minister verwacht worden?

Naast het sanctioneren bij discriminatie is het ook belangrijk om preventief te werk te gaan. Minister Peeters werkte in de vorige legislatuur rond positieve acties. Wordt dit nu op het terrein toegepast? En zal de minister daarrond nog nieuwe initiatieven nemen?

Verlofstelsels

Mevrouw Lanjri vindt een goede balans tussen werk, gezin en zorg noodzakelijk. Verlofstelsels zijn daar een goed instrument voor. De voorbije jaren werden deze verlofstelsels steeds beter uitgebouwd maar er blijven enkele hiaten opdat iedereen er gebruik van zou kunnen maken en deze op een flexibele manier kan inzetten: er zijn drempels voor wie met uitzendcontracten en tijdelijke contracten werkt, er zijn financiële drempels om het effectief op te nemen. Er zijn opnamevoorwaarden die er toe leiden dat flexibele inzet niet voor iedereen

d'octroi, un déploiement flexible n'est pas possible pour tout le monde. L'intervenante estime que les parents d'accueil peuvent également faire usage des régimes de congé. Comment le ministre entend-il poursuivre la modernisation de ces systèmes de congé? Quelles adaptations va-t-il apporter? Quel calendrier prévoit-il?

Crédit-temps

L'intervenante plaide depuis des années pour l'introduction d'un motif supplémentaire dans le crédit-temps, à savoir la prise en charge d'un petit-enfant, ainsi que pour la possibilité de prendre un crédit-temps à partir de 55 ans avec un régime maximum de 1/5. En outre, la loi a également prévu une extension de la possibilité de congé d'aidant proche d'un mois à six mois par personne nécessitant des soins, à condition que le congé d'aidant proche ne dépasse pas six mois sur l'ensemble de la carrière. Quand le ministre mettra-t-il en œuvre cette extension?

Lutte contre la fraude

Dans son exposé d'orientation politique, le ministre fait également référence à un renforcement des inspections sociales, en vue d'atteindre les normes de l'OIT. Quels objectifs chiffrés le ministre s'est-il fixés et quelle trajectoire suivra-t-il pour y parvenir? Comme les abus ne s'arrêtent pas à nos frontières, nous devons continuer à miser sur une bonne coopération entre les différents services d'inspection en Europe.

Des mesures pour les plus faibles

L'intervenante plaide depuis des années en faveur d'un relèvement des allocations jusqu'au seuil de pauvreté européen. Cette intention a souvent été incluse dans les accords de gouvernement, mais un calendrier concret est désormais proposé. À partir du 1^{er} janvier 2021, des mesures seront prises à cette fin. Elles s'ajouteront à l'indexation et à l'enveloppe sociale. Au total, les allocations seront augmentées de 10,75 % au cours de cette législature. Une augmentation des allocations de chômage minimales est également prévue, mais elle restera limitée à 4,5 %. En conséquence, ces minimums demeureront en-dessous du seuil de pauvreté et certains seront même inférieurs au revenu d'intégration. En outre, aucune augmentation n'est prévue pour les chômeurs temporaires, ce qui signifie que les chefs de famille ne recevront guère plus que le minimum vital en 2024. Tel ne peut être l'objectif. Quelles mesures le ministre compte-t-il prendre pour que les allocations de chômage des chefs de famille, des isolés et des cohabitants privilégiés (deux chômeurs cohabitants) atteignent également le seuil de pauvreté?

mogelijk is. De spreekster meent dat ook pleegouders gebruik kunnen maken van de verlofstelsels. Op welke manier wil de minister de verdere modernisering van deze verlofstelsels aanpakken? Welke aanpassingen gaat de minister doorvoeren? Welke timing voorziet de minister daarvoor?

Tijdskrediet

De spreekster pleit al jaren voor de invoering van een bijkomend motief in het tijdskrediet, namelijk voor de zorg voor een kleinkind, alsook voor de mogelijkheid om tijdskrediet eindeloopbaan op te nemen vanaf 55 jaar met maximum 1/5. Daarnaast voorzag de wet ook een uitbreidingsmogelijkheid voor mantelzorgverlof van één maand tot zes maanden per zorgbehoevende persoon op voorwaarde dat over de hele loopbaan niet meer dan zes maanden mantelzorgverlof opgenomen worden. Wanneer zal de minister van die uitbreiding werk maken?

Fraudebestrijding

De minister spreekt in zijn beleidsverklaring ook van een versterking van de sociale inspectiediensten, gericht op het bereiken van de IAO-normen. Welke cijferdoelen heeft de minister voor ogen en welk traject zal gevolgd worden om dat te bereiken? Aangezien misbruiken niet stoppen aan onze grenzen, moet er blijvend ingezet worden op een goede samenwerking tussen de verschillende inspectiediensten in Europa.

Maatregelen voor de zwaksten

De spreekster zet zich al jaren in voor de uitkeringen tot de Europese armoedegrens. Het werd al vaak in regeerakkoorden opgenomen, maar nu wordt er ook concreet een tijdspad vooropgesteld. Vanaf 1 januari 2021 worden daarvoor stappen ondernomen. Deze stappen komen bovenop de indexering en de welvaartsenveloppe. In het totaal worden de uitkeringen tijdens deze legislatuur met 10,75 % verhoogd. Ook wordt voorzien in een verhoging van de minima in de werkloosheid, deze blijft echter beperkt tot 4,5 %. Daardoor blijven deze minima onder de armoedegrens en zullen sommige zelfs onder het leefloon zakken. Bovendien is geen verhoging voorzien voor de tijdelijk werklozen, wat betekent dat gezinshoofden in 2024 nauwelijks meer zullen ontvangen dan het leefloon. Dat kan niet de bedoeling zijn. Welk traject zal de minister uitzetten om er voor te zorgen dat zeker de werkloosheidsuitkering voor gezinshoofden, alleenstaanden en bevoorrecht samenwonenden (2 samenwonende werklozen) ook de armoedegrens bereiken?

Statut de l'artiste

La crise du coronavirus a également montré que le statut des artistes a besoin d'être réformé d'urgence. Il est important d'assurer une sécurité juridique suffisante, mais aussi de veiller à éviter les abus et à maintenir le lien aux prestations. L'octroi d'un revenu de base à chaque artiste sans tenir compte des prestations fournies n'est pas une option. Comment le ministre entend-il réformer ce statut?

Loi sur la nature des relations de travail

Le ministre œuvre à la protection des travailleurs de plate-forme. Cependant, après l'annulation de la loi relative aux activités complémentaires, faute d'une nouvelle initiative politique, les travailleurs de plate-forme (percevant moins de 6 340 euros par an) retomberont sous le coup de la loi de 2016 à partir du 1^{er} janvier 2021, et seront imposés à un taux de 10 % (20 % après déduction des 50 % de frais forfaitaires), privés de cotisations sociales et exclus de la protection sociale. Une initiative sera-t-elle prise rapidement pour résoudre ce problème, en plus de celui du travail associatif? Il importe également de prendre des mesures contre les plateformes numériques non reconnues. L'inspection en fera-t-elle une priorité?

Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC)

À nouveau, Mme Lanjri a eu vent de retards auprès de la CAPAC. Les dossiers du mois de juillet n'auraient pas encore été traités, provoquant un afflux de demandes d'informations à l'ONEm, qui les renvoie à juste titre vers la CAPAC. Au final, ces allocataires ne sont guère plus avancés et ne savent pas s'ils percevront leurs allocations, ni quand.

Par téléphone également, la CAPAC reste difficile joignable: temps d'attente interminables, menus d'options défaillants, remise en attente ou communication interrompue. Cette situation n'est pas acceptable. Un service public doit être facilement accessible à tous, en particulier aux personnes les plus vulnérables qui attendent une allocation et risquent de se retrouver sans revenus à cause des retards.

Quel est l'état de l'arriéré des dossiers auprès de la CAPAC? Des progrès ont-ils été réalisés en termes d'accessibilité téléphonique? Comment le ministre va-t-il améliorer la qualité du service fourni par la CAPAC à court terme? Est-il disposé à effectuer un audit, si nécessaire, pour identifier les dysfonctionnements et savoir comment améliorer le fonctionnement de la CAPAC?

Kunstenaarsstatuut

De coronacrisis toonde ook aan dat het kunstenaarsstatuut dringend aan vernieuwing toe is. Het is belangrijk dat er voldoende rechtszekerheid wordt geboden, maar dat ook misbruiken er uit gaan en de link met prestaties behouden blijft. Het toekennen van een basisinkomen aan elke kunstenaar zonder rekening te houden met de geleverde prestaties is geen optie. Op welke manier wenst de minister dit statuut te hervormen?

Wet op de aard van de arbeidsrelaties

De minister maakt werk van de bescherming van platformwerkers. Echter, na de vernietiging van de bijkluswet vallen zonder nieuw wettelijk initiatief de platformwerkers (met minder dan 6 340 euro per jaar) vanaf 1 januari 2021 terug op de wet van 2016, met 10 % belastingen (20 % na 50 % aftrek forfaitaire kosten), geen sociale bijdragen en uitsluiting uit de sociale bescherming. Komt er snel een initiatief om naast het verenigingswerk ook dat aan te pakken? Daarnaast is het ook belangrijk om op te treden tegen de niet-erkende digitale platformen. Zal de inspectie daar een prioriteit van maken?

Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW)

Mevrouw Lanjri ontvangt opnieuw signalen over vertragingen bij de HVW. Dossiers van juli zouden nog niet verwerkt zijn, waardoor mensen meer info vragen bij de RVA maar dan terecht worden teruggestuurd naar de HVW. Uiteindelijk worden die mensen niet verder geholpen en weten ze niet wanneer en of ze hun uitkering zullen ontvangen.

Ook telefonisch blijft de HVW moeilijk bereikbaar: lange wachttijden, keuzemenu's die niet functioneren, opnieuw in wacht gezet worden of de lijn die onderbroken wordt. Dat kan niet de bedoeling zijn. Een overheidsdienst moet goed bereikbaar zijn voor iedereen, zeker voor de meest kwetsbare mensen die wachten op een uitkering en zonder inkomen dreigen te zitten door vertragingen.

Wat is de stand van zaken van de achterstallige dossiers bij de HVW? Wat is de stand van zaken van de telefonische bereikbaarheid bij de HVW? Op welke manier zal de minister de dienstverlening bij de HVW op korte termijn verbeteren? Is de minister bereid om eventueel een audit uit te voeren om te zien wat er juist misloopt en hoe de werking kan verbeterd worden?

Chômeurs temporaires dans le secteur des soins de santé

Le nombre de contaminations au coronavirus, y compris dans les centres de soins résidentiels, et le nombre d'admissions à l'hôpital continuent d'augmenter. Alors que tous les soignants sont désormais absolument indispensables, ils sont eux aussi de plus en plus touchés par le coronavirus, parce qu'ils ont été contaminés ou parce qu'ils doivent être mis en quarantaine à titre préventif. Afin de soutenir le secteur des soins par des renforts d'effectifs, la ministre Crevits a conclu un accord, en Flandre, visant à permettre aux chômeurs temporaires des secteurs de l'événementiel et de l'horeca, par exemple, de travailler dans le secteur des soins de santé. Via une plateforme, le VDAB assure une correspondance rapide entre les candidats disponibles et les postes à pourvoir temporairement. Ce sont des fonctions de soutien ne nécessitant aucun diplôme spécifique de soins, mais qui peuvent soulager le personnel soignant, principalement dans les centres de soins résidentiels et les hôpitaux.

Il en résulte une situation de *win-win* pour toutes les parties concernées: le secteur des soins est renforcé par des effectifs supplémentaires et les chômeurs temporaires peuvent travailler, toucher un salaire et se rendre utiles.

Il est bien sûr important que les chômeurs temporaires soient aussi en règle avec la réglementation du travail pour travailler ailleurs en période de chômage. Le détachement n'est pas une piste souhaitable à cet égard: l'employeur fixe du chômeur temporaire devant continuer à verser le salaire, le travailleur détaché dans le secteur des soins de santé gagnerait plus qu'un collaborateur permanent régulier des soins, ce qui ne serait pas acceptable. Aujourd'hui, il est déjà possible de faire appel à des chômeurs temporaires par le biais d'un contrat de travail intérimaire, mais dans le secteur social marchand, les contrats à durée déterminée sont privilégiés.

Ce système est actuellement déployé en Flandre. Le ministre encouragera-t-il également les autres régions à mettre en place un système identique? Pourrait-il élaborer une réglementation offrant la flexibilité nécessaire pour permettre aux chômeurs temporaires de travailler dans le secteur des soins sous contrat à durée déterminée, ce qui leur permettrait de revenir facilement à leur ancien emploi, par le biais par exemple d'une sorte d'accord entre les deux employeurs et le chômeur temporaire? Les partenaires sociaux sont-ils associés à l'élaboration d'une solution ou sont-ils invités à donner leur avis?

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) estime que l'accord de gouvernement a le mérite de combler un certain nombre de lacunes législatives dans la lutte contre la

Tijdelijke werklozen in de zorgsector

Het aantal coronabesmettingen, ook in de woonzorgcentra, en het aantal ziekenhuisopnames blijft stijgen. Terwijl nu alle zorgmedewerkers hard nodig zijn, worden ook zij meer en meer getroffen door het coronavirus omdat ze besmet zijn of preventief in quarantaine moeten. Om de zorgsector te ondersteunen met extra werkkrachten, heeft minister Crevits in Vlaanderen een akkoord gesloten om tijdelijk werkloze medewerkers uit bijvoorbeeld de evenementensector en de horeca te laten bijspringen in de zorgsector. De VDAB zorgt via een platform voor een snelle match tussen beschikbare kandidaten en de jobs die tijdelijk moeten ingevuld worden. Het gaat om ondersteunende functies, waarvoor geen specifiek zorgdiploma nodig is, maar die het zorgpersoneel in vooral de woonzorgcentra en de ziekenhuizen kunnen ontlasten.

Dat is voor alle betrokkenen een win-winsituatie: de zorgsector wordt ondersteund met extra helpende handen en de tijdelijk werklozen kunnen aan het werk, krijgen een loon en hebben iets om handen.

Het is uiteraard van belang dat die tijdelijk werklozen ook arbeidsrechtelijk in orde zijn om elders te gaan werken tijdens de werkloosheid. Terbeschikkingstelling is daarbij geen wenselijke piste aangezien de vaste werkgever van de tijdelijk werkloze dan het loon moet blijven doorbetalen, terwijl het niet de bedoeling kan zijn dat de ter beschikking gestelde werknemer in de zorg meer gaat verdienen dan wat een reguliere vaste medewerker in de zorg verdient. Vandaag kan men al via een uitzendcontract tijdelijk werklozen aanstellen, maar in de sociaal profitsector wil men werken met contracten van bepaalde duur.

Dit wordt nu uitgerold in Vlaanderen. Zal de minister ook de andere regio's motiveren om eenzelfde systeem uit te rollen? Kan de minister regelgeving uitwerken die de nodige souplesse biedt om tijdelijk werklozen via een contract van bepaalde duur te laten werken in de zorgsector waarbij ze ook zonder problemen terug kunnen naar hun oude job, bijvoorbeeld via een soort overeenkomst tussen de beide werkgevers en de tijdelijk werkloze? Worden de sociale partners betrokken bij het uitwerken van een oplossing of worden ze om advies gevraagd?

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) vindt het een verdienste van het regeerakkoord dat het een aantal tekortkomingen van de wetgeving in de strijd tegen

discrimination. Les chiffres montrent que la loi du 15 janvier 2018 est une coquille vide. Très peu d'enquêtes ont été réalisées sur la base de la législation votée lors de la précédente législature. La lourde condition cumulative de la loi du 15 janvier 2018 doit être supprimée. Il doit être possible d'entamer une enquête après une plainte ou après une indication objective ou après des données provenant du *datamining* et *datamatching*. L'accord préalable de l'auditeur du travail est maintenu. L'intervenante estime que les enquêtes sont plus nombreuses. La responsabilité de rechercher la discrimination avait été confiée aux victimes. Cette lacune est aujourd'hui corrigée. L'intervenante estime également que le *datamining* et le *datamatching* doivent être perfectionnés.

Pour l'instant, seuls les critères pénaux peuvent être examinés. Mme Willaert est d'avis qu'une enquête devrait également être possible sur la base de l'âge. L'intervenante fait observer que l'accord de gouvernement est plus large que l'exposé d'orientation politique et la note de politique générale du ministre. Le monitoring académique n'est pas repris. L'accord de gouvernement prévoit également de sensibiliser les employeurs à la non-discrimination tout au long de la relation de travail. L'intervenante est curieuse de connaître les initiatives du ministre.

La concertation sociale est restaurée. Toutefois, il faut réfléchir au calendrier que l'on accorde aux partenaires sociaux pour parvenir à un accord et veiller à prévoir un délai suffisant. Que se passera-t-il si les partenaires sociaux concluent des accords sans qu'on le leur ait demandé?

La loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes prévoit d'analyser les rémunérations tous les deux ans. Ecolo-Groen a rédigé une proposition de loi pour rendre cette loi plus efficace. Les entreprises qui enregistrent des résultats insuffisants seront priées d'élaborer un plan d'action. Elles désigneront également un médiateur et les analyses seront rendues publiques. Toutefois, à travail égal, l'écart de rémunération n'est pas si mauvais en Belgique. Les problèmes sont plus subtils et sont liés à la participation des femmes sur le marché du travail et au partage des tâches familiales. Parmi les demandeurs du congé parental corona, 75 % sont des femmes. Il faut rendre les congés pour soins attractifs pour qu'ils soient pris par les deux partenaires. Cette thématique constitue-t-elle un volet de la modernisation des systèmes de soins?

Le ministre veut prendre des mesures concrètes pour promouvoir le bien-être au travail. L'intervenante approuve

discrimination aanpakt. Uit de cijfers blijkt dat de wet van 15 januari 2018 een lege doos is. Er zijn bijzonder weinig onderzoeken gevoerd op basis van de in de vorige legislatuur gestemde wetgeving. Er moet komaf gemaakt worden met de logge cumulatieve voorwaarde uit de wet van 15 januari 2018. Een onderzoek moet gestart kunnen worden na een klacht of na een objectieve aanwijzing of na gegevens uit *datamining* en *datamatching*. De voorafgaande toestemming van de arbeidsauditeur blijft behouden. De sprekerster is de mening toegedaan dat er meer onderzoeken gevoerd worden. De verantwoordelijkheid voor het opsporen van discriminatie werd bij de slachtoffers gelegd. Aan dit euvel wordt nu verholpen. De sprekerster meent ook dat de *datamining* en *datamatching* meer op punt gesteld moeten worden.

Op dit moment kunnen er trouwens enkel strafrechtelijke criteria onderzocht worden. Mevrouw Willaert is van oordeel dat ook op basis van leeftijd een onderzoek mogelijk moet zijn. De sprekerster merkt op dat het regeerakkoord ruimer is dan de beleidsverklaring en de beleidsnota van de minister. De academische monitoring wordt niet hernomen. Het regeerakkoord voorziet ook een sensibilisering over non-discriminatie van werkgevers gedurende de ganse arbeidsrelatie. De sprekerster is benieuwd naar de initiatieven van de minister.

Het sociaal overleg wordt weer in ere hersteld. Er moet wel nagedacht worden over de timing die aan de sociale partners wordt gegeven om tot een akkoord te komen. Men moet genoeg tijd voorzien. Wat als de sociale partners tot akkoorden komen zonder dat daar om gevraagd werd?

De wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen voorziet in een verloningsanalyse om de twee jaar. Ecolo-Groen heeft een wetsvoorstel klaar om meer slagkracht te geven aan deze wet. Bedrijven die onvoldoende scoren gaan aangemaand worden een actieplan op te stellen. Ze gaan ook een bemiddelaar aanstellen en de analyses worden openbaar gemaakt. Toch valt het in België nog mee met de loonkloof wanneer men gelijk werk vergelijkt. De problemen zijn subtieler en hebben te maken met de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt en het delen van zorgtaken. Het corona-ouderschapsverlof wordt voor 75 % door vrouwen opgenomen. Zorgverloven moeten aantrekkelijk gemaakt worden zodat ze worden opgenomen door beide partners. Is dit een luik van de modernisering van de zorgsystemen?

De minister wil concrete acties ondernemen om het welzijn op het werk te bevorderen. De sprekerster kan zich

cet objectif, il y a déjà eu suffisamment d'études et de réflexions sur cette problématique.

Les parcours de réintégration se terminent trop souvent par un licenciement. L'intervenante soupçonne que le lieu de travail où l'intéressé(e) travaillait et a été licencié(e) ne s'adapte pas. Un nouveau salarié accède alors à un poste présentant le même risque d'épuisement professionnel. C'est un cercle vicieux. L'intervenante souhaite miser sur des mesures qui augmentent les chances de réussite des parcours de réintégration.

La conférence annuelle sur l'emploi s'inscrit dans l'engagement de porter le taux d'emploi à 80 %. L'aide des entités fédérées sera nécessaire à cet effet. L'intervenante fait observer que l'on ne peut pas faire un stage dans une entreprise wallonne si on est encadré par le VDAB. C'est un problème qui doit être résolu.

Mme Willaert s'enquiert de l'effectif au sein de l'inspection du bien-être.

Le ministre a déclaré qu'une solution est recherchée concernant la prime de fin d'année pour les travailleurs occupés dans le secteur des titres-services, une solution ayant déjà été élaborée pour le secteur de l'horeca. Où en est-on?

Les travailleurs qui perçoivent de petits salaires et qui sont mis temporairement au chômage touchent une allocation extrêmement faible, inférieure au revenu d'intégration. Ces personnes ne peuvent pas toujours s'adresser au CPAS car la situation familiale est prise en compte pour obtenir une allocation supplémentaire. En attendant, les coûts d'entretien de la famille continuent de courir. Le ministre prendra-t-il une mesure supplémentaire pour ces bas salaires? On pourrait envisager de leur accorder un chômage temporaire à 100 %, plafonné au niveau du revenu d'intégration.

Mme Willaert formule une autre observation sur la mise en œuvre de la loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel. Il y a des gens qui sont renvoyés d'un guichet à un autre. La transmission d'informations entre l'ONEm, la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage et les syndicats est problématique. L'ONEm utilise une liste d'activités pour permettre aux gens d'accéder aux allocations de chômage. L'intervenante doute que cette liste soit à jour. Beaucoup de gens sont au bord du gouffre. Comment va-t-on y remédier?

M. Björn Anseeuw (N-VA) se penche sur les problèmes de paiement de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage. L'intervenant reçoit des témoignages

hierin vinden, er is al genoeg gestudeerd en nagedacht over deze problematiek.

De re-integratietrajecten eindigen al te vaak in ontslag. De spreekster vermoedt dat de werkvloer waar die persoon werkzaam was en ontslagen werd zich niet aanpast. Er komt dan een nieuwe werknemer op een functie met hetzelfde risico op een burn-out. Dit is een vicieuze cirkel. De spreekster wenst in te zetten op maatregelen die de re-integratietrajecten meer kans op slagen geven.

De jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie situeert zich in het engagement om de werkzaamheidsgraat tot 80 % op te trekken. Hiervoor is de hulp van de deelstaten broodnodig. De spreekster merkt op dat mensen geen stage kunnen lopen in een Waals bedrijf wanneer ze door de VDAB worden begeleid. Dit is een probleem dat moet opgelost worden.

Mevrouw Willaert vraagt hoe het gesteld is met de personeelsbezetting bij de welzijnsinspectie?

De minister deelde mee dat er voor de eindejaarspremie een oplossing gezocht wordt voor mensen werkzaam in de sector voor de dienstencheques, een oplossing die al voor de horeca werd uitgewerkt. Wat is de stand van zaken?

Mensen die aan een laag loon werken en die in tijdelijke werkloosheid zitten worden geconfronteerd met een uiterst lage uitkering, een uitkering die onder het niveau van het leefloon ligt. Deze mensen kunnen niet steeds naar het OCMW omdat de gezinssituatie wordt meegenomen voor het verkrijgen van een extra opleg terwijl de kosten voor het gezin blijven lopen. Gaat de minister iets extra doen voor deze laagste lonen? Man kan overwegen die een 100 % tijdelijke werkloosheid te geven, geplafonneerd op het niveau van het leefloon.

Mevrouw Willaert maakt nog een opmerking over de uitvoering van de wet tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector 15 juli 2020. Er zijn mensen die van het kastje naar de muur gestuurd worden. Er zijn problemen met de informatiedoorstroming tussen de RVA, de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen en de vakbonden. Er wordt bij de RVA met een lijst van activiteiten gewerkt om mensen toegang te verlenen tot de werkloosheidsuitkering. De spreekster betwijfelt of die lijst up to date is. Het water staat velen aan de lippen. Hoe gaat dit geremedieerd worden?

