

CRABV 55 COM 779



CRABV 55 COM 779

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

10-05-2022

Après-midi

Dinsdag

10-05-2022

Namiddag

| | |
|-------------|---|
| N-VA | Nieuw-Vlaamse Alliantie |
| Ecolo-Groen | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS | Parti Socialiste |
| VB | Vlaams Belang |
| MR | Mouvement Réformateur |
| CD&V | Christen-Démocratique en Vlaams |
| PVDA-PTB | Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique |
| Open Vld | Open Vlaamse Liberalen en Democraten |
| Vooruit | Vooruit |
| Les Engagés | Les Engagés |
| DéFI | Démocrate Fédéraliste Indépendant |
| INDEP-ONAFH | Indépendant - Onafhankelijk |

| Abréviations dans la numérotation des publications : | | Afkortingen bij de nummering van de publicaties : | |
|--|---|---|--|
| DOC 55 0000/000 | Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif | DOC 55 0000/000 | Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer |
| QRVA | Questions et Réponses écrites | QRVA | Schriftelijke Vragen en Antwoorden |
| CRIV | Version provisoire du Compte Rendu Intégral | CRIV | Voorlopige versie van het Integraal Verslag |
| CRABV | Compte Rendu Analytique | CRABV | Beknopt Verslag |
| CRIV | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN | Séance plénière | PLEN | Plenum |
| COM | Réunion de commission | COM | Commissievergadering |
| MOT | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige) | MOT | Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier) |

| | |
|---|---|
| Publications officielles éditées par la Chambre des représentants | Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers |
| Commandes : | Bestellingen : |
| Place de la Nation 2 | Natieplein 2 |
| 1008 Bruxelles | 1008 Brussel |
| Tél. : 02/ 549 81 60 | Tel. : 02/ 549 81 60 |
| Fax : 02/549 82 74 | Fax : 02/549 82 74 |
| www.lachambre.be | www.dekamer.be |
| e-mail : publications@lachambre.be | e-mail : publications@dekamer.be |

| SOMMAIRE | INHOUD |
|--|---|
| Questions jointes de | 1 Samengevoegde vragen van |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le maintien de l'indexation automatique" (55026748C) | 1 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het behoud van de automatische indexering" (55026748C) |
| - Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impact de l'inflation sur l'emploi" (55026919C) | 1 - Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de inflatie op de werkgelegenheid" (55026919C) |
| - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les difficultés des travailleurs et les actions syndicales" (55027139C) | 1 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen van de werknemers en de vakbondsacties" (55027139C) |
| - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le maintien de l'indexation automatique des salaires" (55027636C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | 1 - Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het behoud van de automatische indexering van de lonen" (55027636C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> |
| Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours impropre aux contrats journaliers successifs" (55026749C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | 4 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het oneigenlijk gebruik van opeenvolgende dagcontracten" (55026749C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> |
| Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action pour le bien-être au travail" (55026776C) <i>Orateurs: Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | 5 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het actieplan ter bevordering van het welzijn op het werk" (55026776C) <i>Sprekers: Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> |
| Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude de FairWork sur les plateformes collaboratives" (55026864C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | 6 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van FairWork over de deelplatformen" (55026864C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> |
| Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le RCC et la reprise partielle du travail" (55026867C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | 8 Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "SWT en gedeeltelijke werkherverdeling" (55026867C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> |
| Questions jointes de | 9 Samengevoegde vragen van |

| | | | |
|--|----|---|----|
| - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la fermeture de l'usine Ferrero pour les travailleurs" (55026879C) | 9 | - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de sluiting van de Ferrerofabriek voor het personeel" (55026879C) | 9 |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la contamination à la salmonelle sur le personnel de l'usine Ferrero" (55027287C) | 9 | - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de salmonellabesmetting op het personeel bij Ferrero" (55027287C) | 9 |
| <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | | <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> | |
| Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une interdiction des licenciements liés à la crise, comme en Espagne" (55026889C) | 10 | Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een verbod op ontslagen als gevolg van de crisis, zoals in Spanje" (55026889C) | 10 |
| <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | | <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> | |
| Questions jointes de | 11 | Samengevoegde vragen van | 11 |
| - Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mesure de chômage temporaire" (55026915C) | 11 | - Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregel inzake tijdelijke werkloosheid" (55026915C) | 11 |
| - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55027003C) | 11 | - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tijdelijke werkloosheid corona" (55027003C) | 11 |
| <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i> | | <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i> | |
| Questions jointes de | 12 | Samengevoegde vragen van | 12 |
| - Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures en matière d'emploi et l'augmentation du taux d'emploi" (55026916C) | 12 | - Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmaatregelen en een hogere tewerkstellingsgraad" (55026916C) | 12 |
| - Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures relatives au marché de l'emploi" (55026976C) | 12 | - Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmarktmaatregelen" (55026976C) | 12 |
| - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exécution de l'accord sur l'emploi en vue d'accroître le taux d'emploi" (55027004C) | 12 | - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitvoering van de arbeidsdeal voor een hogere werkzaamheidsgraad" (55027004C) | 12 |
| - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55027134C) | 12 | - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstellingsgraad van 80 %" (55027134C) | 12 |
| - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "1,7 million d'inactifs" (55027135C) | 12 | - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "1,7 miljoen inactieve" (55027135C) | 12 |
| - Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du taux d'emploi et la mobilité des travailleurs entre les Régions" (55027641C) | 12 | - Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hogere werkzaamheidsgraad en de mobiliteit van werknemers tussen de Gewesten" (55027641C) | 12 |

| | | | |
|--|----|---|----|
| <i>Orateurs: Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Sander Loones, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail | | <i>Sprekers: Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Sander Loones, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | |
| Questions jointes de | 15 | Samengevoegde vragen van | 15 |
| - Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la guerre en Ukraine" (55027009C) | 15 | - Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de oorlog in Oekraïne" (55027009C) | 15 |
| - Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'insertion et la protection des Ukrainiens sur le marché du travail belge" (55027646C) | 15 | - Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsintegratie en de bescherming van Oekraïners op de Belgische arbeidsmarkt" (55027646C) | 15 |
| <i>Orateurs: Ben Segers, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail | | <i>Sprekers: Ben Segers, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | |
| Questions jointes de | 18 | Samengevoegde vragen van | 18 |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail des enfants dans des entreprises de livraison de colis" (55027054C) | 18 | - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Kinderarbeid bij pakjesbedrijven" (55027054C) | 18 |
| - Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail des enfants chez PostNL" (55027147C) | 18 | - Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Kinderarbeid bij PostNL" (55027147C) | 18 |
| - Maria Vindevoghel à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'exploitation chez PostNL et dans le secteur des coursiers" (55027150C) | 18 | - Maria Vindevoghel aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitbuiting bij PostNL en in de koeriersector" (55027150C) | 18 |
| - Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exploitation chez PostNL et dans le secteur des coursiers" (55027151C) | 18 | - Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbuiting bij PostNL en in de koeriersector" (55027151C) | 18 |
| - Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La responsabilité de chaîne dans le secteur de la livraison de colis" (55027541C) | 18 | - Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ketenaansprakelijkheid in de pakjessector" (55027541C) | 18 |
| <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail | | <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | |
| Questions jointes de | 20 | Samengevoegde vragen van | 20 |
| - Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le malaise social chez Ryanair" (55027155C) | 20 | - Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij Ryanair" (55027155C) | 20 |
| - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Ryanair" (55027288C) | 20 | - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Ryanair" (55027288C) | 20 |
| - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève du personnel de cabine de Ryanair" (55027502C) | 20 | - Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van het cabinepersoneel bij Ryanair" (55027502C) | 20 |

| | | | |
|---|----|--|----|
| - Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes chez Ryanair" (55027644C) | 21 | - Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen bij Ryanair" (55027644C) <i>Sprekers: Maria Vindevoghel, Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier minister en minister van Economie en Werk | 21 |
| Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant d'accidents du travail dont sont victimes les étudiants jobistes" (55027319C) | 23 | Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgende aantal arbeidsongevallen bij jobstudenten" (55027319C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | 23 |
| Questions jointes de | 24 | Samengevoegde vragen van | 24 |
| - Gaby Colebunders à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "Les statistiques d'absentéisme et la réforme prévue des pensions" (55027161C) | 24 | - Gaby Colebunders aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "De absenteïsmecijfers en de geplande pensioenhervorming" (55027161C) | 24 |
| - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les statistiques d'absentéisme et la réforme prévue des pensions" (55027605C) | 24 | - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De absenteïsmecijfers en de geplande pensioenhervorming" (55027605C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | 24 |
| Question de Jean-Marc Delizée à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut d'aïdant proche" (55027517C) | 25 | Vraag van Jean-Marc Delizée aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van mantelzorger" (55027517C) <i>Sprekers: Jean-Marc Delizée, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | 25 |
| Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire dans les magasins INNO" (55027572C) | 27 | Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid bij INNO" (55027572C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | 27 |
| Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation de l'absentéisme de courte durée chez les jeunes" (55027573C) | 28 | Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijging van het kortdurend ziekteverzuim bij jongeren" (55027573C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk | 28 |
| Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrats courts successifs" (55027638C) | 29 | Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Opeenvolgende contracten van korte duur" (55027638C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister | 29 |

de l'Économie et du Travail

van Economie en Werk

Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les TZCLD" (55026920C)

30

Orateurs: **Catherine Fonck**, présidente du groupe Les Engagés, **Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La manifestation du non-marchand du 5 mai prochain" (55027374C)

31

Orateurs: **Catherine Fonck**, présidente du groupe Les Engagés, **Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De zones zonder langdurige werkloosheid" (55026920C)

30

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitster van de Les Engagés-fractie, **Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De manifestatie van de non-profitsector van 5 mei aanstaande" (55027374C)

31

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitster van de Les Engagés-fractie, **Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

**COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS**

du

MARDI 10 MAI 2022

Après-midi

**COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN**

van

DINS DAG 10 MEI 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 05 sous la présidence de Mme Anja Vanrobaeys.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le maintien de l'indexation automatique" (55026748C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impact de l'inflation sur l'emploi" (55026919C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les difficultés des travailleurs et les actions syndicales" (55027139C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le maintien de l'indexation automatique des salaires" (55027636C)

01.01 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Voici quelque temps, les organisations patronales ont demandé que l'indexation automatique soit réexaminée. En ces temps difficiles, une telle demande, qui s'oppose directement à toute mesure de protection du pouvoir d'achat, me paraît totalement inacceptable.

Quel est l'avis du ministre à cet égard? Quelles conclusions tire-t-il de la récente étude de la Banque nationale?

01.02 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Les prix du carburant ne cessent d'augmenter, ce qui provoque la colère des travailleurs. Après la mobilisation syndicale du 22 avril, une manifestation nationale

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.05 uur en voorgezeten door mevrouw Anja Vanrobaeys.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het behoud van de automatische indexering" (55026748C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de inflatie op de werkgelegenheid" (55026919C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen van de werknemers en de vakbondsacties" (55027139C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het behoud van de automatische indexering van de lonen" (55027636C)

01.01 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Een tijd geleden vroegen de werkgeversorganisaties om de automatische indexering opnieuw te bekijken. In deze moeilijke tijden vind ik een dergelijke vraag, die regelrecht ingaat tegen een maatregel ter bescherming van de koopkracht, totaal niet geoorloofd.

Wat vindt de minister ervan? Welke conclusies trekt hij uit het recente onderzoek van de Nationale Bank?

01.02 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De brandstofprijzen blijven maar stijgen en dat leidt tot woede bij de werknemers. Na de oproep van de vakbonden om op 22 april actie te voeren, zal er op

interprofessionnelle aura lieu le 20 juin. M. Magnette a déclaré le 1^{er} mai que les travailleurs n'avaient pas oublié le bilan de régression sociale du gouvernement MR/N-VA et a rappelé l'importance de la liberté de négocier des hausses salariales lorsque les entreprises engrangent des bénéfices.

Reverrez-vous la loi de 1996? Comment se passent les pourparlers au sein de la Vivaldi, alors que votre président dénonce régulièrement la dureté du MR? Un projet du PS et d'Ecolo serait en cours de rédaction. Qu'en est-il?

M. Magnette s'est montré ouvert à l'idée d'un impôt sur les plus riches. Partagez-vous cette idée?

Vous avez débloqué une enveloppe de 30 millions d'euros pour pallier la hausse des carburants, mais il n'y a pas d'accord avec les partenaires sociaux, qui l'estiment insuffisante. Augmenterez-vous celle-ci?

Où en êtes-vous sur le dossier de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour le pécule de vacances?

01.03 Sophie Thémont (PS): Les syndicats dénoncent le blocage des salaires et, depuis 2017, toute négociation possible, tant le calcul de la marge salariale est favorable aux employeurs. Le mémorandum 2030 de la FEB propose de résorber le handicap salarial en réduisant drastiquement les cotisations ONSS et en supprimant l'indexation automatique des salaires. Pourtant, cette dernière est plus que nécessaire pour empêcher de nombreux citoyens de tomber dans la pauvreté face à l'inflation et la flambée des prix énergétiques. De plus, elle soutient la consommation et finance la sécurité sociale.

Garantissez-vous que l'indexation automatique des salaires ne sera pas supprimée sous cette législature?

01.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Je ne compte pas remettre en question l'indexation automatique des salaires et des allocations. Ce mécanisme de protection du pouvoir d'achat permet de prendre en compte l'évolution des prix. Avec les socialistes au gouvernement, il est impensable d'y toucher!

(En néerlandais) La Banque nationale de Belgique, le Bureau fédéral du Plan et le SPF Économie ont vérifié les données macroéconomiques et

20 juni een nationale interprofessionele manifestatie plaatsvinden. Paul Magnette zei op 1 mei dat de werknemers de balans van sociale achteruitgang onder de regering van MR en N-VA niet vergeten zijn en herinnerde aan het belang van vrije onderhandelingen over loonsverhogingen bij bedrijven die grote winsten maken.

Zult u de wet van 1996 herzien? Hoe verlopen de besprekingen in de Vivaldiregering, nu uw voorzitter regelmatig de harde opstelling van de MR aan de kaak stelt? Er is naar verluidt een ontwerp van PS en Ecolo in de maak. Wat is daarvan aan?

De heer Magnette staat open voor het idee van een rijkentaks. Bent u ook voor dat idee te vinden?

U hebt een bedrag van 30 miljoen euro uitgetrokken om de stijging van de brandstofprijzen te ondervangen, maar er is geen akkoord met de sociale partners, die dat ontoereikend vinden. Zult u die enveloppe verhogen?

Hoe ver staat u met het dossier van de gelijkstelling van periodes van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van het vakantiegeld?

01.03 Sophie Thémont (PS): De vakbonden hekelen de blokkering van de lonen en, sinds 2017, van elke mogelijke onderhandeling, aangezien de berekening van de loonmarge zo gunstig is voor de werkgevers. In het memorandum 2030 van het VBO wordt voorgesteld om de loonhandicap weg te werken door de RSZ-bijdragen drastisch te verminderen en de automatische loonindexering af te schaffen. Die indexering is nochtans onmisbaar om te voorkomen dat veel burgers door de inflatie en de forse stijging van de energieprijzen in de armoede belanden. Bovendien schraagt de indexering de consumptie en draagt ze bij tot de financiering van de sociale zekerheid.

Kunt u garanderen dat de automatische loonindexering tijdens deze legislatuur niet afgeschaft zal worden?

01.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik ben niet voornemens om de automatische indexering van de lonen en de uitkeringen ter discussie te stellen. Dat mechanisme voor de bescherming van de koopkracht maakt het mogelijk om rekening te houden met de evolutie van de prijzen. Met de socialisten in de regering is het ondenkbaar dat er daaraan getornd wordt!

(Nederlands) De Nationale Bank, het Federaal Planbureau en de FOD Economie hebben macro-economische en sectorale gegevens doorgelicht

sectorielles pour le groupe d'experts "Pouvoir d'achat et compétitivité", chargé de conseiller le gouvernement dans le cadre des actions visant à faire face à l'inflation et aux défis économiques découlant de la guerre en Ukraine. Les conséquences de la crise du Covid-19 pour le marché de l'emploi semblent avoir été absorbées en grande partie et le marché de l'emploi ne souffre pas encore de la guerre en Ukraine. Les prévisions en matière d'emploi sont toutefois en légère baisse pour la période à venir.

(En français) Nous travaillons à des mesures de soutien du pouvoir d'achat. En matière d'énergie, le gouvernement s'est fixé une clause de rendez-vous pour évaluer et prolonger les mesures actuelles qui sont censées prendre fin en septembre. Il faudra peut-être faire évoluer les dispositifs de soutien pour aider ceux qui en ont vraiment besoin.

Le gouverneur de la BNB a dit qu'il n'était pas question pour l'instant de remettre en cause l'indexation automatique des salaires et des allocations, vu que nous ne faisons pas face à une spirale prix-salaires.

Je n'ai pas besoin de rappeler la position de mon parti sur l'indexation, le pouvoir d'achat ou de la loi de 2017. Je comprends l'avis des syndicats sur les modifications de celle-ci sous le gouvernement précédent, qui ont notamment transformé une norme indicative en norme impérative. Les syndicats ont été invités à en débattre au Parlement après le succès de la pétition qui a recueilli 90 000 signatures et je m'en réjouis.

