

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

25 mai 2022

**PROPOSITION DE RÉSOLUTION**

**visant à améliorer  
le recrutement et le statut  
des pompiers volontaires**

TEXTE ADOPTÉ

PAR LA COMMISSION  
DE L'INTÉRIEUR,  
DE LA SÉCURITÉ, DE LA MIGRATION ET  
DES MATIÈRES ADMINISTRATIVES

---

*Voir:*

- Doc 55 **2417/ (2021/2022):**  
 001: Proposition de résolution de M. Thiébaut.  
 002: Amendements.  
 003: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 mei 2022

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**betreffende een betere rekruttering  
van brandweervrijwilligers en  
een verbetering van hun statuut**

TEKST AANGENOMEN

DOOR DE COMMISSIE  
VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,  
VEILIGHEID, MIGRATIE EN  
BESTUURSZAKEN

---

*Zie:*

- Doc 55 **2417/ (2021/2022):**  
 001: Voorstel van resolutie van de heer Thiébaut.  
 002: Amendementen.  
 003: Verslag.

07117

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>N-VA</b>        | : <i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>   |
| <b>Ecolo-Groen</b> | : <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i> |
| <b>PS</b>          | : <i>Parti Socialiste</i>  |
| <b>VB</b>          | : <i>Vlaams Belang</i>   |
| <b>MR</b>          | : <i>Mouvement Réformateur</i>   |
| <b>CD&amp;V</b>    | : <i>Christen-Démocratique en Vlaams</i>   |
| <b>PVDA-PTB</b>    | : <i>Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique</i>          |
| <b>Open Vld</b>    | : <i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>                                    |
| <b>Vooruit</b>     | : <i>Vooruit</i>   |
| <b>Les Engagés</b> | : <i>Les Engagés</i>   |
| <b>DéFI</b>        | : <i>Démocrate Fédéraliste Indépendant</i>                                       |
| <b>INDEP-ONAFH</b> | : <i>Indépendant - Onafhankelijk</i>   |

**Abréviations dans la numérotation des publications:**

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>DOC 55 0000/000</b> | <i>Document de la 55<sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi</i>   |
| <b>QRVA</b>            | <i>Questions et Réponses écrites</i>   |
| <b>CRIV</b>            | <i>Version provisoire du Compte Rendu Intégral</i>   |
| <b>CRABV</b>           | <i>Compte Rendu Analytique</i>   |
| <b>CRIV</b>            | <i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i> |
| <b>PLEN</b>            | <i>Séance plénière</i>   |
| <b>COM</b>             | <i>Réunion de commission</i>   |
| <b>MOT</b>             | <i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>   |

**Afkorting bij de nummering van de publicaties:**

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>DOC 55 0000/000</b> | <i>Parlementair document van de 55<sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>  |
| <b>QRVA</b>            | <i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>   |
| <b>CRIV</b>            | <i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag</i>  |
| <b>CRABV</b>           | <i>Beknopt Verslag</i>  |
| <b>CRIV</b>            | <i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i> |
| <b>PLEN</b>            | <i>Plenum</i>   |
| <b>COM</b>             | <i>Commissievergadering</i>   |
| <b>MOT</b>             | <i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>  |

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu les difficultés de plus en plus grandes rencontrées par les corps de pompiers et les zones de secours à susciter des vocations de pompiers volontaires alors que ces derniers remplissent une fonction essentielle de service public, aux côtés de leurs collègues pompiers professionnels;

B. vu la note de politique générale pour 2022 de la ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique, qui annonce le projet “volontaire 2.0”, qui est une réflexion sur l'évolution des services d'incendie belges sur le long terme, en ce qui concerne le déploiement de pompiers volontaires et professionnels;

C. vu le besoin de tenir compte de toute une série d'évolutions (sociales, professionnelles, géographiques, statutaires, etc.), afin de mener à bien une telle réforme;

D. vu l'importance de revoir le processus de recrutement afin, notamment, de l'accélérer et de mieux tenir compte des réalités du terrain, tout en garantissant une formation qui soit la plus complète et optimale possible;

E. considérant le besoin de prévoir une plus grande souplesse dans les procédures qui sont d'application pour la prolongation du certificat d'aptitude fédéral (CAF) tout en garantissant, évidemment, une formation adéquate et la plus complète possible;