De heer Björn Anseeuw (N-VA) kaart de uitbetalingsproblemen bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen aan (HVV). De spreker krijgt getuigenissen binnen die

indiquant qu'il n'est plus possible de déclarer le chômage temporaire en ligne. La déclaration ne serait possible que sur papier. Il n'est pas possible non plus de joindre la CAPAC parce que le personnel ne décroche plus et ne réagit pas aux courriels. En période de coronavirus, où les gens ont vraiment besoin de toucher leurs revenus, cette situation est assurément problématique. En Flandre occidentale, la CAPAC dispose de quatre bureaux dont seul celui de Courtrai restera ouvert. En conséquence, l'aide sociale est sérieusement compromise. Le ministre est-il conscient de ces problèmes à la CAPAC? Ces problèmes sont-ils pris à bras-le-corps? Des mesures sont-elles prises pour permettre à nouveau l'introduction de demandes en ligne et pour rétablir le contact téléphonique? Comment la CAPAC évitera-t-elle les retards de paiement des allocations de chômage en raison de ces problèmes?

M. Marc Goblet (PS) dénonce une anomalie dans la panoplie des mesures de soutien, qui concerne les travailleurs mis en chômage temporaire "corona". Il n'est pas normal que ces travailleurs mis en chômage ne bénéficient pas d'une allocation de chômage à 100 %, en ce sens que ces travailleurs mis au chômage sont soit généralement occupés dans des secteurs où on ne peut plus travailler, ou dans des secteurs où on peut travailler mais qui, du fait qu'ils veulent concilier leur vie de famille et leur vie professionnelle, sont pénalisés dans les entreprises. En termes d'équité par rapport à ceux qui peuvent continuer à travailler (en télétravail ou en présentiel), ils subissent une perte substantielle de revenu, tant en net, que par rapport à la perte d'avantages extra-légaux (les chèques-repas notamment).

L'intervenant insiste par ailleurs sur la nécessité de conserver le salaire brut comme rémunération de base du travailleur, celle qui permet de financer la sécurité sociale et sur laquelle sont calculés les droits sociaux du travailleur.

L'intervenant n'est pas favorable à une option qui permettrait de relever le salaire minimum par la voie fiscale ou par la voie d'une immunisation de cotisations sociales. Le meilleur moyen de relever le salaire minimum dans les secteurs où il n'atteint pas 14 euros de l'heure, soit 2 300 euros bruts par mois, passe par une modification de la loi de 1996 et par un retour à la liberté de négociation salariale.

La question des pièges à l'emploi est souvent abordée à l'envers: pour l'intervenant, le problème n'est pas que les allocations seraient trop élevées, mais que les salaires, et singulièrement le salaire minimum, sont trop bas.

Concernant les fins de carrière, il faut permettre, en cas de restructuration ou de licenciement collectif,

aangeven dat het niet meer mogelijk is om de tijdelijke werkloosheid online aan te geven. Dit zou enkel nog mogelijk zijn op papier. Mensen kunnen ook geen contact opnemen met de HVW omdat ze de telefoon niet meer opnemen en niet reageren op mails. In coronatijden, waar mensen hun inkomen echt wel nodig hebben, is dit zeker problematisch. In West-Vlaanderen beschikt de HVW over vier kantoren waarvan enkel het kantoor in Kortrijk open zal blijven. Hierdoor komt de hulpverlening aardig in het gedrang. Is de minister op de hoogte van deze problemen bij de HVW? Worden deze problemen aangepakt? Worden er maatregelen genomen om terug online indiening mogelijk te maken en het telefonisch contact te herstellen? Hoe zal de HVW vermijden dat er door die problemen vertragingen worden opgelopen bij de uitbetaling van de werkloosheidsuitkering?

De heer Marc Goblet (PS) uit kritiek op een anomalie in het arsenaal aan steunmaatregelen, die betrekking heeft op de werknemers die vanwege de coronacrisis tijdelijk werkloos zijn. Het kan niet dat zij geen recht hebben op het volledige uitkeringsbedrag. Zij komen doorgaans uit sectoren waar niet langer mag worden gewerkt of uit ondernemingen waar werken nog wel mag, maar waar de werknemers worden benadeeld omdat ze werk en privé willen kunnen combineren. Er rijst een probleem van rechtvaardigheid aangezien die mensen ten opzichte van wie wel mag blijven werken (in telewerk of op de werkplek), een aanzienlijk inkomensverlies lijden – zowel op het vlak van hun nettoloon als met betrekking tot de extralegale voordelen (zoals maaltijdcheques).

Voorts dringt de spreker erop aan dat het brutoloon wordt behouden als basisvergoeding voor de werknemer; die vergoeding maakt de financiering van de sociale zekerheid mogelijk en dient als basis voor de berekening van de sociale rechten voor de werknemer.

De spreker is geen voorstander van een verhoging van het minimumloon via fiscale weg of via een vrijstelling van sociale bijdragen. De beste manier om het minimumloon te verhogen in de sectoren waar dat minder dan 14 euro per uur bedraagt, ofwel 2 300 euro bruto per maand, is een wijziging van de wet van 1996 en een terugkeer naar de vrije loononderhandelingen.

Het argument van de inactiviteitsval wordt vaak omgekeerd gebruikt: voor de spreker is het probleem echter niet dat de uitkeringen te hoog zouden zijn, maar dat de lonen, en vooral de minimumlonen, te laag zijn.

Wat de loopbaaneinderegelingen betreft, moeten de voorwaarden inzake WBT (werkloosheid met

d'abaisser les conditions de la RCC (chômage avec complément d'entreprise) en l'accordant aux travailleurs âgés de 55 ans ayant 35 ans de carrière. On ne peut pas laisser de côté toute une série de travailleurs qui vont être confrontés, en raison de la crise, à des licenciements collectifs, des restructurations; il faut maintenir en leur faveur la possibilité de négocier un volet social. Notons que la RCC n'empêche pas la reprise d'un travail.

Concernant la réintégration des personnes malades, il faut tout d'abord rappeler que quand en 2015 le gouvernement a décidé de restreindre les conditions d'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), cela a conduit à une augmentation considérable du nombre de personnes en maladie de longue durée. Il ne faudrait pas qu'à présent, par le biais de processus de réintégration mal conçus, des personnes qui ne sont plus en état de travailler passent, suite à un licenciement pour cause de force majeure sans préavis ni indemnités, du régime de l'incapacité au régime du chômage.

En ce qui concerne les négociations à poursuivre au niveau européen sur la question du dumping social, on n'arrivera pas à régler ce problème si on ne convient pas que l'impôt et les cotisations sociales doivent être payés dans le pays où on travaille, sans quoi on crée des distorsions de concurrence intenable.

Il est nécessaire de renforcer les inspections sur les lieux de travail en ce qui concerne le respect des gestes barrières. Des enquêtes récentes indiquent qu'une entreprise sur deux n'est pas en ordre avec la loi sur ce point.

Concernant le télétravail, l'intervenant espère que les partenaires sociaux pourront s'accorder sur une meilleure approche de cette nouvelle forme de travail. Il convient notamment de prendre davantage en compte les charges que le télétravailleur doit supporter, que ce soit une consommation d'électricité accrue ou des frais de chauffage plus élevés.

Sur la dimension de genre, l'intervenant en appelle à ce qu'on on fasse en sorte que les inégalités existantes, notamment en ce qui concerne l'inégalité salariale, soient corrigées. Il conviendrait notamment d'augmenter les salaires dans les secteurs où les rémunérations sont trop faibles et les femmes surreprésentées (secteurs du nettoyage, des titres-services, des soins, etc.).

B. Réponses du ministre et répliques

Avant de répondre aux différentes questions, le ministre souhaite profiter de cette journée de lutte contre les

bedrijfstoeslag) bij een herstructurering of een collectief ontslag neerwaarts kunnen worden herzien, opdat die werkloosheid zou kunnen worden toegekend aan werknemers van 55 jaar met een loopbaan van 35 jaar. Het kan niet dat talrijke werknemers die vanwege de crisis met collectief ontslag en herstructureringen zullen worden geconfronteerd, aan hun lot worden overgelaten; de mogelijkheid om ten behoeve van hen een sociaal onderdeel te onderhandelen, moet worden behouden. Vergeten we niet dat de WBT de betrokkene niet verhindert opnieuw aan de slag te gaan.

Wat de re-integratie van zieke werknemers betreft, dient er vooreerst op te worden gewezen dat, toen de regering in 2015 heeft beslist om de voorwaarden inzake WBT te verstrengen, dat geleid heeft tot een aanzienlijke toename van het aantal langdurig zieken. Er moet worden voorkomen dat een slecht opgevat re-integratieproces mensen die niet langer in staat zijn te werken van de arbeidsongeschiktheidsregeling in de werkloosheidsregeling duwt, als gevolg van een ontslag wegens overmacht zonder vooropzegging of vergoeding.

Aangaande de Europese onderhandelingen over sociale dumping, is het zo dat dit probleem niet zal worden verholpen indien men niet bereid is te aanvaarden dat de belastingen en de sociale bijdragen moeten worden betaald in het land waar men werkt; zo niet schept men onhoudbare concurrentievervalsingen.

Wat de beschermingsmaatregelen tegen COVID-19 betreft, moeten de inspecties op de werkvloer worden opgevoerd. Uit recent onderzoek blijkt dat een op de twee ondernemingen de wetgeving niet naleeft.

Met betrekking tot telewerk hoopt de spreker dat de sociale partners een akkoord zullen kunnen bereiken over een betere toepassing van die nieuwe werkvorm. Zo zou meer rekening moeten worden gehouden met de lasten voor de telewerker, of het nu gaat om het gestegen elektriciteitsverbruik dan wel om de hogere verwarmingskosten.

In verband met het genderaspect roept de spreker ertoe op de bestaande ongelijkheden, meer bepaald inzake loon, weg te werken. Zo zouden de lonen moeten worden opgetrokken in de sectoren waar die te laag zijn en waar de vrouwen oververtegenwoordigd zijn (de schoonmaaksector, de sector van de dienstencheques enzovoort).

B. Antwoorden van de minister en replieken

Alvorens de verschillende vragen te beantwoorden, grijpt de minister de Internationale Dag tegen het geweld

violences faites aux femmes pour indiquer qu'en tant que vice-premier ministre, il sera particulièrement attentif à lutter contre les violences et les discriminations dont sont malheureusement trop souvent victimes les femmes.

Le gouvernement est entièrement paritaire et se revendique féministe. Avec ses collègues, le ministre veillera à ce que l'on mette tout en œuvre pour combattre le sexisme et les inégalités.

Il faut faire évoluer la société et de combattre les stéréotypes de genre et les discriminations. Le ministre y sera attentif, avec son cabinet, dans ses compétences: le plafond de verre sera combattu et la loi sur l'égalité salariale rendue plus performante. Le harcèlement au travail sera systématiquement combattu.

Économie et coronavirus

De nombreuses questions ont logiquement été posées sur le coronavirus et l'impact de la crise sur la situation économique et donc sur le monde du travail.

Plusieurs études, dont une publiée par des chercheurs d'Harvard, montrent qu'il n'est possible de relancer l'économie durablement qu'après une baisse suffisante de la circulation du virus. Sans cela, la peur déprime la demande dans l'économie.

Les mesures de confinement étaient/sont donc non seulement indispensables pour nous protéger, pour veiller à ce que nos hôpitaux ne soient pas débordés, mais aussi pour relancer ensuite durablement dans le temps notre économie.

C'est pourquoi le ministre a demandé aux services d'inspection de faire du respect des mesures de sécurité, et en particulier le télétravail obligatoire et la distanciation, une des premières priorités.

La crise du coronavirus nous oblige à prendre des mesures immédiates pour assurer le fonctionnement de nos hôpitaux, et à prendre des mesures pour protéger les revenus des travailleurs et notre économie.

Ces mesures nous protégeront à long terme. Par exemple, en investissant dès maintenant dans le système du chômage temporaire, des futurs licenciements seront évités.

En soutenant les revenus des travailleurs, nous protégeons l'économie.

op vrouwen aan om erop te wijzen dat hij als vice-eersteminister bijzondere aandacht zal besteden aan de aanpak van geweld en discriminatie waar vrouwen helaas te vaak het slachtoffer van zijn.

De regering is paritair samengesteld en ziet zichzelf als feministisch. Samen met zijn collega's zal de minister erop toezien dat alles in het werk wordt gesteld om seksisme en ongelijkheid aan te pakken.

De samenleving moet evolueren en genderstereotypen en discriminatie moeten worden tegengegaan. De minister zal daar met zijn kabinet en binnen zijn bevoegdheden over waken: het glazen plafond zal worden verbroken en de wet ter bestrijding van de loonkloof moet doeltreffender worden gemaakt. Belaging op het werk zal stelselmatig worden aangepakt.

De economie en het coronavirus

Logischerwijs werden talrijke vragen gesteld over het coronavirus en de gevolgen van de crisis voor de economische toestand en bijgevolg ook voor de werkvloer.

Meerdere onderzoeken, waaronder een van een team van Harvard, hebben aangetoond dat de economie pas duurzaam kan worden hersteld indien de circulatie van het virus voldoende is afgenomen. Zo niet zal in de economie de angst de bovenhand hebben op de vraag.

De lockdownmaatregelen waren/zijn dus niet alleen absoluut noodzakelijk om ons te beschermen en om te voorkomen dat onze ziekenhuizen overbelast raken, maar ook om onze economie duurzaam te herstellen.

Daarom heeft de minister de inspectiediensten gevraagd om van de naleving van de veiligheidsmaatregelen, zeker die inzake het verplichte telewerken en de veiligheidsafstand, een van de belangrijkste prioriteiten te maken.

De coronacrisis dwingt ons tot onmiddellijke actie om de werking van onze ziekenhuizen te garanderen, en maatregelen te nemen om het inkomen van werknemers en onze economie te beschermen.

Deze maatregelen zullen ons op de lange termijn beschermen. We vermijden bijvoorbeeld ontslagen in de toekomst, door nu te investeren in het systeem van tijdelijke werkloosheid.

We ondersteunen het inkomen van de werknemers, en beschermen zo de economie.

Les services publics revêtent également une importance essentielle en tant qu'amortisseur socioéconomique.

En plus des mesures qui sont actuellement prises pour limiter les effets de la crise, il faut également penser à l'avenir. Le gouvernement n'attend pas la fin de la crise pour élaborer des mesures structurelles.

Avec son collègue Thomas Dermine, le ministre et l'ensemble du gouvernement travaillent à un plan de relance ambitieux. Ce plan de relance devrait permettre de relever les défis à venir.

Taux d'emploi à 80 %

Comme indiqué lors de la présentation, la crise du coronavirus a des impacts importants sur la situation économique et notamment sur le taux d'emploi, mais le cap doit rester le même.

D'ici 2030, l'objectif que le gouvernement se fixe est d'arriver à un taux d'emploi de 80 %. Les Régions partagent cet objectif.

Certains membres ont déploré qu'il n'y avait pas assez de mesures concrètes pour atteindre cet objectif, et voudraient que tout soit déjà décidé. Ce n'est pas la vision du ministre, qui estime que la concertation est importante, tant avec les partenaires sociaux qu'avec les entités fédérées.

Les entités fédérées ont un rôle majeur à jouer car il n'aura échappé à personne que de nombreuses compétences qui concernent l'emploi ont été régionalisées. Il serait contreproductif d'avancer seul avec des mesures "cavalières" sans discuter préalablement avec les Régions.

Dès son entrée en fonction, le ministre a multiplié les rencontres et les concertations, avec les partenaires sociaux, et avec les Régions pour discuter de la manière de coordonner nos politiques respectives, que ce soit lors de conférence interministérielle ou à d'autres occasions plus informelles.

Territoire zéro chômeur de longue durée

Un exemple de mesure à mettre en place avec les entités fédérées sont les territoires zéro chômeur de longue durée, qui sont à l'étude dans différentes Régions.

L'objectif est de remettre l'humain au centre de la politique du travail. Plutôt que de demander à des personnes

Ook de Openbare diensten zijn van fundamenteel belang als sociaaleconomische schokdemper.

Naast de maatregelen die we op dit moment nemen om de gevolgen van de crisis te beperken, moeten we ook aan de toekomst denken. We wachten het einde van de crisis niet af om aan structurele maatregelen te werken.

Samen met zijn collega Thomas Dermine, werkt de minister en de voltallige regering, aan een ambitieus relanceplan. Dat relanceplan moet ons in staat stellen om de uitdagingen aan te gaan die op ons afkomen.

Een werkzaamheidsgraad van 80 %

Zoals tijdens de presentatie werd aangegeven, heeft de coronacrisis belangrijke gevolgen voor de economische toestand en meer bepaald voor de werkzaamheidsgraad, maar de vastgelegde koers moet worden gevolgd.

De regering heeft zich een werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030 tot doel gesteld. De gewesten delen die doelstelling.

Sommige leden betreuren dat er onvoldoende maatregelen zijn om die doelstelling te halen en zouden willen dat nu al over alles wordt beslist. De minister deelt die visie niet en is van oordeel dat overleg belangrijk is, zowel met de sociale partners als met de deelstaten.

De deelstaten spelen hierbij een belangrijke rol. Het zal namelijk niemand ontgaan zijn dat talrijke bevoegdheden inzake werk werden geregionaliseerd. Het zou contraproductief zijn om op eigen houtje maatregelen te nemen zonder die voordien met de gewesten te bespreken.

Sinds zijn aantreden heeft de minister tal van ontmoetingen en overlegmomenten gehad met de sociale partners en de gewesten om te bespreken hoe de federale overheid en de deelstaten hun beleid op elkaar kunnen afstemmen. Dit gebeurde zowel in het raam van interministeriële conferenties als bij meer informele gelegenheden.

Gebieden zonder langdurig werklozen

Een voorbeeld van een maatregel die samen met de deelstaten tot stand moet komen, zijn de gebieden zonder langdurig werklozen, een maatregel die thans door de verschillende gewesten wordt bestudeerd.

Het is de bedoeling de mens opnieuw centraal te plaatsen in het werkgelegenheidsbeleid. In plaats van te

éloignées du marché du travail de correspondre à une offre d'emploi, l'idée est de partir des compétences du travailleur et de voir comment l'emploi peut s'adapter à cette personne.

Ces initiatives reposent sur le double constat que personne n'est inemployable et que beaucoup de besoins jugés non rentables ne sont pas rencontrés.

Ces territoires "zéro chômeur" s'inspirent d'un dispositif légal mis en place par nos voisins français, qui permet de réaffecter l'argent dévolu aux chômeurs à la création d'entreprises "à but d'emploi". Les chômeurs y deviennent des travailleurs salariés affectés à des projets utiles à la collectivité, aux habitants d'une localité.

Les chômeurs de longue durée se voient ainsi offrir un contrat à durée indéterminée (CDI) dans des entreprises de l'économie sociale et solidaire pour des activités non couvertes par le secteur privé des bassins d'emploi concernés (recycleries, épiceries ou garages solidaires, ...).

Leur salaire est financé par une réaffectation des montants liés aux coûts du chômage et par les bénéfices dégagés de l'activité.

Ces projets, basés sur une adhésion volontaire du chômeur, et non pas sur une remise forcée au travail, tendent à faciliter la réinsertion par l'activité économique.

Les expériences françaises démontrent que ces projets de territoires "zéro chômeur" fonctionnent. La France compte d'ailleurs passer de 10 à 60 territoires de ce type.

Il y a donc un réel succès de la mesure, qui intéresse certaines Régions.

Au niveau fédéral, l'idée est d'appuyer les initiatives des entités fédérées en rendant possible les initiatives régionales en la matière.

L'idée est donc de mettre en place une collaboration entre l'ONEm, le VDAB, Actiris et le Forem.

Il s'agit d'un exemple, mais d'autres pistes seront également étudiées avec les entités fédérées. La ministre des Pensions travaillera notamment sur le système

eisen van mensen die niet op de arbeidsmarkt aanwezig zijn dat ze beantwoorden aan een jobaanbieding, zou bij deze maatregel worden uitgegaan van de vaardigheden van de kandidaat, waarbij zou worden nagegaan hoe de job kan worden afgestemd op die persoon.

Die initiatieven zijn gebaseerd op de dubbele vaststelling dat niemand overbodig is op de arbeidsmarkt is en dat aan veel behoeften die als niet-rendabel worden gezien, niet wordt tegemoetgekomen.

Die gebieden met nul langdurig werklozen zijn gebaseerd op een wettelijke regeling die in buurland Frankrijk is uitgewerkt en waarbij de voor de werklozen uitgetrokken middelen worden herbestemd voor de oprichting van "jobcreatie-ondernemingen". De werklozen worden er werknemers die worden ingezet voor projecten ten dienste van de gemeenschap of van de inwoners van een gemeente.

Langdurig werklozen krijgen zo uitzicht op een overeenkomst voor onbepaalde tijd in ondernemingen van de sociale en solidaire economie, voor activiteiten die in de betrokken werkgelegenheidszones niet door de privésector worden uitgevoerd (recycling, kruideniers, garages die volgens het solidariteitsprincipe werken enzovoort).

Hun loon wordt gefinancierd door een herbestemming van de bedragen die verband houden met de kosten van de werkloosheid, alsook door de winst die de activiteit voortbrengt.

Die projecten, die stoelen op een vrijwillige deelname van de werkloze en niet op een gedwongen tewerkstelling, strekken ertoe re-integratie via economische activiteit te bevorderen.

De Franse ervaring leert dat die projecten inzake gebieden met nul langdurig werklozen effect sorteren. Frankrijk wil het aantal van die gebieden bovendien optrekken van 10 tot 60.

De maatregel heeft dus onmiskenbaar succes en geniet de interesse van sommige gewesten.

Op federaal niveau is het opzet de initiatieven van de deelstaten te steunen door gewestelijke initiatieven ter zake mogelijk te maken.

De bedoeling is dus een samenwerking op te zetten tussen de RVA, de VDAB, Actiris en Forem.

Dat is één voorbeeld, maar samen met de deelstaten zullen ook andere denksporen worden onderzocht. De minister van Pensioenen zal zich meer bepaald toeleggen

REMI, qui permet d'offrir aux bénéficiaires du Revenu d'intégration sociale un accompagnement personnalisé.

Nécessité de soutenir les plus fragiles

La crise ne touche pas tout le monde de la même façon. Quiconque se trouve dans une situation précaire est le plus durement touché. Il s'agit trop souvent de travailleurs intérimaires, de "travailleurs intermittents" et d'étudiants qui se retrouvent sans travail et sans revenu. La crise sanitaire et la crise économique creusent les inégalités. Sans aucun doute!

Il nous appartient donc de prendre des mesures pour garantir la solidarité. Il est de notre responsabilité collective de prendre soin de ceux qui en ont le plus besoin.

Nous devons donc repenser et améliorer notre système de protection sociale. Le ministre entend y veiller, avec ses collègues, la ministre des Pensions et le ministre des Affaires sociales.

L'accord de gouvernement prévoit de nombreuses dépenses sociales pour les soins de santé.

Augmenter les prestations et les pensions les plus faibles et soutenir les travailleurs. Au total, plus de 4 milliards d'euros sont prévus.

Ces moyens supplémentaires complètent d'autres mesures importantes telles que l'indexation des salaires, des prestations sociales et des enveloppes bien-être, qui sont totalement garanties.

Chômage

Le gouvernement n'attend donc pas pour prendre des mesures structurelles permettant de soutenir les plus fragiles: dans quelques jours, les allocations de chômage les plus basses seront augmentées. Dès le 1^{er} janvier 2021, les minimas chômage seront augmentés d'1,125 % par an.

Les enveloppes bien-être seront donc mises en œuvre à 100 % pour permettre aux partenaires sociaux d'augmenter les allocations sociales. Avec ses collègues, la ministre des Pensions et le ministre des Affaires sociales, le ministre a écrit aux partenaires sociaux pour leur demander de remettre rapidement un avis, en espérant qu'ils aboutissent dans les prochains jours.

En tenant compte de toutes les augmentations, au total, sous la législature, les allocations de chômage minimales devraient augmenter de 15,5 %. Les augmentations

op het REMI-systeem, waarmee de rechthebbenden van een leefloon begeleiding op maat kunnen krijgen.

Noodzakelijke ondersteuning van de meest kwetsbaren

De crisis treft niet iedereen even hard. Wie zich in een precare situatie bevindt, wordt het zwaarst getroffen. Het zijn te vaak uitzendkrachten, "intermitterende werknemers" en studenten die zonder werk en inkomen vallen. De gezondheidscrisis en economische crisis vergroten de ongelijkheid. Daar is geen twijfel over!

Het is dus aan ons om maatregelen te nemen om solidariteit te garanderen. Het is onze collectieve verantwoordelijkheid om te zorgen voor wie het meest nodig heeft.

We zullen dus ons systeem voor sociale bescherming moeten herdenken en verbeteren. De minister wil ervoor zorgen, samen met zijn collega's de minister van Pensioenen en de minister voor Sociale Zaken.

Het regeerakkoord bevat veel sociale uitgaven voor de gezondheidszorg.

Om de laagste uitkeringen en pensioenen te verhogen en om werknemers te ondersteunen. In totaal is in meer dan 4 miljard euro voorzien.

Deze extra middelen vormen een aanvulling op andere belangrijke maatregelen, zoals de indexering van de lonen, de sociale uitkeringen én de welvaartsenveloppen, die worden volledig gegarandeerd.

Werkloosheid

De regering wacht dus niet om structurele maatregelen te nemen ter ondersteuning van de meest kwetsbaren: over enkele dagen zullen de laagste werkloosheidsuitkeringen worden opgetrokken. Vanaf 1 januari 2021 zullen de minimumuitkeringen in dat verband stijgen met 1,125 % per jaar.