L'accord de gouvernement ne prévoyait pas de remise en question de la loi de 1996, mais nous sortions de la première vague de coronavirus et non ignorait les conséquences de la crise: il fallait donc être prudent.

Même si nous connaissons aujourd'hui d'autres crises, la résilience et une reprise économique soutenue ont donné lieu à d'importantes marges bénéficiaires, à des dividendes atteignant des records et, pour certains grands patrons, à des augmentations de salaires de l'ordre de 14 %. Il faut en tenir compte dans la défense du pouvoir d'achat et par rapport à une juste répartition des richesses.

voor de expertengroep 'Koopkracht en concurrentievermogen', die de federale regering moet adviseren over acties om de inflatie en de economische uitdagingen door de oorlog in Oekraïne aan te pakken. De gevolgen van de coronacrisis voor de arbeidsmarkt blijken grotendeels geabsorbeerd en de arbeidsmarkt heeft nog niet te lijden van de oorlog in Oekraïne. De werkgelegenheidsverwachtingen dalen wel licht voor de komende periode.

(Frans) We werken aan maatregelen om de koopkracht te ondersteunen. Op het vlak van energie heeft de regering een rendez-vousclausule vastgesteld om de huidige maatregelen, die normaliter in september aflopen, te evalueren en te verlengen. Het zal misschien nodig zijn de steunmaatregelen bij te sturen om vooral diegenen te helpen die er echt nood aan hebben.

De gouverneur van de NBB heeft gezegd dat het momenteel niet aan de orde is om de automatische indexering van de lonen en de uitkeringen in vraag te stellen, aangezien we niet te maken hebben met een loon-prijspiraal.

Ik hoef u het standpunt van mijn partij met betrekking tot de indexering, de koopkracht of de wet van 2017 niet in herinnering te brengen. Ik heb begrip voor het standpunt van de vakbonden over de wijzigingen van die wet onder de vorige regering, die er met name toe geleid hebben dat een indicatieve norm omgevormd werd tot een dwingende norm. Na het succes van de petitie, waarvoor er 90.000 handtekeningen verzameld werden, werden de vakbonden uitgenodigd om hierover in het Parlement te debatteren en dat is volgens mij een goede zaak.

In het regeerakkoord werd er niet bepaald dat de wet van 1996 ter discussie gesteld zou worden, maar we hadden toen net de eerste coronagolf achter de rug en wisten niet wat de gevolgen van de crisis zouden zijn. Voorzichtigheid was dus geboden.

We worden tegenwoordig weliswaar met andere crisissen geconfronteerd, maar niettemin hebben onze veerkracht en een duurzaam economisch herstel tot grote winstmarges, dividenden die recordhoogtes bereikt hebben en loonsverhogingen met om en bij de 14 % voor sommige grote werkgevers geleid. Daarmee moet men rekening houden in de context van de verdediging van de koopkracht en van een rechtvaardige verdeling van de rijkdom.

01.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les allusions incessantes des employeurs aux années 1970 sont qualifiées à juste titre de fabulations. La présence des socialistes au gouvernement constitue une garantie au regard de la défense de l'indexation et, partant, de la protection du pouvoir d'achat. Par ailleurs, nous sommes favorables aux récentes mesures relatives à la TVA, au fonds social pour l'énergie et aux indemnités de déplacement. J'espère que nous pourrons également parvenir à un accord sur l'indemnité de déplacement des aides ménagères. Nous soutenons évidemment les syndicats dans leur revendication portant sur des normes salariales indicatives.

01.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je me réjouis que l'indexation des salaires constitue une ligne rouge pour votre formation. L'enjeu principal est néanmoins de rendre aux travailleurs la liberté de négocier des augmentations salariales. J'espère que vous vous appuierez sur la mobilisation du 20 juin pour imposer cette révision. Vous n'avez pas répondu sur l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour le pécule de vacances ni sur l'enveloppe insuffisante de 30 millions. C'est important pour les travailleuses du non-marchand.

01.07 Sophie Thémont (PS): Je suis également satisfaite que l'indexation des salaires ne soit pas remise en cause. En 2017, la modification de la loi de 1996 a fait passer la norme d'indicative à impérative, mais les choses peuvent évoluer. Je me réjouis que nous en débattions prochainement.

L'incident est clos.

02 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours impropre aux contrats journaliers successifs" (55026749C)

02.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Selon un article du journal *L'Info* publié par la CSC, les organisations patronales s'opposent à la conclusion d'un accord sur le recours abusif aux contrats journaliers consécutifs. Elles exigeraient que les étudiants jobistes ne soient pas soumis à la réglementation. Il n'empêche qu'un contrat journalier sur quatre est attribué à des étudiants jobistes. Avec le recours aux contrats journaliers, l'employeur contourne le paiement des jours fériés, du repos de compensation ou de l'indemnité de préavis. La rémunération est également fractionnée. Ainsi, il faudrait presque un comptable pour vérifier si l'on a été payé correctement.

01.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Die voortdurende verwijzingen van de werkgevers naar de jaren 70 worden terecht afgedaan als indianenverhalen. Socialisten in de regering zijn een garantie voor de verdediging van de index en aldus voor de bescherming van de koopkracht. We staan daarnaast voor de recente btw-maatregelen, het sociaal energiefonds en de verplaatsingsvergoedingen. Ik hoop dat we ook een akkoord kunnen vinden voor de verplaatsingsvergoeding van de huishoudhulp. Uiteraard steunen we de vakbonden in hun eis voor indicatieve loonnormen.

01.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik ben blij te horen dat de loonindexering een rode lijn vormt voor uw fractie. De grootste uitdaging bestaat er niettemin in de werknemers weer de vrijheid te geven om over loonsverhogingen te onderhandelen. Ik hoop dat u de betoging van 20 juni zult aangrijpen om die herziening erdoor te krijgen. U hebt niet geantwoord op mijn vraag over de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld en evenmin in verband met de ontoereikende enveloppe van 30 miljoen euro. Dat is belangrijk voor de werkneemsters in de non-profitsector.

01.07 Sophie Thémont (PS): Ik ben ook blij te horen dat de loonindexering niet ter discussie gesteld wordt. In 2017 werd de indicatieve norm als gevolg van de wijziging van de wet van 1996 een dwingende norm, maar de situatie kan evolueren. Het verheugt me dat we hier binnenkort over zullen debatteren.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het oneigenlijk gebruik van opeenvolgende dagcontracten" (55026749C)

02.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Volgens een artikel in het tijdschrift *Visie* van het ACV liggen de werkgeversorganisaties dwars bij het vinden van een akkoord over het oneigenlijk gebruik van opeenvolgende dagcontracten. Zij zouden eisen dat jobstudenten buiten de regeling vallen. Nochtans gaat een op vier dagcontracten naar jobstudenten. Door het gebruik van dagcontracten omzeilt de werkgever de betaling van feestdagen, inhaalrust of de opzegvergoeding. Het loon wordt ook opgesplitst, waardoor men bijna een boekhouder nodig heeft om na te gaan of men wel correct werd betaald.

Le ministre a-t-il une idée précise du nombre de recours aux contrats journaliers? Les partenaires sociaux pourront-ils encore parvenir à un accord sur ce point? Une concertation à cet égard est-elle prévue? Le ministre a-t-il imposé un délai? Si aucun accord n'est trouvé, comment le ministre va-t-il mettre en œuvre l'engagement souscrit dans l'accord de gouvernement de lutter contre le recours abusif aux contrats journaliers?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): J'espère que les partenaires sociaux trouveront une solution équilibrée et réaliste dans les meilleurs délais, avec le soutien des experts de l'ONSS et du SPF ETCS. Aujourd'hui et le 23 mai, de nouvelles réunions de la commission du travail intérimaire auront lieu dans le but de développer davantage et d'affiner cette solution.

En ma qualité de ministre du Travail, je suis convaincu que les partenaires sociaux parviendront à un accord. C'est pourquoi je ne ferai aucun commentaire sur l'exclusion éventuelle des jobistes. L'objectif doit toutefois être d'offrir davantage de sécurité aux travailleurs, pour la plupart des jeunes, qui effectuent du travail intérimaire.

Si les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord, je mettrai ma propre proposition sur la table du gouvernement avant la fin de l'année. Toutefois, je ne vais pas anticiper son contenu éventuel.

02.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Espérons qu'un accord équilibré pourra encore être trouvé. En effet, il est inacceptable que des personnes vivent dans l'incertitude pendant dix ou même vingt ans à cause de contrats journaliers successifs, qui les empêchent par exemple de contracter un prêt hypothécaire. Les jobistes doivent, eux aussi, pouvoir compter sur un encadrement correct lors de leur premier contact avec le marché du travail.

L'incident est clos.

03 Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action pour le bien-être au travail" (55026776C)

03.01 Chanelle Bonaventure (PS): Le 24 mars, vous avez lancé un Plan national pour améliorer le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, qui transpose le cadre stratégique européen. Il fallait mieux prendre en compte les risques psychosociaux et les troubles musculosquelettiques, premières causes de maladies longue durée. Il s'agit d'améliorer la prévention,

Heeft de minister een zicht op het gebruik van dagcontracten? Zullen de sociale partners hierover alsnog een akkoord kunnen bereiken? Wordt er hierover nog overlegd? Heeft de minister een deadline opgelegd? Hoe zal de minister bij het uitbliven van een akkoord uitvoering geven aan de afspraak in het regeerakkoord om het oneigenlijk gebruik van dagcontracten aan te pakken?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik hoop dat de sociale partners zo snel mogelijk een evenwichtige en werkbare oplossing vinden, met de steun van experts van de RSZ en de FOD WASO. Vandaag en op 23 mei vinden er nieuwe vergaderingen plaats van de commissie voor uitzendarbeid om die oplossing verder uit te werken en te verfijnen.

Als minister van Werk vertrouw ik erop dat de sociale partners tot een akkoord zullen komen. Daarom zal ik mij niet uitspreken over het eventueel uitsluiten van jobstudenten. Wel moet het de bedoeling zijn om de veelal jonge werknemers die uitzendarbeid verrichten, meer zekerheid te bieden.

Als de sociale partners niet tot een akkoord komen, zal ik nog dit jaar een eigen voorstel op de regeringstafel leggen. Ik zal echter niet vooruitlopen op de mogelijke inhoud ervan.

02.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik hoop dat er alsnog een evenwichtig akkoord komt. Het kan immers niet dat mensen gedurende tien of zelfs twintig jaar in onzekerheid leven door die opeenvolgende dagcontracten, waardoor ze bijvoorbeeld ook geen hypothecaire lening kunnen afsluiten. Ook jobstudenten moeten bij hun eerste contact met de arbeidsmarkt kunnen rekenen op een goede omkadering.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het actieplan ter bevordering van het welzijn op het werk" (55026776C)

03.01 Chanelle Bonaventure (PS): Op 24 maart hebt u een nationaal actieplan ter bevordering van het welzijn op het werk gelanceerd. Dat is een omzetting van het Europese strategische kader. Er moet meer rekening gehouden worden met de psychosociale risico's en de musculoskeletale aandoeningen; de hoofdoorzaken van langdurige ziekten. Men moet de preventie verbeteren, de

rendre l'inspection plus efficace et s'adapter aux pratiques de télétravail.

Que contient le plan d'action?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le 24 mars, j'ai lancé un Plan national pour améliorer le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Décrivant les objectifs des années à venir, il sera discuté et adapté annuellement par le Conseil supérieur pour la prévention et la protection du bien-être au travail.

Il entend prévenir les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques et l'exposition aux agents chimiques dangereux. Il promeut l'approche zéro accident du travail, accorde de l'attention aux travailleurs vulnérables et promeut la réintégration de ceux en incapacité de travail. Il vise à soutenir les acteurs actifs dans le bien-être au travail et à optimiser le fonctionnement des services de prévention. Nous voulons également rendre les données plus accessibles avec des projets de *data mining* des risques professionnels, développer une réglementation de qualité et améliorer le fonctionnement de l'inspection. Une coopération aura lieu avec tous les acteurs impliqués. Des synergies seront recherchées avec d'autres domaines de compétence.

Vous pouvez consulter ce Plan innovant et ambitieux pour la protection du travail sur le site du SPF Emploi.

03.03 Chanelle Bonaventure (PS): La prévention est essentielle pour le bien-être des travailleurs qui attendaient impatiemment ce plan.

L'incident est clos.

04 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude de FairWork sur les plateformes collaboratives" (55026864C)

04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Une étude révèle qu'aucune des cinq plateformes collaboratives analysées n'offre des conditions de travail décentes. Seul TakeAway aligne un score satisfaisant. Les plateformes de soins Yoopies et Top Help obtiennent même une note de zéro en raison des conditions de travail pénibles qui les caractérisent. Que pense le ministre de ces résultats? Qu'en est-il de la convention qui a été conclue dans le cadre de l'accord sur l'emploi en

inspectie doeltreffender maken en een en ander aanpassen aan de praktijken van het telewerk.

Wat is de inhoud van dat actieplan?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Op 24 maart heb ik een nationaal actieplan ter bevordering van het welzijn op het werk gelanceerd. Dat plan bevat de doelstellingen voor de komende jaren en zal jaarlijks door de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk besproken en aangepast worden.

Het is de bedoeling om psychosociale risico's, musculoskeletale aandoeningen en blootstelling aan gevaarlijke chemische stoffen te voorkomen. In het plan wordt de aanpak met het oog gericht op nul arbeidsongevallen vooropgesteld, wordt er aandacht besteed aan de kwetsbare werknemers en wordt de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers gepromoot. Het plan strekt tot de ondersteuning van de actoren die actief zijn op het vlak van het welzijn op het werk en de optimalisering van de werking van de preventiediensten. We willen de gegevens ook toegankelijker maken middels dataminingprojecten op het stuk van de beroepsrisico's, een kwaliteitsvolle regelgeving ontwikkelen en de werking van de inspectie verbeteren. Er zal samengewerkt worden met alle betrokken actoren. Er wordt naar synergieën met andere beleidsdomeinen gezocht.

U kunt dit vernieuwend en ambitieus plan voor de arbeidsbescherming op de website van de FOD Werkgelegenheid raadplegen.

03.03 Chanelle Bonaventure (PS): Preventie is cruciaal voor het welzijn van de werknemers, die reikhalzend naar dat plan uitkijken.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van FairWork over de deelplatformen" (55026864C)

04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit een studie blijkt dat geen van vijf onderzochte deelplatformen degelijke arbeidsomstandigheden biedt. Alleen TakeAway scoort voldoende. De zorgplatformen Yoopies en Top Help scoren zelfs een nul wegens ronduit bedroevende arbeidsomstandigheden. Wat is de mening van de minister over deze resultaten? Hoe staat het met het akkoord dat in de arbeidsdeal werd gesloten om platformwerkers beter te omkaderen via de arbeidsrelatiewet?

vue de mieux encadrer les travailleurs actifs sur les plateformes par le biais des dispositions de la loi sur la relation de travail?

Lors d'un contrôle réalisé par l'inspection de l'ONSS et par l'inspection du Travail auprès de coursiers livreurs de repas de Deliveroo et Uber, il est même apparu que des coursiers travaillaient sous un faux compte. L'inspection du Travail mène-t-elle encore de telles actions? Quel en est le résultat?

De nombreux travailleurs actifs sur des plateformes travaillent sous le statut fiscal *peer-to-peer*. Une concertation est-elle en cours avec le ministre des Finances en vue de lutter contre les abus commis sous ce statut?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'étude réalisée à la demande de Fairwork est intéressante et me conforte dans ma conviction que les travailleurs des plateformes doivent pouvoir bénéficier de la totalité de leurs droits en matière de travail et de leurs avantages sociaux. Actuellement, les règles de l'économie de plateforme sont encore trop vagues dans notre pays et cette situation rend les collaborateurs vulnérables sous de nombreux aspects.

Les dispositions de l'accord sur l'emploi visent à déterminer correctement le statut professionnel de tels collaborateurs. La loi de 1971 sur les accidents de travail sera également modifiée de telle sorte que l'obligation de conclure une assurance pour les accidents du travail soit dorénavant également imposée aux prestataires de services indépendants. La proposition de loi a été approuvée par le Conseil des ministres et se trouve actuellement sur la table des partenaires sociaux.

À Gand, treize contrôles ont été effectués au début de l'année, à l'occasion desquels les inspecteurs ont constaté deux infractions en matière de travail à temps partiel, trois concernant la sécurité sociale et deux en rapport avec le statut de séjour de travailleurs étrangers.

Le statut fiscal collaboratif est uniquement applicable aux plate-formes de l'économie collaborative. Nous savons que d'autres plates-formes l'utilisent à tort. Le ministre des Finances se penchera sur la question.