F. considérant l'importance de la concertation, d'une part, au niveau social et, d'autre part, avec l'ensemble des niveaux de pouvoir concernés, afin de mener une telle réflexion; cela, dans le cadre d'une approche menée au niveau local;

G. considérant l'importance de mener une politique volontariste en matière de recrutement, en ce compris dans la lutte contre toutes les formes de discriminations;

H. vu que l'accord de gouvernement prévoit que “une attention particulière devra être accordée au rôle joué par les zones de secours dans l'aide d'urgence. Pour répondre aux hautes exigences opérationnelles des pompiers et de l'aide médicale d'urgence, il faut une politique du personnel moderne, un encadrement suffisant et une formation de qualité, notamment pour les pompiers volontaires. Nous évoluerons vers un financement à l'équilibre des services d'incendie.”;

I. vu l'importance de continuer sur cette lancée et de mieux prendre en compte la pénibilité du métier de

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat de brandweerkorpsen en de hulpverleningszones het almaal moeilijker hebben voldoende brandweervrijwilligers aan te trekken, in weervil van de essentiële openbare dienstverleningstaak die zij samen met hun collega's van de beroepsbrandweer vervullen;

B. gelet op de beleidsnota 2022 van de minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing en het daarin aangekondigde project “vrijwilliger 2.0”, dat ertoe strekt na te denken over de evolutie van de Belgische brandweer op lange termijn wat het inzetten van brandweervrijwilligers en beroepsbrandweerlieden betreft;

C. overwegende dat met allerhande ontwikkelingen (sociale, professionele, geografische, rechtspositionele enzovoort) rekening moet worden gehouden om een dergelijke hervorming tot een goed einde te brengen;

D. overwegende dat het zaak is het rekruteringsproces bij te sturen om het met name te bespoedigen en beter af te stemmen op de werkelijkheid in het veld, en dat tegelijk een zo volledig en optimaal mogelijke opleiding moet worden gewaarborgd;

E. overwegende dat de procedures voor de verlenging van het federaal geschiktheidsattest (FGA) flexibeler moeten worden, waarbij een gepaste en zo volledig mogelijke opleiding uiteraard gewaarborgd moet blijven;

F. overwegende dat overleg, zowel op sociaal niveau als met alle betrokken beleidsniveaus, belangrijk is om die denkoefening te voeren, in het raam van een benadering op lokaal vlak;

G. overwegende dat een proactief rekruteringsbeleid belangrijk is, ook in het raam van de strijd tegen eender welke vorm van discriminatie;

H. overwegende dat het regeerakkoord stelt dat bijzondere “aandacht moet gaan naar de rol die de hulpverleningszones spelen in de noodhulp. De hoge operationele vereisten van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening hebben nood aan een modern personeelsbeleid, passende omkadering en een kwaliteitsvolle opleiding, in het bijzonder voor brandweervrijwilligers. We evolueren naar een evenwichtiger financiering van de brandweer.”;

I. overwegende dat op dat elan moet worden voortgegaan en dat er meer rekening mee moet worden

pompier, qu'il soit exercé en tant que professionnel ou volontaire;

J. vu les avis écrits reçus de la part des ministres de l'Éducation de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de la Communauté flamande, de la Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), l'Union des Villes et Communes de Wallonie (UVCW) et du Réseau des zones de secours situées en région wallonne (ReZonWal);

K. vu l'échange de vues avec la ministre de l'Intérieur le 26 avril 2022 en commission de l'Intérieur;

L. considérant l'importance, d'une part, de sensibiliser les employeurs sur l'importance des pompiers volontaires et, d'autre part, le besoin d'une concertation spécifique avec les employeurs;

#### DEMANDE AU GOUVERNEMENT:

1. de prévoir, dans le cadre de la concertation qui s'impose avec l'ensemble des acteurs concernés, une modification du statut administratif afin de favoriser le recrutement des pompiers volontaires en raccourcissant les délais d'engagement et en tenant compte autant que possible de la proximité géographique entre, d'une part, le domicile des candidats et, d'autre part, leur lieu de formation et leur futur lieu d'affectation;

2. afin de mieux correspondre aux besoins des zones de secours, de prévoir dans le cadre de ce processus de réforme en cours une meilleure implication de celles-ci dans:

- a. la procédure de recrutement;
- b. la formation des candidats volontaires;
- c. les examens visant à délivrer les brevets;

3. d'étudier les actions à entreprendre afin de mieux organiser les épreuves de recrutement, en tenant davantage compte de la motivation des candidats, de leur ancrage local et de leurs connaissances relatives à leurs futures fonctions;

4. à l'instar de ce qui se fait au niveau de la protection civile, d'étudier la possibilité pour les pompiers volontaires d'être spécialisés dans certaines fonctions précises, afin de laisser la possibilité à certains candidats de ne pas suivre le cursus complet du sapeur-pompier;

gehouden dat het beroep van brandweerman/-vrouw, of het nu als beroeps dan wel als vrijwilliger wordt uitgeoefend, een zwaar beroep is;

J. gelet op de ontvangen schriftelijke adviezen van de voor onderwijs bevoegde ministers van respectievelijk de Federatie Wallonië-Brussel en de Vlaamse Gemeenschap, van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), van de Union des Villes et Communes de Wallonie (UVCW) en van het Réseau des zones de secours situées en région wallonne (ReZonWal);

K. gelet op de gedachtewisseling die op 26 april 2022 in de commissie voor Binnenlandse Zaken heeft plaatsgevonden met de minister van Binnenlandse Zaken;

L. overwegende dat de werkgevers ervan bewust moeten worden gemaakt dat brandweervrijwilligers belangrijk zijn, en dat specifiek overleg met de werkgevers nodig is;

#### VERZOEK DE FEDERALE REGERING:

1. in het raam van het noodzakelijke overleg met alle betrokken spelers het administratief statuut bij te sturen om de rekrutering van brandweervrijwilligers te bevorderen, en wel door de inzetbaarheidstermijnen te verkorten en er zoveel mogelijk voor te zorgen dat de woonplaats van de kandidaat in de buurt ligt van de plek van opleiding en de toekomstige standplaats;

2. meer rekening te houden met de behoeften van de hulpverleningszones en hen daartoe in het raam van de lopende hervorming nader te doen betrekken bij:

- a. de rekruteringsprocedure;
- b. de opleiding van de brandweervrijwilligers;
- c. de proeven met het oog op het behalen van een brevet;

3. na te gaan via welke ingrepen de rekruteringsproeven beter kunnen worden georganiseerd, en daarbij meer rekening te houden met de motivatie van de kandidaat, diens lokale verankering en diens kennis van de toekomstige functie;

4. naar het voorbeeld van wat bij de civiele bescherming wordt gedaan, de mogelijkheid te onderzoeken of brandweervrijwilligers zich niet ook specifiek zouden mogen toeleggen op een welbepaalde functie, waardoor kandidaten de brandweopleiding niet noodzakelijk in haar geheel hoeven te volgen;

5. à l'instar de ce qui se fait au niveau du personnel professionnel, d'étudier les raisons qui peuvent conduire à une prolongation du stage et à une démission d'initiative (abandon de la formation);

6. à l'instar des initiatives prises par le SPF Intérieur et le ministère de la Défense en vue de mettre en place une nouvelle formation pour les élèves des classes de 5<sup>e</sup> et de 6<sup>e</sup> année de l'enseignement secondaire ayant une affinité avec le domaine des professions de la sécurité, de continuer de mettre en oeuvre, avec les Communautés, une telle formation en lien avec le métier de pompier;

7. de mener une campagne d'information nationale sur le métier de pompier volontaire avec, notamment, une approche spécifique vis-à-vis des employeurs.

5. naar het voorbeeld van wat bij de beroepsbrandweer gebeurt, te achterhalen waarom een stage wordt verlengd of waarom een kandidaat uit eigen beweging opstapt (stopzetting van de opleiding);

6. naar het voorbeeld van de initiatieven bij de FOD Binnenlandse Zaken en bij het Ministerie van Defensie om voor de leerlingen van het vijfde en het zesde middelbaar met een affiniteit voor de veiligheidsberoepen te voorzien in een nieuwe vorming, te blijven inzetten op het aanbieden, samen met de Gemeenschappen, van een dergelijke vorming die met het brandweerberoep verband houdt;

7. over het beroep van brandweervrijwilliger een nationale informatiecampagne te voeren met, onder meer, een specifiek op de werkgevers gerichte benadering.