De welvaartsenveloppen zullen dus 100 % worden aangewend om de sociale partners in staat te stellen de sociale uitkeringen te verhogen. Samen met de minister van Pensioenen en de minister van Sociale Zaken heeft de minister de sociale partners aangeschreven met het verzoek snel een advies uit te brengen; hij hoopt dat zulks voor de komende dagen is.

Alle verhogingen in acht genomen, zouden de minimumwerkloosheidsuitkeringen tijdens deze regeerperiode moeten stijgen met 15,5 %. De exacte stijgingen van de

précises des minimas sociaux dépendront notamment des propositions formulées par les partenaires sociaux.

La volonté du gouvernement est néanmoins de renforcer le caractère assurantiel des allocations de chômage et de faire en sorte qu'à la fin de la législature, les allocations sociales atteignent le seuil de pauvreté.

Le ministre ne peut suivre le raisonnement selon lequel revaloriser les allocations les plus basses, comme les minimas chômage, constituera un piège à l'emploi.

Les allocations sociales doivent permettre à leurs bénéficiaires de vivre dans des conditions conformes à la dignité humaine, mais on constate que, dans la réalité, elles sont trop souvent synonymes de précarité.

En effet, la plupart des allocations sociales minimales sont inférieures au seuil de pauvreté. Cette précarité au quotidien est lourde à assumer et aussi lourde de conséquences et, trop souvent, décourage les demandeurs d'emploi.

Le pire sentiment pour quelqu'un qui est sans emploi est de se sentir inutile pour la société. Le deuxième, c'est de n'être pas inscrit dans un tissu social, de tomber dans un sentiment d'isolement. Et le troisième, c'est le sentiment d'avoir perdu son autonomie et de ne plus pouvoir disposer de sa liberté de vie.

Des allocations sociales trop basses sont donc contre-productives tant elles démotivent les allocataires sociaux. Car bien souvent alors, les demandeurs d'emploi se concentrent sur leur survie plutôt que sur leur recherche d'emploi, surtout lorsque les démarches pour tenter de retrouver un emploi ont un coût.

Revaloriser les allocations sociales les plus basses, permettra à de nombreux travailleurs d'appréhender l'avenir un peu plus sereinement et de les mettre dans des conditions plus propices à la recherche d'emploi.

Il faut également souligner que les allocations de chômage resteront, même après revalorisation, inférieures au salaire minimum.

Le ministre peut cependant s'accorder sur le fait qu'il est important que le travail soit adéquatement rémunéré. C'est pourquoi, avec les partenaires sociaux, la question de la revalorisation des salaires les plus bas sera étudiée.

Les discussions sur l'Accord Interprofessionnel débuteront prochainement. Le ministre ne doute pas que les

minima van de sociale uitkeringen zullen meer bepaald afhangen van de voorstellen die de sociale partners zullen formuleren.

Niettemin heeft de regering de bedoeling de verzekeringspijler van de werkloosheidsuitkeringen te versterken en de sociale uitkeringen tegen het einde van de regeerperiode op het niveau van de armoedegrens te brengen.

De minister volgt de redenering niet als zou het opwaarderen van de laagste uitkeringen, zoals de minimumwerkloosheidsuitkeringen, een inactiviteitsval zijn.

De sociale uitkeringen moeten de rechthebbenden in staat te stellen een menswaardig bestaan te leiden, maar in werkelijkheid blijken ze al te vaak synoniem te zijn voor bestaansonzekerheid.

De meeste minimumbedragen van de sociale uitkeringen liggen immers onder de armoedegrens. Die dagelijkse bestaansonzekerheid is zwaar om te dragen, heeft ingrijpende gevolgen en ontmoedigt werkzoekenden al te vaak.

Het ergste voor iemand die geen werk heeft, is het gevoel zich niet nuttig te kunnen maken voor de maatschappij. Daarnaast overheerst het gevoel dat men geen deel uitmaakt van een sociaal weefsel, dat men afgezonderd geraakt. Ten derde is er het gevoel dat men niet langer zelfredzaam is en dat men zijn leven niet meer vrij kan leven.

Te lage sociale uitkeringen zijn dus contraproductief, daar ze de uitkeringsgerechtigden demotiveren. Behoorlijk vaak concentreren de werkzoekenden zich dan immers op hun overleving in plaats van op het zoeken naar werk, vooral als er kosten verbonden zijn aan de stappen om een nieuwe baan te vinden.

Door de laagste sociale uitkeringen op te waarderen, zullen veel werknemers ietwat sereener de toekomst tegemoet kunnen zien en in gunstiger omstandigheden een baan kunnen zoeken.

Voorts dient te worden beklemtoond dat de werkloosheidsuitkeringen zelfs na de opwaardering ervan lager zullen uitvallen dan het minimumloon.

Wel kan minister zich terugvinden in de stelling dat het belangrijk is dat werk behoorlijk wordt bezoldigd. Daarom zal samen met de sociale partners de opwaardering van de laagste lonen worden bestudeerd.

De besprekingen over het centraal akkoord zullen binnenkort een aanvang nemen. De minister twijfelt er

partenaires sociaux seront particulièrement sensibles à cette problématique.

Certains ont posé la question la question de savoir s'il ne fallait pas limiter dans le temps les allocations de chômage, comme dans d'autres pays européens.

La Belgique dispose effectivement d'un des régimes de protection sociale les plus évolués. Notre système de sécurité sociale est d'ailleurs salué partout dans le monde.

Notre sécurité sociale protège les travailleurs mais également notre économie. Une fois de plus, nous voyons que c'est le chômage temporaire et donc la sécurité sociale qui permet de sauver un très grand nombre d'entreprises.

Les analyses internationales montrent d'ailleurs que c'est la sécurité sociale qui permet à la Belgique de mieux faire face aux crises économiques que d'autres pays.

Et cette crise montre que personne n'est épargné et que tout le monde peut un jour avoir besoin de la sécurité sociale. Pour rappel, au mois d'avril, plus d'1,2 millions de personnes ont ainsi été mises au chômage temporaire.

Le ministre se dit dès lors très attaché à notre régime de sécurité sociale et, en particulier, au fait d'assurer une protection aux travailleurs tout au long de leur vie.

Remettre en cause notre modèle social en limitant les allocations de chômage serait à ses yeux totalement contreproductif et ne résoudrait rien.

Au contraire, les personnes privées d'allocation devront se tourner vers les CPAS ou risqueront de sortir des radars. Les travailleurs ne pourront donc plus bénéficier des mesures d'accompagnement prévues par les organismes régionaux d'aide à la recherche d'emploi (VDAB, Actiris, Forem).

En outre, cela opérerait sans aucun doute un recul significatif de la protection sociale des travailleurs qui irait à l'encontre de la Constitution et en particulier son article 23.

La comparaison qui est souvent faite avec les pays voisins comme la France doit en outre tenir compte des spécificités des régimes de sécurité sociale.

niet aan dat de sociale partners bijzonder gevoelig zullen zijn voor die problematiek.

Sommigen hebben de vraag gesteld of de werkloosheidsuitkeringen niet in de tijd moeten worden beperkt, zoals dat in andere Europese landen het geval is.

België beschikt daadwerkelijk over een van de meest geavanceerde stelsels van sociale bescherming. Ons socialezekerheidsstelsel wordt trouwens wereldwijd geprezen.

Onze sociale zekerheid beschermt niet alleen de werknemers, maar ook onze economie. Eens te meer blijkt dat de tijdelijke werkloosheid – en dus de sociale zekerheid – het mogelijk maakt zeer veel ondernemingen te redden.

De internationale analyses tonen overigens aan dat de sociale zekerheid België in staat stelt om beter dan andere landen aan economische crisissen het hoofd te bieden.

Deze crisis toont bovendien aan dat niemand wordt gespaard en dat iedereen op een dag de sociale zekerheid nodig kan hebben. Pro memorie: in april werden aldus meer dan 1,2 miljoen mensen in tijdelijke werkloosheid geplaatst.

De minister betoont dan ook zijn sterke gehechtheid aan ons socialezekerheidsstelsel, meer bepaald aan het feit dat het de werknemers hun hele leven lang bescherming waarborgt.

Ons sociaal model ter discussie stellen door de werkloosheidsuitkeringen te beperken, zou volgens hem volstrekt contraproductief zijn en niets oplossen.

Wel integendeel: mensen die van een uitkering verstoken blijven, zullen zich tot de OCMW's moeten wenden of lopen het risico van de radar te verdwijnen. De werknemers zullen dus niet langer kunnen profiteren van de begeleidende maatregelen waarin de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB, Actiris en Forem) voorzien.

Bovendien zou dit ongetwijfeld leiden tot een aanzienlijke achteruitgang van de sociale bescherming van de werknemers, wat zou indruisen tegen de Grondwet, met name tegen artikel 23 daarvan.

Bij de vergelijking die vaak met de buurlanden zoals Frankrijk wordt gemaakt, moet ook rekening worden gehouden met de specifieke eigenheden van de socialezekerheidsstelsels.

En France, par exemple, les allocations de chômage sont beaucoup plus facilement accessibles et généralement plus élevées qu'en Belgique.

Mesures coronavirus

Madame Muylle a interrogé le ministre sur les mesures prolongées dans le cadre de la lutte contre le coronavirus et les nouvelles mesures, lequel confirme que certaines mesures prises lors de la première vague sont réintroduites et/ou prolongées:

Premièrement, le chômage temporaire coronavirus est rétabli pour tous les travailleurs et pour toutes les entreprises; cette mesure introduite durant la première vague permet d'accéder beaucoup plus facilement au chômage temporaire.

En effet, la notion de force majeure est interprétée de manière plus large et les formalités sont réduites au maximum. Le chômage temporaire est accessible sur la seule base d'une déclaration électronique du risque social (DRS) 5.

Le travailleur ne doit plus prouver une ancienneté et bénéficie d'une augmentation des allocations à 70 %, augmentées d'un complément de 5,63 euros/jour.

Depuis le 1^{er} septembre 2020, cette mesure était limitée aux entreprises et aux secteurs qui répondaient à la définition "de particulièrement touchés par la crise du coronavirus".

Le travailleur n'avait donc plus l'assurance d'avoir un complément de l'ONEm et certains employeurs n'avaient pas droit de mettre leurs travailleurs au chômage temporaire.

Face à la seconde vague, le gouvernement a donc rétabli le chômage temporaire coronavirus pour tout le monde à partir du 1^{er} octobre 2020 et le complément de 5,63 euros sera payé à tous les travailleurs avec effet rétroactif au 1^{er} septembre. En outre, la mesure est prolongée jusqu'au moins le 31 mars 2021.

Deuxièmement, les mesures adoptées pour les travailleurs du secteur culturel sont prolongées jusqu'au moins le 31 mars 2021.

Cela concerne:

— la possibilité de cumuler droits d'auteur et allocations de chômage;

In Frankrijk bijvoorbeeld zijn de werkloosheidsuitkeringen veel laagdrempeliger en doorgaans hoger dan in België.

Coronamaatregelen

Mevrouw Muylle heeft bij de minister gepeild naar de verlengde maatregelen in de strijd tegen het coronavirus en naar de nieuwe maatregelen; die heeft bevestigd dat sommige tijdens de eerste golf genomen maatregelen opnieuw worden ingesteld en/of verlengd.

Ten eerste wordt de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus) opnieuw ingevoerd voor alle werknemers en voor alle ondernemingen; die tijdens de eerste golf ingevoerde maatregel maakt het veel gemakkelijker om op tijdelijke werkloosheid aanspraak te kunnen maken.

Het begrip overmacht wordt immers ruimer geïnterpreteerd en de formaliteiten worden tot een minimum beperkt. Op tijdelijke werkloosheid kan eenvoudigweg aanspraak worden gemaakt op grond van een elektronische aangifte van sociaal risico (ASR – scenario 5).

De werknemer moet geen anciënniteit meer bewijzen en geniet een verhoging van het uitkeringsgedeelte tot 70 %, vermeerderd met een toeslag van 5,63 euro per dag.

Sinds 1 september 2020 was die maatregel beperkt tot de ondernemingen en de sectoren die beantwoordden aan de omschrijving "bijzonder hard getroffen door de coronacrisis".

De werknemer had dus niet langer de zekerheid een RVA-toeslag te ontvangen en sommige werkgevers hadden niet het recht hun werknemers in tijdelijke werkloosheid te plaatsen.

Naar aanleiding van de tweede golf heeft de regering dus de "tijdelijke werkloosheid coronavirus" opnieuw voor iedereen ingevoerd met ingang van 1 oktober 2020; de toeslag van 5,63 euro zal aan alle werknemers worden uitbetaald, met terugwerkende kracht tot 1 september 2020. Bovendien wordt de maatregel verlengd tot minstens 31 maart 2021.

Ten tweede worden de voor de werknemers van de culturele sector aangenomen maatregelen verlengd tot minstens 31 maart 2021.

Het betreft:

— de mogelijkheid om auteursrechten en werkloosheidsuitkeringen te cumuleren;

— la période blanche pour l'accès et le maintien au statut d'artiste qui est prolongé, d'au moins 3 mois, tant pour les artistes que pour les techniciens;

— la période blanche pour la notion d'emploi convenable est également prolongée, d'au moins 3 mois;

— la mesure de crise permettant aux artistes et aux techniciens d'accéder aux allocations de chômage sur la base de 10 prestations ou 20 journées de travail est également prolongée.

Le gouvernement étudie aussi la possibilité d'étendre la période de référence dans laquelle ces prestations doivent avoir été faites pour couvrir les activités accomplies durant la première et la seconde vague.

En outre, la possibilité pour le secteur de démontrer des contrats conclus avant le 31 octobre 2020 à l'aide de n'importe quel écrit, et ce sans distinction entre les artistes et les techniciens, a été rétablie. Ainsi le chômage temporaire est rendu réellement accessible au secteur.

Pour répondre à la question de Monsieur Bomblet: cette mesure est en vigueur pour tous les événements qui ont été annulés dans le cadre de la lutte contre le coronavirus, pour peu que le travailleur avait un contrat ou une promesse de contrat et ait accès au chômage temporaire.

La mesure couvre donc bien les événements annulés jusqu'au 31 mars 2021. Cette mesure ne nécessite pas d'autre arrêté royal que celui prolongeant le chômage temporaire coronavirus. Il s'agit d'un assouplissement qui peut se faire par circulaire ministérielle, comme lors de la première vague.

Le ministre est en contact régulier avec les travailleurs du secteur culturel et évalue constamment comment améliorer les aides.

Troisièmement, la loi permettant aux parents de prendre congé en cas de fermeture d'école ou de classe est étendue à toutes les situations de quarantaine d'enfant. Un projet de loi sera très prochainement soumis au Parlement. Cette mesure permettra à tous les parents de s'occuper de leur enfant en conservant 70 % de leur rémunération, augmentée de 5,63 euros par jour, comme e situation de chômage temporaire.

— de verlenging, voor minstens drie maanden, van de blanco periode voor de toegang tot en het behoud van het kunstenaarsstatuut, zowel voor de kunstenaars als voor de technici;

— de verlenging, eveneens voor minstens drie maanden, van de blanco periode met betrekking tot het begrip "passend werk";

— de verlenging van de crisismaatregel waarbij kunstenaars en technici voor werkloosheidsuitkeringen in aanmerking komen op basis van tien prestaties of van twintig werkdagen.

De regering onderzoekt tevens de mogelijkheid van een uitbreiding van de referentieperiode waarin die prestaties moeten zijn verricht om tot de tijdens de eerste en de tweede golf uitgevoerde activiteiten te worden gerekend.

Daarenboven is opnieuw de maatregel ingevoerd waarbij de beroepsmensen van de sector, zonder enig onderscheid tussen kunstenaars en technici, aan de hand van eender welk schriftelijk stuk het bewijs mogen leveren van overeenkomsten die voor 31 oktober 2020 zijn gesloten. Aldus wordt de tijdelijke werkloosheid daadwerkelijk toegankelijk gesteld voor de sector.

Als antwoord op de vraag van de heer Bomblet zij erop gewezen dat die maatregel van kracht is voor alle evenementen die in het raam van de strijd tegen het coronavirus zijn geannuleerd, voor zover de werknemer over een overeenkomst of een toezegging daartoe beschikt en in aanmerking komt voor de tijdelijke werkloosheid.

De maatregel dekt dus wel degelijk alle evenementen die tot en met 31 maart 2021 worden geannuleerd. Die maatregel vergt geen ander koninklijk besluit dan het besluit dat de "tijdelijke werkloosheid coronavirus" verlengt. Het betreft een versoepeling die, zoals bij de eerste golf, kan worden voltrokken bij ministeriële rondzendbrief.

De minister staat regelmatig in contact met de werknemers van de culturele sector en gaat voortdurend na hoe de steunmaatregelen kunnen worden verbeterd.

Ten derde wordt de wet ingevolge waarvan ouders verlof kunnen nemen wanneer de school of de klas dichtgaat, uitgebreid tot alle situaties waarbij hun kind in quarantaine moet. Een wetsontwerp zal weldra in het Parlement worden ingediend. Die maatregel houdt in dat alle ouders die zich over hun kind moeten ontfemen, 70 % van hun loon behouden, vermeerderd met 5,63 euro per dag, binnen de regeling van de tijdelijke werkloosheid.

Il s'agit ici d'offrir de la clarté aux parents et d'éviter des difficultés d'accès au congé, par exemple, en cas de garde alternée. Les situations d'enseignement à distance seront couvertes par la mesure, qui sera par ailleurs au moins jusqu'au 31 mars 2021.

Enfin, quatrième, le précompte professionnel sur les allocations de chômage temporaire à 15 % est prolongé jusqu'au 31 mars 2020 au moins.

Le gouvernement prend également de nouvelles mesures.

Une compensation est prévue pour que le travailleur qui a été mis au chômage temporaire pendant une période longue ne voit pas sa prime de fin d'année considérablement réduite. Cela permettra aux travailleurs, par exemple dans le secteur des Titres Services, de ne pas être pénalisés davantage par le chômage temporaire.

Une aide au secteur de l'horeca de 186 millions d'euros a été entérinée la semaine passée par cette assemblée.

Garantir les services de premières lignes

Comme indiqué dans la présentation, le gouvernement proposera prochainement des mesures pour renforcer le secteur des soins, de l'enseignement et les contact-center *tracing* coronavirus avec des mesures sur l'organisation du travail.

Il s'agit de:

- la possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs pour les travailleurs en situation de chômage temporaire;

- faciliter la mise à disposition des travailleurs;

- et la possibilité d'emploi temporaire dans ces secteurs en conservant trois quarts des allocations de chômage.

En réponse à la question de Mme Muylle, dans le secteur de l'agriculture et de l'horticulture, un arrêté royal permettant également aux personnes en prépension ou au chômage temporaire de travailler temporairement en conservant 75 % de leurs allocations sera prochainement pris.

Prolongation des mesures?

Hier is het opzet de ouders duidelijkheid te bieden en moeilijkheden om verlof te verkrijgen te voorkomen, bijvoorbeeld bij co-ouderschap. De situaties waarbij van thuis uit les moet worden gevolgd, vallen ook onder de maatregel, die bovendien zal worden verlengd tot minstens 31 maart 2021.

Ten vierde, ten slotte, wordt de bedrijfsvoorheffing van 15 % op de tijdelijke-werkloosheidsuitkeringen verlengd tot minstens 31 maart 2020.

De regering neemt eveneens nieuwe maatregelen.

Er wordt een compensatie in uitzicht gesteld opdat de werknemers die gedurende een lange periode tijdelijk werkloos zijn geweest, hun jaareindepremie niet fors ingeperkt zien. Dat moet voorkomen dat de werknemers van bijvoorbeeld de dienstenchequesector zwaarder worden bestraft door de tijdelijke werkloosheid.

Het Parlement heeft vorige week ingestemd met een steunmaatregel voor de horecasector ten bedrage van 186 miljoen euro.

De eerstelijnsdiensten waarborgen

Zoals in de presentatie is aangegeven, zal de regering binnenkort maatregelen voorstellen om de zorgsector, het onderwijs en de COVID-19-contactopsporingscentra te versterken door middel van arbeidsorganisatorische maatregelen.

Het betreft:

- de mogelijkheid voor werknemers in tijdelijke werkloosheid om opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur te sluiten;

- het makkelijker ter beschikking stellen van werknemers;

- en de mogelijkheid van tijdelijk werk in die sectoren, met behoud van driekwart van de werkloosheidsuitkering.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Muylle kan worden aangegeven dat met betrekking tot de land- en tuinbouwsector binnenkort een koninklijk besluit wordt uitgevaardigd waardoor mensen met brugpensioen of in tijdelijke werkloosheid tijdelijk mogen werken met behoud van 75 % van hun uitkeringen.

Verlenging van de maatregelen?

Mme Thémont a demandé si les mesures pourraient être prolongées. Le ministre le confirme.

Les mesures de crise coronavirus sont évalués constamment au regard de l'évolution de la crise sanitaire et de ses conséquences économiques.

Les textes à venir prévoient la possibilité pour le Roi de prolonger les mesures coronavirus.

Étudiants

Concernant la mesure relative au travail des étudiants dans le secteur de la santé et de l'enseignement, adoptée par ce Parlement.

Les mesures de soutien pour faire face à la crise du coronavirus ne peuvent entraîner des effets indésirables.

Ce n'est bien évidemment pas l'intention du gouvernement.

Les conséquences fiscales des mesures prises seront par conséquent également examinées, avec le ministre des Finances.

Afin de s'assurer que la mesure sur le travail des étudiants n'affecte pas les allocations familiales, des contacts ont déjà été pris avec les Régions.

En ce qui concerne les mesures en faveur des étudiants, le ministre envisage de prendre contact avec sa collègue en charge de la Lutte contre la pauvreté en vue de revoir la condition de disponibilité au travail pour bénéficier du RIS.

Pour répondre à la question de Mme Thémont, la ministre de l'Intégration sociale travaille très activement à offrir des solutions aux publics les plus fragiles.

Face à la seconde vague, de nouveaux budgets ont été prévus pour aider les personnes qui en ont besoin. C'est certainement le cas des étudiants qui ont perdu leur revenu avec le coronavirus et qui doivent continuer à payer leur kot.

Les étudiants qui font face à cette situation ne doivent pas hésiter à s'adresser au CPAS de leur commune. Il n'y a en effet pas de honte à rencontrer des difficultés et les CPAS sont là pour aider.

Op de vraag van mevrouw Thémont of de maatregelen kunnen worden verlengd, antwoordt de minister bevestigend.

De coronacrisismaatregelen worden voortdurend afgetoetst aan de evolutie van de gezondheidscrisis en aan de economische gevolgen ervan.

In de eerstvolgende teksten zal de Koning ertoe worden gemachtigd de coronacrisismaatregelen zo nodig te verlengen.

Studenten

Over de maatregel rond studentenarbeid in de zorgsector en het onderwijs, die door dit parlement is aangenomen.

Ondersteunende maatregelen om de coronacrisis het hoofd te bieden, mogen geen ongewenste effecten met zich meebrengen.

Dat is uiteraard niet de bedoeling van de regering.

Dus ook de fiscale gevolgen van de genomen maatregelen zullen worden bekeken, samen de minister van Financiën.

Om ervoor te zorgen dat de maatregel rond studentenarbeid ook geen gevolgen heeft voor de kinderbijslag, hebben we al contact genomen met de gewesten.

Aangaande de maatregelen ten gunste van de studenten is de minister voornemens om met zijn met armoedebestrijding belaste collega contact op te nemen, teneinde de voorwaarde te herzien dat iemand voor werk beschikbaar dient te zijn zo hij op het leefloon aanspraak wil maken.

In antwoord op de vraag van mevrouw Thémont zij erop gewezen dat de minister voor Maatschappelijke Integratie er zeer actief voor ijvert om de kwetsbaarste doelgroepen oplossingen te bieden.

Om de tweede golf het hoofd te bieden, werden nieuwe budgetten uitgetrokken om de mensen te helpen die er behoefte aan hebben. Dat is zeker het geval voor de studenten die wegens het coronavirus hun inkomen hebben verloren en die hun studentenkamer moeten blijven betalen.

De studenten in die situatie hoeven niet te aarzelen om zich tot het OCMW van hun gemeente te wenden. Het is immers geen schande om met moeilijkheden te kampen, en de OCMW's zijn er om te helpen.

Au niveau de l'emploi, nous analyserons également comment il est possible d'offrir une protection aux personnes dans cette situation.

Accord des partenaires sociaux du 11 septembre 2020

Mme Muylle a interrogé le ministre sur la mise en œuvre de l'accord des partenaires sociaux du 11 septembre 2020.

Comme indiqué lors de la présentation, le gouvernement a décidé de mettre intégralement en œuvre l'accord conclu par les partenaires sociaux:

— les deux conventions collectives de travail conclues sont rendues obligatoires. La première CCT concerne le chômage temporaire économique pour les employés, la seconde concerne la neutralisation des périodes de congé parental corona;

— le chômage temporaire est assimilé pour le calcul des vacances annuelles et une compensation pour les employeurs est prévue. Un texte de loi sera prochainement déposé pour mettre en œuvre cette mesure.