04.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Chez Deliveroo et Uber, plus de 80 % des travailleurs de plate-forme travaillent sous ce statut. Le statut collaboratif avait pour but de réduire le travail au noir, mais il ressort d'une étude réalisée par Fairwork qu'il entraîne justement une augmentation du travail au

Tijdens een controle van maaltijdkoeriers van Deliveroo en Uber door de RSZ-inspectie en de Arbeidsinspectie bleken er zelfs koeriers onder een vals account te werken. Voert de Arbeidsinspectie nog gelijkaardige acties uit? Met welk resultaat?

Veel platformwerkers werken onder het fiscale peer-to-peerstatuut. Is er overleg met de minister van Financiën om de misbruiken binnen dat statuut aan te pakken?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De studie in opdracht van Fairwork is interessant en ze sterkt mij in mijn overtuiging dat platformwerkers al hun arbeidsrechten en sociale voordelen moeten kunnen genieten. Momenteel zijn de regels rond platformeconomie in ons land nog te vaag en dat maakt de medewerkers kwetsbaar op veel vlakken.

De bepalingen van de arbeidsdeal zijn erop gericht het arbeidsstatuut van dergelijke medewerkers correct te bepalen. Ook wordt de arbeidsongevallenwet van 1971 aangepast in die zin dat de verplichting om een verzekering voor arbeidsongevallen te nemen, voortaan ook aan zelfstandige dienstverleners wordt opgelegd. Het wetsvoorstel is aangenomen door de ministerraad en ligt momenteel op de tafel van de sociale partners.

In Gent werden begin dit jaar dertien controles uitgevoerd waarbij de inspecteurs twee inbreuken vaststelden op deeltijdse arbeid, drie aangaande de sociale zekerheid en twee in verband met de verblijfsstatus van buitenlandse werknemers.

Het fiscale peer-to-peerstatuut is alleen van toepassing op platformen uit de deeleconomie. We weten dat andere platformen het ten onrechte gebruiken. De minister van Financiën zal zich daarover buigen.

04.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Bij Deliveroo en Uber werkt meer dan 80 % van de platformwerknemers onder dat statuut. Het peer-to-peerstatuut had een afname van zwartwerk tot doel, maar uit een studie van Fairwork blijkt nu dat zwartwerk en fraude er net mee toenemen. We

noir et de la fraude. Nous devons remédier d'urgence à cette situation.

L'incident est clos.

05 Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le RCC et la reprise partielle du travail" (55026867C)

05.01 **Ellen Samyn** (VB): Toute personne bénéficiant du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) qui souhaite retravailler à mi-temps perd l'entièreté de son complément RCC et doit donc faire face à une baisse de ses revenus. Dans le contexte d'un objectif de taux d'emploi de 80 %, cette législation est totalement absurde.

Le ministre fera-t-il modifier la réglementation afin que le complément RCC soit octroyé au prorata?

05.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Une personne bénéficiant du RCC perçoit une allocation de chômage de l'ONEM ainsi qu'un complément de rémunération de son ancien employeur. Si elle reprend le travail à temps partiel, elle est considérée comme chômeuse complète et peut prétendre à une allocation de garantie de revenus qui s'ajoute au salaire qu'elle perçoit dans le cadre de son emploi à temps partiel. En principe, le calcul de l'allocation de garantie de revenu est fixé de telle manière que le chômeur complet qui retravaille à temps partiel perçoit toujours un revenu plus important que s'il était resté au chômage complet.

Par ailleurs, lors de la reprise partielle du travail, le travailleur conserve le droit à l'indemnité complémentaire qui est versée en sus de l'allocation de chômage sous le régime de chômage avec complément d'entreprise. Il n'est donc pas question d'une perte de l'ensemble des revenus liés à ce régime.

05.03 **Ellen Samyn** (VB): Le RCC a toutefois un effet désactivant. D'après des chiffres de fin juin 2021, seuls 7 % des bénéficiaires du RCC ont accepté un travail, tandis que le nombre de fonctions vacantes demeure particulièrement élevé. En Wallonie, il n'y a que peu d'enthousiasme pour mettre les chômeurs âgés au travail, compte tenu du fait que le chômage des jeunes y est anormalement élevé. Cependant, le marché du travail en Flandre est différent. Le ministre doit être attentif à cette question.

L'incident est clos.

mooien dit dringend aanpakken.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "SWT en gedeeltelijke werkervatting" (55026867C)

05.01 **Ellen Samyn** (VB): Wie in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) opnieuw halftijds aan het werk wil, verliest zijn of haar volledige SWT-inkomen. Daardoor ontstaat er een inkomensval. Het is in de context van het behalen van de 80 %-werkzaamheidsgraad bijzonder onlogische wetgeving.

Zal de minister de regelgeving aanpassen en het SWT-inkomen voortaan pro rata toekennen?

05.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Een SWT'er ontvangt een werkloosheidssuitkering van de RVA plus een aanvullende vergoeding via de gewezen werkgever. Bij deeltijdse hervatting van het werk wordt hij beschouwd als een volledig werkloze en kan hij naast het loon voor de deeltijdse tewerkstelling eventueel daarbovenop aanspraak maken op een inkomensgarantie-uitkering. In principe is de berekening van de inkomensgarantie-uitkering zo vastgelegd dat de volledig werkloze die deeltijds aan het werk gaat, altijd een hoger inkomen heeft dan in het geval hij volledig werkloos zou blijven.

Daarnaast behoudt de werknemer tijdens de deeltijdse werkervatting het recht op de aanvullende vergoeding die tijdens het SWT boven op de werkloosheidssuitkering wordt betaald. Van een verlies van het volledige SWT-inkomen is dan ook geen sprake.

05.03 **Ellen Samyn** (VB): Het SWT werkt wel deactiverend. Uit cijfers van eind juni 2021 blijkt dat slechts 7 % van de SWT'ers een job heeft aangenomen, terwijl het aantal vacatures toch zeer hoog blijft. Aan Waalse zijde is er slechts weinig animo om de oudere werklozen aan het werk te zetten, aangezien daar de jeugdwerkloosheid problematisch hoog ligt. Vlaanderen heeft echter een andere arbeidsmarkt. De minister moet oog hebben voor deze problematiek.

Het incident is gesloten.

[06] Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la fermeture de l'usine Ferrero pour les travailleurs" (55026879C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la contamination à la salmonelle sur le personnel de l'usine Ferrero" (55027287C)

[06.01] **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Le 9 avril, les 700 travailleurs de Ferrero ont appris que l'usine d'Arlon allait temporairement fermer. Depuis peu, les travailleurs sont de retour pour nettoyer les outils de production.

Quelles perspectives pouvez-vous leur apporter? Avez-vous des contacts avec la direction? Quelles sont les garanties d'emploi?

Les travailleurs apprendraient les nouvelles dans la presse. Comment pourriez-vous améliorer la communication de l'AFSCA?

[06.02] **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): La production du fabricant de chocolat Ferrero à Arlon est toujours à l'arrêt après une contamination à la salmonelle qui a touché des consommateurs dans toute l'Europe.

À quelles conditions l'AFSCA a-t-elle soumis le redémarrage de la production? Le personnel a été payé jusqu'au 8 mai, mais que se passera-t-il après? Des accords ont-ils été conclus quant à une compensation pour le personnel saisonnier, qui travaille normalement à l'usine Ferrero pendant la période, très chargée, de Pâques?

[06.03] **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Mes pensées vont aux victimes de cette intoxication. Les travailleurs en subissent aussi les conséquences. Une enquête judiciaire est ouverte et l'usine ne rouvrira que quand toutes les conditions de sécurité seront remplies.

(En néerlandais) La décision quant au redémarrage de la chaîne de production revient à l'AFSCA. L'employeur doit s'assurer que le redémarrage peut s'effectuer dans des conditions adéquates de sécurité, de santé et d'hygiène. Les salariés doivent y être associés par le biais du conseil d'entreprise et du comité pour la prévention et la protection au travail.

(En français) La direction versera les salaires jusqu'au 8 mai. Le nettoyage est en cours, associant nombreux de travailleurs. Les conditions de chômage

[06] Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de sluiting van de Ferrerofabriek voor het personeel" (55026879C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de salmonellabesmetting op het personeel bij Ferrero" (55027287C)

[06.01] **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Op 9 april vernamen de 700 werknemers van Ferrero dat de fabriek in Aarlen tijdelijk gesloten zou worden. Sinds kort zijn de arbeiders opnieuw op de site aan de slag om de productie-installaties schoon te maken.

Welke perspectieven kunt u hun bieden? Staat u in contact met de directie? Welke garanties zijn er op het stuk van de werkgelegenheid?

De werknemers zouden de aankondigingen via de pers moeten vernemen. Hoe kunt u de communicatie van het FAVV verbeteren?

[06.02] **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): De productie bij chocoladefabrikant Ferrero in Aarlen ligt nog altijd stil na een salmonellabesmetting die in heel Europa mensen ziek maakte.

Welke maatregelen heeft het FAVV opgelegd voordat een heropstart toegelaten wordt? De personeelsleden werden tot 8 mei uitbetaald, maar wat gebeurt er daarna? Werden er afspraken gemaakt over een compensatie voor het seizoenspersoneel, dat in de drukke paasperiode in de fabriek normaliter aan de slag is?

[06.03] **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Mijn gedachten gaan uit naar de slachtoffers van die besmetting. Ook de werknemers zitten met de gevolgen opgescheept. Er werd een gerechtelijk onderzoek ingesteld, en de fabriek zal pas kunnen heropenen wanneer alle veiligheidsvoorraarden vervuld zijn.

(Nederlands) Het FAVV beslist over de heropstart van de productieketen. De werkgever moet ervoor zorgen dat dit in veilige, gezonde en hygiënische omstandigheden kan verlopen. Via de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk moeten de werknemers erbij betrokken worden.

(Frans) De directie zal de lonen doorbetalen tot eind mei. Er zijn schoonmaakwerken aan de gang en veel werknemers werken daaraan mee. Aan de

temporaire ne semblent pas remplies, car l'impossibilité de travail n'est pas indépendante d'une faute de l'employeur.

(En néerlandais) Les salariés ayant un contrat temporaire seraient en effet indemnisés, en fonction de la durée de leur contrat.

(En français) Je vous renvoie vers M. Clarinval pour ce qui est de l'AFSCA.

06.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je partage votre avis sur le rôle du conseil d'entreprise et le CPPT. J'espère que l'employeur s'impliquera.

06.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'espérais qu'une concertation avec les services du Contrôle du bien-être au travail aurait également lieu. En tout cas, je suis convaincue que les salaires seront payés jusqu'à la fin du mois de mai, que les travailleurs seront impliqués dans le nettoyage et que les travailleurs temporaires pourront avoir recours à une compensation de revenu. C'est une tragédie, non seulement pour les personnes qui sont tombées malades, mais aussi pour celles qui comptaient sur un emploi.

L'incident est clos.

07 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une interdiction des licenciements liés à la crise, comme en Espagne" (55026889C)

07.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Un ministre espagnol a décidé d'interdire les licenciements dans les entreprises qui bénéficient du chômage temporaire, dans ce cas en raison de la hausse des prix de l'énergie.

Que pensez-vous de cette mesure? Seriez-vous prêt à faire de même?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je suis avec grand intérêt les initiatives du gouvernement de M. Sánchez. À l'échelon européen, nous portons des dossiers ensemble comme ceux du salaire minimum, des procédures d'urgence en cas de déséquilibres sociaux ou du chômage temporaire. Les convergences sont nombreuses, notamment dans notre volonté d'aller vers une Europe plus sociale.

Des propositions de loi visant à interdire les licenciements quand les entreprises bénéficient du

voorwaarden voor tijdelijke werkloosheid lijkt niet te zijn voldaan, aangezien de onmogelijkheid om te werken niet losstaat van enige fout van de werkgever.

(Nederlands) Werknemers met een tijdelijke overeenkomst zouden inderdaad gecompenseerd worden, rekening houdend met de duurtijd van de overeenkomst.

(Frans) Voor vragen over het FAVV verwijjs ik u door naar minister Clarinval.

06.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik deel uw mening over de rol van de ondernemingsraad en van het CPBW. Ik hoop dat de werkgever in dat verband actie zal ondernemen.

06.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik had gehoopt dat er ook overleg zou zijn met het Toezicht Welzijn op het Werk. Ik ben in elk geval tevreden dat de lonen worden uitbetaald tot eind mei, dat de werknemers worden betrokken bij de schoonmaak en dat de tijdelijke werknemers kunnen terugvallen op een inkomenscompensatie. Het is een drama, niet alleen voor wie ziek werd, maar ook voor wie rekent op tewerkstelling.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een verbod op ontslagen als gevolg van de crisis, zoals in Spanje" (55026889C)

07.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Een Spaanse minister heeft beslist om ontslagen te verbieden in bedrijven die een beroep doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid, in dit geval wegens de stijging van de energieprijzen.

Hoe staat u tegenover die maatregel? Bent u bereid om zijn voorbeeld te volgen?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik volg de initiatieven van de regering-Sánchez met grote interesse op. Op Europees niveau zetten we samen onze schouders onder dossiers zoals het minimumloon, spoedprocedures bij sociale ongelijkheid of tijdelijke werkloosheid. Over veel zaken zijn we het eens, met name als het gaat over ons voornemen om te bouwen aan een socialer Europa.

In dit Parlement werden er al wetsvoorstellen besproken die ertoe strekken ontslagen te

chômage temporaire ont été débattues dans ce Parlement mais n'ont pu réunir une majorité, ce qui est malheureux.

Quant au chômage temporaire, prolongé en raison de la guerre en Ukraine, il s'est avéré un amortisseur efficace car nous n'avons pas connu de vague de faillites et de licenciement.

07.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je ne demande pas une initiative parlementaire, mais je vous interpellais en tant que ministre, porteur de projets de loi qui ne nécessitaient pas de discussion parlementaire préalable. Le chômage temporaire sert en effet à maintenir l'emploi et aussi les compétences lors de la reprise d'activités. Avant de porter le taux d'emploi à 80 %, comme vous le prônez, il faut d'abord maintenir l'emploi existant.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mesure de chômage temporaire" (55026915C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55027003C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Depuis deux ans, le chômage temporaire est prolongé sans modification en raison de la crise du coronavirus. Je n'ai cessé de plaider pour que les mesures soient davantage immunisées contre les abus. Aujourd'hui, le vice-gouverneur de la Banque nationale se rallie à ma position.

Le ministre a déclaré précédemment qu'il demanderait aux partenaires sociaux de faire une proposition de réforme du chômage temporaire. Quel est l'état des lieux? Quelle initiative le ministre prendra-t-il si l'on ne reçoit pas cet avis?

08.02 Nathalie Muylle (CD&V): Le chômage temporaire corona a été prolongé jusqu'à la fin juin 2022.

Quelles initiatives prendrons-nous ensuite? Prendrons-nous des mesures plus ciblées? Y aura-t-il un régime transitoire? Des avis concrets ont-ils déjà été rendus?

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Eu égard aux conséquences durables

verbieden in bedrijven die een beroep doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid. Helaas werd daar geen meerderheid voor gevonden.

Het stelsel van de tijdelijke werkloosheid, dat als gevolg van de oorlog in Oekraïne verlengd werd, bleek een doeltreffende schokbreker te zijn want we hebben geen golf van faillissementen en ontslagen gekend.

07.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik vraag geen parlementair initiatief, maar ik stelde u vragen over wetsontwerpen die geen voorafgaande parlementaire besprekking behoeften en waarvan u als minister de initiatiefnemer was. Het stelsel van de tijdelijke werkloosheid dient inderdaad om de werkgelegenheid en ook de vaardigheden op peil te houden tot wanneer de activiteiten heropgestart kunnen worden. Vooraleer het werkgelegenheidspercentage tot 80 % opgetrokken wordt, zoals u voorstaat, moet in de eerste plaats de bestaande werkgelegenheid behouden blijven.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregel inzake tijdelijke werkloosheid" (55026915C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tijdelijke werkloosheid corona" (55027003C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Al twee jaar lang wordt de tijdelijke werkloosheid omwille van de coronacrisis ongewijzigd verlengd. Ik pleit al die tijd voor meer fijnmazigheid in de maatregelen. De vicegouverneur van de Nationale Bank treedt mij daarin nu bij.

De minister zei eerder dat hij de sociale partners om een voorstel tot hervorming van de tijdelijke werkloosheid zou vragen. Wat is de stand van zaken? Wat zal de minister doen als hij dat advies niet ontvangt?

08.02 Nathalie Muylle (CD&V): De tijdelijke werkloosheid door corona werd verlengd tot eind juni 2022.

Wat gaan we daarna doen? Zullen we meer gericht werken? Zullen we overgangsmaatregelen inbouwen? Zijn er al concrete adviezen uitgebracht?

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Gelet op de blijvende gevolgen van

de la crise sanitaire sur l'emploi et aux effets de la guerre en Ukraine, j'ai décidé de prolonger le régime actuel du chômage temporaire pour force majeure pour ces deux raisons jusqu'au 30 juin 2022. Les partenaires sociaux disposent ainsi d'un délai supplémentaire pour conclure une convention au CNT sur un régime transitoire en matière de chômage temporaire. Le traitement différent réservé aux ouvriers et aux employés devra également être abordé à cette occasion. Si les partenaires sociaux ne rendront aucun avis, je formulerai moi-même une proposition.