Enfin, la non-dégressivité des allocations de chômage et des allocations d'insertion est prolongée. L'ONem applique déjà la mesure et un arrêté royal sera prochainement publié.

Ces mesures pourraient-elles également être prolongées jusqu'au 31 mars 2021? Le ministre partage cette préoccupation mais l'accord intervenu entre les partenaires sociaux prévoit que ces trois mesures sont d'application jusqu'au 31 décembre 2021, et il importe de respecter la concertation sociale.

Le ministre a néanmoins demandé aux partenaires sociaux s'il ne convenait pas, déjà, de prolonger certaines mesures jusqu'au 31 mars 2021. Un nouvel accord pourrait être conclu par les partenaires sociaux en la matière.

Concernant l'aide aux employeurs pour compenser l'assimilation des vacances annuelles de 2 x 93 millions d'euros: dans leur avis, les partenaires sociaux se sont montrés prudents en précisant que le coût de la mesure pourra évoluer.

Le gouvernement est évidemment attentif à la situation et sera à l'écoute des partenaires sociaux.

Si un budget complémentaire doit être prévu, le gouvernement analysera la situation et prendra une décision.

Op werkgelegenheidsvlak zal ook worden geanalyseerd hoe aan de in die situatie verkerende mensen bescherming kan worden geboden.

Akkoord van de sociale partners van 11 september 2020

Mevrouw Muylle heeft de minister vragen gesteld over de tenuitvoerlegging van het akkoord van de sociale partners van 11 september 2020.

Zoals tijdens de presentatie is aangegeven, heeft de regering beslist om integraal uitvoering te geven aan het door de sociale partners gesloten akkoord:

— de twee gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten worden bindend verklaard. De eerste cao betreft de tijdelijke economische werkloosheid voor werknemers, de tweede betreft de neutralisatie van de periodes van corona-ouderschapsverlof;

— voor de berekening van de jaarlijkse vakantie wordt de tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld en wordt ten behoeve van de werkgevers in een compensatie voorzien. Eerlang zal een wettekst worden ingediend om die maatregel ten uitvoer te leggen.

Ten slotte wordt de niet-degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en van de inschakelingsuitkeringen verlengd. De RVA past de maatregel al toe en binnenkort zal een koninklijk besluit worden gepubliceerd.

Zouden die maatregelen ook tot 31 maart 2021 kunnen worden verlengd? De minister deelt die bevestiging, maar in het akkoord tussen de sociale partners is bepaald dat die drie maatregelen van toepassing zijn tot 31 december 2020; het is belangrijk dat het sociaal overleg wordt nageleefd.

De minister heeft de sociale partners niettemin gevraagd of het niet wenselijk was om bepaalde maatregelen al tot 31 maart 2021 te verlengen. De sociale partners zouden daarover een nieuw akkoord kunnen sluiten.

Aangaande de steun aan de werkgevers ter compensatie van de gelijkstelling van de jaarlijkse vakantie ten belope van 2 x 93 miljoen euro zij erop gewezen dat de sociale partners zich behoedzaam hebben getoond, met de precisering dat de kosten van de maatregel zullen kunnen evolueren.

De regering heeft vanzelfsprekend oog voor de situatie en zal bij de sociale partners haar oor te luisteren leggen.

Zo in een extra budget moet worden voorzien, zal de regering de situatie analyseren en een beslissing nemen.

Télétravail

De nombreuses questions ont été posées sur le télétravail. Quoi de plus normal: énormément de travailleurs y sont confrontés aujourd'hui.

Quand le télétravail commence-t-il et quand s'arrête-t-il? Que vous soyez en télétravail ou sur le lieu de travail: les conditions de travail doivent rester les mêmes, y compris les horaires de travail. Les horaires sont consignés dans le règlement de travail. En dehors de ces heures, un travailleur n'est pas obligé de travailler.

Le cadre réglementaire du télétravail est le CAO n° 85 et la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable. Quant à la déconnexion, il y a la loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale.

Les partenaires sociaux évaluent actuellement le cadre réglementaire du télétravail. Le ministre souhaite également une évaluation de la réglementation sur la déconnexion, en consultation avec les partenaires sociaux.

La "déconnexion" figure dans l'accord de gouvernement, où il est question de l'Accord cadre européen sur la numérisation¹.

L'accord de gouvernement contient également des passages sur la flexibilité au profit des travailleurs, sur l'autonomie et l'autogestion, et sur un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. (*work-life balance*).

La déconnexion joue un rôle important à cet égard. Le ministre espère que les partenaires sociaux trouveront un accord sur ce point également. Si tel n'est pas le cas, d'autres options sont envisageables.

Le ministre se dit néanmoins convaincu que la crise du coronavirus a fait prendre conscience des plus-values du télétravail mais également des risques pour la santé et le bien-être des travailleurs.

Avec les nouvelles technologies, le travailleur est parfois connecté en permanence au travail.

Dans certains cas, ses mails professionnels sont la première chose qu'il voit en se réveillant et la dernière chose qu'il voit en se couchant.

¹ Le gouvernement examinera avec les partenaires sociaux comment mettre en œuvre 'L'Accord cadre européen sur la numérisation dans le monde du travail' du 23 juin 2020, qui évoque aussi la possibilité de déconnexion.

Telewerk

Veel vragen werden gesteld over telewerken. Niet meer dan normaal natuurlijk: heel veel mensen hebben er vandaag mee te maken.

Wanneer begint het telewerk, en wanneer het stopt? Of je telewerkt of op de werkvloer staat: de arbeidsvoorwaarden moeten dezelfde te blijven, Ook wat de arbeidsuren betreft. Uurroosters zijn opgenomen in het arbeidsreglement. Buiten die uren is een werknemer niet verplicht om te werken.

Het reglementair kader voor telewerk is CAO nr. 85 en de wet "werkbaar en wendbaar werk" van 5 maart 2017. Rond deconnectie is er de wet voor de versterking van de economische groei en de sociale cohesie van 26 maart 2018.

De sociale partners zijn op dit moment bezig met een evaluatie van het reglementair kader voor telewerk. De minister wil ook een evaluatie van de reglementering rond deconnectie, in samenspraak met de sociale partners.

"Deconnectie" is terug te vinden in het regeerakkoord bij de passage over het Europees kaderakkoord rond digitalisering¹.

In het regeerakkoord staan daarnaast passages over flexibiliteit ten voordele van de werknemers, over autonomie en zelfsturing, en over een betere balans van werk en privéleven (*work-life balance*).

Deconnectie speelt hier een belangrijke rol in. De minister hoopt dat de sociale partners ook hierover een akkoord zullen vinden. Als dat er niet komt, zijn er andere opties te bekijken.

De minister is er niettemin van overtuigd dat men zich door de COVID-19-crisis meer bewust is gaan worden van de troeven van het telewerken, maar ook van de risico's ervan voor de gezondheid en het welzijn van de werknemers.

Door de nieuwe technologieën is de werknemer vaak permanent verbonden met het werk.

In bepaalde gevallen zijn de professionele mails het eerste wat hij 's ochtends ziet en het laatste voor het slapengaan.

¹ De regering zal met de sociale partners het 'Europees Kaderakkoord over de digitalisering in de wereld van werk' van 23 juni 2020, waarin ook de mogelijkheid tot deconnecteren wordt besproken, uitrollen.

Cela doit évidemment être mis en parallèle avec l'augmentation croissante du nombre de burn-out.

La piste française du droit à la déconnexion est intéressante.

Depuis 2016, la loi française ouvre le droit à une certaine concertation pour fixer les modalités du droit à la déconnexion.

Dans le cadre des réflexions menées sur le télétravail, et des échanges que nous aurons avec les partenaires sociaux, cette piste pourra évidemment être explorée.

En ce qui concerne l'évolution du télétravail:

Les chiffres disponibles sont encourageants, mais montrent qu'il est possible de faire mieux.

Une sanction de niveau 2 peut être imposée à l'employeur lorsque les mesures de protection des travailleurs contre la propagation du coronavirus ne sont pas respectées dans une entreprise. L'amende peut être multipliée par le nombre d'employés concernés.

Les partenaires sociaux ont été invités à donner un avis urgent sur l'application des dispositions de la convention collective de travail n° 85 relative au télétravail obligatoire en raison de la crise du coronavirus.

Leur réponse est attendue prochainement.

Le ministre a également demandé aux partenaires sociaux d'examiner si les règles relatives au télétravail dans les conventions collectives de travail n°s 85 et 85a ne devraient pas être mises à jour.

Bien-être

Depuis plusieurs années, on assiste à une augmentation du nombre de personnes en incapacité et/ou en invalidité professionnelle.

Si bien qu'avant la crise du coronavirus, le nombre de personnes en incapacité de travail a dépassé le nombre de demandeurs d'emploi! Le coronavirus ne va évidemment rien arranger à la situation. Au contraire, la maladie, les nouvelles formes de travail et l'augmentation du stress, couplées à l'impact de la crise sur les relations sociales, risquent d'avoir une influence directe sur le nombre de personnes en maladie et invalidité.

Ce n'est évidemment bon pour personne: ni pour l'employeur, ni pour le travailleur.

Er is vanzelfsprekend een parallel met de toename van het aantal burn-outs.

Het Franse afmeldingsrecht biedt een interessante mogelijkheid.

Sinds 2016 kan op basis van de Franse wet een vorm van overleg worden gepleegd om de nadere regels inzake het afmeldingsrecht vast te leggen.

Die mogelijkheid kan uiteraard worden verkend binnen het debat over telewerk en het overleg met de sociale partners.

Wat betreft de evolutie van het telewerk:

De beschikbare cijfers zijn bemoedigend, maar tonen dat het nog beter kan.

Een sanctie van niveau 2 kan worden opgelegd aan de werkgever, wanneer in een bedrijf de maatregelen niet worden naleeft om de werknemers te beschermen tegen de verspreiding van het coronavirus. De boete kan vermenigvuldigd worden met het aantal werknemers die betrokken zijn.

Er is gevraagd aan de sociale partners om zich dringend uit te spreken over de toepassing van de bepalingen van cao nr. 85 op het verplicht telewerk door corona.

Hun antwoord wordt verwacht eerstdaags.

De minister heeft de sociale partners ook gevraagd te overwegen of de regels rond telewerken in de cao's 85 en 85bis niet moeten worden geactualiseerd.

Welzijn

Sinds enkele jaren doet zich een stijging voor van het aantal mensen dat arbeidsongeschikt is, in die mate zelfs dat er voor de coronacrisis meer arbeidsongeschikten dan werkzoekenden waren!

Het coronavirus zal uiteraard niets aan die situatie veranderen. Integendeel, de ziekte, de nieuwe werkvormen en de toenemende stress kunnen in combinatie met de gevolgen van de crisis voor de sociale relaties een rechtstreekse invloed hebben op het aantal zieken en arbeidsongeschikten.

Dat is uiteraard voor niemand een goede zaak: noch voor de werkgever, noch voor de werknemer.

Pour lutter contre l'absentéisme, le ministre estime qu'il est primordial de mettre sur pied, avec les partenaires sociaux du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, un plan ambitieux pour lutter contre les risques psychosociaux et le stress au travail. Le but est de lutter contre les burn-out avec une approche multidisciplinaire.

Dans ce cadre, les possibilités de déconnexion seront également étudiées.

En ce qui concerne les projets de prévention intégrée et coordonnée en matière d'affections mentales liées au travail, ceux-ci continueront à être soutenus et financés.

Mme a demandé si une extension de la loi relative au bien-être peut être prévue. La crise du coronavirus a démontré la nécessité de protéger également les travailleurs qui ne disposent pas directement d'un contrat de travail mais qui sont intégrés dans la structure de l'entreprise. La loi prévoit déjà une possibilité d'élargissement car elle s'applique aux travailleurs sous contrat de travail, mais également aux personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent des prestations sous l'autorité d'une autre personne.

Les partenaires sociaux seront chargés d'examiner comment élargir davantage le champ d'application de la loi.

En ce qui concerne l'économie de plateforme, le lien de subordination entre la plateforme et le travailleur est souvent contesté et, dans la pratique, il est difficile de le faire reconnaître.

Les procédures judiciaires sont en effet longues et incertaines.

C'est pourquoi, le gouvernement examinera comment réviser la loi sur la nature des relations de travail.

Il est en effet important de pouvoir sensibiliser les acteurs de l'économie de plateforme au bien-être des travailleurs.

Conférence sur l'emploi

Plusieurs questions ont été posées à propos de la conférence annuelle sur l'emploi.

Ici aussi, l'accent est mis sur la concertation sociale et la coopération avec les entités fédérées.

Nous nous préparons actuellement à organiser une conférence sur l'emploi en 2021. Les partenaires sociaux participeront à cette conférence. Rien n'empêche donc

Om het absentéisme aan te pakken is het volgens de minister uiterst belangrijk samen met de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk een ambitieus plan uit te werken om psychosociale risico's en stress op het werk tegen te gaan. Het is de bedoeling burn-out multidisciplinair aan te pakken.

Ook in die context zullen de mogelijkheid van het afmeldingsrecht worden onderzocht.

De projecten voor geïntegreerde en gecoördineerde preventie inzake arbeidsgelateerde mentale aandoeningen zullen blijven worden ondersteund en gefinancierd.

Er werd gevraagd of de welzijnswet kan worden uitgebreid. De COVID-19-crisis heeft aangetoond dat ook de werknemers die niet onder arbeidsovereenkomst voor een bedrijf werken, maar wel deel uitmaken van de structuur ervan, moeten worden beschermd. In de wet zit al een mogelijkheid tot uitbreiding vervat, aangezien ze niet alleen van toepassing is op de werknemers met een arbeidsovereenkomst, maar ook op de personen die buiten een arbeidsovereenkomst om prestaties verrichten in opdracht van iemand anders.

De sociale partners zal worden gevraagd uit te zoeken hoe de toepassingsfeer van de wet kan worden uitgebreid.

Wat de platformeconomie betreft, wordt de wijze waarop de werknemer aan het platform is gebonden, vaak in vraag gesteld. In de praktijk is het moeilijk dat dienstverband te laten erkennen.

De gerechtelijke procedures zijn immers lang en de uitkomst onzeker.

Daarom zal de regering onderzoeken hoe de wet op de aard van de arbeidsrelaties kan worden herzien.

Het is immers belangrijk dat de actoren van de platformeconomie kunnen worden gesensibiliseerd over het welzijn van de werknemers.

Werkgelegenheidsconferentie

Er werden verschillende vragen gesteld over de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie.

Ook hier ligt de nadruk op sociaal overleg en samenwerking met de deelstaten.

We zijn op dit ogenblik bezig met voorbereidingen om in 2021 een werkgelegenheidsconferentie te organiseren. De sociale partners zullen deel uitmaken

que les partenaires sociaux y abordent aussi l'éducation et la formation.

Le thème de la conférence de 2021 est "*Une fin de carrière harmonieuse*". Cela signifie qu'il faut améliorer les conditions de travail.

Afin d'aider les travailleurs âgés à rester plus longtemps sur le marché du travail, la formation est bien sûr aussi un point essentiel.

La note de politique générale mentionne la formation en tant qu'instrument.

Concernant les pistes concrètes à mettre en œuvre, elles seront élaborées lors de cette conférence.

La première étape consistera assurément à faire l'inventaire complet de la situation actuelle. Cet inventaire est nécessaire pour identifier les besoins et les choses à améliorer.

À l'issue de cette conférence, des propositions concrètes seront formulées qui permettront aux travailleurs de bénéficier d'une fin de carrière harmonieuse, dans laquelle ils continuent à se développer, à être totalement à leur place dans l'entreprise, à apprendre et à transmettre leur savoir pour le bien de tous.

Cette réflexion se fera en lien avec la réforme structurelle des pensions prévues dans l'accord de gouvernement.

En effet, réaliser une réforme des pensions ne peut se concevoir sans réfléchir au marché du travail et les deux discussions doivent donc être menées de front.

La conférence sur l'emploi aura lieu dès le premier semestre 2021, en vue de prendre rapidement des mesures coordonnées visant à augmenter le taux d'emploi des travailleurs âgés.

Afin d'éviter que les travailleurs âgés n'arrêtent de travailler trop tôt, nous devons examiner les conditions de travail.

En d'autres termes, c'est à nous de trouver des moyens de maintenir ces travailleurs au travail.

Dans cette optique, plusieurs questions seront abordées:

— la formation continue;

van deze conferentie. Niets staat dus in de weg dat de sociale partners daar ook vorming en opleiding aan bod laten komen.

Het thema van de conferentie van 2021 is "*Een harmonieus einde van de loopbaan*". Dit houdt in dat de arbeidsomstandigheden moeten worden verbeterd.

Om oudere werknemers te helpen langer op de arbeidsmarkt te blijven, is ook opleiding natuurlijk een essentieel punt.

In de beleidsnota staat opleiding aangestipt als instrument.

De concrete mogelijkheden waaraan uitvoering moet worden gegeven, zullen tijdens die conferentie nader worden uitgewerkt.

Tijdens de eerste fase zal ongetwijfeld een volledige inventaris van de huidige situatie worden opgemaakt. Dat is nodig om te bepalen wat de behoeften zijn en welke aspecten moeten worden verbeterd.

Die conferentie moet uitmonden in concrete voorstellen voor een harmonieus einde van de loopbaan voor de werknemers, waarin ze zich blijven ontwikkelen, zich ten volle thuis blijven voelen in het bedrijf, blijven bijleren en hun kennis in eenieders belang doorgeven.

Die denkoefening zal worden gekoppeld aan de structurele pensioenhervorming waarin het regeerakkoord voorziet.

Een pensioenhervorming is immers ondenkbaar zonder een grondige denkoefening over de arbeidsmarkt; beide thema's zullen openlijk moeten worden besproken.

De werkgelegenheidsconferentie zal al in de eerste helft van 2021 plaatsvinden, om snel te komen tot gecoördineerde maatregelen om de werkzaamheidsgraad van oudere werknemers te verhogen.

Om te voorkomen dat oudere werknemers te vroeg stoppen met werken, moeten we de arbeidsomstandigheden onder de loep nemen.

Met andere woorden: het is aan ons om manieren te vinden om deze werknemers aan de slag te houden.

In die optiek zullen verschillende zaken aangepakt worden:

— bij- en nascholing;

— la réintégration des travailleurs malades de longue durée;

— et les régimes de travail (par exemple, la réduction du temps de travail, la pension à temps partiel ou la fin de carrière en douceur).

Norme salariale

La loi de 1996 et l'évolution des salaires est fondamentale pour les partenaires sociaux. En effet, tous les deux ans, les partenaires sociaux discutent de la marge disponible. Cette loi garantit les indexations de salaires et les augmentations barémiques. Elle encadre également les augmentations de salaire.

Les négociations interprofessionnelles bisannuelles sur, entre autres, la marge d'augmentation des salaires, débiteront prochainement.

La loi contient un certain nombre d'exceptions qui ne sont pas imputées sur cette marge, mais, ces dernières années, une pratique administrative pouvant servir de ligne directrice pour l'évaluation de certains coûts s'est mise en place.

Il a été convenu au sein du gouvernement qu'il était important d'avoir un cadre stable.

Conformément à l'accord de gouvernement, les éventuels ajustements dans ce cadre feront l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux et le Conseil des ministres.

Un élément positif, c'est que les derniers rapports démontrent qu'en Belgique, il n'y a pas de problème de compétitivité.

Très prochainement, le ministre prendra contact avec les partenaires sociaux pour discuter du futur AIP. En tant que ministre du Travail en charge de la concertation sociale, il sera évidemment à l'écoute des partenaires sociaux sur cette question importante. Le gouvernement n'a en effet pas l'intention de changer la loi sans l'accord des partenaires sociaux.

Les partenaires sociaux nous ont d'ailleurs rappelé lors de la précédente législature que le salaire minimum était une de leurs prérogatives et qu'ils ne souhaitent pas que le Parlement prenne des initiatives.

De manière générale, le ministre tient à souligner à quel point il place sa confiance dans le dialogue social et voit son rôle comme celui d'un facilitateur.

— re-intégratie van langdurig zieke werknemers;

— en arbeidsregelingen (zoals bijvoorbeeld arbeidsduurvermindering, deeltijds pensioen of een zachte landingsbaan).

Loonnorm

De wet van 1996 en de loonevolutie zijn voor de sociale partners cruciaal. Om de twee jaar onderhandelen zij immers over de beschikbare marge. Die wet garandeert de loonindexeringen en de loonschaalverhogingen. Ze zet tevens de bakens uit voor de loonsverhogingen.

Binnenkort starten de 2-jaarlijkse interprofessionele onderhandelingen over onder andere de marge voor loonsverhogingen.

De wet bevat een aantal uitzonderingen die niet worden aangerekend op deze marge, maar de afgelopen jaren is er een administratieve praktijk ontwikkeld die als leidraad kon dienen bij de beoordeling van bepaalde kostenelementen.

Binnen de regering is afgesproken dat het belangrijk is een stabiel kader te hebben.

Eventuele aanpassingen in dit kader zullen desgevallend – conform het regeerakkoord – verlopen in overleg met de sociale partners en de Ministerraad.

Positief is dat uit de jongste verslagen blijkt dat er in België geen probleem is op het vlak van het concurrentievermogen.

Heel binnenkort zal de minister met de sociale partners contact opnemen om het toekomstige centraal akkoord te bespreken. Als minister van Werk, belast met sociaal overleg, zal hij met betrekking tot dit belangrijke vraagstuk uiteraard naar de sociale partners luisteren. De regering is immers niet van plan de wet te wijzigen zonder het akkoord van de sociale partners.

De sociale partners hebben er tijdens de vorige regeerperiode bovendien aan herinnerd dat het minimumloon een van hun prerogatieven is en dat zij niet wensten dat het Parlement ter zake initiatieven zou nemen.

Over het algemeen benadrukt de minister dat hij veel vertrouwen heeft in de sociale dialoog en dat hij voor zichzelf een rol van facilitator weggelegd ziet.

Dans cet exercice, il veillera au respect du cadre budgétaire et des orientations politiques.

Au cas où les partenaires sociaux ne parviendraient pas à un accord, le gouvernement prendra évidemment ses responsabilités afin de trouver ensemble des solutions.

Salaire minimum européen

La proposition de directive européenne sur les salaires minimums a également été évoquée.

Après une première consultation de ses collègues au sein du gouvernement, le ministre peut affirmer que la Belgique soutiendra l'instrument proposé ainsi que l'objectif de la directive.

Et ce, plus précisément en ce qui concerne le renforcement du *level playing field* et de la cohésion sociale.

Certaines questions doivent évidemment encore être clarifiées. Le travail ne fait que commencer.

Le ministre abordera ce point lors de sa prochaine rencontre avec le commissaire européen Nicolas Schmit.

Cette proposition de directive est une priorité de la Commission européenne et concrétise le 6^e principe du Socle européen des droits sociaux.

Pour mémoire, ce Socle européen a été adopté en 2017 par le Parlement européen, le Conseil et la Commission.

Les négociations peuvent être longues mais le ministre se dit confiant sur l'issue positive: la crise sanitaire renforce la nécessité de cette proposition. Sans cette mesure, les inégalités entre et au sein des États membres vont se renforcer, et la condition des travailleurs pauvres continuer à se dégrader.

Cette proposition de directive respecte pleinement les compétences nationales et la liberté contractuelle des partenaires sociaux. Elle ne fixe pas le niveau du salaire minimum.

Au niveau européen, l'idée d'un mécanisme d'assurance chômage universel a déjà été évoquée, sans toutefois parvenir à obtenir un consensus.

Par contre, le principe d'un mécanisme de réassurance chômage existe au travers du programme SURE (*Support to mitigate Unemployment Risks in an Emergency*).

Daarbij zal hij waken over het budgettaire kader en over de beleidsoriëntaties.

Uiteraard zal de regering haar verantwoordelijkheid nemen om samen oplossingen te zoeken, indien de sociale partners er dan nog steeds niet uitraken.

Europees minimumloon

Ook het voorstel voor een Europese richtlijn voor minimumlonen kwam ter sprake.

Na een eerste raadpleging van zijn collega's in de regering, kan de minister meegeven dat België het voorgestelde instrument en de doelstelling van de richtlijn zal steunen.

Meer bepaald wat betreft de versterking van het *level playing field* en "meer sociale samenhang".

Er zijn natuurlijk nog bepaalde zaken die moeten worden uitgeklaard. Het werk is nog maar net begonnen.

De minister zal dit punt bespreken tijdens zijn volgende ontmoeting met Europees commissaris Nicolas Schmit.

Dit voorstel voor een richtlijn is een prioriteit van de Europese Commissie en belichaamt het zesde principe van de Europese pijler van sociale rechten.

Pro memorie: die Europese Pijler werd in 2017 aangenomen door het Europees Parlement, de Raad en de Commissie.

De onderhandelingen kunnen lang duren, maar de minister heeft vertrouwen in een goede afloop: de gezondheidscrisis zet de noodzakelijkheid van dit voorstel kracht bij. Zonder die maatregelen zullen de ongelijkheden tussen en binnen de lidstaten blijven toenemen en zal de situatie van de armere werknemers erop blijven achteruitgaan.

Dit richtlijnvoorstel houdt ten volle rekening met de nationale bevoegdheden en met de vrijheid van de sociale partners om overeenkomsten te sluiten. Het minimumloon wordt in het voorstel niet vastgelegd.

Op Europees niveau is het idee van een mechanisme voor een universele werkloosheidsverzekering al ter sprake gebracht geweest, zonder dat een consensus kon worden bereikt.

Het principe van een herverzekeringsmechanisme inzake werkloosheid bestaat daarentegen via het SURE-programma (*Support to mitigate Unemployment Risks in an Emergency*).

Il consiste en un fonds européen qui vient soutenir les régimes d'assurance chômage nationaux, si ceux-ci viennent à être mis en difficulté par une forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi. La Belgique participe au programme SURE.

Contrats de travail

L'accord de gouvernement est clair à cet égard: "Les différentes formes de contrats sur notre marché du travail seront évaluées. Leur place dans le tissu socio-économique sera examinée, ainsi que leur impact sur les revenus et la sécurité de l'emploi".

Le ministre entend effectivement examiner toutes les formes de contrats de travail.

Le ministre prêtera notamment attention aux revenus et la sécurité d'emploi des personnes qui travaillent pour des plates-formes ainsi que des travailleurs actifs dans l'économie de plate-forme.

Le gouvernement examinera comment garantir au mieux les droits sociaux de ces travailleurs. C'est un aspect qui sera également pris en compte dans l'évaluation de la loi sur les relations de travail.

Dans le cadre de l'évaluation de la loi sur la nature des relations de travail, l'objectif est d'examiner si les quatre critères généraux (volonté des parties, liberté d'organisation du travail, liberté d'organisation du temps de travail et autorité hiérarchique) restent suffisants, ou s'il y a lieu d'introduire de nouveaux critères tels que, notamment, la dépendance économique.

En réponse à la question de Mme Thémont, une attention particulière sera accordée aux personnes actives de manière structurelle dans l'économie de plate-forme afin de leur offrir de bonnes conditions de travail et une meilleure protection sociale.

Le rôle de la Commission administrative de règlement de la relation de travail devra également être analysé afin de voir si les avis de cette commission peuvent être rendus effectifs.

Enfin, le ministre sera attentif aux résultats des différentes procédures judiciaires en cours qui impliquent des plateformes.

Restructurations

En ce qui concerne la Loi Renault et toute la réglementation qui entoure les restructurations et les licenciements

Dat programma bestaat in een Europees fonds dat de nationale werkloosheidsverzekeringsstelsels ondersteunt wanneer die door een forse stijging van het aantal werkzoekenden in de problemen zouden komen. België neemt deel aan het SURE-programma.

Arbeidsovereenkomsten

Het regeerakkoord is in deze duidelijk: "De verschillende contractvormen op onze arbeidsmarkt worden geëvalueerd. Daarbij wordt zowel hun plaats binnen het socio-economisch weefsel bekeken als de impact op het inkomen en de werkzekerheid".

De minister wil effectief alle vormen van arbeidsovereenkomsten tegen het licht te houden.

Het inkomen en de werkzekerheid van werknemers werkend voor platformen is een aandachtspunt alsook het inkomen en de werkzekerheid van werknemers in de platformeconomie.

De regering zal onderzoeken hoe de sociale rechten van deze werknemers beter gewaarborgd kunnen worden. Dit is een aspect dat ook zal meegenomen worden in de evaluatie van de wet op de arbeidsrelatie.

In het kader van de evaluatie van de wet op de aard van de arbeidsrelaties is het doel na te gaan of de vier algemene beginselen (wens van de partijen, vrijheid van organisatie van het werk, vrijheid van organisatie van de arbeidstijd en hiërarchisch gezag) nog steeds volstaan, of dat moet worden voorzien in nieuwe criteria, zoals onder meer de economische afhankelijkheid.

Als antwoord op de vraag van mevrouw Thémont wordt aangegeven dat in het bijzonder aandacht zal worden besteed aan de personen die structureel actief zijn in de platformeconomie, zodat hen goede werk-omstandigheden en een betere sociale bescherming kunnen worden geboden.

Ook de rol van de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie zal tegen het licht moeten worden gehouden om te zien of de adviezen van die commissie ten uitvoer kunnen worden gebracht.

Tot slot zal de minister aandacht hebben voor de afloop van de verscheidene gerechtelijke procedures waar platformen bij betrokken zijn.

Herstructureringen

Aangaande de wet-Renault en alle reglementeringen die verband houden met herstructurering en met

collectifs, il sera procédé à l'évaluation des dispositifs en vigueur.

Le ministre a récemment eu l'occasion de rappeler à Ryanair les règles qui s'imposent à cet égard dans notre pays.

Comme souvent, avant de vouloir changer une loi, il faut d'abord s'assurer qu'elle est correctement appliquée et si elle atteint ses objectifs.

Si, malgré cela, l'efficacité n'est pas au rendez-vous, les partenaires sociaux devront se poser la question de l'amélioration de la loi.

Article 39ter

L'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est un sujet fondamental pour les partenaires sociaux.

En effet, cet article dispose que le travailleur dont le contrat de travail est rompu par l'employeur moyennant un préavis ou une indemnité compensatoire doit consacrer un tiers de son préavis à des mesures qui augmentent l'employabilité du travailleur sur le marché du travail.

Le texte prévoit que ces mesures favorisant l'employabilité sont prévues dans une CCT par secteur d'activité, dans la commission paritaire ou la sous-commission paritaire.

Là encore, le dialogue social revêt une importance fondamentale.

Il s'agit de déterminer comment améliorer la formation et l'employabilité des travailleurs sans porter atteinte à la protection du droit du travail.

C'est la raison pour laquelle le ministre travaillera en collaboration avec les partenaires sociaux sur une révision de cet article en vue de le rendre contraignant.

Travail portuaire

Des questions ont également été posées à propos de la loi Major.

Ces derniers mois, les ouvriers portuaires ont continué à travailler dans des conditions difficiles pour assurer le bon fonctionnement des ports.

collectief ontslag, zullen alle vigerende bepalingen worden geëvalueerd.

De minister heeft onlangs de gelegenheid gehad Ryanair te herinneren aan de regels die in dat opzicht in ons land van tel zijn.

Zoals vaak geldt dat, alvorens een wet te wijzigen, men zich ervan dient te vergewissen of de wet correct wordt toegepast en of ze haar doel bereikt.

Als desondanks geen sprake is van een doeltreffende uitwerking, moeten de sociale partners de vraag stellen of de wet niet moet worden verbeterd.

Artikel 39ter

Artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is voor de sociale partners een fundamentele aangelegenheid.

Dat artikel bepaalt immers dat de werknemer van wie de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd door middel van een opzeggingstermijn of van een compenserende vergoeding, recht heeft op een ontslagpakket, dat voor een derde moet worden aangewend voor maatregelen die de werknemer beter inzetbaar maken op de arbeidsmarkt.

De tekst bepaalt dat die maatregelen die de inzetbaarheid verhogen, per bedrijfstak worden opgenomen in een cao, die wordt afgesloten in het paritair comité of het paritair subcomité.

Opnieuw is ook hier het sociaal overleg van fundamenteel belang.

Het gaat erom te bepalen hoe de opleiding en de inzetbaarheid van de werknemer kan worden verbeterd, zonder de bescherming van het arbeidsrecht te ondermijnen.

Daarom zal de minister samen met de sociale partners werken aan een herziening van dit artikel om het afdwingbaar te maken.

Havenarbeid

Er zijn ook vragen gesteld over de Wet Major.

Ook de havenarbeiders zijn zich de voorbije maanden in moeilijke omstandigheden blijven inzetten om de havens draaiende te houden.

En ce qui concerne la procédure devant la Cour de justice européenne, les prédécesseurs du ministre n'ont pas ménagé leurs efforts, après la mise en demeure de la Commission européenne, en vue de trouver une solution négociée avec les partenaires sociaux du secteur et les services de la Commission européenne.

Le ministre continuera donc à défendre cette solution, étant donné que des accords en ce sens ont été conclus en confiance avec la Commission.

Ce n'est pas le meilleur moment pour aborder l'ensemble du contenu du dossier, mais le ministre tient à souligner que l'auditeur auprès de la Cour de justice européenne ne remet pas en cause la reconnaissance des travailleurs portuaires en tant que telle.

L'auditeur s'interroge en revanche à propos d'un certain nombre de modalités concrètes de la procédure de reconnaissance.

Nous ne savons toujours pas quand il y aura un arrêt dans ce dossier. Après l'arrêt de la Cour, les tribunaux nationaux statueront sur les affaires dont ils ont été saisis.

Les juges nationaux sont liés par la manière dont la Cour de justice interprète juridiquement le droit communautaire, mais ce sont eux qui procéderont à l'appréciation juridique concrète finale.

Ils devront pour cela tenir compte des explications de la Cour, mais aussi de tous les éléments factuels de l'affaire, sur lesquels la Cour ne se prononce pas.

S'il s'avère que certaines modalités doivent être réexaminées, nous l'envisagerons en concertation avec les partenaires sociaux.

Réduction collective du temps de travail

En réponse à la question de Mme Vanrobaeys, le ministre indique que dans le cadre d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la réduction collective du temps de travail peut être un outil utile.

La ministre s'informerait à propos du projet pilote initié par Femma afin de recueillir leur feedback et de savoir quels enseignements utiles peuvent être tirés de cette expérience.

Nous devons examiner ce qui peut faire obstacle à une adhésion à ce système afin de pouvoir travailler de manière ciblée à son amélioration.

D'autre part, les éventuels abus doivent également être combattus plus efficacement.

Wat de procedure voor het Europees Hof van Justitie betreft: de voorgangers van de minister hebben hard gewerkt aan een onderhandelende oplossing na de ingebrekestelling van de Europese Commissie, in overleg met de sociale partners van de sector en de diensten van de Europese Commissie.

De minister zal deze oplossing dan ook verder blijven verdedigen, gezien hierin vertrouwen met de Commissie afspraken over werden gemaakt.

Het is niet het beste moment om in te gaan op de hele inhoud van het dossier, maar de minister benadrukt wel al graag dat de auditeur bij het Europees Hof van Justitie de erkenning van havenarbeiders op zich niet in vraag stelt.

De auditeur stelt zich wel vragen bij een aantal concrete modaliteiten van de erkenningsprocedure.

We weten nog niet wanneer er een arrest zal zijn. Na het arrest van het Hof doen nationale rechters uitspraak in zaken die bij hen aanhangig zijn gemaakt.

De nationale rechters zijn gebonden aan hoe het Hof van Justitie het Unierecht juridisch uitlegt, maar zij zullen dus de finale concrete juridische beoordeling maken.

Daarbij moeten ze rekening houden met die uitleg, maar ook met alle feitelijke elementen van de zaak, waarover het Hof zich niet uitspreekt.

Als zou blijken dat bepaalde modaliteiten moeten worden herbekeken, zullen wij dat bekijken in overleg met de sociale partners.

Collectieve arbeidsduurvermindering

Op antwoord van de vraag van mevrouw Vanrobaeys, in het kader van een beter evenwicht werk en gezin, kan collectieve arbeidsduurvermindering een nuttig instrument zijn.

De minister zal zich informeren over het proefproject bij Femma om te zien hoe zij dit ervaren hebben en welke nuttige lessen we daaruit kunnen trekken.

We moeten onderzoeken wat de drempels zijn om in dit systeem te stappen zodat we gericht kunnen werken naar een versterking ervan.

Anderzijds moeten ook eventuele misbruiken beter aangepakt kunnen worden.

Égalité entre les hommes et les femmes

Le ministre a rappelé, à l'entame de son propos, l'importance de ce 25 novembre, journée mondiale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.

Cette violence est protéiforme dans le monde du travail.

Sur la question des quotas: dans son troisième bilan (publié en 2019) sur la loi relative aux quotas de genre dans les conseils d'administration, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes constate, dans l'ensemble, une progression de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration des entreprises visées.

On va donc dans le bon sens, mais il y a encore du pain sur la planche pour parvenir à une répartition plus équilibrée.

Le ministre examinera, avec l'Institut et collaboration avec la secrétaire d'État à l'Égalité des chances, quels mécanismes peuvent encore améliorer ce bilan. Son souhait est de définitivement briser le plafond de verre.

Concernant l'amélioration de la loi sur l'écart salarial, le ministre consultera très prochainement les différents organes d'avis compétents afin d'avoir une vision claire sur les travaux à entamer.

Des réunions de travail seront organisées avec le Conseil de l'égalité des chances ainsi qu'avec l'Institut pour l'égalité de femmes et des hommes.

Il faudra également poursuivre les travaux entamés par les partenaires sociaux conformément à l'avis rendu sur ce sujet par le Conseil national du travail en février 2020.

Le ministre sera particulièrement attentif aux débats qui ont lieu au niveau européen. La Commission a promis des "mesures contraignantes de transparence des rémunérations" et elle devrait communiquer sur ce sujet avant la fin de l'année.

Afin d'accélérer le processus, la Confédération européenne des syndicats a d'ailleurs déposé sa propre directive sur la transparence des rémunérations.

Congé de naissance

Des questions ont également été posées sur le congé de naissance. Ce congé a récemment été doublé.

Gelijkheid van mannen en vrouwen

Bij het begin van zijn betoog heeft de minister herinnerd aan het belang van 25 november, de Internationale Dag voor de uitbanning van geweld tegen vrouwen.

Dat geweld neemt in de arbeidswereld vele vormen aan.

Over het quotavraagstuk constateert het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen in zijn in 2019 gepubliceerde "derde balans van de wet van 28 juli 2011 over genderquota in raden van bestuur" dat de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de beoogde ondernemingen doorgaans is toegenomen.

Een en ander gaat dus de goede richting uit, maar er is nog werk aan de winkel om tot een evenwichtiger verdeling te komen.

De minister zal samen met het Instituut en in samenwerking met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen onderzoeken welke mechanismen die balans nog verder kunnen verbeteren. Het is zijn wens is om het glazen plafond voor eens en altijd te breken.

Met betrekking tot de verbetering van de wet in verband met de loonkloof zal de minister zeer binnenkort de verschillende bevoegde adviesorganen raadplegen om een duidelijk beeld te krijgen van de aan te vatten werkzaamheden.

Er zullen werkvergaderingen worden gehouden met de Raad voor Gelijke Kansen en met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Tevens zullen de door de sociale partners aangevatte werkzaamheden dienen te worden voortgezet overeenkomstig het advies dat de Nationale Arbeidsraad daarover in februari 2020 heeft uitgebracht.

De minister zal bijzondere aandacht besteden aan de debatten die op Europees niveau plaatsvinden. De Commissie heeft "bindende maatregelen inzake loontransparantie" beloofd (cf. het verslag over het werkgelegenheids- en sociaal beleid van de eurozone 2020 (2020/2079(INI))) en zou daarover vóór het einde van het jaar moeten communiceren.

Om het proces te versnellen, heeft het Europees Verbond van Vakverenigingen overigens zijn eigen richtlijn inzake loontransparantie ingediend.

Geboorteverlof

Voorts werden vragen gesteld over het geboorteverlof. Dat werd onlangs verdubbeld.

Dans une société égalitaire, les deux parents doivent pouvoir s'investir dans l'accueil et l'éducation de leur enfant.

Aujourd'hui, le travailleur salarié n'a droit qu'à 10 jours de congé à l'occasion de la naissance de son enfant.

Dans un premier temps, il a été décidé de ne pas attendre pour augmenter la durée de congé de naissance qui passera à 15 jours en 2021 et à 20 jours en 2023.

En réponse à la question de M. Bombled, si la prise du congé de naissance reste le choix du parent, il faudra cependant veiller à ce que chaque travailleur puisse exercer son droit.

D'autres mesures seront donc prochainement prises pour améliorer le congé de naissance, par exemple pour les travailleurs intérimaires et les personnes sous contrat temporaire de courte période.

La transposition de la directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et aidants, sera l'occasion de revenir avec des mesures après concertation des partenaires sociaux et de l'Institut et le Conseil de l'égalité des chances.

Modernisation des congés

La transposition de la Directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la Directive 2010/18/UE du Conseil permettra également de poursuivre les travaux en cours au sein du Conseil national du travail et la réflexion sur la mise en œuvre adéquate de congés permettant aux travailleurs de concilier au mieux leurs responsabilités familiales et leur vie professionnelle.

La bonne conciliation entre vie privée et vie professionnelle est un enjeu fondamental et contribue grandement à l'amélioration de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Dans ce cadre, nous analyserons comment améliorer les congés pour les rendre plus lisible et plus accessible. À cet égard, une attention sera portée sur l'indemnisation des congés.

In een egalitaire samenleving moeten beide ouders zich kunnen bezighouden met de opvang en de opvoeding van hun kind.

Vandaag heeft een loontrekkende slechts recht op 10 dagen verlof ter gelegenheid van de geboorte van zijn of haar kind.

Aanvankelijk werd beslist niet te wachten om de duur van het geboorteverlof te verlengen; dat zal vermeederen tot 15 dagen in 2021 en tot 20 dagen in 2023.

In antwoord op de vraag van de heer Bombled zij erop gewezen dat het opnemen van geboorteverlof weliswaar de keuze van de ouder blijft, maar dat er toch op moet worden toegezien dat elke werknemer zijn of haar recht kan uitoefenen.

Er zullen dus binnenkort andere maatregelen worden genomen om het geboorteverlof te verbeteren, bijvoorbeeld voor de uitzendkrachten en voor de mensen met een kortlopende tijdelijke arbeidsovereenkomst.

De omzetting van de richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van richtlijn 2010/18/EU van de Raad wordt de gelegenheid om na overleg met de sociale partners en het Instituut én met de Raad voor Gelijke Kansen naar buiten te komen met maatregelen.

Modernisering van de verloven

Tevens zal de omzetting van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad het mogelijk maken om de aan de gang zijnde werkzaamheden in de Nationale Arbeidsraad voort te zetten en na te denken over de passende implementatie van verloven die de werknemers in staat te stellen hun gezinsverantwoordelijkheden en hun beroepsleven zo goed mogelijk met elkaar te verzoenen.

Een goed evenwicht tussen privé en beroepsleven is een fundamentele uitdaging en draagt in hoge mate bij tot de verbetering van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

In dat verband zal worden geanalyseerd hoe de verloven kunnen worden verbeterd om ze bevattelijker en laagdrempeliger te maken. Ter zake zal aandacht worden besteed aan de vergoeding van de verloven.

Intérim

La question des contrats de travail journaliers successifs est également très importante pour le ministre, tant elle rend les conditions de travail particulièrement difficiles.

Les partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail discutent en ce moment d'un mécanisme de sanction efficace qui permettrait de prévenir le recours abusif à des contrats journaliers successifs dans le secteur du travail intérimaire.

Si les partenaires sociaux parviennent à se mettre d'accord sur un mécanisme efficace, tous les moyens nécessaires seront utilisés pour le mettre en œuvre, y compris, bien entendu, avec l'aide des services d'inspection.

Si les partenaires sociaux ne parviennent pas à trouver un accord, le gouvernement se penchera sur les mesures nécessaires à prendre dans ce domaine.

Le gouvernement s'est en effet engagé à lutter contre l'utilisation abusive et excessive de ces contrats.

Flexi-jobs

Aucune initiative concrète n'est encore prévue en matière de flexi-jobs.

Cette forme de contrat sera incluse dans l'évaluation prévue de toutes les formes de contrat de travail afin d'examiner quelle peut être leur place dans le tissu socio-économique et quel peut être leur impact sur les revenus et la sécurité d'emploi des personnes concernées.

Mesure temporaire "NOW" du gouvernement néerlandais

Il est souvent fait référence à la mesure d'urgence "NOW" (*Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid*) du gouvernement néerlandais.

Le ministre précise qu'aux Pays-Bas, ce système n'est pas venu s'ajouter à leur système de réduction du temps de travail mais qu'il le remplace temporairement.

Lorsqu'on compare les systèmes entre pays, il faut toujours être prudent et tenir compte de la situation spécifique de chaque pays.

En Belgique, une entreprise n'est absolument pas obligée de recourir tout le temps au chômage temporaire

Uitzendarbeid

De minister hecht eveneens veel belang aan het vraagstuk van de opeenvolgende dagcontracten, omdat het heel moeilijk is daarbij te waken over de werkomstandigheden.

Op dit ogenblik bespreken de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad een doeltreffend sanctiemechanisme dat misbruik van opeenvolgende dagcontracten in de uitzendarbeid moet tegengaan.

Als de sociale partners in deze tot een effectief mechanisme komen, zullen alle nodige middelen aangewend worden om dit te implementeren, waaronder natuurlijk ook de inspectiediensten.

Indien de sociale partners geen vergelijking kunnen vinden, zal de regering bekijken welke maatregelen nodig zijn.

De regering heeft zich immers voorgenomen om het misbruik en het overmatig gebruik van deze contracten tegen te gaan.

Flexi-jobs

Op het vlak van flexi-jobs zijn nog geen concrete initiatieven voorzien.

Deze contractvorm zal worden meegenomen in de voorziene evaluatie van alle contractvormen teneinde hun plaats binnen het socio-economisch weefsel te bekijken net als hun impact op het inkomen en de werkzekerheid van de betrokkenen.

Noodmaatregel tijdelijke overbrugging werkgelegenheid (NOW)

Er wordt veel verwezen naar het Nederlandse systeem, de "noodmaatregel tijdelijke overbrugging werkgelegenheid".

De minister wil verduidelijken dat dit systeem in Nederland niet bovenop hun systeem van arbeidsduurvermindering komt, maar het heeft vervangen.

Bij het vergelijken van systemen tussen landen moet me altijd voorzichtig zijn, en rekening houden met de specifieke situatie van het eigen land.

Je bent als bedrijf in België helemaal niet verplicht om tijdelijke werkloosheid niet de hele tijd in te roepen

pour son personnel: elle peut aussi combiner le chômage temporaire et le travail.

Le ministre ne pense pas que ce serait une bonne idée que l'État se mette à payer les salaires de tous les travailleurs.

Le gouvernement a déjà pris des mesures économiques plus fortes lors de cette deuxième vague que lors de la première, notamment des réductions de cotisations ONSS et les mesures fiscales.

Cela ne veut pas dire pour autant que nous ne devrions pas écouter les préoccupations justifiées des uns et des autres et évaluer si d'autres mesures ponctuelles sont nécessaires et réalisables.

Élections sociales

Les élections sociales arrivent doucement à leur terme. Elles ont dû être organisées dans des circonstances difficiles, et le ministre tient à remercier une fois de plus tous ceux qui se sont engagés pour faire en sorte qu'elles se déroulent le mieux possible.

Il est évident que les élections sociales de 2020 seront évaluées.

La crise du coronavirus sera certainement un élément de cette évaluation. Chacun sait entre-temps que le ministre a la ferme intention de réaliser des avancées en matière d'égalité entre les hommes et les femmes; cet aspect sera donc certainement inclus également dans l'évaluation.

Le ministre espère qu'il pourra constater une augmentation du nombre de femmes élues, mais il s'intéresse aussi de manière plus générale à l'équilibre entre les hommes et les femmes au sein des entreprises et parmi les cadres.

Inspection du travail

La note du formateur précise à ce sujet que "[l]e nombre d'inspecteurs sera adapté progressivement aux normes recommandées par l'Organisation internationale du travail", ce qui correspond à un inspecteur du travail pour 10 000 travailleurs.

Nous n'atteignons pas cette norme.

Ceci dit, nous avons plusieurs services d'inspection sociale dans notre pays et si on les additionne, nous dépassons cette norme de l'OIT.

voor het personeel. Je kan ook tijdelijke werkloosheid en werken combineren.

De minister denkt niet dat we nu alle werknemers van alle werkgevers moeten gaan betalen vanuit de overheid.

De regering heeft in de tweede golf al sterkere economische maatregelen genomen dan tijdens de eerste golf, bv. de RSZ-verminderingen en de fiscale maatregelen.

Dat betekent echter niet dat we niet moeten luisteren naar de terechte bezorgdheden en moeten kijken of er nog punctuele maatregelen nodig en haalbaar zijn.

Sociale verkiezingen

De sociale verkiezingen lopen stilaan op hun einde. Deze moesten worden georganiseerd in moeilijk omstandigheden en de minister wil opnieuw iedereen bedanken die zich heeft ingezet om deze zo goed mogelijk te laten verlopen.

Evident zullen de sociale verkiezingen van 2020 worden geëvalueerd.

De coronacrisis zal hier zeker een element zijn. Iedereen heeft al gehoord dat de minister hard wil inzetten op de gelijkheid man/vrouw, dus dit zal zeker ook aan bod komen in de evaluatie.

De minister hoopt te kunnen vaststellen dat het aantal vrouwelijke verkozenen voor vrouwen in stijgende lijn gaat, al is de minister ook geïnteresseerd in het ruimere plaatje man/vrouw binnen de bedrijven en de verdeling bij het leidinggevend personeel.

Inspectie

In de formateursnota staat: het aantal inspecteurs zal geleidelijk in lijn worden gebracht met de normen zoals vooropgezet door de Internationale Arbeidsorganisatie. Dit komt neer op 1 arbeidsinspecteur per 10 000 werknemers.