08.04 Björn Anseeuw (N-VA): Quand le ministre va-t-il dès lors prendre lui-même une initiative? Vait-il persister dans la procrastination? Nous attendons depuis deux ans la transition vers le chômage pour raisons économiques. Le ministre n'a pas indiqué de date butoir, aussi cette mesure temporaire peut-elle être prolongée éternellement. L'impact du coronavirus sur l'emploi est devenu négligeable aujourd'hui.

08.05 Nathalie Muylle (CD&V): Les employeurs aimeraient aussi savoir à quoi s'en tenir après le 30 juin. Le système du chômage temporaire pour raisons économiques est prévu pour les secteurs qui sont toujours en difficulté. Les mesures doivent être plus ciblées et des mesures d'activation doivent être intégrées.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures en matière d'emploi et l'augmentation du taux d'emploi" (55026916C)
- Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures relatives au marché de l'emploi" (55026976C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exécution de l'accord sur l'emploi en vue d'accroître le taux d'emploi" (55027004C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55027134C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "1,7 million d'inactifs" (55027135C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du taux d'emploi et la mobilité des travailleurs entre les Régions" (55027641C)

09.01 Nathalie Muylle (CD&V): Une des mesures de l'accord sur l'emploi porte sur les métiers en

de coronacrisis en van de effecten van de oorlog in Oekraïne op de tewerkstelling, heb ik besloten om het bestaande stelsel van tijdelijke werkloosheid door overmacht om beide redenen te laten bestaan tot 30 juni 2022. De sociale partners hebben hierdoor extra tijd om in de NAR tot een overeenkomst te komen over een overgangsregeling inzake tijdelijke werkloosheid. Hierin moet ook de verschillende behandeling van arbeiders en bedienden aan bod komen. Als de sociale partners geen advies geven, zal ik zelf een voorstel doen.

08.04 Björn Anseeuw (N-VA): Wanneer zal de minister dan zelf actie ondernemen? Gaat hij nog lang wachten met een initiatief? We wachten nu al twee jaar op de overgang naar werkloosheid om economische redenen. De minister heeft geen deadline gegeven, dus deze tijdelijke maatregel kan zo nog tot in de eeuwigheid verlengd worden. De impact van corona op de werkgelegenheid vandaag is verwaarloosbaar geworden.

08.05 Nathalie Muylle (CD&V): Ook werkgevers willen weten waar ze na 30 juni aan toe zijn. Voor sectoren die het vandaag nog moeilijk hebben, bestaat het systeem van tijdelijke werkloosheid om economische redenen. De maatregelen moeten meer gericht worden en er moeten activeringsmaatregelen worden ingebouwd.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmaatregelen en een hogere tewerkstellingsgraad" (55026916C)
- Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmarktmaatregelen" (55026976C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitvoering van de arbeidsdeal voor een hogere werkzaamheidsgraad" (55027004C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstellingsgraad van 80 %" (55027134C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "1,7 miljoen inactieve" (55027135C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hogere werkzaamheidsgraad en de mobiliteit van werknemers tussen de Gewesten" (55027641C)

09.01 Nathalie Muylle (CD&V): Een van de maatregelen van de arbeidsdeal gaat over

tension et la mobilité interrégionale. Cette mobilité n'est aujourd'hui plus tellement évidente. En Flandre occidentale, les employeurs peinent à attirer des candidats en provenance du Hainaut, car les métiers en tension sont les mêmes dans cette province. La Flandre occidentale compte 14 000 chômeurs et 140 000 inactifs, pour 28 000 postes vacants. Les solutions pour atteindre le taux d'activation nécessaire sautent aux yeux, pourrait-on croire. Qu'en est-il?

09.02 Björn Anseeuw (N-VA): Le deal pour l'emploi du 15 février ne contient pas vraiment de mesures d'activation, mais il crée une ouverture vers une politique asymétrique du marché du travail, qui pourrait avoir un effet activateur. Le rapport annuel de la BNB montre que des leviers pour les Régions pourraient contribuer au taux d'emploi visé de 80 %. Il existe également un énorme potentiel inexploité parmi les inactifs de notre pays.

Quel a été le résultat de la conférence interministérielle sur le sujet? Le ministre lui-même croit-il encore à l'objectif fixé? À quelles mesures pour les différentes parties du pays pense-t-il? Quel en est le calendrier?

09.03 Sander Loones (N-VA): Le ministre est-il en faveur d'une réforme du marché de l'emploi en fonction des besoins des entités fédérées?

09.04 Tania De Jonge (Open Vld): Afin de porter le taux d'emploi à 80 % d'ici 2030, l'accord sur l'emploi mise, entre autres, sur la mobilité des travailleurs au-delà des frontières linguistiques et régionales. Dans certains secteurs, la situation commence à prendre des proportions inquiétantes, certaines entreprises étant d'ores et déjà réellement en danger.

Où en est le ministre dans la mise en œuvre de ce chantier? Va-t-il conclure des accords avec les Régions sur la politique de sanctions et la recherche active d'emplois, y compris au-delà de la frontière linguistique?

09.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je crois toujours en l'objectif d'un taux d'emploi de 80 %. Les chiffres s'améliorent, mais un travail important doit encore être réalisé, surtout à Bruxelles et en Wallonie.

Dans les semaines à venir, nous attendons les avis du Conseil National du Travail (CNT) et du Conseil d'État sur le projet de loi relatif à l'accord sur l'emploi.

knelpuntberoepen en interregionale mobiliteit. Die mobiliteit is niet meer zo evident. In West-Vlaanderen heeft men het moeilijk om mensen uit Henegouwen aan te trekken omdat men ook daar dezelfde knelpuntberoepen kent. In heel West-Vlaanderen zijn er 14.000 werklozen, 140.000 inactieve en 28.000 vacatures. Dan ziet men toch welke maatregelen kunnen worden genomen? Wat is de stand van zaken?

09.02 Björn Anseeuw (N-VA): De arbeidsdeal van 15 februari omvat niet echt activerende maatregelen, maar maakt wel een opening naar een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid, dat activerend zou kunnen werken. Uit het jaarverslag van de NBB blijkt dat hefbomen voor de regio's zouden kunnen bijdragen tot de nagestreefde tewerkstellingsgraad van 80 %. Ook bij de inactieve in ons land is er een enorm potentieel dat niet wordt aangeboord.

Wat is het resultaat van de interministériële conferentie daarover? Gelooft de minister zelf nog in het vooropgestelde doel? Welke maatregelen voor de verschillende landsdelen heeft hij voor ogen? Wat is het tijdpad?

09.03 Sander Loones (N-VA): Wil de minister dat de arbeidsmarkt hervormd wordt op maat van de noden van de deelgebieden?

09.04 Tania De Jonge (Open Vld): Om de werkzaamheidsgraad in 2030 naar 80 % te krijgen, werkt de arbeidsdeal onder meer aan de mobiliteit van werknemers over de taal- en gewestgrenzen heen. In bepaalde sectoren wordt de situatie stilaan problematisch, aangezien enkele bedrijven ondertussen echt al in gevaar zijn.

Hoe ver staat de minister met de uitvoering van deze werf? Zal hij afspraken maken met de gewesten over het sanctiebeleid en het actief op zoek gaan naar jobs, ook over de taalgrens?

09.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik geloof nog steeds in de doelstelling van 80 % werkzaamheidsgraad. De cijfers verbeteren, maar er is nog veel werk, vooral in Brussel en Wallonië.

In de eerstkomende weken verwachten we de adviezen van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Raad van State over het wetsontwerp inzake de arbeidsdeal.

Afin de stimuler la mobilité professionnelle et de trouver une solution pour les métiers en pénurie, le gouvernement a décidé que les demandeurs d'emploi qui sont embauchés dans le cadre d'un métier en pénurie ou qui déménagent vers une autre région pour leur emploi pourront conserver une partie de leur allocation pendant trois mois. Les travailleurs pourront également combiner les primes pour une formation réussie avec des allocations de chômage. Les arrêtés royaux y afférents ont été soumis à l'avis du Conseil d'État. Une plate-forme interfédérale sera également mise en place afin de discuter, surtout, de mesures asymétriques. La mobilité professionnelle est principalement une compétence des entités fédérées, mais je suis toujours disponible pour d'éventuelles discussions sur le sujet.

09.06 Nathalie Muylle (CD&V): Je pense qu'il faudrait peut-être accélérer la dégressivité des allocations de chômage. La politique asymétrique constitue la seule solution adéquate pour nous. J'espère que l'accord pourra bientôt être mis en œuvre, mais il me semble néanmoins que des mesures supplémentaires sont nécessaires.

09.07 Björn Anseeuw (N-VA): Cette réponse n'est rien d'autre qu'une énième annonce des mêmes mesures. Le ministre se dit ouvert aux priorités des entités fédérées. Qu'est-il advenu des 30 demandes concrètes que la Flandre a formulées l'année dernière? Quels en sont les résultats visibles sur le terrain? Il semble que le ministre n'accorde qu'un intérêt de pure forme à la Flandre.

J'ai également du mal à imaginer que le ministre lui-même croit encore à l'ambition d'un taux d'emploi de 80 %. La dégressivité des allocations de chômage est suspendue depuis deux ans déjà. Un montant de 400 millions d'euros a même été dégagé pour décourager les personnes d'échanger leurs allocations contre des revenus du travail. Le gouvernement reste manifestement en défaut. Il n'existe aucun accord concret sur les réformes qu'il souhaite exécuter. De ce fait, un taux d'emploi de 80 % n'est qu'une vaine ambition.

09.08 Sander Loones (N-VA): Il est significatif que trois partis flamands prennent la parole sur ce thème, mais aucun parti francophone, ni aucun parti d'extrême gauche, d'ailleurs. Alors que, pour la Belgique francophone, la politique fédérale rencontre trop les désiderata de la Flandre, nous estimons au contraire, quant à nous, que trop peu de mesures sont prises. Moralité: chaque entité devrait définir sa propre politique relative au marché de l'emploi. Pour ce faire, il ne faut pas opter pour

Om de arbeidsmobiliteit te stimuleren en een oplossing te vinden voor knelpuntberoepen besliste de regering dat werkzoekenden die starten in een knelpuntberoep of naar een ander gewest verhuizen voor hun job, gedurende drie maanden een deel van hun uitkering kunnen behouden. Werknemers krijgen ook premies om een geslaagde opleiding te combineren met een werkloosheidssuitkering. De betrokken KB's liggen voor advies voor bij de Raad van State. Er komt ook een interfederaal platform om vooral asymmetrische maatregelen te bespreken. De arbeidsmobiliteit is hoofdzakelijk een deelstaatbevoegdheid, maar ik ben altijd beschikbaar voor eventuele gesprekken ter zake.

09.06 Nathalie Muylle (CD&V): Ik denk dat de degressiviteit van de werkloosheidssuitkeringen misschien wat sneller moet gaan. Asymmetrie is voor ons de enige juiste weg. Ik hoop dat we snel tot een uitvoering van het akkoord komen, maar ik denk dat er toch nog iets meer nodig is.

09.07 Björn Anseeuw (N-VA): Dit antwoord is niet meer dan een zoveelste aankondiging van steeds dezelfde maatregelen. De minister zegt beschikbaar te zijn voor de prioriteiten vanuit de deelstaten. Wat is er geworden van de 30 concrete vragen die Vlaanderen vorig jaar stelde? Welke resultaten zijn daarvan zichtbaar op het terrein? Het lijkt erop dat de minister niet meer dan wat lippendienst verleent aan Vlaanderen.

Ik kan ook moeilijk geloven dat de minister zelf nog gelooft in de ambitie van de 80 % werkzaamheidsgraad. De degressiviteit van de werkloosheidssuitkering is twee jaar lang opgeschort. Er is zelfs 400 miljoen euro uitgetrokken om mensen te ontmoedigen de stap naar een inkomen uit arbeid te zetten. De regering blijft duidelijk in gebreke. Er zijn geen concrete afspraken over de hervormingen die ze wil uitvoeren. Een werkzaamheidsgraad van 80 % is daardoor niet meer dan een holle ambitie.

09.08 Sander Loones (N-VA): Het is tekenend dat drie Vlaamse partijen het woord nemen over dit thema maar geen enkele Franstalige partij. Ook geen enkele linkse partij trouwens. Terwijl voor Franstalig België het federale beleid te veel beantwoordt aan de wensen in Vlaanderen, vinden wij dat er net te weinig maatregelen worden genomen. Laat ons de conclusie trekken dat we best elk ons eigen arbeidsmarktleid bepalen. Daarvoor is geen asymmetrie nodig, maar wel een

l'asymétrie, mais pour une vaste réforme de l'État.

09.09 Tania De Jonge (Open Vld): Il est indéniable que les services de l'emploi font des efforts pour privilégier la mobilité, mais leurs efforts demeurent insuffisants. Une concertation avec les ministres régionaux s'impose d'urgence. De bonnes mesures sont déjà sur la table, mais elles doivent être mises en œuvre rapidement.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- **Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les conséquences de la guerre en Ukraine" (55027009C)
- **Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "L'insertion et la protection des Ukrainiens sur le marché du travail belge" (55027646C)

10.01 Ben Segers (Vooruit): Le ministre m'a assuré le 22 mars que son administration mettrait à disposition des informations détaillées sur les droits du travail des réfugiés ukrainiens sur le site web www.info-ukraine.be. Je peux effectivement trouver des informations à ce sujet sur le site web, mais il faut plisser les yeux pour y parvenir. Qu'en est-il désormais? Par le passé, j'ai suggéré que des liens soient également fournis vers l'application flamande Crisis Information Translated, la ligne d'information flamande et les sites du VDAB et du Forem. Cependant, je ne vois toujours pas ces liens.

Les réfugiés reçoivent-ils ces informations lors de leur prise en charge au Heysel? La brochure est-elle activement distribuée aux réfugiés qui ont déjà trouvé un toit ou aux familles d'accueil?

Le ministre avait précédemment annoncé qu'il attendait une décision début avril sur le renforcement de l'inspection ECOSOC, pour lequel il pourrait puiser dans le budget débloqué pour l'Ukraine. A-t-il fait une demande en ce sens entre-temps? Une décision a-t-elle déjà été prise? Les services d'inspection pourront-ils désormais effectuer des contrôles proactifs? Dans quels secteurs les réfugiés ukrainiens ont-ils tendance à travailler? Combien de cas d'exploitation économique de réfugiés ukrainiens ont déjà été signalés? Procède-t-on à un passage au crible des annonces d'emploi bidon présentes sur la toile, par exemple un accueil associé à du travail dans un salon de manucure?

10.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De Morgen* a relaté les conditions de travail difficiles d'Ukrainiens installés en Belgique. Avant la guerre, il y en avait

grondige staatshervorming.

09.09 Tania De Jonge (Open Vld): Er worden zeker inspanningen geleverd door de arbeidsbemiddelingsdiensten om de mobiliteit te bevorderen. Het blijft echter allemaal onvoldoende. Er is dringend overleg nodig met de gewestministers. Er liggen al goede maatregelen op tafel, maar er moet snel werk van worden gemaakt.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- **Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De gevolgen van de oorlog in Oekraïne" (55027009C)
- **Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De arbeidsintegratie en de bescherming van Oekraïners op de Belgische arbeidsmarkt" (55027646C)

10.01 Ben Segers (Vooruit): De minister heeft mij op 22 maart verzekerd dat zijn administratie gedetailleerde informatie over arbeidsrechten voor Oekraïense vluchtelingen zou beschikbaar stellen via de website www.info-ukraine.be. Ik vind daarvan inderdaad iets terug op de website, maar het staat wel ergens in een uitvoer. Wat is ondertussen de stand van zaken? Eerder heb ik voorgesteld om ook in linken te voorzien naar de Vlaamse app Crisis Information Translated, de Vlaamse Infolijn en de sites van de VDAB en Forem. Ik zie die linken echter nog steeds niet.

Ontvangen de vluchtelingen de informatie bij aanmelding op de Heizel? Wordt de brochure actief bezorgd aan mensen die ondertussen al onderdak hebben gevonden of aan de gastgezinnen?

De minister kondigde eerder aan dat hij begin april een beslissing verwachte in verband met het versterken van de ECOSOC-inspectie, waarvoor hij uit het vrijgemaakte budget voor Oekraïne zou kunnen putten. Heeft hij daarvoor intussen een verzoek gedaan? Is er al een beslissing genomen? Zullen de inspectiediensten voortaan wel in staat zijn om proactieve controles te doen? In welke sectoren gaan Oekraïense vluchtelingen veelal aan de slag? Hoeveel gevallen van economische uitbuiting van Oekraïense vluchtelingen zijn er al gesigneerd? Wordt het internet gescreend op malafide zoekertjes, waarbij opvang bijvoorbeeld gekoppeld wordt aan werk in een nagelsalon?

10.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *In De Morgen* werd er bericht over de moeilijke werkomstandigheden van Oekraïners in België.