Deze norm behalen wij niet.

Echter, wij kennen in ons land meerdere sociale inspectiediensten met sociaal inspecteurs en als we die allemaal optellen, overschrijden we die ILO-norm.

Avec les ministres des Affaires sociales et des Indépendants, également en charge de la lutte contre la fraude sociale, et avec l'aide du SIRS, on examinera quels les services doivent être.

Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) a trois ministres de tutelle (le ministre du Travail, le ministre des Affaires sociales et le ministre des Indépendants). Ces ministres concluront un protocole avec le SIRS concernant l'autorité de tutelle qu'ils exercent conjointement à l'égard de ce service.

Réintégration et handicap

Beaucoup de questions ont été posées au sujet de la réintégration au travail.

Le SPF Emploi a publié fin octobre 2020 sur son site Internet les résultats d'une recherche conjointe de l'ULB et de la KUL sur l'évaluation de l'impact de la réglementation sur la réintégration au travail.

Tout le monde est conscient qu'au plus longtemps une personne est en incapacité de travail, au plus il lui sera difficile de retourner au travail.

Il est donc primordial de donner aux travailleurs toutes les chances de se remettre au travail à un stade précoce.

À cet égard, l'étude conclut notamment que l'un des principaux écueils de la réglementation actuelle est le démarrage tardif du processus de réintégration.

En réponse à Mme Vanrobaeys, les difficultés évoquées sont effectivement un des enjeux d'une réintégration réussie sur le marché du travail.

Il ne faut pas stigmatiser le travailleur dans ses tentatives de reprise mais bien prévoir un accompagnement complet avec le soutien des acteurs concernés tels que le médecin du travail, le comité pour la prévention et la protection au travail, etc. pour que la réintégration du travailleur se déroule le plus positivement possible.

Dans le cadre de l'évaluation de la réglementation, nous travaillerons également avec le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées.

Met de ministers van Sociale Zaken en van Zelfstandigen, eveneens belast met de strijd tegen de sociale fraude, en met de hulp van de SIOD zal worden nagegaan om welke diensten het gaat.

De SIOD heeft drie voorgedijministers (de minister van Werk, de minister van Sociale Zaken en de minister van Zelfstandigen), dien een protocol zullen sloten met de SIOD betreffende het gezamenlijke gezag over de sociale inlichtingen- en opsporingsdienst (SIOD).

Re-integratie en handicap

In verband met de re-integratie op het werk zijn veel vragen gesteld.

Eind oktober 2020 heeft de FOD Werkgelegenheid op zijn website de bevindingen bekendgemaakt van een gezamenlijk onderzoek van de ULB en de KULeuven naar de impact van de regelgeving op de re-integratie op het werk.

Iedereen beseft dat hoe langer iemand arbeidsongeschikt is, hoe moeilijker het wordt om het werk te hervatten.

Het is dus van groot belang de werknemers alle kansen te bieden om in een vroeg stadium opnieuw aan het werk te gaan.

In dat verband besluit het onderzoek onder meer dat een van de grootste knelpunten van de vigerende regelgeving is dat het re-integratieproces te laat wordt gestart.

Op de vraag van mevrouw Vanrobaeys kan worden aangegeven dat de aangehaalde moeilijkheden inderdaad tot de sleutelementen behoren voor een geslaagde re-integratie op de arbeidsmarkt.

De werknemer mag in zijn werkhervattingspogingen niet worden gestigmatiseerd maar moet integraal volwaardig worden begeleid en daarin worden ondersteund door de betrokken actoren, zoals de bedrijfsarts, het comité voor preventie en bescherming op het werk enzovoort. Alleen dan kan de re-integratie van de werknemer zo gunstig mogelijk verlopen.

In het raam van de regelgevingsevaluatie zal eveneens worden samengewerkt met de Nationale Hoge Raad voor personen met een handicap.

Brexit

Les négociations entre l'Union européenne (UE) et le Royaume-Uni (RU) en vue d'arriver à un accord global sont entrées dans leur dernière ligne droite.

Nous devrions savoir prochainement si les négociateurs sont parvenus à un accord ou si ce sera un “*no deal Brexit*”.

Dans ce cas, les règles qui s'appliqueront aux relations commerciales entre l'UE et le Royaume-Uni à partir du 1^{er} janvier 2021 seront celles de l'Organisation mondiale du Commerce (OMC).

Les écueils actuels de la négociation sont relatifs au fait que l'Union européenne souhaite que l'accord commercial fasse partie d'un accord global incluant des règles de jeu équitables et des règles de sécurité et de défense, alors que le Royaume-Uni insiste sur sa souveraineté et veut pouvoir décider librement, sans être contraint d'aligner ses normes sur les normes européennes.

La pêche constitue également un point de discussion important, car le Royaume-Uni veut reprendre le contrôle complet de ses zones de pêches auxquelles les pêcheurs de l'Union européenne ont aujourd'hui un accès libre.

L'impact du *Brexit* sur notre économie et sur l'emploi est difficile à mesurer avec précision. D'autant que les négociations sont toujours en cours.

Le SPF Économie a développé plusieurs outils à destination des entreprises et a identifié les secteurs belges où les flux commerciaux sont élevés et ceux pour lesquels le Royaume-Uni présente un débouché important.

Deux facteurs seront déterminants pour ces secteurs. Tout d'abord, le maintien d'un degré de proximité entre les deux marchés, et ensuite la capacité des entreprises à faire face à une réorganisation de leurs échanges avec le Royaume-Uni.

Toutes n'ont pas pu réorienter leurs ventes vers d'autres marchés et/ou s'organiser logistiquement face aux nouvelles contraintes. Le ministre restera attentif aux outils à activer pour les soutenir, et en particulier la réserve d'ajustement *Brexit* (BAR) prévue au niveau européen.

Brexit

De onderhandelingen tussen de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk met het oog op een alomvattend akkoord zijn de laatste rechte lijn ingegaan.

Binnenkort moet duidelijk worden of de onderhandelaars tot een akkoord zijn gekomen, dan wel of het een harde brexit wordt.

In dat laatste geval zullen met ingang van 1 januari 2021 de regels van de Wereldhandelsorganisatie (WTO) van toepassing zijn op de handelsbetrekkingen tussen de EU en het Verenigd Koninkrijk.

De struikelblokken bij de onderhandelingen hebben te maken met het feit dat de Europese Unie de handelsovereenkomst wil inbedden in een alomvattend akkoord met eerlijke spelregels en met veiligheids- en defensieafspraken, terwijl het Verenigd Koninkrijk zijn soevereiniteit benadrukt en vrij wil kunnen beslissen, zonder de verplichting zijn normen af te stemmen op de Europese normen.

Ook over de visserij bestaat veel onenigheid, aangezien het Verenigd Koninkrijk opnieuw de exclusieve controle wil verwerven over zijn visserijgebieden, waar de EU-visserij momenteel vrij toegang toe hebben.

De impact van de brexit op de Belgische economie en werkgelegenheid valt moeilijk nauwkeurig te meten, temeer daar de onderhandelingen nog aan de gang zijn.

De FOD Economie heeft meerdere instrumenten ten behoeve van de ondernemingen uitgewerkt en heeft de Belgische sectoren in kaart gebracht die veel handelsverkeer meebrengen en waarvoor het Verenigd Koninkrijk een belangrijke afzetmarkt is.

Voor die sectoren zijn twee factoren van doorslaggevend belang. In de eerste plaats de handhaving van een zekere nabijheid tussen de beide markten, en vervolgens het vermogen van de ondernemingen om de reorganisatie van hun betrekkingen met het Verenigd Koninkrijk in goede banen te leiden.

Ze zijn er niet allemaal in geslaagd hun afzet af te leiden naar andere markten en/of zich logistiek te organiseren ten opzichte van de nieuwe verplichtingen. De minister zal aandacht blijven hebben voor de ondersteunende instrumenten die desgevallend moeten worden ingeschakeld, in het bijzonder de brexitaanpassingsreserve (BAR) waarin op Europees niveau is voorzien.

Groupements d'employeurs

La gestion des conséquences de la crise du coronavirus est la priorité numéro un du ministre, ainsi que la recherche permanente de moyens pour améliorer les revenus et la sécurité d'emploi des travailleurs.

En ce qui concerne les groupements d'employeurs, l'accord de gouvernement prévoit une évaluation de la réglementation en concertation avec les partenaires sociaux.

Le ministre demandera aux partenaires sociaux de procéder à cette évaluation en temps utile.

Formation

De nombreuses questions ont été posées sur la formation, ce qui démontre l'importance du sujet.

L'objectif du gouvernement est d'encourager les employeurs et les employés à profiter de périodes de chômage temporaire plus longues pour suivre une formation. Nous verrons très prochainement avec les entités fédérées comment offrir la meilleure offre de formation aux personnes mises au chômage temporaire pendant une période plus longue ou plus structurelle.

Certains fonds sectoriels sont déjà fortement impliqués dans la formation des travailleurs.

De nombreux secteurs disposent de fonds de formation, notamment l'industrie métallurgique et technologique, ou proposent des formations par l'intermédiaire de leur fonds sectoriel, comme c'est le cas par exemple du secteur de la construction.

Plus les partenaires sociaux sectoriels assumeront ce rôle, plus cela sera bénéfique pour les travailleurs et les entreprises de leur secteur.

Nous demanderons également aux partenaires sociaux de renforcer ces fonds en encourageant la création de fonds dans les secteurs qui n'en bénéficient pas encore.

Dès qu'une personne conclut un contrat de travail, elle devrait jouir d'un droit individuel d'accès à la formation.

Ce droit devrait être applicable quel que soit le niveau de scolarité du travailleur.

C'est précisément en suivant des formations que même les personnes faiblement scolarisées peuvent continuer à progresser.

Werkgeversgroeperingen

Het opvangen van de gevolgen van de coronacrisis is de allergrootste prioriteit van de minister, daarnaast wordt continue gekeken hoe het inkomen en de werkzekerheid van de werknemers kan verbeterd worden.

Wat de werkgeversgroeperingen betreft, voorziet het regeerakkoord een evaluatie van de regelgeving samen met de sociale partners.

De minister zal ten gepaste tijde de sociale partners verzoeken om deze evaluatie uit te voeren.

Opleiding

Het belang van opleiding blijkt uit de vele vragen die daarover zijn gesteld.

De regering stelt zich tot doel de werkgevers en de werknemers ertoe aan te moedigen van de langere periodes van tijdelijke werkloosheid gebruik te maken om een opleiding te volgen. Binnenkort wordt met de deelstaten overleg gepleegd om te bekijken hoe een optimaal opleidingsaanbod kan worden uitgewerkt voor al wie gedurende een langere of structurelere periode tijdelijk werkloos is.

Sectorale fondsen zijn nu reeds volop betrokken bij de opleiding van werknemers.

Vele sectoren beschikken over opleidingsfondsen, zo bijvoorbeeld de metaal- en technologische industrie, of bieden via hun sectoraal fonds een opleidingsaanbod aan, zo bijvoorbeeld het sectoraal fonds van de bouwsector.

Hoe meer de sectorale sociale partners in deze hun rol opnemen, hoe meer dit ten goede komt van de werknemers en ondernemingen in hun sector.

Aan de sociale partners zal eveneens worden gevraagd die fondsen te versterken door aan te sporen tot de op-richting van fondsen in sectoren waar er nog geen zijn.

Zodra iemand een arbeidsovereenkomst afsluit, dient de werknemer in kwestie een individueel recht op opleiding te genieten.

En dit los van de mate van scholing van de betrokken werknemer.

Het is net door opleidingen te volgen, dat ook kortgeschoolden zich verder kunnen vervolmaken.

Le ministre répond ensuite à la question de Mme Muylle concernant la concrétisation du compte de formation de 5 jours et la signification du concept de “compte formation individuel”.

Dans un premier temps, le ministre a l'intention de demander aux partenaires sociaux de présenter une proposition, soutenue par leur base, en vue de transformer l'objectif de formation contenu dans la loi relative au “travail faisable et maniable” en un droit individuel effectif à 5 jours de formation par an pour chaque travailleur.

La proposition des partenaires sociaux sera ensuite examinée et l'on verra dans quelle mesure elle pourra déboucher sur la création effective d'un tel droit individuel.

Par “compte formation individuel”, on vise la possibilité pour le travailleur de se constituer des droits individuels à la formation qu'il pourra prendre au moment les plus opportuns de sa carrière tout en veillant à lui garantir une liberté.

L'introduction de ce compte sera concrétisée en concertation avec les partenaires sociaux et les entités fédérées.

L'important est que chaque travailleur ait la certitude de pouvoir véritablement disposer d'une formation continue tout au long de sa carrière.

Le ministre est d'avis que la formation du travailleur tout au long de sa carrière constitue un bonus tant pour l'employeur que pour le travailleur.

Le ministre a déjà évoqué les mesures prévues pour soutenir les travailleurs du secteur culturel face au coronavirus.

Cette crise a renforcé la nécessité de protéger davantage les travailleurs du secteur culturel.

Le gouvernement s'est donc engagé à réformer structurellement le statut d'artiste pour en faire un statut du travailleur du secteur culturel qui corresponde aux réalités du secteur culturel.

Cette réforme du statut se fera en étroite collaboration avec les acteurs du secteur et les partenaires sociaux. S'agissant de ses compétences, le ministre organisera prochainement pour le gouvernement les rencontres officielles pour la création du statut des travailleurs du secteur culturel.

Op de vraag van mevr. Muylle: hoe opleidingsrekening “5 dagen” concreet vorm geven? En wat wordt bedoeld met “opleidingsbudget”?

In eerste instantie is het de bedoeling van de minister om de sociale partners te vragen om tot een gedragen voorstel te komen om de in de wet “wendbaar en werkbaar werk” opgenomen opleidingsdoelstelling om te vormen tot een effectief individueel recht op 5 opleidingsdagen per jaar dat door elke werknemer kan uitgeoefend worden.

Het voorstel van de sociale partners zal daarna bestudeerd worden en er zal gekeken worden in hoeverre hun voorstel een dergelijk effectief individueel recht kan realiseren.

De beoogde “individuele opleidingsaccount” houdt in dat de werknemer individuele opleidingsrechten kan opbouwen die hij op de meest geschikte momenten tijdens zijn loopbaan kan opnemen maar waarbij hem een zekere vrijheid wordt gewaarborgd.

De concrete invoering van die opleidingsaccount zal gebeuren in samenspraak met de sociale partners en met de deelstaten.

Het belangrijkste is dat elke werknemer de zekerheid heeft dat hij zich gedurende zijn hele loopbaan daadwerkelijk zal kunnen bijscholen.

De minister is van mening dat levenslang leren zowel de werkgever als de werknemer ten goede komt.

De minister heeft al verwezen naar de in uitzicht gestelde maatregelen om de werknemers van de culturele sector te ondersteunen tegenover de coronacrisis.

Deze crisis heeft de noodzaak aan een betere bescherming van de werknemers van de culturele sector nog scherper gesteld.

De regering heeft zich aldus ertoe verbonden het kunstenaarsstatuut structureel om te vormen tot een statuut van werknemer van de cultuursector dat beantwoordt aan de realiteit van de cultuursector.

Bij de hervorming van dat statuut zal nauw worden samengewerkt met de actoren van de sector en met de sociale partners. Aangezien dit onder zijn bevoegdheden valt, zal de minister binnenkort voor de regering de officiële ontmoetingen beleggen waarop de oprichting van het statuut van werknemer van de cultuursector zal worden besproken.

Les idées et propositions formulées par les uns et les autres sont les bienvenues. Le ministre a lui-même ses propositions mais pour ne pas anticiper les concertations avec le secteur et respecter la concertation sociale, il en discutera avec le secteur et les partenaires sociaux et présentera, le plus rapidement possible, de véritables propositions concrètes et concertées.

Lutte contre les discriminations

Une autre des priorités du ministre, partagée par de nombreux membres qui ont posé des questions sur ce sujet, est la question de la lutte contre la discrimination. La Belgique est, en effet, mauvaise élève en ce qui concerne l'emploi des personnes d'origine étrangère.

Le ministre demandera donc aux services d'inspection d'être particulièrement vigilant en la matière et veillera à fournir aux inspecteurs les outils pour prouver les discriminations.

Ainsi, les *mystery calls* et les tests de situation seront renforcés et la législation revue. En effet, en plus de deux ans d'existence, il n'y a eu que quelques *mystery calls* réalisés.

Il faut lever les freins qui existent dans la législation actuelle tout en veillant à garantir des conditions qui permettent de s'assurer que ceux-ci sont réalisés dans des conditions justes et équitables. Il ne peut évidemment pas y avoir de provocation à commettre une infraction.

Les propositions déposées au Parlement seront évidemment prises en compte dans cette évaluation et dans l'élaboration des futures modifications législatives.

Un monitoring académique de la diversité et de la discrimination sera mis en place au niveau des secteurs. Cela permettra de mieux sensibiliser les secteurs où il y a des problèmes et de mieux orienter les contrôles.

CAPAC

Enfin, le ministre est particulièrement préoccupé par la situation de la CAPAC. La crise du coronavirus a nécessité l'adoption de mesures de chômage temporaire, afin de permettre l'indemnisation des travailleurs en cas de fermeture ou du manque d'emploi dans leur entreprise. C'est le chômage temporaire qui permet de protéger les travailleurs et les entreprises de la faillite.

Au cœur de la première vague, il y avait plus d'1,2 millions de travailleurs au chômage temporaire. Pour la

Ideeën en voorstellen van alle betrokken partijen zijn welkom. De minister heeft eigen voorstellen, maar om niet op het overleg met de sector vooruit te lopen en het sociaal overleg te eerbiedigen, zal hij ze eerst bespreken met de sector en met de sociale partners, waarna hij zo snel mogelijk doorgesproken concrete voorstellen zal voorleggen.

Strijd tegen discriminatie

Een andere prioriteit van de minister, die wordt gedeeld door veel leden die daarover vragen hebben gesteld, is de strijd tegen discriminatie. België is immers een slechte leerling waar het om de werkzaamheidsgraad van mensen van buitenlandse afkomst gaat.

De minister zal de inspectiediensten dus vragen ter zake bijzonder waakzaam te zijn, en zal ervoor zorgen dat de inspecteurs over de instrumenten beschikken om discriminatie aan te tonen.

Zo zullen de *mystery calls* en de praktijktests worden versterkt en zal de wetgeving worden herzien. Het systeem van de *mystery calls* bestaat sinds twee jaar, maar er is amper gebruik van gemaakt.

De hinderpalen die nog in de bestaande wetgeving ingebed zijn, moeten worden weggenomen, maar tegelijkertijd moet worden voorzien in voorwaarden die waarborgen dat de tests in correcte en eerlijke omstandigheden kunnen worden uitgevoerd. Het spreekt vanzelf dat er geen sprake van kan zijn iemand te provoceren tot het plegen van een strafbaar feit.

De in het Parlement ingediende voorstellen zullen uiteraard in aanmerking worden genomen bij die evaluatie en bij de uitwerking van toekomstige wetgevingswijzigingen.

Op het niveau van de sectoren komt er een academische diversiteits- en discriminatiemonitoring. Dat zal het mogelijk maken de sectoren met problemen beter te sensibiliseren en de controles gericht te doen verlopen.

HVW

Tot slot is de minister uitermate bezorgd om de situatie van de HVW. Als gevolg van de coronacrisis moesten tijdelijke-werkloosheidsmaatregelen worden genomen, zodat werknemers een uitkering konden ontvangen ingeval hun onderneming dichtging of hun geen werk kon bieden. Dankzij de tijdelijke werkloosheid zijn de werknemers en de bedrijven beschermd tegen een faillissement.

Tijdens de eerste golf waren er meer dan 1,2 miljoen werknemers in tijdelijke werkloosheid. Voor het

plupart, il s'agissait de nouveaux dossiers à ouvrir et à traiter.

L'ONEm mais également les syndicats et la CAPAC et ont été en toute première ligne pour assurer le traitement des dossiers et garantir les paiements.

La situation n'a pas été simple, il y a eu beaucoup de retard dans le traitement des dossiers, des difficultés à joindre les caisses de paiement. Le ministre tient à saluer l'immense travail qui a été et est toujours réalisé par les collaborateurs de l'ONEm et des organismes de paiement dans une période très difficile. La charge de travail a parfois été multiplié par 40 alors que ces organismes doivent faire face depuis plusieurs années à des restrictions budgétaires.

Chaque jour, ce sont des milliers de demandes sont traités, des milliers reçus. La CAPAC reçoit chaque jour entre 20 000 et 28 000 appels téléphoniques. 80 à 100 personnes répondent en permanence au téléphone.

Avec la diminution du coronavirus, la CAPAC a considérablement diminué son arriéré par rapport à septembre. Il restait 17 450 dossiers, 2 891 dossiers de chômage temporaire CORONA à traiter, 3 562 dossiers de demandes de rectification et 238 plaintes à traiter.

La reprise du virus remet sous pression les organisations mais elles font le maximum pour garantir au mieux les services aux travailleurs et aux entreprises.

Le ministre a pris des mesures pour aider ces organismes. Concernant la CAPAC, les agents de l'administration centrale ont été mobilisés, l'accessibilité a été renforcée, de nouveaux collaborateurs ont été recrutés et formés, sachant cependant qu'il faut près de six mois pour former un agent en vue de traiter les dossiers de chômage.

Le ministre a également pris des mesures pour faciliter le traitement des dossiers. Par exemple, le chômage temporaire coronavirus a été prolongé, ce qui permet de simplifier et d'améliorer le traitement des dossiers, tout en diminuant les erreurs qui nécessitent un lourd travail de rectification et de récupération plusieurs mois après. Le ministre évalue actuellement comment faire en sorte que les erreurs minimales n'entraînent pas une charge de travail considérable en provoquant un blocage dans le traitement des dossiers.

merendeel waren dat nieuwe dossiers die moesten worden geopend en verwerkt.

De RVA maar ook de vakbonden en de HVW stonden in de eerste lijn om die dossiers te verwerken en de uitbetalingen te waarborgen.

De situatie is niet eenvoudig geweest. De afwikkeling van de dossiers liep veel vertraging op en de uitbetalingsinstellingen waren moeilijk bereikbaar. De minister looft het immense werk dat de medewerkers van de RVA en van de uitbetalingsdiensten in een heel moeilijke periode hebben verzet en nog steeds verzetten. De werklast lag soms tot wel veertig keer hoger, terwijl die diensten al meerdere jaren te maken krijgen met budgettaire beperkingen.

Elke dag worden duizenden aanvragen verwerkt en komen er duizenden nieuwe binnen. Elke dag ontvangt de HVW tussen de 20 000 en de 28 000 telefonische oproepen. De telefoondienst wordt permanent bemand door 80 tot 100 medewerkers.

Toen het met het coronavirus de goede kant op ging, had de HVW een groot deel van zijn achterstand ten opzichte van september weggewerkt. Te behandelen bleven 17 450 dossiers, 2 891 dossiers voor tijdelijke werkloosheid wegens corona, 3 562 dossiers voor rectificatieaanvragen en 238 klachten.

Door de heropflakking van het virus zijn de diensten opnieuw onder druk komen te staan, maar zij doen er alles aan om de werknemers en de ondernemingen optimaal van dienst te zijn.

De minister heeft maatregelen genomen om die instellingen te helpen. Wat de HVW betreft, werden ambtenaren van de centrale administratie ingezet, werd de toegankelijkheid opgedreven en werden nieuwe medewerkers in dienst genomen en opgeleid. Daarbij moet er rekening mee worden gehouden dat het bijna zes maanden duurt om een ambtenaar op te leiden in het verwerken van werkloosheidsdossiers.

Voorts heeft de minister maatregelen genomen om dossiers vlotter te behandelen. Zo werd de "tijdelijke werkloosheid coronavirus" verlengd, waardoor de dossierbehandeling kan worden vereenvoudigd en verbeterd en er minder kans bestaat op fouten, die anders maanden later veel werk meebrengen om alles op te sporen en te verbeteren. De minister gaat momenteel na hoe kan worden voorkomen dat kleine fouten tot een grote werklast leiden omdat ze de afwikkeling van het dossier tegenhouden.

Le télétravail a été optimisé et un système de rendez-vous par vidéoconférence organisé. Sur le plan informatique, un scanning des formulaires électroniques, l'introduction de formulaires en ligne, l'automatisation des demandes et des paiements et la publication de FAQ ont été mis en œuvre.

Tout est mis en œuvre pour garantir le meilleur service au sein de la CAPAC.

Répliques

M. Bjorn Anseeuw (N-VA) est toujours d'avis que le ministre prévoit bien trop peu de mesures concrètes pour atteindre un taux d'emploi accru de 80 %. La Cour des comptes est également d'avis que les chiffres reflètent les intentions politiques. Il n'y a pas de mesures concrètes qui précisent comment le ministre atteindra l'objectif fixé.

L'intervenant ne comprend pas non plus clairement ce que le ministre souhaite réaliser grâce aux "territoires zéro chômeur de longue durée". C'est un concept qui s'applique particulièrement à Bruxelles et à la Wallonie. L'intervenante souhaite-t-il savoir avec quel soutien le gouvernement fédéral souhaite atteindre cet objectif et surtout ce que la Flandre obtiendra sur ce plan? Il n'est certainement pas concevable que l'aide aille exclusivement à Bruxelles et à la Wallonie sans rien prévoir pour la Flandre?