13 000 détachés en Flandre. Vu leur précarité, il faut être vigilant aux situations d'exploitation ou de manque de sécurité, déjà dénoncées. En septembre, un travailleur ukrainien est mort à Charleroi, son employeur le disait indépendant alors qu'il serait salarié d'une entreprise polonaise détaché en Belgique. L'utilisation de sous-traitants en cascade rend la tâche de l'inspection du Travail complexe.

Le détachement ne doit pas être la filière naturelle pour ces nouveaux travailleurs, ils doivent accéder à la même sécurité que les autres, même s'ils ne parlent pas une langue nationale et ne sont pas informés de leurs droits.

Avez-vous développé une stratégie spécifique à l'insertion professionnelle des Ukrainiens? Laquelle? Y a-t-il un accompagnement des contrôles spécifiques?

Avez-vous développé des actions sur la protection de ces travailleurs, dont l'information sur leurs droits?

Quel est le rôle de l'Inspection sociale face à cet enjeu?

10.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): En collaboration avec les services d'inspection sociale fédéraux et régionaux concernés et l'OE, le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) a complété la brochure de la *task force Justice* à destination des réfugiés ukrainiens avec des informations et des points de contact pertinents. La brochure a été transmise à la task force le 21 avril et sera publiée sur le site du SPF ETCS ainsi que sur le site www.info-ukraine.be.

Des contrôles ponctuels sont actuellement organisés dans le secteur de la construction. Le SIRS a demandé à ses inspecteurs de prêter particulièrement attention à la situation des ressortissants de pays tiers, notamment des Ukrainiens. En juillet, des contrôles ponctuels suivront dans le secteur horeca et en septembre, dans celui de l'agriculture et de l'horticulture.

(En français) Du 24 février au 4 mai, l'Inspection des lois sociales a clôturé 33 enquêtes sur des Ukrainiens et leurs conditions de salaire et de travail. Elle a constaté des infractions dans dix-huit enquêtes. Dans onze d'entre elles, un rapport a été établi pour 66 Ukrainiens.

Vóór de oorlog waren er 13.000 Oekraïners in Vlaanderen gedetacheerd. Gezien hun kwetsbare situatie moeten we waakzaam zijn voor uitbuiting of een gebrek aan veiligheid, situaties die al aan de kaak gesteld werden. In september overleed een Oekraïense werknemer in Charleroi; volgens zijn werkgever was hij zelfstandige, terwijl hij in feite werknemer was bij een Pools bedrijf dat hem in België gedetacheerd had. Het gebruik van een cascade aan ondernemers bemoeilijkt de taak van de Arbeidsinspectie.

Detachering mag voor deze nieuwe werknemers niet het gangbare kanaal zijn; ze moeten in dezelfde veilige omstandigheden kunnen werken als andere werknemers, ook al spreken ze geen van onze landstalen en zijn ze niet op de hoogte van hun rechten.

Hebt u een specifieke strategie ontwikkeld voor de arbeidsintegratie van Oekraïners? Wat is die strategie? Krijgen zij begeleiding en zijn er specifieke controles?

Hebt u acties ontwikkeld ter bescherming van deze werknemers, met inbegrip van voorlichting over hun rechten?

Wat is de rol van de Sociale Inspectie met betrekking tot deze uitdaging?

10.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) heeft in samenwerking met de betrokken federale en regionale sociale inspectiediensten en de DVZ de brochure voor Oekraïense vluchtelingen van de taskforce Justitie aangevuld met relevante informatie en contactpunten. De brochure werd op 21 april bezorgd aan de taskforce en zal worden gepubliceerd op de website van de FOD WASO en op www.info-ukraine.be.

Momenteel vinden er flitscontroles plaats in de bouwsector. De SIOD heeft zijn inspecteurs gevraagd om bijzondere aandacht te besteden aan de situatie van derlanders, waaronder Oekraïners. In juli volgen er flitscontroles in de horecasector en in september in de land- en tuinbouwsector.

(Frans) In de periode van 24 februari tot 4 mei heeft de AD Toezicht op de Sociale Wetten 33 onderzoeken over Oekraïners en hun loon- en arbeidsvoorraarden afgerond. In 18 onderzoeken werden er inbreuken vastgesteld. Voor 11 van die onderzoeken, die in totaal op 66 Oekraïners

Les déficits salariaux de 44 employés représentent 198 986 euros. Pour l'un d'eux, on a, depuis, régularisé un dû de 9 814 euros. Pour les autres enquêtes, un avertissement a été émis.

(En néerlandais) Pareilles situations sont détectées grâce à des contrôles communs des cellules d'arrondissement, par la voie de plaintes ou via des échanges d'informations avec les autorités locales dans le cadre d'une approche administrative.

(En français) Entre cette date et fin avril, 717 dossiers d'inspection ont été ouverts. Lors de quatre d'entre elles, des infractions liées à l'emploi de réfugiés ukrainiens ont été constatées, concernant 10 employés. Dans deux autres cas, des indices d'exploitation économique ont été détectés: des femmes ukrainiennes travaillaient dans une boucherie sans contrat et pour un salaire inférieur au salaire légal. Un autre cas concernait deux hommes affectés à des travaux de rénovation d'une maison privée.

Lors d'autres contrôles, on a trouvé des travailleurs ukrainiens ayant déjà travaillé en Belgique avant le 24 février.

(En néerlandais) Le Point de contact pour une concurrence loyale est attentif à la situation des ressortissants de pays tiers en général et des réfugiés ukrainiens en particulier. Dans ce contexte, on s'attelle à élargir les possibilités de signalement.

Tous les inspecteurs sociaux accordent systématiquement une attention particulière aux abus possibles. Les salons de manucure, par exemple, sont considérés comme un secteur sensible à la fraude dans leur plan d'action.

(En français) À la demande du gouvernement, la BNB – en collaboration avec le Bureau fédéral du Plan, le SPF Économie et le groupe de travail "Impact social" – a élaboré le tableau de bord "*Economic Impact of the War in Ukraine*". Ce rapport est mis à jour mensuellement, mais ne contient pas de données concernant les secteurs où aboutissent des réfugiés ukrainiens. Je ferai en sorte qu'il puisse, si possible, contenir ces informations.

10.04 Ben Segers (Vooruit): Les chiffres démontrent un problème majeur. Il est positif que certaines données soient disponibles sur le site,

betrekking hebben, werd er een verslag opgesteld.

De loontekorten van 44 werknemers bedroegen in totaal 198.986 euro. Voor één van hen werd het verschuldigde loon ten bedrage van 9.814 euro ondertussen geregulariseerd. Voor de andere onderzoeken werd er een waarschuwing gegeven.

(Nederlands) Dergelijke situaties worden opgespoord via gezamenlijke controles van de arrondissementscellen, via klachten of via informatie-uitwisseling met de lokale overheden bij een bestuurlijke aanpak.

(Frans) In de periode van eind april tot nu werden er 717 inspectiedossiers geopend. Bij vier van die inspecties werden er overtredingen vastgesteld die verband hielden met de tewerkstelling van Oekraïense vluchtelingen; daarbij waren er tien werknemers betrokken. In twee andere gevallen werden er aanwijzingen van economische uitbuiting gevonden: Oekraïense vrouwen werkten zonder overeenkomst in een slagerij en hun loon lag lager dan het wettelijke loon. Een ander dossier betreft twee mannen die renovatiewerken uitvoerden aan een privéwoning.

Bij andere controles vond men Oekraïense werknemers die al vóór 24 februari in België werkten.

(Nederlands) Het Meldpunt voor Eerlijke Concurrentie schenkt aandacht aan de situatie van derdelanders in het algemeen en aan die van Oekraïense vluchtelingen in het bijzonder. In dat kader wordt er gewerkt aan de uitbreiding van de meldingsmogelijkheden.

Alle sociaal inspecteurs hebben consequent bijzondere aandacht voor potentiële misbruiken. De nagelstudio's bijvoorbeeld gelden in hun plan van aanpak als een fraudegevoelige sector.

(Frans) Op vraag van de regering heeft de NBB – in samenwerking met het Federaal Planbureau, de FOD Economie en de werkgroep Sociale impact – het dashboard Economic Impact of the War in Ukraine uitgewerkt. Dat rapport wordt maandelijks geüpdatet, maar bevat geen gegevens over de sectoren waarin de Oekraïense vluchtelingen terechtkomen. Ik zal ervoor zorgen dat die gegevens indien mogelijk aan het rapport toegevoegd worden.

10.04 Ben Segers (Vooruit): Uit de cijfers blijkt dat er een groot probleem is. Het is goed dat er al wat gegevens te vinden zijn op de website, maar

mais apparemment une publication doit encore suivre.

J'espère que le ministre transmettra mes suggestions concrètes à l'administration. Le ministre n'a rien dit à ce sujet, mais j'espère qu'il y aura une recherche proactive des annonces malhonnêtes sur Internet.

10.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Il est question d'insertion sur le marché du travail mais aussi de protéger les travailleurs ukrainiens de filières malveillantes et prêtes à profiter de leur situation de faiblesse. Il faudra plus encore aller vers eux: une information disponible sur un site, ce n'est pas suffisant.

Les contrôleurs devraient garder à l'esprit que la plupart des personnes qui ne sont pas en ordre sont victimes d'une filière ou d'un employeur indélicat.

L'incident est clos.

11 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail des enfants dans des entreprises de livraison de colis" (55027054C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail des enfants chez PostNL" (55027147C)
- Maria Vindevoghel à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'exploitation chez PostNL et dans le secteur des coursiers" (55027150C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exploitation chez PostNL et dans le secteur des coursiers" (55027151C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La responsabilité de chaîne dans le secteur de la livraison de colis" (55027541C)

11.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Tout le monde est désormais au courant des abus commis dans certaines entreprises de livraison de colis et, notamment, du travail des enfants. Face à cette situation, la ministre De Sutter a annoncé une modification de la loi postale et a évoqué la création d'une *task force* en collaboration avec le ministre.

Le ministre a-t-il déjà eu des contacts avec la ministre De Sutter? Comment va-t-il mettre fin aux abus dans le secteur des colis? Peut-il en dire plus sur le fonctionnement de cette *task force*? Envisage-t-il d'autres mesures?

blijkbaar moet er nog een publicatie volgen.

Ik hoop dat de minister mijn concrete suggesties doorgeeft aan de administratie. De minister heeft er niets over gezegd, maar ik hoop dat er proactief gezocht wordt naar malafide advertenties en zoekertjes op internet.

10.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Er is sprake van de inschakeling op de arbeidsmarkt, maar het gaat ook over het beschermen van Oekraïense arbeidskrachten tegen malafide netwerken die hun zwakke positie willen uitbuiten. Men moet ze actiever benaderen: informatie verstrekken op een website volstaat niet.

De controleurs zouden in gedachte moeten houden dat het merendeel van de personen die niet in orde zijn met de voorschriften, slachtoffer is van een netwerk of een oneerlijke werkgever.

Het incident is gesloten.

11 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Kinderarbeid bij pakjesbedrijven" (55027054C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Kinderarbeid bij PostNL" (55027147C)
- Maria Vindevoghel aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitbuiting bij PostNL en in de koeriersector" (55027150C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbuiting bij PostNL en in de koeriersector" (55027151C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ketenaansprakelijkheid in de pakjessector" (55027541C)

11.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Iedereen kent intussen de wantoestanden bij sommige pakjesbedrijven en meer bepaald de kinderarbeid. In reactie daarop kondigde minister De Sutter een aanpassing van de postwet aan en sprak ze over een taskforce in samenwerking met de minister.

Heeft de minister al contact gehad met minister De Sutter? Hoe zal hij een einde maken aan de wantoestanden in de pakjessector? Kan hij meer kwijt over de werking van die taskforce? Denkt hij nog aan andere maatregelen?

11.02 Björn Anseeuw (N-VA): Il est question de travail des enfants, d'emploi illégal, de faux indépendants et de travail non déclaré dans le secteur de la livraison de colis, notamment chez PostNL.

La N-VA a déposé une proposition de loi visant à instaurer le système de responsabilité des sous-traitants dans ce secteur également, par analogie avec le secteur de la construction. Sur quelles solutions structurelles le ministre planche-t-il?

11.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): J'espère que nous protégerons les personnes qui ont dénoncé ces pratiques et en particulier, les lanceurs d'alerte de l'entreprise. Le problème se pose dans plusieurs sociétés de livraison telles que GLS et DPD. Les chauffeurs de ces entreprises sont de faux indépendants.

Quelles initiatives le ministre a-t-il prises en ce qui concerne l'Inspection sociale? Ces entreprises ne recourent-elles plus au travail d'enfants?

11.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les services d'inspection n'ont pas eu besoin d'un reportage pour lutter contre la fraude sociale dans le secteur des colis. De leur propre initiative ou à la demande de l'auditeur du travail, ils effectuent des contrôles individuels ou en communs avec le SIRS. J'ai déjà évoqué la semaine passée l'augmentation du nombre de contrôles dans le secteur des transports en 2022. Il est certain que l'Inspection Contrôle des lois sociales n'a pas autorisé les transporteurs de colis ni leurs sous-traitants à déroger à l'interdiction générale de recourir au travail d'enfants.

(En français) L'interdiction du travail des enfants est d'ordre public et ses violations sont passibles de la sanction la plus sévère du Code pénal social. En cas de constatation, l'Inspection du Travail prend les mesures nécessaires pour informer les autorités judiciaires des infractions commises.

(En néerlandais) Néanmoins, nous ne pouvons pas affecter chaque jour un inspecteur social au contrôle de chaque dépôt ou de chaque camionnette.

(En français) Le grand public étant conscient de ces problèmes, la vigilance collective sera de mise. Aucun donneur d'ordre, ni partenaire commercial ou réceptionnaire de colis ne peut plus feindre l'ignorance. Selon l'infraction, il faut contacter le Point de contact pour une concurrence

11.02 Björn Anseeuw (N-VA): We hebben het hier over kinderarbeid, illegale tewerkstelling, schijnzelfstandigheid en zwartwerk in de sector van de pakjesdiensten, onder andere bij PostNL.

De N-VA heeft een wetsvoorstel ingediend om het systeem van aansprakelijkheid voor ondernemers, naar het voorbeeld van de bouwsector, ook in te voeren in deze sector. Aan welke structurele oplossingen werkt de minister?

11.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Ik hoop dat we de mensen die dit hebben uitgebracht en dan vooral de klokkenluiders van het bedrijf, zullen beschermen. Het probleem speelt bij meerdere koerierbedrijven, zoals GLS en DPD. De chauffeurs van die bedrijven zijn schijnzelfstandigen.

Welke stappen heeft de minister genomen inzake sociale inspectie? Werken daar nu geen kinderen meer?

11.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De inspectiediensten hadden geen nieuwsrapportage nodig voor hun strijd tegen sociale fraude in de pakjessector. Op eigen initiatief of op vraag van de arbeidsauditeur voeren zij gezamenlijke SIOD-controles of individuele controles uit. Ik heb vorige week al verwezen naar het grotere aantal controles voor 2022 in de transportsector. Uiteraard heeft de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten de pakjesdiensten of hun ondernemers niet gemachtigd om af te wijken van het algemeen verbod op kinderarbeid.

(Frans) Het verbod op kinderarbeid is van openbare orde en op de overtreding van dat verbod staan de zwaarste straffen uit het Sociaal Strafwetboek. Wanneer er een overtreding vastgesteld wordt, neemt de Arbeidsinspectie de noodzakelijke maatregelen om de gerechtelijke overheden over de begane overtredingen in te lichten.

(Nederlands) Maar we kunnen niet elke dag naar elk depot of elke bestelauto een sociaal inspecteur sturen.

(Frans) Aangezien het grote publiek zich van die problemen bewust is, zal er een vorm van collectieve waakzaamheid tot stand komen. Geen enkele opdrachtgever, commerciële partner of ontvanger van pakjes zal nog kunnen veinen dat hij niet op de hoogte was. Afhankelijk van de

loyale/Meldpunt voor een eerlijke concurrentie, ainsi que les services d'inspection ou de police.

(En néerlandais) La responsabilité solidaire salariale peut constituer un instrument efficace, mais ce n'est qu'une des options envisagées. La ministre des Entreprises publiques s'attelle à l'élaboration d'un plan ambitieux de lutte contre la fraude sociale dans le secteur. Nous collaborons avec elle et avec les entités fédérées. Les services d'inspection fédéraux et régionaux oeuvrent eux aussi en étroite collaboration pour faire respecter les lois sociales.

11.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les services d'inspection ont en effet déjà fourni de nombreux efforts. L'auditeur du travail ne se laisse pas davantage intimider puisqu'il a même fait procéder à l'arrestation du patron de PostNL. Il arrive cependant parfois que les mêmes activités soient déployées ailleurs dès le lendemain de la fermeture d'un dépôt. Le problème se situe sur le plan du modèle d'entreprise. Celui-ci n'est pas fondé sur un prix équitable pour le transport et vise à affaiblir les CCT et la protection des travailleurs. Les livreurs de colis ont besoin d'un statut protégé avec une garantie de revenu, un salaire minimum et une bonne protection sociale.

11.06 Björn Anseeuw (N-VA): Il n'existe pas de solution miracle. Le débat doit être ouvert. Ces pratiques scandaleuses n'ont pas leur place dans notre société. Tous les livreurs ont besoin d'une bonne protection sociale. La responsabilité solidaire doit constituer un des ingrédients principaux de la solution.

11.07 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): La libéralisation et la concurrence dans le secteur sont à l'origine du problème. Les indépendants du secteur ont des revenus tellement faibles qu'ils se tournent vers des pratiques telles que le travail d'enfants. La nouvelle loi postale devra permettre d'améliorer la régulation du secteur et les conditions de travail.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le malaise social chez Ryanair" (55027155C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Ryanair" (55027288C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM

overtreding moet men het Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie, alsook de inspectie- of de politiediensten contacteren.

(Nederlands) De hoofdelijke aansprakelijkheid inzake lonen kan een doeltreffend instrument zijn, maar het is slechts een van de opties die we overwegen. De minister van Overheidsbedrijven werkt aan een ambitieus plan om de sociale fraude in de sector aan te pakken. Wij werken met haar en met de deelstaten samen. Ook de federale en regionale inspectiediensten werken intens samen om de toepassing van de sociale wetgeving af te dwingen.

11.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De inspectiediensten hebben inderdaad al veel inspanningen geleverd. Ook de arbeidsauditeur laat zich niet intimideren en arresteert zelfs de top van PostNL. Soms sluit men echter het ene depot en begint men de volgende dag op een andere plek met hetzelfde. Het bedrijfsmodel is het probleem. Dat gaat niet uit van een eerlijke prijs voor transport en is erop gericht cao's en bescherming te ondermijnen. Pakjeskoeriers hebben een beschermd statuut nodig, met een gegarandeerd inkomen, een minimumloon en een goede sociale bescherming.

11.06 Björn Anseeuw (N-VA): Er is niet één zaligmakende oplossing. Het debat moet met een open vizier gevoerd worden. Deze wantoestanden hebben geen plaats in onze samenleving. Alle koeriers hebben een goede sociale bescherming nodig. De hoofdelijke aansprakelijkheid moet een van de belangrijke onderdelen van de oplossing zijn.

11.07 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): De oorzaak van het probleem is de liberalisering en de concurrentie binnen de sector. De zelfstandigen in deze sector verdienen zo weinig dat ze overgaan tot zaken zoals kinderarbeid. De nieuwe postwet moet zorgen voor meer regulering en betere arbeidsomstandigheden.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij Ryanair" (55027155C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Ryanair" (55027288C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne

Économie et Travail) sur "La grève du personnel de cabine de Ryanair" (55027502C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes chez Ryanair" (55027644C)

12.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le 22 avril dernier, la volonté de faire grève s'est révélée particulièrement grande chez Ryanair. Ryanair n'est pas en conformité avec la législation sociale belge, ne dispose pas de son propre service du personnel et des problèmes ont été signalés au niveau des fiches de rémunération et des mutualités.

Combien de plaintes l'Inspection sociale a-t-elle reçues concernant Ryanair Belgique au cours de l'année écoulée et quelles suites y a-t-il été donné? Est-il normal qu'une grande entreprise telle que Ryanair ne dispose pas de son propre service du personnel? Que pense le ministre des actions menées chez Ryanair, sachant que l'autorité fédérale est actionnaire de Brussels Airport et l'autorité wallonne de Brussels South?

12.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le 1^{er} avril 2019, Ryanair a décidé de soumettre le personnel de cabine belge au droit du travail belge, mais le service du personnel rechigne.

L'administration est-elle au courant des erreurs commises dans la gestion des salaires par Ryanair? Des contrôles ont-ils déjà été effectués à cet égard? Qu'en est-il ressorti? Que pense le ministre des défauts d'application du droit du travail belge par Ryanair?

12.03 Sophie Thémont (PS): Depuis quelques semaines, le personnel de cabine de Ryanair est en grève. Il exige une convention collective de travail prévoyant un salaire fixe et dénonce les manquements de la direction comme le non-paiement en cas de vol vide, l'absence d'eau dans les avions, des erreurs de ressources humaines, voire du harcèlement pour le pousser à vendre de la nourriture ou des produits dérivés.

Ryanair n'hésitant jamais à bafouer les lois du travail belges, comment y remédieriez-vous?

12.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les travailleurs de Ryanair rencontrent des difficultés pour faire respecter leurs droits. Fin avril, alors que la grève était annoncée, l'entreprise continuait à vendre des billets pour des vols qui seraient

(VEM Economie en Werk) over "De staking van het cabinepersoneel bij Ryanair" (55027502C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen bij Ryanair" (55027644C)

12.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Op 22 april bleek de stakingsbereidheid bij Ryanair bijzonder groot. Ryanair is niet in orde met de Belgische sociale wetgeving, er is geen eigen personeelsdienst en er zijn problemen met de loonfiches en met de ziekenfondsen.

Hoeveel klachten ontving de sociale inspectie het afgelopen jaar over Ryanair België en welk gevolg werd daaraan gegeven? Is het normaal dat een groot bedrijf zoals Ryanair niet over een eigen personeelsdienst beschikt? Wat denkt de minister van de acties bij Ryanair, wetend dat de federale overheid aandeelhouder is van Brussels Airport en de Waalse overheid van Brussels South?

12.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ryanair besliste op 1 april 2019 om het Belgische cabinepersoneel onder het Belgische arbeidsrecht te brengen, maar de personeelsdienst volgt niet.

Is de administratie op de hoogte van de fouten bij de loonadministratie van Ryanair? Werden daarop al controles uitgevoerd? Met welk resultaat? Wat denkt de minister van de gebrekige toepassing van het Belgische arbeidsrecht door Ryanair?

12.03 Sophie Thémont (PS): Sinds enkele weken zijn er stakingsacties bij het cabinepersoneel van Ryanair. Het personeel eist dat er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten tot bepaling van een vast loon en klaagt de tekortkomingen van de directie aan, zoals de niet-uitbetaling van loon in geval van een lege vlucht, het feit dat er geen water aan boord is, de vergissingen van de personeelsdienst, en zelfs staking om het personeel ertoe aan te zetten maaltijden of andere producten te verkopen.

Hoe zult u een einde maken aan die wantoestanden, wetende dat Ryanair er nooit voor terugdeinst om de Belgische arbeidswetgeving aan zijn laars te lappen?

12.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De werknemers van Ryanair ondervinden moeilijkheden om hun rechten af te dwingen. Eind april, toen de staking aangekondigd werd, verkocht de maatschappij nog steeds tickets voor vluchten

certainement annulés. Elle aurait demandé à des équipes d'autres pays de se tenir prêtes.

Les revendications portent sur le niveau des salaires et le respect du droit. Le 27 avril, les fiches de paie contenaient de nombreuses erreurs. L'entreprise n'ayant pas de service RH en Belgique, la correction des fiches est compliquée. L'Inspection sociale et les syndicats aident les travailleurs, mais ce n'est pas leur rôle. Il faut rappeler que la loi s'applique à tous.

Lors d'une grève, est-il légal de faire appel à des travailleurs postés dans d'autres pays? Des suites sont-elles envisagées? Avez-vous été informé des problèmes de ressources humaines? Un suivi est-il envisagé par l'auditorat du travail? Comment l'Inspection sociale agit-elle dans ce conflit? Quel rôle l'auditorat du travail peut-il jouer? Rappellerez-vous à l'entreprise son obligation de respecter le droit belge? L'Inspection sociale ne semble pas entendue.

12.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Des enquêtes sont menées par les services d'inspection Contrôle des lois sociales et Contrôle du bien-être au travail et par les services d'inspection de l'ONEM et de l'ONSS. Toutes les enquêtes en cours relèvent de la responsabilité de l'auditorat du travail du Hainaut, section de Charleroi. Il s'agit dès lors de missions judiciaires, sur lesquelles je ne puis fournir davantage d'informations.

(En français) Nous avons recours à tous les moyens disponibles pour faire respecter le droit aux employeurs actifs sur notre territoire, dont Ryanair. Les subterfuges que vous avez évoqués et d'autres pratiques questionnables n'échappent pas à notre attention. Je fais confiance aux services d'inspection et au pouvoir judiciaire. Nous ne laisserons pas faire ceux qui veulent bafouer nos lois et notre modèle social.

12.06 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Je propose de ne plus octroyer des subventions publiques à Charleroi jusqu'à ce que les règles sociales soient respectées. Il est incompréhensible que le personnel doive mener une action pour faire respecter les règles sociales!

12.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ce dossier est une priorité pour le ministre et je constate que les services d'inspection font de leur mieux. Il semble que Ryanair considère le droit du travail et la protection sociale comme un menu d'options et

die zeker geannuleerd zouden worden. Ze zou teams in andere landen gevraagd hebben stand-by te staan.

De eisen gaan over het loonniveau en de naleving van de wet. Op 27 april bevatten de loonstroken talrijke fouten. Aangezien het bedrijf in België geen HR-dienst heeft, is het moeilijk om de fouten te corrigeren. De Sociale Inspectie en de vakbonden helpen de werknemers maar dat is niet hun taak. We moeten eraan herinneren dat de wet voor iedereen geldt.

Kan men tijdens een staking een beroep te doen op werknemers uit andere landen zonder de wet te overtreden? Zullen er maatregelen volgen? Werd u op de hoogte gebracht van de problemen op het vlak van het personeelsbeheer? Zal het arbeidsauditoraat de zaak opvolgen? Wat onderneemt de Sociale Inspectie in dit conflict? Welke rol kan het arbeidsauditoraat spelen? Zult u het bedrijf herinneren aan zijn verplichting om de Belgische wet na te leven? De Sociale Inspectie lijkt genegeerd te worden.

12.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er lopen onderzoeken door de inspectiediensten Toezicht op de Sociale Wetten en Toezicht op het Welzijn op het Werk en door de inspectiediensten van de RVA en van de RSZ. Alle lopende onderzoeken vallen onder de verantwoordelijkheid van het arbeidsauditoraat van Henegouwen, afdeling Charleroi. Het gaat dus om gerechtelijke opdrachten, waarover ik niet meer informatie kan verschaffen.

(Frans) We zetten alle beschikbare middelen in om de wet te doen naleven door werkgevers die op ons grondgebied actief zijn, waaronder ook Ryanair. De door u aangehaalde trucjes en andere dubieuze praktijken ontsnappen niet aan onze aandacht. Ik heb vertrouwen in de inspectiediensten en in de rechterlijke macht. We zullen degene die onze wetten en ons sociaal model met de voeten willen treden hun gang niet laten gaan.

12.06 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Ik stel voor om de overheidssubsidies voor Charleroi stop te zetten tot de sociale regels in acht worden genomen. Dat het personeel actie moet voeren om de sociale regels te doen naleven, is onbegrijpelijk!

12.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dit dossier is voor de minister een prioriteit en ik stel vast dat de inspectiediensten erg hun best doen. Ryanair schijnt het arbeidsrecht en de sociale bescherming als een keuzemenu te beschouwen en ondernimt

mette ainsi à mal les droits sociaux, piliers de notre modèle social. On pourrait envisager d'agir sur les subventions publiques.

12.08 Sophie Thémont (PS): Tous les moyens seront mis en œuvre pour faire respecter le droit du travail. Les services d'inspection font de leur mieux. Il faut rétablir un rapport de force entre l'employeur et les travailleurs. Le personnel de cabine subit les abus de la compagnie pour garder son emploi. Les sociétés intermédiaires par lesquelles Ryanair passe doivent également respecter le droit du travail.

12.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je fais également confiance aux services. Le nombre de 38 enquêtes ouvertes par l'auditorat du travail est énorme pour une entreprise qui emploie 600 personnes à Charleroi. Cela doit nous inciter à agir.

Vous vous dites attentif à la protection du droit de grève. Quelle suite réservez-vous à l'utilisation d'équipes étrangères? L'entreprise fait fi de la législation en voulant appliquer des barèmes non indexés. Face à de tels abus, il faut réagir avec force! Quand allez-vous le faire?

L'incident est clos.

13 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant d'accidents du travail dont sont victimes les étudiants jobistes" (55027319C)

13.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Selon la CSC, les jeunes ont deux fois plus de risques d'être victimes d'un accident du travail que le travailleur moyen. Les étudiants jobistes sont particulièrement touchés, mais aussi les jeunes travaillant sous un contrat de travail intérimaire. La législation stricte en matière de sécurité et de bien-être doit être mieux contrôlée. L'analyse des risques est obligatoire, mais les jeunes ne sont pas toujours informés des consignes de sécurité et ne reçoivent pas toujours les vêtements de sécurité adéquats.

Les services d'inspection arrivent-ils aux mêmes conclusions? Quelles mesures ou initiatives le ministre prendra-t-il, sachant que l'été est à nos portes?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Il ressort du dernier rapport annuel de Fedris relatif à l'année 2020 que le nombre d'accidents du travail chez les jeunes est supérieur à la moyenne. Pour 2020, une baisse a été

zo de sociale rechten, de pijlers van ons sociale model. Men kan overwegen in te grijpen op de overheidssubsidiëring.

12.08 Sophie Thémont (PS): Alle middelen zullen aangewend worden om het arbeidsrecht te doen naleven. De inspectiediensten doen hun best. Het machtsevenwicht tussen werkgever en werknemers moet hersteld worden. Cabinepersoneel ondergaat het misbruik door de maatschappij om zijn werk te behouden. De intermediaire maatschappijen via welke Ryanair werkt moeten het arbeidsrecht ook naleven.

12.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik heb ook vertrouwen in de inspectiediensten. Het arbeidsauditoraat heeft 38 onderzoeken ingesteld: dat is een enorm hoog aantal voor een onderneming die 600 mensen tewerkstelt in Charleroi en zou ons tot actie moeten aansporen.

U zegt dat u alert bent op de bescherming van het stakingsrecht. Welk gevolg zult u geven aan het inzetten van buitenlandse teams? De onderneming lapt de wetgeving aan haar laars door niet-geïndexeerde barema's te willen toepassen. Tegen dergelijk misbruik moet er krachtig opgetreden worden! Wanneer zult u dat doen?

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgende aantal arbeidsongevallen bij jobstudenten" (55027319C)

13.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Volgens het ACV lopen jongeren dubbel zoveel kans op een arbeidsongeval als de gemiddelde werknemer. Vooral jobstudenten worden slachtoffer, maar ook jongeren die werken met een uitzendcontract. De strenge wetgeving inzake veiligheid en welzijn moet beter worden gecontroleerd. De risicoanalyse is verplicht, maar jongeren worden niet altijd over de veiligheidsvoorschriften geïnformeerd en krijgen niet altijd de juiste veiligheidskledij.

Komen de inspectiediensten tot dezelfde bevindingen? Welke maatregelen of initiatieven zal de minister nemen, zeker nu de zomer voor de deur staat?

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Uit het recentste jaarverslag van Fedris over het jaar 2020 blijkt dat het aantal arbeidsongevallen bij jongeren hoger ligt dan het gemiddelde. Voor 2020 is er een daling voor alle

constatée pour toutes les catégories d'âge. Elle peut s'expliquer par la pandémie du Covid-19.

Le nombre d'accidents entraînant une incapacité permanente présente une image inverse. Le chiffre relatif aux jeunes travailleurs est inférieur à la moyenne. La gravité de l'accident augmente avec l'âge de la victime.

Il est d'une importance cruciale que l'employeur prenne les mesures appropriées pour l'organisation de l'accueil, de l'accompagnement et de la formation. Il doit également donner des instructions claires et prendre des mesures préventives appropriées sur la base d'une évaluation adéquate des risques. À partir du 1er octobre 2022, lors de chaque inspection de base proactive, il sera vérifié rigoureusement que l'entreprise respecte strictement les obligations en matière de bien-être en ce qui concerne l'accueil et la formation, y compris pour les travailleurs qui commencent leur carrière professionnelle.

13.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La mère d'un étudiant jobiste décédé affirme qu'il y avait un manque d'information et de formation préalable. Les prescriptions de sécurité n'étaient pas bien connues non plus. Les étudiants jobistes doivent être informés de leurs droits et les employeurs doivent être sensibilisés à la nécessité de respecter les consignes de sécurité.

L'incident est clos.

14 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "Les statistiques d'absentéisme et la réforme prévue des pensions" (55027161C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les statistiques d'absentéisme et la réforme prévue des pensions" (55027605C)

14.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Une personne de plus de 54 ans sur six est absente du travail pendant plus d'un mois. Cela augmente pour les métiers physiques. Securex estime que l'augmentation de l'âge de la retraite accroîtra le taux d'absentéisme. Une étude du PTB montrait que pour chaque prépension en moins en 2012, ce sera un malade de longue durée plus âgé en plus. C'est pourquoi il faut investir dans des systèmes qui rendent le travail plus faisable. Securex propose que les dix dernières années de carrière soient aussi porteuses de sens et saines que possible. Cela touche aussi aux 80 % de taux d'emploi. Qu'allez-vous faire?

leeftijdscategorieën. Dat ligt mogelijk aan de coronapandemie.