Ensuite, l'intervenant évoque l'augmentation des allocations de chômage. M. Anseeuw aimerait savoir comment ces propositions d'augmentation seront liées au salaire minimum? L'intervenant met en garde contre la création de nouveaux pièges en matière d'emploi.

L'intervenant attire l'attention sur la suspension de la dégressivité des allocations de chômage. La limitation de l'allocation de chômage dans le temps serait, selon le ministre, contraire à l'article 23 de la Constitution. C'est une déclaration audacieuse. Le régime de chômage belge est tout à fait unique, les allocations de chômage étant illimitées dans le temps. La dégressivité va dans la bonne direction. Quand cette dégressivité va-t-elle reprendre? Ou l'intention est-elle de maintenir cette suspension indéfiniment? L'intervenant met en garde contre l'effet inactivant de la suspension de la dégressivité.

M. Anseeuw fait observer qu'un protocole sur la fraude sociale a été signé avec les ministres concernés sous l'égide du SIRS. La coopération est bonne mais il reste à voir quels en seront les résultats concrets. Quelles instructions les services d'inspection ont-ils reçues concernant

Telewerk werd geoptimaliseerd en er werd voorzien in een systeem van afspraak via videoconferentie. Op informaticavlak is werk gemaakt van het scannen van elektronische formulieren, het invoeren van online-formulieren, het automatiseren van aanvragen en uitbetalingen, en van de publicatie van FAQ's.

Alles is in het werk gesteld om binnen de HVW de best mogelijke dienstverlening te waarborgen.

Replieken

De heer Bjorn Anseeuw (N-VA) is nog steeds van mening dat de minister in veel te weinig concrete maatregelen voorziet om de komen tot een verhoogde werkzaamheidsgraad van 80 %. Ook het Rekenhof is van oordeel dat de cijfers beleidsintenties weergeven. Er zijn geen concreet uitgewerkt maatregelen die verduidelijken hoe de minister het vooropgestelde doel zal bereiken.

Het is voor spreker ook niet duidelijk wat de minister wenst te bereiken met de "gebieden met nul langdurig werklozen". Het is een concept dat vooral toepasbaar is op Brussel en op Wallonië. Het benieuwt de spreker met welke steun de federale overheid dit doel wenst te bereiken en vooral wat Vlaanderen in deze optiek zal krijgen? Het kan toch niet dat hulp exclusief naar Brussel en Wallonië gaat zonder dat daar iets voor Vlaanderen tegenover staat?

Verder is er de verhoging van de werkloosheidsuitkeringen. De heer Anseeuw wenst te weten hoe die voorgenomen verhogingen zich verhouden tot het minimumloon? De spreker waarschuwt voor de creatie van nieuwe inactiviteitsvallen.

De spreker trekt de aandacht op de schorsing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Het beperken van de werkloosheidssteun in de tijd is volgens de minister in strijd met artikel 23 van de Grondwet. Dit is een boude uitspraak. Het Belgisch systeem van werkloosheidsvergoeding is vrij uniek met werkloosheidsuitkeringen die onbeperkt in de tijd zijn. Het ging de goede kant op met de degressiviteit. Wanneer zal die degressiviteit terug gestart worden? Of is het de bedoeling deze schorsing onbeperkt te laten voortduren? De spreker waarschuwt voor het inactiverend effect van de schorsing van degressiviteit.

De heer Anseeuw merkt op dat er een protocol werd getekend met de betrokken ministers inzake sociale fraude onder de koepel van de SIOD. Samenwerking is goed maar het valt af te wachten wat de concrete resultaten gaan zijn. Welke instructies hebben de inspectiediensten

le travail obligatoire ou volontaire à domicile? Comment les contrôles peuvent-ils être effectués?

L'intervenant mentionne également les dommages causés par le coronavirus et les dommages résultant du traitement du coronavirus par le gouvernement. Aux Pays-Bas, les magasins ont été à peine fermés alors qu'en Belgique, les magasins ont été fermés longtemps. L'intervenant appelle à un meilleur équilibre entre ces deux positions.

M. Hans Verreyt (VB) se réjouit d'entendre que le ministre demeure un régionaliste convaincu. Il est important que le ministre consulte les régions. L'intervenant souhaite régionaliser davantage la politique de l'emploi.

Le ministre apportera certaines modifications concernant le télétravail aux CCT 85 et 85*bis*. Le ministre indique que les règles ne changeront pas et que les heures sont fixées dans le contrat de travail. L'intervenant estime que le télétravail a entraîné un glissement des horaires, pas toujours contre la volonté des travailleurs. Le ministre a proposé de modifier la loi afin de rendre le télétravail imposé par les autorités publiques plus conforme aux règles de la convention collective (CCT).

La loi Major fait l'objet d'une procédure en cours devant la Commission européenne. Le rapport de l'auditeur est connu. L'intervenant demande au ministre d'utiliser tous les moyens légaux pour garantir que l'unique loi Major continue d'exister. Cette loi garantit que la manutention du fret dans le port peut se faire efficacement et en sécurité. L'intervenant demande que les ports soient préservés du dumping social.

Le ministre prendra un certain nombre de mesures pour le secteur événementiel. L'intervenant estime qu'il y a un problème structurel dans ce secteur car il n'y a pas de concertation structurelle avec les autorités publiques. La création d'une commission paritaire pour le secteur événementiel est nécessaire.

M. Verreyt revient sur le soutien aux "territoires zéro chômeur de longue durée". Cette mesure est principalement destinée à Bruxelles et à la Wallonie. Comment l'aide sera-t-elle accordée? Comment sera-t-elle transposée en Flandre? Des aides viendraient également à point en Flandre pour augmenter le taux d'emploi.

L'intervenant espère que la prochaine conférence sur l'emploi sera plus qu'une énième série de consultations. Il espère que les résultats de cette concertation seront concrétisés dans des projets de loi.

gekreken met betrekking tot verplicht of vrijwillig thuiswerken? Op welke manier kunnen controles uitgevoerd worden?

Er mag ook gewezen worden op de schade die door corona werd veroorzaakt en de schade die het gevolg is van de manier waarop de regering omgaat met corona. In Nederland werden de winkels amper gesloten, in België daarentegen waren de winkels veel toe. De spreker vraagt meer evenwicht tussen die twee invalshoeken.

De heer Hans Verreyt (VB) is verheugd te horen dat de minister een overtuigd regionalist blijft. Het is belangrijk dat de minister overlegt met de gewesten. De spreker drukt zijn wens uit het beleidsdomein Werk nog verder te regionaliseren.

De minister zal een aantal aanpassingen aanbrengen rond telewerken aan cao 85 en cao 85*bis*. De minister stelt dat de regels niet veranderen en dat de uren vastliggen in de arbeidsovereenkomst. De spreker is van oordeel dat telewerk geleid heeft tot een glijdend uurrooster, niet altijd tegen de wil van de werknemer. De minister stelde voor een wetsaanpassing door te voeren om door de overheid verplicht telewerk meer te laten aansluiten met de regels van de cao.

De wet Major is het onderwerp van een lopende procedure voor de Europese Commissie. Het verslag van de auditeur is bekend. De spreker roept de minister op om met alle rechtsmiddelen ervoor te zorgen dat de unieke wet-Major blijft bestaan. Deze wet zorgt ervoor dat goederenafhandeling in de haven efficiënt en in veilige omstandigheden kan gebeuren. De spreker roept op om de havens te vrijwaren van sociale dumping.

De minister zal een aantal maatregelen nemen voor de evenementensector. De spreker meent dat er in deze sector een structureel probleem is omdat er geen structureel overleg is met de overheid. Het oprichten van een paritair comité voor de evenementensector is noodzakelijk.

De heer Verreyt komt terug op steun voor "de gebieden met nul langdurig werklozen". Deze maatregel is vooral op Brussel en Wallonië gericht. Hoe zal de steun gegeven worden? Welke vertaling zal er naar Vlaanderen zijn? Ook Vlaanderen kan elke mogelijke steun gebruiken om de werkgelegenheidsgraad te verhogen.

De spreker hoopt dat de in het vooruitzicht gestelde werkgelegenheidsconferentie meer zal zijn dan een zoveelste overlegronde. Hij hoopt dat de resultaten van dit overleg zullen geconcretiseerd worden in wetsontwerpen.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) indique qu'il est resté sur sa faim. Le ministre n'a pas donné de réponse claire à propos de certains problèmes cruciaux. Le ministre consultera cependant les partenaires sociaux. L'intervenant estime qu'il s'agit d'un retour aux pratiques normales. Le ministre demande la confiance, comme la ministre Lalieux. Or, le ministre ne gagnera la confiance que s'il mène une politique significative qui bénéficie réellement à la population. L'intervenant est plutôt sceptique.

Des emplois de qualité

Que signifient en effet les mots "emplois de qualité" pour un travailleur du commerce électronique lorsque le ministre commence à remettre en question les règles relatives au travail de nuit? *M. Colebunders* a beaucoup travaillé de nuit au cours de sa carrière de représentant syndical. Les gens travaillent la nuit à cause de la rémunération dans ce secteur. Les gens choisissent de mettre leur santé de côté pour avoir un meilleur salaire, pour subvenir aux besoins de leur famille. Le travail de nuit est l'exception, pas la norme.

La révision du travail en soirée et durant la nuit dans le commerce électronique est controversée. Ce secteur n'a fait que s'enrichir durant la crise. Ce secteur devrait-il gagner encore plus d'argent au détriment de la santé des travailleurs? L'intervenant rappelle que, dans le commerce électronique, les salaires sont déjà minimes. Toute ouverture au travail de nuit dans le commerce électronique entraînera des demandes de l'ensemble du secteur de la distribution en faveur d'une même réglementation. Et qu'est-ce qui empêchera les autres secteurs de demander la même chose? Le travail de nuit est une solution d'urgence. Lorsqu'il est mis en place, cela ne peut être le cas que selon des règles strictes et en prévoyant la compensation financière nécessaire.

Confiance

La confiance se gagne en menant des politiques bénéfiques pour les gens. La conciliation de la vie professionnelle et de vie privée et le bien-être des salariés ne doivent pas être de vains mots. La loi Peeters, à laquelle la population devait également faire confiance, a abouti à plus de flexibilité, plus d'heures supplémentaires sans repose compensatoire et moins de contrôle syndical. L'intervenant n'a pas vraiment confiance car trois des quatre partis qui faisaient partie du gouvernement Michel ont des sièges dans le gouvernement actuel.

Aides-ménagères

Le secteur des aides-ménagères a été oublié. C'est un secteur où les conditions de travail sont mauvaises, les

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) is toch wat op zijn honger gebleven. De minister heeft over bepaalde cruciale aspecten geen duidelijk antwoord verschaft. De minister zal wel overleggen met de sociale partners, de spreker vindt dit een terugkeer naar de normale gang van zaken. De minister vraagt, net zoals minister Lalieux, vertrouwen. De minister zal maar vertrouwen krijgen wanneer hij een zinvol beleid voert waar mensen echt iets aan hebben. De spreker is eerder sceptisch.

Kwaliteitsvolle jobs

Want wat betekenen woorden als "kwaliteitsvolle jobs" voor een werknemer in de e-commerce wanneer de minister gaat morrelen aan de regels voor nachtarbeid? *De heer Colebunders* heeft in zijn loopbaan als vakbondsafgevaardigde veel 's nachts gewerkt. Mensen werken 's nachts omwille van de verloning. Mensen kiezen ervoor hun gezondheid aan de kant te zetten om meer loon te hebben, om hun gezin te onderhouden. Nachtwerk is de uitzondering, niet de norm.

Avond- en nachtwerk herzien in e-commerce is omstreden. Deze sector is tijdens deze crisis alleen maar rijker geworden. Moet deze sector nog meer verdienen ten nadele van de gezondheid van de werknemers? De spreker herinnert eraan dat in de e-commerce de lonen al minimaal zijn. Elke opening naar nachtwerk in de e-commerce zal leiden tot vragen van de hele distributiesector om dezelfde regeling te krijgen. En wat weerhoudt andere sectoren dan om dit ook voor hen te vragen? Nachtarbeid is een noodoplossing. Kiest men toch voor nachtwerk, dan enkel onder strenge regels en met de nodige financiële tegemoetkomingen.

Vertrouwen

Vertrouwen wordt gewonnen bij het voeren van een beleid waar mensen iets aan hebben. Het beter combineren van beroeps- en privéleven en het waarborgen van het welzijn van de werknemers mogen geen holle frasen blijven. De wet Peeters, waar men ook vertrouwen in moest hebben, heeft geleid tot meer flexibiliteit, meer overuren zonder inhaalrust en minder syndicale controle. De spreker heeft niet veel vertrouwen, in de huidige regering zetelen namelijk drie van de vier partijen die de regering Michel vormden.

Huishoudhulpen

De huishoudhulpen vormen een vergeten sector. Het betreft hier een sector met slechte arbeidsomstandigheden,

contrats précaires et les salaires bas. À cela s'ajoutent les mesures relatives au coronavirus. L'intervenant pense non seulement au secteur des aides-ménagères mais aussi à d'autres secteurs confrontés aux mêmes problèmes. M. Colebunders pense aux travailleurs de la santé, aux nettoyeurs, aux travailleurs de l'alimentation, aux vendeurs et aux puéricultrices.

Une enquête de la CSC Alimentation et Services indique que 7 travailleurs sur 10 rémunérés à l'aide de titres-services ont peur d'être infectés durant leurs heures de travail. De nombreuses aides-ménagères continuent néanmoins de travailler pour éviter des difficultés financières. Rester chez elles n'est pas envisageable car elles gagnent entre 700 et 900 euros par mois et leur situation devient insoutenable lorsque leur rémunération est amputée de 30 % pour cause de chômage temporaire. Les gens sont, en quelque sorte, obligés de choisir entre leur santé ou leurs revenus. L'intervenant se demande en quoi consiste un emploi de qualité pour les personnes qui doivent faire ce choix.

L'intervenant considère l'action du ministre en faveur des aides-ménagères comme un premier test. M. Colebunders demande pour elles une solution qui garantirait leur revenu au cas où elles ne pourraient pas travailler pour des raisons de sécurité. Si le ministre n'agit pas, alors pour beaucoup d'entre eux, la banque alimentaire sera la seule issue pour elles. De plus, elles peuvent aussi s'attendre à ce qu'un huissier de justice se présente chez elles parce qu'elles n'auront pas payé leur factures. Parmi les nouveaux pauvres victimes du coronavirus, dont des dizaines de milliers doivent s'adresser au CPAS pour la première fois, il y a beaucoup d'aides-ménagères et de nettoyeurs. Il ne faudrait pas oublier l'importante fonction sociale des aides ménagères. Pour beaucoup de gens, ces aides sont leur seul contact social.

En bref, il est tout à fait légitime et nécessaire de trouver une solution à ce problème afin d'inverser la tendance suivante: les professions qui fournissent des services essentiels sont souvent les moins bien loties.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) partage entièrement l'objectif du relèvement du taux d'emploi à 80 % d'ici 2030. Il faudra cependant être attentif au contexte né de la crise en cours, les données macro-économiques sur la croissance en 2021 seront fortement dégradées. Il faudra faire de preuve de créativité et développer une vision claire dans le cadre du redéploiement de l'économie pour arriver à l'objectif précité.

precaire contracten en lage lonen. Daar komen nu ook nog de coronamaatregelen bij. De spreker heeft het over huishoudhulpen maar er zijn nog andere sectoren die met dezelfde problemen kampen. De heer Colebunders denkt aan de zorgkundigen, schoonmakers, arbeiders in de voeding, winkelbedienden en kinderverzorgster.

Uit een bevraging van ACV Voeding en Diensten blijkt dat 7 op de 10 dienstenchequemedewerkers bang zijn om besmet te raken tijdens het werk. Toch blijven heel wat poetshulpen aan het werk, omdat ze anders in financiële moeilijkheden komen. Thuisblijven is geen optie: die mensen verdienen 700 à 900 euro per maand. De situatie wordt onleefbaar wanneer daar nog eens 30 % van wegvalt door tijdelijke werkloosheid. Mensen worden als het ware gedwongen te kiezen voor hun gezondheid of voor hun inkomen. De spreker vraagt zich af wat een kwaliteitsvolle job is voor mensen die met zo'n keuze geconfronteerd worden.

De spreker ziet het optreden van de minister voor deze huishoudhulpen als een eerste test. De heer Colebunders vraagt een oplossing voor die mensen waardoor hun inkomen gegarandeerd is als ze niet kunnen werken omdat het niet veilig is. Indien de minister niet optreedt, dan is voor velen van hen de voedselbank de enige uitweg. Bovendien kunnen ze ook de deurwaarder verwachten want de rekeningen raken niet betaald. Onder de nieuwe armen door corona, die tienduizenden die voor de eerste keer bij het OCMW moeten aankloppen, bevinden zich vele poets- en huishoudhulpen. Men mag toch de belangrijke sociale functie van de huishoudhulpen vergeten. Voor veel mensen zijn deze hulpen het enige sociaal contact.

Het is kortom volledig legitiem en noodzakelijk om hiervoor een oplossing te zoeken en zo die tendens om te buigen, waarbij beroepen die essentiële diensten leveren, er vaak het slechtst van afkomen.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) treedt de doelstelling om de werkzaamheidsgraad tegen 2030 op 80 % te brengen volledig bij. Er moet echter aandacht worden besteed aan de context als gevolg van de huidige crisis; de macro-economische gegevens betreffende de groei in 2021 zullen sterk naar beneden worden bijgesteld. Er zal creativiteit aan de dag moeten worden gelegd en er zal een duidelijke visie moeten worden uitgewerkt om de economie een doorstart te geven en de voormelde doelstelling te bereiken.

L'intervenante se dit agréablement surprise des nombreuses références faites par le ministre, dans ses réponses, à la secrétaire d'État à l'Égalité des chances, et salue l'approche volontariste du ministre en ce qui concerne l'égalité des hommes et des femmes.

Le ministre a fait part de son intention de veiller à la dimension qualitative de l'emploi, ce qui est à souligner. Dans cette optique, il a annoncé qu'il procédera à l'évaluation de dispositifs tels que les flexi-jobs ou les emplois de l'économie de plateforme.

Concernant la réintégration à l'emploi, l'intervenante estime que la prévention est le meilleur outil pour ne pas voir des personnes sortir de l'emploi. L'approche qualitative du ministre concernant l'emploi permettra d'aller dans le bon sens.

Les services d'inspection vont être renforcés, ce qui permettra de mieux lutter contre les abus et les fraudes, notamment dans le secteur des titres-services.

Le ministre a donné davantage de détails concernant la formation et la mise en place d'un compte-formation individualisé. C'est une avancée importante qui, à terme, constituera un élément de compétitivité.

En ce qui concerne la politique salariale, et l'attention portée aux salaires les plus faibles (parallèlement au relèvement des allocations les plus basses), l'intervenante invite le ministre à ne pas tant travailler par secteur que par niveau d'emploi.

Le ministre a annoncé, entre autres mesures de soutien, la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage. Cette mesure est un élément indispensable à notre contrat social.

Concernant l'augmentation spectaculaire de la charge de travail à laquelle les services de la CAPAC ont dû faire face, l'intervenante espère que les diverses solutions mises en place pour répondre à l'afflux de demandes n'arrivent pas trop tard pour le personnel de la Caisse.

Enfin, la mise en place d'un nouveau statut pour les artistes se confirme: c'est évidemment un des grands points positifs de la note, et l'intervenante espère un début de concrétisation dès le début de l'année 2021.

Mme Sophie Thémont (PS) souligne le caractère complet des réponses apportées par le ministre. En ces temps de crise, il est de notre responsabilité collective d'apporter des solutions pour ceux qui sont le plus

De spreekster is aangenaam verrast door de vele verwijzingen in de antwoorden van de minister naar de staatssecretaris voor Gelijke Kansen en is ingenomen met de daadkrachtige benadering van de minister inzake gendergelijkheid.

De minister heeft aangekondigd dat hij van plan is toe te zien op de kwaliteitsdimensie van de werkgelegenheid, wat moet worden benadrukt. Met het oog daarop heeft hij aangekondigd dat hij regelingen zoals de flexi-jobs of het werk in de platformeconomie zou evalueren.

Op het stuk van de herintrede op de arbeidsmarkt is de spreekster van oordeel dat preventie het beste instrument is om te voorkomen dat mensen zonder werk vallen. Dankzij de kwalitatieve benadering van de minister inzake werkgelegenheid zullen stappen in de goede richting kunnen worden gezet.

De inspectiediensten zullen worden aangescherpt, waardoor misbruik en fraude beter zullen kunnen worden bestreden, met name in de dienstenchequesector.

De minister heeft meer toelichting gegeven over de opleiding en over het opzetten van een individuele opleidingsrekening. Dat is een belangrijke stap voorwaarts omdat dit op termijn een factor inzake concurrentievermogen zal zijn.

Inzake loonbeleid en de aandacht voor de laagste lonen (parallel met het optrekken van de laagste uitkeringen) verzoekt de spreekster de minister om de situatie niet zozeer per sector maar wel per werkniveau te bekijken.

Naast andere steunmaatregelen heeft de minister de verlengde bevrozing aangekondigd van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Die maatregel vormt een essentieel onderdeel van het Belgisch sociaal contract.

Betreffende de spectaculair toegenomen werkdruk voor de HVW-diensten hoopt de spreekster dat de verschillende oplossingen om de toestroom van verzoeken te verwerken niet te laat komen voor het hulpkaspersoneel.

Tot slot wordt bevestigd dat een nieuw kunstenaarsstatuut in het leven zal worden geroepen: dat is uiteraard een van de grote positieve punten van de beleidsnota en de spreekster hoopt dat daaraan vanaf begin 2021 concreet gestalte zal worden gegeven.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) benadrukt dat de antwoorden van de minister erg volledig waren. In deze crisistijden dragen wij allen de verantwoordelijkheid om oplossingen aan te reiken voor wie het meest door de

touchés par les conséquences sociales et économiques de la pandémie.

De nombreuses réponses ont permis d'y voir plus clair en ce qui concerne l'amélioration de la qualité des emplois, tant en ce qui concerne l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle, que l'aménagement du congé parental "corona", l'extension du congé de naissance, qui sera porté progressivement de 10 à 20 jours; sur ce dernier point, l'intervenante estime que le ministre devra veiller à ce que tout qui le souhaite puisse effectivement prendre ce congé, qui n'est pas obligatoire, les pressions et les mentalités dans le monde du travail constituant parfois encore un obstacle. Certaines questions devront être réglées en concertation avec les partenaires sociaux, par exemple en ce qui concerne l'adaptation du cadre relatif au télétravail et la reconnaissance d'un droit à la déconnexion.

La concertation sociale et la confiance dans le dialogue social sont des marqueurs de l'action du ministre, de même qu'une approche résolument volontariste en ce qui concerne l'égalité entre hommes et femmes.

Enfin, de nombreux statuts vont prochainement être améliorés voire réformés de fond en comble: statut des étudiants, statut des artistes (qui concernera tous les métiers de la sphère culturelle, en ce compris les techniciens du spectacle); il s'agira, pour ces derniers, de mettre sur pied un statut qui rende leur quotidien plus supportable, leur statut actuel n'étant absolument pas adapté, et ce même avant la crise que nous connaissons.

Pour M. *Christophe Bombled (MR)*, il est clair qu'une relance du monde du travail n'est possible que si le nombre de contaminations de COVID-19 continue à diminuer. Le ministre a rappelé l'adoption ou la prolongation de différentes mesures, générales ou plus spécifiques, destinées à limiter le choc de la crise sur l'emploi et a également abordé les mesures nouvelles, destinées à aider les secteurs les plus touchés par la crise sanitaire.

Le ministre entend privilégier la concertation afin de travailler sur un plan de relance ambitieux, avec les partenaires sociaux et avec les entités fédérées.

Des précisions ont été apportées concernant le projet "territoire 0 chômeur de longue durée", qui permet à un chômeur de longue durée de décrocher un emploi au sein d'une entreprise du secteur de l'économie sociale et solidaire. Le soutien au travail passe également par la poursuite de la baisse des charges sur les revenus du travail. Le ministre entend augmenter les bas salaires, mais il ne faudrait pas que cette augmentation engendre un frein à la création d'emplois, avec une augmentation

sociale et économique des conséquences de la pandémie.

Veel antwoorden hebben duidelijkheid gebracht over kwaliteitsvoller werk, zowel inzake de balans tussen privé en beroepsleven, als het corona-ouderschapsverlof en de verlenging van het geboorteverlof, dat geleidelijk van 10 naar 20 dagen wordt opgetrokken. Wat dat betreft, vindt de spreker dat de minister ervoor moet zorgen dat wie dat wil dat niet verplichte verlof ook daadwerkelijk moet kunnen opnemen, daar de druk en de mentaliteit in de arbeidswereld daarvoor soms nog een belemmering vormen. Op bepaalde vraagstukken zal in samenspraak met de sociale partners een oplossing moeten worden uitgewerkt, bijvoorbeeld op het stuk van de aanpassing van de regelgeving inzake telewerk en van de erkenning van het afmeldingsrecht.

Het sociaal overleg en het vertrouwen in de sociale dialoog kenmerken het optreden van de minister, evenals een resoluut daadkrachtige benadering qua gendergelijkheid.

Tot slot zullen veel statuten binnenkort worden verbeterd of zelfs volledig worden hervormd: studentenstatuut, kunstenaarsstatuut (dat alle beroepen in de culturele sfeer zal betreffen, ook de uitvoerende technici); voor hen zal een statuut worden opgezet dat hun dagelijks leven draaglijker maakt, daar hun huidige statuut absoluut niet aan de tijd is aangepast, en dat was zelfs nog vóór de thans woedende crisis het geval.

Volgens de heer *Christophe Bombled (MR)* is het duidelijk dat een heropleving van het werk alleen mogelijk is als het aantal COVID-19-besmettingen blijft dalen. De minister heeft gewezen op de goedkeuring of de verlenging van verschillende, algemene of meer specifieke, maatregelen om de gevolgen van de crisis voor de werkgelegenheid te beperken en heeft ook de nieuwe maatregelen besproken om de meest door de gezondheidscrisis getroffen sectoren te helpen.

De minister wil de voorkeur geven aan overleg ten einde samen met de sociale partners en de deelstaten een ambitieus herstelplan uit te werken.

Er werden toelichtingen verstrekt over het project "gebieden met nul langdurig werklozen", waardoor langdurig werklozen een baan kunnen krijgen in een bedrijf uit de sociale en solidaire economie. De werkgelegenheid ondersteunen houdt ook in dat de lasten op het inkomen uit werk voort worden verlaagd. De minister wil de lage lonen optrekken, maar die verhoging mag de werkgelegenheidscreatie niet belemmeren, met een verhoging van de loonmassa die uitsluitend op de werkgevers zou

de la masse salariale qui pèserait exclusivement sur les employeurs. Dès lors, il convient d'étudier la piste d'une action sur la fiscalité du travail.

Le monde du travail est également un lieu privilégié de la rencontre avec l'autre. La coopération et le partage d'objectifs communs ouvrent le champ du dépassement des préjugés. Cela permet d'aller à l'encontre de toute forme de discrimination, que ce soit la discrimination entre les hommes et les femmes ou la discrimination à l'égard des travailleurs d'origine étrangère. Les Inspecteurs du travail disposeront des outils qui leur permettront de déceler les discriminations. On rappellera par ailleurs que la FEB a travaillé sur cette problématique.

Le respect du travailleur, c'est aussi veiller au bien-être au travail, à la prévention des accidents et au traitement particulier que nécessitent certains métiers plus pénibles.

Le marché du travail doit prendre en compte l'évolution démographique et technologique, mais également la situation que nous connaissons actuellement, avec la crise sanitaire. Le télétravail peut être une réponse partielle, mais il n'est certes pas applicable pour toutes les fonctions. C'est l'occasion de réfléchir sur une adaptation éventuelle des conventions collectives de travail qui réglementent le télétravail et de réévaluer par la même occasion les règles en vigueur en ce qui concerne le droit à la déconnexion.

Concernant la réintégration au travail, on soulignera qu'il ne s'agit pas d'un processus facile. Un accompagnement multidisciplinaire est souvent nécessaire.

Le MR est particulièrement engagé en faveur de tous ceux qui, par leur travail et leur investissement, contribuent à la prospérité du pays, et ne doute pas de la volonté du ministre de faire de la Belgique un pays prospère, où le travail est valorisé et récompensé. La création d'emplois de qualité est une priorité du gouvernement.

Mme Nathalie Muylle (CD&V) fait observer que l'accord conclu par les partenaires sociaux a été largement repris par le gouvernement. En ce qui concerne l'assimilation des congés, l'accord a pris en compte un scénario sans confinement. Le gouvernement cofinancerait une partie du coût de 93 millions d'euros. À la suite du deuxième confinement, ce montant est passé à 123 millions d'euros. Le ministre va-t-il inclure ce montant plus élevé dans la loi concernant le financement de l'assimilation?

Le Fonds de fermeture des entreprises (FFE) a été lié à la création d'un AIP. Compte tenu du problème du financement des cotisations, l'intervenante s'interroge

vallen. Derhalve moet de mogelijkheid om de belastingdruk op arbeid te herzien, worden onderzocht.

Het werk is ook een bevoorrechte plek om anderen te ontmoeten. Samenwerken en gemeenschappelijke doelstellingen delen helpen de vooroordelen te overstijgen. Zo wordt elke vorm van discriminatie tegengegaan, tussen mannen en vrouwen of ten aanzien van werknemers van buitenlandse afkomst. De arbeidsinspectie zal over de instrumenten beschikken om discriminatie op te sporen. Er zij voorts op gewezen dat het VBO zich over dit vraagstuk heeft gebogen.

Respect voor de werknemer omvat ook dat wordt toegezien op het welzijn op het werk, dat aan ongevalpreventie wordt gedaan en dat bepaalde zwaardere beroepen een bijzondere behandeling krijgen.

De arbeidsmarkt moet rekening houden met de demografische en technologische ontwikkelingen, maar ook met de huidige situatie: de gezondheidscrisis. Telewerk kan daar misschien gedeeltelijk aan tegemoetkomen, maar het is zeker niet voor alle functies mogelijk. Dit is een gelegenheid om na te denken over een mogelijke aanpassing van de telewerk regelende cao's en tegelijkertijd de geldende regels inzake het afmeldingsrecht te herbekijken.

Er moet worden benadrukt dat de herintrede op de arbeidsmarkt geen gemakkelijk proces is. Vaak is multidisciplinaire begeleiding nodig.

De MR zet zich in het bijzonder in voor al wie, via zijn arbeid en investeringen, bijdraagt tot de welvaart van het land, en twijfelt niet aan de wil van de minister om van België een welvarend land te maken, waar werk wordt gewaardeerd en beloond. De regering heeft van het scheppen van kwaliteitsbanen een prioriteit gemaakt.

Mevrouw Nathalie Muylle (CD&V) merkt op dat het door de sociale partners gesloten akkoord voor een groot deel overgenomen door de regering. Met betrekking tot de gelijkstelling van de vakantiedagen werd in het akkoord rekening gehouden met een scenario zonder lockdown. De regering zou een deel van de kost van 93 miljoen euro mee financieren. Door de tweede lockdown is dit bedrag gestegen naar 123 miljoen euro. Gaat de minister in de wet voor de financiering van de gelijkstelling dit hoger bedrag meenemen?

Het Fonds Sluiting Ondernemingen (FSO) was gelinkt aan het tot stand komen van een IPA. Gezien de problematiek van de financiering van de bijdragen vraagt de

sur l'état des choses. Y a-t-il un accord sur les cotisations de cette année au FFE?

Les entreprises utilisent des tests rapides sur les lieux de travail pour dépister toute contamination éventuelle au coronavirus dans leur personnel. Certains tests sont effectués chaque semaine sur tous les employés ayant été en contact étroit avec une personne infectée. Pour certains, ce test antigènes rapide semble être devenu la panacée pour maintenir les gens au travail sur les lieux de travail. Il a été dit que certaines entreprises mettent anticipativement fin à la quarantaine après un test rapide. Compte tenu, en particulier, de la sensibilité réduite des tests rapides, c'est à éviter.

D'après certaines sources, des protocoles sont en cours d'élaboration à cet effet. Les services de prévention travailleraient également sur une liste de fonctions essentielles qui pourraient être exemptées de quarantaine malgré une exposition à un taux élevé. D'autres appellent à la prudence et à utiliser ces tests adéquatement (c'est-à-dire à titre purement préventif).

L'intervenante s'enquiert de la position du gouvernement à l'égard de l'utilisation des tests rapides sur le lieu de travail? Le test PCR sera-t-il maintenu, ou le ministre voit-il également des possibilités de tests rapides? Est-il vrai que des protocoles sont en cours d'élaboration? Qui en décide? Quel est le rôle du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail à cet égard? Y a-t-il une concertation avec les partenaires sociaux?

Selon *Mme Maggie De Block (Open Vld)*, la crise du coronavirus prouve qu'un bon filet de sécurité sociale est nécessaire. Le chômage temporaire a permis de sauver beaucoup de personnes, même si les bénéficiaires sont retombés à 70 % de leurs revenus. Cette crise a également entraîné une plus grande flexibilité sur les lieux de travail. En effet, moins de personnes étaient autorisées à se trouver sur les lieux de travail. Les travailleurs ont recherché des solutions innovantes pour des raisons de sécurité. L'intervenante pense qu'il est possible d'aller plus loin en concertation avec les partenaires sociaux.

De nombreuses PME ont franchi le pas du commerce électronique parce qu'elles n'étaient pas autorisées à avoir des contacts physiques. L'intervenante pense que le cadre juridique existant devra être modifié afin de répondre à la nouvelle réalité économique. Le moment est venu de prendre des mesures en ce qui concerne le travail de nuit et de soirée.

L'intervenante fait observer que la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) rencontre de nombreux problèmes. C'est ennuyeux pour

spreekster naar de stand van zaken? Is er een akkoord over de bijdragen voor het FSO voor dit jaar?

Bedrijven zetten op hun werkvloer sneltests in om hun personeel te screenen op een mogelijke corona-besmetting. Sommige testen wekelijks alle werknemers die nauw contact hadden met een besmet persoon. Die snelle antigentest lijkt voor sommigen wel het redmiddel te worden om mensen aan het werk te houden, op de werkvloer te houden. Er duiken geluiden op dat bedrijven blijkbaar mensen vervroegd uit quarantaine zou halen wanneer men met een sneltest werd gecheckt. Zeker gezien de mindere gevoeligheid van de testen is dit wel een te vermijden scenario.

Volgens sommige bronnen zouden hierover protocollen in de maak zijn. Preventiediensten zouden ook werken aan een lijst met essentiële functies die ondanks hoge risico-blootstelling eventueel vrijgesteld zouden kunnen worden van quarantaine. Anderen vragen om voorzichtigheid en de tests te gebruiken waarvoor ze dienen (dus louter preventief inzetten).

De spreekster wenst te weten hoe de regering staat tegenover het inzetten van sneltests op de werkvloer? Blijft men vasthouden aan de PCR-test of ziet de minister ook mogelijkheden voor de sneltests? Klopt het dat er hierover protocollen op komst zijn? Wie beslist hierover? Welke rol heeft de Hoge Raad voor preventie en bescherming hierin? Is er overleg met de sociale partners?

Voor *mevrouw Maggie De Block (Open Vld)* bewijst de coronacrisis dat een goed sociaal vangnet noodzakelijk is. Tijdelijke werkloosheid heeft velen gered, ook al vielen ze terug op 70 % van hun inkomen. Deze crisis heeft ook geleid tot meer flexibiliteit op de werkvloer. Er mochten immers minder mensen op de werkvloer aanwezig zijn. Men zoekt omwille van de veiligheid naar inventieve oplossingen. De spreekster denkt dat daar verder op gewerkt kan worden, in overleg met de sociale partners.

Vele kmo's hebben zelf de stap naar de e-commerce gezet omdat er geen fysieke contacten mochten zijn. De spreekster denkt dat het bestaand wettelijk kader zal moeten veranderen om tegemoet te komen aan de gewijzigde economische realiteit. De tijd is aangebroken om stappen te zetten met betrekking tot avond- en nachtwerk.

De spreekster merkt op dat er nogal wat problemen zijn bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW). Dit is vervelend voor de werknemers bij de HVW maar

les travailleurs de la CAPAC, mais plus encore pour les personnes qui doivent y faire appel. Ces problèmes doivent être réglés.

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) attire l'attention sur la marge salariale, en particulier sur la relation entre la marge salariale et la généralisation des pensions complémentaires. Les partenaires sociaux souhaitent donner la priorité aux salaires les plus bas et conserver une marge de manœuvre pour les augmentations salariales. Il y a certaines tensions lorsqu'on veut faire quelque chose pour les salaires et les pensions les plus modestes.

L'intervenante renvoie au régime NOW appliqué aux Pays-Bas pour le secteur événementiel et le secteur de la culture. Mme Vanrobaeys comprend que ce régime ne puisse pas être simplement transposé en Belgique. Le contexte est différent en Belgique. Le secteur événementiel et le secteur de la culture, tout en conservant le droit passerelle, demandent à pouvoir faire des offres afin que le marché ne soit pas repris par des entreprises néerlandaises. Ils demandent également la possibilité d'offrir une formation au personnel temporairement mis au chômage. Il s'agit de protéger leur propre position sur le marché.

Le ministre est prêt à prendre en compte les contrats conclus durant la période estivale dans le cadre du chômage temporaire. L'intervenante remercie le ministre pour ce geste.

Mme Vanrobaeys se joint aux autres intervenants qui ont évoqué les problèmes de la CAPAC. Il y a effectivement eu un afflux important de dossiers mais certaines personnes ne reçoivent aucune allocation. C'est surtout le cas des travailleurs du secteur culturel. Et il s'agit surtout des dossiers les plus complexes des personnes qui combinent plusieurs statuts. L'intervenante demande avec insistance que ces dossiers soient traités comme il se doit. En effet, des mesures ont été prises pour aider les personnes visées à obtenir des allocations de chômage et il est regrettable que les problèmes de la CAPAC empêchent que ce soit le cas.

Le congé de naissance devrait également être accordé aux intérimaires. L'intervenante a présenté une proposition de loi à ce sujet (DOC 55 1101/001). Les droits liés au congé de naissance devraient pouvoir être exercés indépendamment du statut du travailleur.

Mme Vanrobaeys est également préoccupée par la situation des aides-ménagères. La majorité des aides-ménagères ont peur d'aller travailler. Il n'existe toujours pas d'obligation générale pour les employeurs – malgré

nog veel meer voor de mensen die er beroep op moeten doen. Deze problemen moeten aangepakt worden.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) vestigt de aandacht op de loonmarge en dan vooral op de verhouding tussen de loonmarge en de veralgemening van de aanvullende pensioenen. De sociale partners wensen prioriteit te geven aan de laagste lonen en daar ruimte te laten voor loonsverhogingen. Er zit daar toch een zeker spanningsveld wanneer men voor de laagste lonen en de laagste pensioenen iets wil doen.

De spreekster verwijst naar de NOW-regeling in Nederland voor de evenementen- en de cultuursector. Mevrouw Vanrobaeys begrijpt dat die regeling niet zonder meer naar België kan getransponeerd worden. De context in België is anders. De evenementen- en de cultuursector vragen, met behoud van overbruggingsrecht, offertes te kunnen maken zodat de markt niet wordt overgenomen door Nederlandse bedrijven. Ze vragen ook de mogelijkheid om in opleidingen te voorzien voor personeel dat tijdelijk werkloos is. Het is kwestie van de eigen marktpositie te beschermen.

De minister is bereid om voor de kunstenaars de contracten die tijdens de zomerperiode werden afgesloten te laten meetellen voor tijdelijke werkloosheid. De spreekster is de minister hiervoor erkentelijk.

Mevrouw Vanrobaeys sluit zich aan bij de andere sprekers die de problemen bij de HVW aankaarten. Er was inderdaad een grote toevloed van dossiers maar mensen zitten zonder uitkering. Dit is vooral het geval voor mensen uit de cultuursector. Het gaat daarbij over de meest complexe dossiers van mensen die verschillende statuten combineren. De spreekster dringt aan op een goede afwikkeling van deze dossiers. Er zijn toch maatregelen genomen om hen aan een werkloosheidsuitkering te helpen. Het valt te betreuren dat de problemen bij de HVW daar nu stokken in de wielen steken.

Het geboorteverlof moet ook toegankelijk zijn voor werknemers met een uitzendcontract. De spreekster heeft daarover een wetsvoorstel (DOC 55 1101/001) ingediend. De rechten verbonden aan het geboorteverlof moeten kunnen uitgeoefend worden, ongeacht het statuut van de werknemer.

Ook mevrouw Vanrobaeys is begaan met de huishoudhulp. De meerderheid van de huishoudhulp is bang om te gaan werken. Er zijn nog steeds geen algemeen geldende verplichtingen voor de werkgevers

l'augmentation des subventions régionales – de se concentrer sur la distribution obligatoire d'équipements de sécurité. La plupart des aides-ménagères sont des femmes célibataires qui travaillent à temps partiel. Lorsqu'elles sont en chômage temporaire, elles ne peuvent que survivre et s'adresser aux banques alimentaires. L'intervenante estime qu'une intervention s'impose.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) aborde les répliques du ministre sous une approche plus spécifiquement féministe.

Le ministre peut être assuré du soutien de l'intervenante s'il s'agira de briser la plafond de verre et de lutter contre les discriminations, toutes les discriminations, celles envers les femmes comme celles envers les travailleurs d'origine étrangère. Concernant ces dernières, les tests de discrimination sont incontournables; ils doivent pouvoir être réalisés même en l'absence de plainte, sinon on ne combattra pas efficacement les discriminations.

Concernant le congé de naissance, le caractère non-obligatoire pose problème; l'histoire sociale démontre qu'il est parfois nécessaire de forcer le cours des choses pour faire évoluer les mentalités et réaliser des avancées.

Concernant le secteur des titres-services, qui emploie très majoritairement des femmes et qui subside à hauteur de 75 %, l'intervenante ne peut masquer son mécontentement face, d'une part, à l'approche divergente entre Régions et face, d'autre part, aux graves manquements aux règles sanitaires observées dans le secteur.

On sait que les Régions ont des compétences en matière d'emploi, et c'est à ce titre qu'elles sont intervenues en faveur de ce secteur, mais en ordre très dispersé et sans contreparties vis-à-vis des employeurs. L'intervenante souhaiterait que le ministre fédéral du Travail – fût-il un régionaliste convaincu – intervienne activement dans le dossier en vue d'harmoniser les politiques de soutien.

Sur le plan sanitaire, le non-respect des règles et l'absence d'un protocole sectoriel placent les travailleuses concernées en face d'un dilemme inacceptable: continuer à travailler en risquant leur santé, ou protéger leur santé et celles de leurs proches au risque de plonger dans la précarité. Le ministre doit faire tout ce qui est en son pouvoir pour exiger des entreprises du secteur – qui, en ce temps de crise et grâce d'ailleurs aux aides régionales, continuent à faire des profits – qu'elles établissent un

– ondanks de regionaal verhoogde subsidies – om in te zetten op de verplichte verspreiding van veiligheidsmateriaal. De huishoudhulpverleners zijn voor het merendeel alleenstaande vrouwen die deeltijds werken. Wanneer die terugvallen op tijdelijke werkloosheid dan kunnen ze enkel maar overleven en aanschuiven bij de voedselbank. De spreker is van oordeel dat er ingegrepen moet worden.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) gaat op de antwoorden van de minister in vanuit een meer specifiek feministische invalshoek.

De minister kan verzekerd zijn van de steun van de spreker als het erom gaat het glazen plafond te doorbreken alsook de discriminatievormen – alle discriminatievormen, zowel die jegens vrouwen als die jegens de werkenden van buitenlandse herkomst – te bestrijden. In verband met die laatste kan men niet omheen de discriminatietests; ze moeten ook zonder dat van een klacht sprake is, kunnen worden uitgevoerd; zo niet zal de discriminatie niet doeltreffend worden tegengegaan.

Inzake het geboorteverlof is het gegeven dat het niet verplicht is problematisch; de sociale geschiedenis toont aan dat het soms nodig is om de gang van zaken te forceren om de mentaliteit te doen evolueren en om vooruitgang te boeken.

Aangaande de dienstenchequesector, waarin grotendeels vrouwen aan de slag zijn en die ten belope van 75 % wordt gesubsidieerd, kan de spreker niet verhullen dat zij ontevreden is over de onderling uiteenlopende aanpak die de gewesten hanteren en over de ernstige overtredingen van de gezondheidsregels die in de sector worden vastgesteld.

Het is bekend dat de gewesten bevoegdheden hebben op het gebied van de werkgelegenheid en dat ze in die hoedanigheid ten gunste van de sector zijn opgetreden, maar dan wel in een zeer verspreide slagorde en zonder tegenprestaties ten aanzien van de werkgevers. De spreker wenst dat de federale minister van Werk – ook al ware hij een overtuigd regionalist – actief in dit dossier optreedt met het oog op de harmonisering van de steunbeleidsmaatregelen.

Op gezondheidsvlak plaatsen de niet-naleving van de regels en het ontbreken van een sectoraal protocol de betrokken werkneemsters voor een onaanvaardbaar dilemma: ofwel blijven werken waarbij zij hun gezondheid in gevaar brengen, ofwel hun eigen gezondheid en die van hun naasten beschermen, op het gevaar af in een precarie situatie terecht te komen. De minister moet alles doen wat in zijn macht ligt om van de ondernemingen in de sector – die in deze tijden van crisis en dankzij

en œuvre d'autres projets sur le terrain; on peut donner comme exemple la généralisation des procédures REMI auprès des CPAS, dans le cadre des parcours de réintégration, qui correspond davantage à une demande de la Région flamande.

Concernant l'observation formulée par Mme Moscufo, le ministre indique qu'il a, dès sa prise de fonction, été attentif à la situation des travailleurs et travailleuses de tous les secteurs qui ont continué à fonctionner en vue de fournir des services essentiels, dont le secteur des titres services.

C'est pourquoi à l'issue du dernier Comité de concertation, le ministre a fait inclure dans les notifications du Comité qu'il fallait qu'un protocole soit négocié et conclu au niveau sectoriel afin de prévoir des règles notamment sur le plan sanitaire. Un projet de protocole est à présent sur la table, qui inclut un volet préventif (fourniture de matériel, procédure de signalement des manquements chez les utilisateurs, ...) et un volet relatif à la rémunération.

Les Régions sont intervenues en faveur de ce secteur, en développant en effet des approches différentes les unes des autres. C'est la conséquence de l'évolution institutionnelle de notre pays, et le ministre ne peut que s'inscrire dans ce cadre. La concertation sociale demeure cependant une matière fédérale, et c'est à travers celle-ci que le ministre est sur le point de faire adopter des mesures uniformes concernant les aspects sanitaires et la rémunération, en ce compris la prime de fin d'année, dont le montant sera payé intégralement via un complément versé par le gouvernement fédéral.

III. — AVIS

Par 11 voix contre 6, la commission émet, par un vote nominatif, un avis favorable sur la Section 23 – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale du projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2021.

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Cécile Cornet;

PS: Marc Goblet, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont;

Brussel ten uitvoer zal worden gelegd, maar de minister staat uiteraard ter beschikking van alle gewesten om de nodige maatregelen te nemen die de implementatie van andere projecten op het terrein mogelijk maken. Als voorbeeld daarvan kan worden verwezen naar de veralgemening van de REMI-procedures bij de OCMW's in het kader van de re-integratietrajecten, iets waarvoor veeleer het Vlaams Gewest vragende partij was.

Over de door mevrouw Moscufo geformuleerde opmerking geeft de minister aan dat hij van bij zijn aantreden aandacht heeft gehad voor de situatie van de werkn(e)m(st)ers in alle sectoren – inclusief de dienstenchequesector – die zijn blijven functioneren om essentiële diensten te verlenen.

Daarom heeft de minister na afloop van het laatste Overlegcomité in de kennisgevingen van het Comité doen opnemen dat op sectoraal niveau over een te sluiten protocol moest worden onderhandeld om met name op gezondheidsvlak in regels te voorzien. Momenteel ligt er een ontwerpprotocol op tafel dat een preventief onderdeel bevat (verstrekking van materiaal, procedure voor het melden van tekortkomingen bij de gebruikers enzovoort), alsook een onderdeel over de bezoldiging.

De gewesten zijn ten gunste van die sector opgetreden, waarbij zij inderdaad onderling van elkaar verschillende benaderingen hebben ontwikkeld. Dat is het gevolg van de institutionele evolutie van ons land, en de minister kan zich alleen maar binnen dit kader bewegen. Het sociaal overleg blijft echter een federale aangelegenheid, en het is via dat kanaal dat de minister op het punt staat om eenvormige maatregelen te doen aannemen in verband met de gezondheidsaspecten en de bezoldiging. Die laatste omvat ook de eindejaarspremie, waarvan het bedrag volledig zal worden uitbetaald via een door de federale regering gestorte toeslag.

III. — ADVIES

Met 11 tegen 6 stemmen brengt de commissie bij naamstemming een gunstig advies uit over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg – van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2021.

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Cécile Cornet;

PS: Marc Goblet, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont;

MR: Florence Reuter, Christophe Bombled;

CD&V: Nahima Lanjri;

Open Vld: Maggie De Block;

sp.a: Anja Vanrobaeys.

Ont voté contre:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Sanders Loones;

VB: Ellen Samyn, Hans Verreyt;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders.

La rapporteure,

Sophie THÉMONT

La présidente,

Marie-Colline
LEROY

MR: Florence Reuter, Christophe Bombled;

CD&V: Nahima Lanjri;

Open Vld: Maggie De Block;

sp.a: Anja Vanrobaeys.

Hebben tegengestemd:

N-VA: Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Sanders Loones;

VB: Ellen Samyn, Hans Verreyt;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders.

De rapportrice,

Sophie THÉMONT

De voorzitter,

Marie-Colline
LEROY