Het aantal ongevallen met een blijvende ongeschiktheid toont een omgekeerd beeld. Het cijfer bij jongere werknemers ligt lager dan het gemiddelde. De ernst van het ongeval neemt toe met de leeftijd van het slachtoffer.

Het is van het allergrootste belang dat de werkgever de gepaste maatregelen neemt voor de organisatie van het onthaal, de begeleiding en de vorming. Hij moet ook duidelijke instructies en passende preventiemaatregelen nemen op basis van een goede risico-evaluatie. Vanaf 1 oktober 2022 zal bij elke proactieve basisinspectie elke keer grondig worden gecontroleerd of de welzijnsverplichtingen inzake onthaal en vorming strikt worden nageleefd bij een onderneming, ook voor de werknemers aan het begin van hun loopbaan.

13.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De moeder van een overleden jobstudent zegt dat er toch een gebrek aan informatie en vooropleiding was. De veiligheidsvoorschriften waren ook niet goed gekend. Jobstudenten moeten worden gewezen op hun rechten en werkgevers moeten erop worden gewezen dat ze de veiligheidsvoorschriften moeten naleven.

Het incident is gesloten.

14 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "De absenteïsmecijfers en de geplande pensioenhervorming" (55027161C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De absenteïsmecijfers en de geplande pensioenhervorming" (55027605C)

14.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Eén op zes 54-plussers is langer dan een maand afwezig van het werk. Voor fysiek belastende beroepen loopt dat aantal op. Securex voorspelt dat de verhoging van de pensioenleeftijd tot hogere absenteïsmecijfers zal leiden. Uit een studie van de PVDA is gebleken dat elke persoon met vervroegd pensioen minder in 2012 zich vertaalt in een oudere langdurig zieke persoon meer. Daarom moet er geïnvesteerd worden in systemen die het werk werkbaarder maken. Securex stelt voor dat de laatste tien jaar van de loopbaan zo zinvol en gezond mogelijk ingevuld worden. Dat heeft ook te maken met de vooropgestelde werkzaamheidsgraad van 80 %.

Wat zult u doen?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je prends des mesures pour réintégrer les travailleurs malades et de prévention pour éviter les incapacités de travail. C'est aussi important pour atteindre un taux d'emploi de 80 %.

Il y a plus de travailleurs malades que de demandeurs d'emploi. La première conférence annuelle pour l'emploi visera les fins de carrière harmonieuses. Cela implique évidemment d'agir sur toute la carrière. J'ai élaboré un plan d'action soumis aux partenaires sociaux en ce sens, qui permettra aux travailleurs plus âgés de rester actifs. Le CNT l'analyse et pourra proposer des mesures complémentaires. Les mesures seront ensuite discutées au gouvernement. J'espère le concrétiser rapidement

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik neem maatregelen om zieke werknemers te re-integreren, alsook maatregelen ter preventie van arbeidsongeschiktheid. Dat is ook belangrijk om een werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken.

Er zijn meer zieke werknemers dan werkzoekenden. De eerste jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie draaide rond het thema harmonieuze eindeloopbanen. Dat houdt uiteraard in dat er maatregelen genomen worden met betrekking tot de hele loopbaan. Ik heb een actieplan in die zin opgesteld dat aan de sociale partners voorgelegd is en dat de oudste werknemers in staat zal stellen om aan de slag te blijven. De NAR houdt het tegen het licht en zal aanvullende maatregelen kunnen voorstellen. De maatregelen zullen vervolgens besproken worden binnen de regering. Ik hoop het snel te kunnen verwezenlijken.

14.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Sera-ce suffisant? Securex montre que dès 54 ans, l'absentéisme s'accroît fortement. Je salue le fait qu'on pourra prendre sa pension à 60 ans après 42 ans de carrière débutée à 18 ans, mais cela ne concerne que 6 000 personnes. Nous dénonçons la flexibilisation du travail avec le deal pour l'emploi et les flexi-jobs. Il faut libérer du temps pour les plus âgés et du travail pour les jeunes.

14.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Zal dat volstaan? Onderzoek van Securex toont aan dat het absenteïsme vanaf 54 jaar fors stijgt. Ik vind het een goede zaak dat het mogelijk zal zijn om op 60-jarige leeftijd met pensioen te gaan na een loopbaan van 42 jaar wanneer men op zijn 18^{de} is begonnen met werken, maar dat is het geval voor slechts 6.000 personen. We hekelen de flexibilisering van het werk met de arbeidsdeal en de flexi-jobs. Men moet ervoor zorgen dat de oudste werknemers meer vrije tijd krijgen en dat er werk is voor de jongeren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

15 Question de Jean-Marc Delizée à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut d'aidant proche" (55027517C)

15.01 Jean-Marc Delizée (PS): Vous annoncez des adaptations et des avancées pour ceux qui sont confrontés à la nécessité d'aider un proche. Il faut distinguer les aidants proches temporaires confrontés à une crise passagère et ceux qui ont affaire à un parent avec une dépendance à vie. J'imagine qu'on agit dans le cadre de la transposition en droit belge de la directive européenne 2019/1158.

Où en est le projet de loi qui portera ces adaptations?

Ce rôle est assumé surtout par des femmes. Des aides compensatoires peuvent être perçues comme

15 Vraag van Jean-Marc Delizée aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van mantelzorger" (55027517C)

15.01 Jean-Marc Delizée (PS): U kondigt aanpassingen en vooruitgang aan voor personen die iemand uit hun naaste omgeving die hulpbehoevend is moeten bijstaan. Men moet een onderscheid maken tussen tijdelijke mantelzorg in het kader van een voorbijgaande crisis, en de zorg voor een familielid dat blijvend onzelfredzaam is. Ik veronderstel dat er gewerkt wordt in het kader van de omzetting in Belgisch recht van de richtlijn (EU) 2019/1158.

Wat is de stand van zaken met betrekking tot het wetsontwerp houdende de wijzigingen in kwestie?

Het zijn vooral vrouwen die de mantelzorg op zich nemen. Aanvullende steun kan gepercipieerd

une manière de légitimer ce rôle maternel, protecteur.

Comment désamorcer certains effets pervers pouvant naître d'améliorations des inégalités hommes/femmes?

15.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Aujourd'hui, un travailleur reconnu comme aidant proche peut prendre un congé – que j'ai allongé l'an dernier – pour accompagner une personne. Pendant les différentes interruptions de carrière, tels que des congés pour soins palliatifs, le travailleur bénéficie d'une allocation de l'ONEM.

Dans le cadre de la transposition de la directive "Work-Life Balance", je réforme les congés de conciliation. L'avant-projet de loi passé fin avril comporte deux mesures évitant aux travailleurs aidants de recourir à l'interruption de carrière: un nouveau congé de 5 jours/an à prendre de façon flexible, et des mesures de travail souple. Il s'agit notamment d'une adaptation du régime de travail permettant de passer de 38h à 30h/semaine ou d'adapter un travail à mi-temps.

Ces mesures visent à donner plus de souplesse d'organisation au travailleur, à éviter aux travailleuses de devoir se retirer du marché du travail ou de subir des pertes de revenus dans le cadre de l'interruption de carrière. Plusieurs études montrent que cela aiderait les travailleurs masculins à exercer leurs droits en matière de congés de conciliation. Ces mesures importantes permettent de tenir compte de certaines évolutions de la société. Je me réjouis de poursuivre le travail avec vous.

15.03 Jean-Marc Delizée (PS): Nous continuerons à soutenir les améliorations du droit du travail. L'étude des besoins des familles avait déjà débouché sur la reconnaissance du statut d'aidant proche.

Le dossier global impliquant aussi les compétences d'autres ministres, je vous invite à vous concerter pour apporter une solution aux familles confrontées à la grande dépendance d'un de leurs membres.

worden als een manier om die moederlijke, verzorgende rol te legitimeren.

Hoe kunnen we bepaalde nadelige effecten tegengaan die kunnen ontstaan als gevolg van verbeteringen op het vlak van de gelijkheid van mannen en vrouwen?

15.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Een werknemer die als mantelzorger erkend werd, kan vandaag verlof opnemen om een zorgbehoedende bij te staan. Vorig jaar heb ik die verlofperiode verlengd. Tijdens de verschillende vormen van loopbaanonderbreking, zoals het palliatief verlof, krijgt de werknemer een RVA-uitkering.

In het kader van de omzetting van de EU-richtlijn over de *work-life balance* in Belgisch recht, werk ik aan een hervorming van de omstandigheidsverloven. Het voorontwerp van wet dat eind april goedgekeurd werd, bevat twee maatregelen die moeten voorkomen dat de werknemer-mantelzorger een loopbaanonderbreking moet nemen: een nieuw verlof van 5 dagen per jaar dat op een flexibele manier opgenomen kan worden en de mogelijkheid om soepele arbeidsomstandigheden aan te vragen. Het betreft met name een aanpassing van het arbeidsstelsel om van een 38-urige naar een 30-urige werkweek over te stappen of om de werkregeling van een halftime baan aan te passen.

Deze maatregelen zijn bedoeld om de werknemers meer flexibiliteit te bieden bij de organisatie van hun werktijden en om te voorkomen dat vrouwelijke werknemers zich als gevolg van een loopbaanonderbreking uit de arbeidsmarkt moeten terugtrekken of inkomensverlies zouden lijden. Uit verschillende studies blijkt dat dit mannelijke werknemers zou helpen om hun recht op verzoeningsverlof uit te oefenen. Dankzij die belangrijke maatregelen kunnen we inspelen op bepaalde ontwikkelingen in de samenleving. Het verheugt me dat ik die samen met u verder zal kunnen uitbouwen.

15.03 Jean-Marc Delizée (PS): We zullen verdere verbeteringen van het arbeidsrecht blijven steunen. Het onderzoek naar de behoeften van de gezinnen heeft al tot de erkenning van het statuut van mantelzorger geleid.

Aangezien het dossier in al zijn facetten ook bevoegdheden van andere ministers betreft, nodig ik u uit samen een oplossing te vinden voor de gezinnen die geconfronteerd worden met de grote zorgbehoedendheid van een van hun leden.

L'incident est clos.

[16] Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire dans les magasins INNO" (55027572C)

[16.01] **Björn Anseeuw** (N-VA): Le 11 avril dernier, la chaîne de magasins INNO a décidé de renvoyer la moitié du personnel de ses magasins à la maison jusqu'à fin juin en raison des chiffres de vente décevants. Deux semaines plus tard, la direction a toutefois décidé de remettre le personnel au travail dès le 2 mai.

De quel régime de chômage temporaire la chaîne de magasins a-t-elle fait usage à cet effet? Sur la base de quels motifs? Comment est-il contrôlé si les problèmes économiques ne sont pas imputables, en tout ou en partie, à la chaîne elle-même?

[16.02] **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): INNO a fait usage du régime du chômage temporaire, ce qui signifie que le chômage ne doit pas être notifié préalablement à l'ONEM et que des contrôles ne sont effectués qu'a posteriori.

L'inflation croissante, le manque de pouvoir d'achat et une baisse de confiance des consommateurs peuvent avoir une incidence négative sur les entreprises et, partant, justifier un recours au régime du chômage temporaire. La décision est prise par l'employeur, le cas échéant après consultation des organes de concertation au sein de l'entreprise.

D'autres grandes et moins grandes entreprises font également usage de ce régime. L'ONEM contrôle a posteriori, notamment sur la base de certains clignotants pouvant indiquer un usage impropre du chômage temporaire. Les travailleurs qui estiment que la décision n'est pas justifiée peuvent s'y opposer par les voies de recours appropriées et en informer l'ONEM.

[16.03] **Björn Anseeuw** (N-VA): A-t-on eu recours au régime de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus Covid-19? Je regrette que le ministre ne réponde pas à cette question concrète. Après tout, il s'agit de moyens en provenance de la communauté et de personnes en situation de vulnérabilité.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

[16] Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid bij INNO" (55027572C)

[16.01] **Björn Anseeuw** (N-VA): Op 11 april besliste de winkelketen INNO om de helft van haar winkelpersoneel wegens een tegenvallende verkoop tot eind juni naar huis te sturen. Twee weken later besliste de directie echter om het personeel toch al vanaf 2 mei opnieuw aan het werk te stellen.

Welk stelsel van tijdelijke werkloosheid heeft de winkelketen hiervoor gebruikt? Met welke motivering? Hoe wordt er gecontroleerd of de economische problemen niet geheel of gedeeltelijk door eigen toedoen van de winkelketen zijn ontstaan?

[16.02] **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): INNO heeft gebruikgemaakt van het stelsel van tijdelijke werkloosheid, wat betekent dat de werkloosheid niet vooraf bij de RVA moet worden gemeld en dat er alleen controles a posteriori plaatsvinden.

De stijgende inflatie, het gebrek aan koopkracht en een dalend consumentenvertrouwen kunnen een negatieve impact hebben op de ondernemingen en rechtvaardigen bijgevolg een beroep op het stelsel van tijdelijke werkloosheid. De beslissing wordt genomen door de werkgever, desgevallend na raadpleging van de overlegorganen in de onderneming.

Ook andere grote en minder grote ondernemingen maken van het stelsel gebruik. De RVA controleert achteraf, onder meer op basis van een aantal knipperlichten die kunnen wijzen op een oneigenlijk gebruik. Werknemers die menen dat de beslissing niet te rechtvaardigen is, kunnen zich hier tegen verzetten met de nodige rechtsmiddelen en de RVA daarvan op de hoogte brengen.

[16.03] **Björn Anseeuw** (N-VA): Werd het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona of het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruikt? Ik betreur dat de minister die concrete vraag niet beantwoordt. Het gaat immers om middelen van de gemeenschap en om mensen die zich in een kwetsbare situatie bevinden.

Het incident is gesloten.

[17] Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation de l'absentéisme de courte durée chez les jeunes" (55027573C)

[17.01] **Björn Anseeuw** (N-VA): Il ressort de données de SD Worx que les absences de courte durée pour cause de maladie des moins de 25 ans ont fortement augmenté par rapport à la période précédant la crise sanitaire. En outre, ce groupe d'âge est celui qui totalise le plus grand nombre d'absences de courte durée pour maladie tandis que les absences de moyenne durée des moins de 25 ans ont doublé entre 2019 et 2021.

Comment le ministre explique-t-il cette augmentation? Quel remède propose-t-il? Envisage-t-il des contrôles plus stricts, par exemple?

[17.02] **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Nous ne possédons pas de chiffres sur l'absentéisme de courte durée des jeunes. Une forte augmentation de l'absentéisme dans une tranche d'âge en particulier doit en tout état de cause être suivie de près. Plusieurs facteurs expliquent, selon moi, cette augmentation soudaine.

La crise du covid et le contexte social actuel ont une incidence forte sur le bien-être mental des jeunes. Souvent, ils ont commencé à exercer un nouvel emploi sans bien connaître leurs collègues et le lieu de travail. J'espère que les chiffres vont recommencer à baisser. La prévention et une intervention rapide apporteront selon moi les meilleurs résultats. Les deux plans d'action stratégiques sur le bien-être et la santé au travail constituent un investissement pour prévenir les absences pour maladie pour des raisons tant physiques que mentales. De plus, les trajets de réintégration adaptés permettront aux différentes parties d'intervenir plus vite. Les employeurs peuvent toujours procéder à des contrôles en matière d'absentéisme pour cause de maladie.

[17.03] **Björn Anseeuw** (N-VA): Il n'existe actuellement pas de chiffres officiels. Quand le ministre recevra-t-il les chiffres de l'absentéisme de l'INAMI? Il serait intéressant d'examiner les raisons de l'incapacité de travail dans ces données. Les problèmes mentaux sont en effet mentionnés séparément et il est utile de vérifier l'hypothèse du ministre. Peut-être les chiffres permettront-ils de fournir d'autres informations encore. Il est important que les personnes qui débutent leur carrière puissent le faire dans de bonnes conditions.

[17] Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijging van het kortdurend ziekteverzuim bij jongeren" (55027573C)

[17.01] **Björn Anseeuw** (N-VA): Uit gegevens van SD Worx blijkt dat het kortdurende ziekteverzuim bij jongeren onder de 25 jaar vergeleken met de periode voor de coronacrisis sterk gestegen is. Daarbij komt nog dat in die groep het kortdurende ziekteverzuim het hoogste is van alle leeftijdsgroepen en dat het middellange ziekteverzuim in die groep verdubbeld is tussen 2019 en 2021.

Hoe verklaart de minister dit? Welke remedie stelt hij voor? Overweegt hij bijvoorbeeld strengere controles?

[17.02] **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Wij beschikken niet over cijfers van kortdurend absenteïsme bij jongeren. Een sterke stijging van de absenteïsmecijfers in een bepaalde leeftijdscategorie moet alleszins aandachtig in de gaten gehouden worden. De reden voor de plotselinge toename is volgens mij multifactorieel.

De covidcrisis en de huidige maatschappelijke context hebben een sterke impact op het mentale welbevinden van jongeren. Ze zijn vaak in een nieuwe job gestart zonder de collega's en de werkplek goed te kennen. Ik hoop dat de cijfers weer gaan dalen. Ik denk dat preventie en snel ingrijpen het beste effect zullen hebben. Met de twee strategische actieplannen rond welzijn en gezondheid op het werk investeren we om ziekteuitval te voorkomen zowel om fysieke als mentale redenen. Met de aangepaste re-integratietrajecten zullen verschillende partijen sneller kunnen optreden. De werkgevers kunnen altijd controleren op ziekteverzuim.

[17.03] **Björn Anseeuw** (N-VA): Officiële cijfers zijn er momenteel niet. Wanneer krijgt de minister de absenteïsmecijfers van het RIZIV? Het is interessant om in die gegevens de redenen van arbeidsongeschiktheid te onderzoeken. Mentale problemen worden apart vermeld en het is nuttig om na te gaan of de hypothese van de minister klopt. Misschien leveren de cijfers nog andere gegevens op. Het is belangrijk dat mensen die hun carrière starten, dat op een goede manier kunnen doen.

L'incident est clos.

La présidente: Les questions n°s 55027597C et 55027631C de Mme Lanjri sont transformées en questions écrites.

[18] Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrats courts successifs" (55027638C)

[18.01] Sophie Thémont (PS): Selon l'OIT, le chômage recule à travers le monde, mais grâce à l'explosion des emplois temporaires. En Belgique, la Banque nationale note qu'en 2018, 46 % des recrutements étaient des CDD, soit 12 % de plus qu'en 2008. Près d'un contrat sur quatre est conclu pour une durée inférieure à un mois. De tels contrats offrent de la souplesse aux employeurs, mais pour les travailleurs, ils rassemblent les critères d'un travail précaire: instabilité d'emploi et de revenus ainsi que faibles perspectives de progression de carrière. La législation est déjà restrictive, mais les abus se multiplient.

Envisagez-vous de vous pencher sur cette problématique? Le renforcement des contrôles est-il prévu?

[18.02] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La victime d'un abus peut porter plainte, via le point de contact de lutte contre la fraude, auprès de l'auditorat du travail ou saisir les juridictions du travail.

Octroyer des conditions de travail stables augmente l'attractivité d'une offre d'emploi et lutte contre la pénurie.

L'accord de gouvernement prévoit de lutter contre un usage abusif des contrats courts successifs.

J'ai demandé aux partenaires sociaux des propositions. J'attends un accord prochain. À défaut, le gouvernement se prononcera sur la question.

Nous attendons leur avis aussi sur une modification de la loi pour éviter un carrousel de contrats courts et de remplacements.

[18.03] Sophie Thémont (PS): Selon la BNB, la plupart des travailleurs en contrat temporaire sont les plus vulnérables et n'ont pas le choix, faute de

Het incident is gesloten.

De voorzitster: De vragen nrs. 55027597C en 55027631C van mevrouw Lanjri worden omgezet in schriftelijke vragen.

[18] Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Opeenvolgende contracten van korte duur" (55027638C)

[18.01] Sophie Thémont (PS): Volgens de IAO daalt de werkloosheid wereldwijd, zij het doordat het aantal tijdelijke jobs de pan uitrijst. In ons land merkt de Nationale Bank op dat 46 % van de aanwervingen in 2018 een contract van bepaalde duur betrof, wat 12 % meer is dan in 2008. Bijna een op de vier contracten heeft een looptijd van minder dan een maand. Dergelijke contracten bieden de werkgevers flexibiliteit, maar zijn voor de werknemers een opeenstapeling van de criteria die eigen zijn aan een onzekere job: werk- en inkomenzonkerheid en slechte loopbaanvoorzichten. De wetgeving is al restrictief, maar het misbruik neemt toe.

Zult u dat probleem aanpakken? Zijn er plannen om de controles te versterken?

[18.02] Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het slachtoffer van misbruik kan via het Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie of bij het arbeidsauditoraat een klacht indienen of een zaak aanhangig maken bij de arbeidsgerechten.

Door stabiele arbeidsvoorraarden aan te bieden verhoogt men de aantrekkelijkheid van een vacature en speelt men in op de krapte op de arbeidsmarkt.

Het regeerakkoord voorziet in de bestrijding van het misbruik van opeenvolgende contracten van korte duur.

Ik heb aan de sociale partners gevraagd om voorstellen te formuleren. Ik verwacht binnenkort een akkoord. Als dat uitblijft, zal de regering zich over deze kwestie uitspreken.

We wachten ook op hun advies met betrekking tot een wetswijziging om een opeenvolging van contracten van korte duur en vervangingscontracten te voorkomen.

[18.03] Sophie Thémont (PS): Volgens de NBB vormen de werknemers met een tijdelijk contract de meest kwetsbare groep en hebben ze geen keuze,

trouver des contrats à durée indéterminée. Leur taux de risque de pauvreté est plus élevé aussi.

L'incident est clos.

[19] Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les TZCLD" (55026920C)

19.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Le projet "Territoires zéro chômeur de longue durée" (TZCLD) a été lancé en Wallonie. Dans la presse, vous annoncez avoir demandé au ministre des Finances d'analyser comment ces initiatives pouvaient être soutenues dans le cadre de l'adaptation des zones franches. En commission, le ministre a affirmé n'avoir reçu aucune interpellation et précisé qu'il n'était pas possible de le faire via les zones franches.

Cette initiative est importante, pour apporter une garantie de revenus, pour l'objectif de 80 % de taux d'emploi, mais aussi pour le financement de la sécurité sociale. Il serait déplorable que ce dossier donne à nouveau lieu à un ping-pong institutionnel, entre niveaux de pouvoir ou membres du gouvernement fédéral. Pour Bruxelles, aucune initiative n'est prise.

Avec quel dispositif et quels montants allez-vous soutenir ce dispositif? Comment expliquez-vous que le ministre Van Peteghem ne soit pas informé? À deux ans de la fin de la législature, il faut agir!

19.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La loi spéciale de financement détermine la manière dont sont financés l'État fédéral et les entités fédérées, notamment sur des questions de politique de marché du travail. Des consultations structurelles des entités fédérées permettent d'adopter les mesures nécessaires pour accompagner et soutenir leurs politiques. C'est ce que nous avons fait, avec la défiscalisation partielle des primes majorées octroyées par les Régions pour les demandeurs d'emploi s'inscrivant dans des filières en pénurie, ou la possibilité offerte aux demandeurs d'emploi de conserver une partie de leurs allocations quand ils s'inscrivent en formation ou acceptent un emploi dans une filière en pénurie ou dans une autre Région.

Nous étudierons toutes les pistes, y compris la voie fiscale ou une extension du mécanisme de zone franche bénéficiant aux TZCLD.

aangezien ze geen contracten van onbepaalde duur vinden. Ze lopen ook een groter armoederisico.

Het incident is gesloten.

[19] Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De zones zonder langdurige werkloosheid" (55026920C)

19.01 Catherine Fonck (Les Engagés): In Wallonië werd het project 'Territoires zéro chômage de longue durée' (Zones zonder langdurige werkloosheid) gelanceerd. In de pers hebt u gezegd dat u de minister van Financiën gevraagd hebt te analyseren hoe die initiatieven ondersteund kunnen worden in het kader van een aanpassing van de ontwrichte zones. In de commissie heeft de minister gezegd dat hij geen vraag ontvangen had en dat het niet mogelijk was om steun te verlenen via de ontwrichte zones.

Dit initiatief is belangrijk om een inkomensgarantie te bieden en om de doelstelling van een 80 %-werkzaamheidsgraad te behalen, maar ook voor de financiering van de sociale zekerheid. Het zou jammer zijn als dit dossier er opnieuw toe zou leiden dat de verschillende beleidsniveaus of leden van de federale regering hun paraplu opentrekken. Wat Brussel betreft, werd er geen enkel initiatief genomen.

Met welke maatregelen en welke bedragen zult u dit project steunen? Hoe verklaart u dat minister Van Peteghem niet op de hoogte is? Met nog twee jaar te gaan voor het einde van de legislatuur moet er nu gehandeld worden!

19.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De bijzondere financieringswet bepaalt de manier waarop de federale overheid en de deelgebieden gefinancierd worden, met name wat het arbeidsmarktbeleid betreft. Dankzij structureel overleg met de deelgebieden kunnen we de nodige maatregelen nemen om hun beleid te ondersteunen. Dat hebben we gedaan met de gedeeltelijke fiscale vrijstelling van de verhoogde premies die de Gewesten toekennen aan werkzoekenden die zich inschrijven voor opleidingen in knelpuntsectoren, of met de mogelijkheid die werkzoekenden geboden wordt om een deel van hun uitkering te behouden als ze zich inschrijven voor een opleiding of een job aannemen in een knelpuntsector of in een ander Gewest.

We zullen alle denksporen bestuderen, met inbegrip van fiscale maatregelen of een uitbreiding van het mechanisme van de ontwrichte zone voor zones

La Région wallonne a intégré ces territoires dans la programmation FSE+. Les moyens wallons seront donc renforcés par l'Europe, permettant de financer davantage de projets. Nous poursuivons les discussions afin de déterminer les commissions paritaires applicables aux demandeurs d'emploi qui s'inscriront dans ces opérations pilotes.

Mais notre volonté est d'y parvenir par tous les moyens.

19.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Je reste sur ma faim, car vous évoquez des éléments n'ayant rien à voir avec le projet TZCLD. Quel est le résultat de la concertation avec M. Van Peteghem? Certains projets retenus dans ce cadre sont fort restrictifs. Concernant les zones franches, je ne comprends pas pourquoi la Wallonie picarde et la botte du Hainaut sont exclues, alors que les situations de chômage de longue durée y sont prégnantes.

Aujourd'hui, ce projet, c'est uniquement de la "com". Je vous incite à concrétiser les choses!

L'incident est clos.

20 Question de Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La manifestation du non-marchand du 5 mai prochain" (55027374C)

20.01 Catherine Fonck (Les Engagés): *Les conditions de travail sont difficiles dans le secteur non-marchand lésé par un sous-financement structurel. Une manifestation le 5 mai réclamera des améliorations, notamment pour les frais de déplacement. Sans véhicule de société qui coûterait trop cher à l'employeur, les travailleurs du non-marchand utilisent leur véhicule privé pour aller chez les bénéficiaires et font souvent de nombreux trajets. Ces frais ne sont revus qu'en juillet. Vu la flambée des prix de l'énergie, ils avancent des grosses sommes et paieront le surplus de leur poche.*

Les entités fédérées renvoient la balle au gouvernement fédéral. Ces travailleurs ne peuvent être victimes du ping-pong institutionnel. Certains ne vont plus travailler car ils perdent trop et des bénéficiaires ne reçoivent plus les soins ou les

zonder langdurige werkloosheid.

Het Waals Gewest heeft die zones opgenomen in het ESF+-programma. De Waalse middelen zullen dus door Europa versterkt worden, waardoor er meer projecten gefinancierd kunnen worden. We zetten de gesprekken voort om te bepalen welke paritaire comités er van toepassing zijn voor werkzoekenden die aan die proefprojecten zullen deelnemen.

We willen dit echter met alle middelen bereiken.

19.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Ik blijf op mijn honger zitten. U verwijst immers naar elementen die niets met de projecten betreffende de invoering van zones zonder langdurige werkloosheid te maken hebben. Wat heeft het overleg met minister Van Peteghem opgeleverd? Sommige projecten die in dat kader geselecteerd werden, zijn zeer restrictief. Wat de ontwrichte zones betreft, begrijp ik niet waarom Waals Picardië en de laars van Henegouwen uitgesloten werden, terwijl langdurige werkloosheid daar zo wijdverbreid is.

Momenteel is dat project enkel een communicatieoefening. Ik hoop dat u snel een en ander zult concretiseren!

Het incident is gesloten.

20 Vraag van Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De manifestatie van de non-profitsector van 5 mei aanstaande" (55027374C)

20.01 Catherine Fonck (Les Engagés): *De werkomstandigheden in de non-profitsector, die zucht onder een structurele onderfinanciering, zijn moeilijk. In het kader van een manifestatie op 5 mei worden er verbeteringen geëist, met name op het stuk van de verplaatsingskosten. De werknemers in de non-profitsector hebben geen bedrijfswagen – dat zou te veel kosten voor de werkgever – en gebruiken hun eigen voertuig om hun cliënten te bezoeken. Ze moeten vaak de baan op. Die kosten worden pas in juli herzien. Gelet op de forse stijging van de energieprijzen moeten ze hoge bedragen voorschieten en zullen ze het surplus uit eigen zak betalen.*

De deelgebieden schuiven de hete aardappel door naar de federale regering. Deze werknemers mogen niet het slachtoffer zijn van bestuursniveaus die allemaal hun paraplu opentrekken. Sommigen gaan niet meer werken omdat het te verlieslatend

aides car ils sont isolés géographiquement. Quelles solutions apporterez-vous?

is, en sommige cliënten krijgen geen zorg of steun meer omdat ze op een afgelegen plek wonen. Welke oplossingen zult u aanreiken?

20.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Jeudi dernier, des centaines de travailleuses du non-marchand sont venues témoigner des difficultés qu'elles rencontrent face à l'explosion des prix des carburants. Nombre d'entre elles utilisent leur propre véhicule pour assumer des missions sociales essentielles dans le secteur du handicap, de l'aide à la jeunesse ou de l'aide à domicile des personnes âgées, notamment.

J'ai reçu une délégation de travailleuses en compagnie de représentants du premier ministre et du ministre des Finances. La délégation, qui s'estimait insuffisamment représentée dans les organes de concertation sociale au niveau fédéral, souhaitait déposer certaines suggestions de modifications réglementaires ou légales. J'ai rencontré des travailleuses passionnées, légitimement inquiètes quant à la qualité des missions accomplies au bénéfice des plus faibles. L'explosion des frais de carburant met en péril ces missions.

Nous nous sommes engagés à étudier leurs suggestions et à inscrire ce point au niveau de la concertation sociale, dans le cadre des moyens dégagés par le gouvernement fédéral à ma demande pour intervenir dans les frais de déplacement. Nous avions demandé aux membres du Groupe des 10 de nous faire des propositions de mécanismes d'intervention, mais ils ne sont pas encore parvenus à un accord.

En l'absence d'accord dans les prochains jours, nous ferons des propositions pour venir en aide aux travailleurs ayant l'absolue nécessité d'utiliser leur véhicule pour le travail.

20.03 Catherine Fonck (Les Engagés): La situation devient intenable alors que les missions évoquées sont fondamentales pour les familles, les patients, les jeunes et les vieux. Il faut un remboursement des frais plus importants, prévoir une enveloppe suffisante pour les employeurs et une enveloppe supplémentaire des entités fédérées. Outre le non-marchand et les titres-services, d'autres personnes sont concernées: elles voient fondre leurs revenus, leurs dépenses explosent, ce qui les constraint à cesser de travailler.

20.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Afgelopen donderdag kwamen honderden werkneemsters uit de non-profitsector getuigen over de moeilijkheden die ze ondervinden door de explosie van de brandstofprijzen. Tal van hen gebruiken hun eigen voertuig om essentiële sociale taken te verrichten, meer bepaald in de gehandicaptensector, de jeugdzorg en de thuiszorg voor bejaarden.

Ik heb een delegatie van de werkneemsters ontvangen, samen met vertegenwoordigers van de eerste minister en van de minister van Financiën. De delegatie, die zich onvoldoende vertegenwoordigd voelt in de organen van het sociale overleg op federaal niveau, wilde bepaalde voorstellen tot wijziging van de regelgeving of de wetgeving overhandigen. Ik heb gepassioneerde werkneemsters ontmoet die zich terecht zorgen maken over de kwaliteit van het werk dat zij voor de zwaksten in onze samenleving verrichten. De explosive stijging van de brandstofprijzen brengt dat werk in gevaar.

We hebben beloofd dat we hun voorstellen zullen bestuderen en dat we dat thema op de agenda van het sociaal overleg zullen zetten, in het kader van de middelen die de federale regering op mijn verzoek beschikbaar gesteld heeft om tegemoet te komen in de verplaatsingskosten. We hadden de leden van de Groep van Tien gevraagd om voorstellen rond tegemoetkomingsregelingen te formuleren, maar zij hebben nog geen overeenstemming bereikt.

Als er de komende dagen geen akkoord gesloten wordt, zullen we voorstellen formuleren om de werknemers die niet anders kunnen dan hun voertuig te gebruiken voor hun werk te ondersteunen.

20.03 Catherine Fonck (Les Engagés): De toestand wordt onhoudbaar, terwijl de eerder genoemde opdrachten voor de gezinnen, de patiënten, de jongeren en de senioren essentieel zijn. De onkostenvergoeding moet opgetrokken worden, men moet in een toereikende enveloppe voorzien voor de werkgevers en in een bijkomende enveloppe voor de deelgebieden. Naast de non-profit- en de dienstenchequesector zijn er ook andere personen betrokken: hun inkomsten smelten weg, hun uitgaven nemen exponentieel toe en daardoor worden ze ertoe genoopt te stoppen met werken.

Il est urgent de soutenir les travailleurs concernés et ces secteurs essentiels.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 43.

De betrokken werknemers en die essentiële sectoren moeten dringend geholpen worden.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.43 uur.